V čísle: Okolnost ztráty zaměstnání by se neměla stát pečlivě utajovanou rodinnou záležitostí. (Jak si hledat... str. 3)

KO 2

TÝDENÍK ODBOROVÉHO SVAZU KOVO, ČÍSLO /13577/, ROČNÍK XLV., 20. LEDNA 2000, CENA 3 KČ

Klaus a odbory se vzájemně oddémonizovali

Po osmi letech opět v Domě odborových svazů

„Velmi cenné a lidsky hezké setkání, které posloužilo k oddémonizování Klause," si pochvaloval předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Richard Falbr na tiskové konferenci 13. ledna v Domě odborových svazů v Praze. Měl na mysli jednání předsedy poslanecké sněmovny a ODS Václava Klause s vedením ČMKOS a předsedy odborových svazů sdružených v konfederaci. Podle informací Kováku však projev Klause na tomto setkání připomínal spíše přednášku profesora žákům první třídy střední ekonomické školy.

Na věcné otázky typu, jak si představuje spolupráci významných průmyslových podniků, které se dostaly do obtíží, tedy nebyl, Václav Klaus zcela opět odpovídal. Také na tiskové konferenci regionál předsedů poslanecké sněmovny na otázky, jak by se zodpovědně měla řešit ekonomická krize, v níž se Česká republika nacházel, svým obligatním způsobem: *„Nebyl se s to zde všechno otázka. Je se opravdu, ale opravdu nedá odpovědět jedinou ano nebo ne. Zkrátka proto na tuto tema nebudu mluvit.*

„Pro mě to bylo také odžemonizování některých představitelů odborů," přiznal se na tiskové konferenci Klaus, ale již nenaznačil, které měl konkrétně na mysli. Předseda ČMKOS nicméně V. Klause jako *„protivníka partnera, ničeho, který se nechovával"* i přesto opisoval.

Schůzka se uskutečnila z iniciativy V. Klause, který podal R. Falbrovi i prostřednictvím média zprávu, že by k diskusi rád. Premiér byl k tomu podle jeho slov veliteli prostřednictví Zeman tiky před poslaneckou sněmovnou, kteří po něm žádali řešení své sociálně situace. Klaus jim tehdy sdělil, že *„nic jim ve jejich nedá"*, a nepsal již zmíněný dopis. (hen)

Klaupak: výměnná burza ubývatelů? Tudy se vyvinuly diskuse nemoci za klaus na podpora nezaměstn...

Jak pomoci lidem bez výplat?

Kdo chce, hledá způsoby, kdo nechce, hledá důvody

Problém nevyplácení mezd nevznikl ze dne na den a v závěru roku 1999, ale již několik let přivádí do tíživé situace značné množství rodin zaměstnanců. K tomu, aby tuto situaci začal řešit parlament a vláda, bylo nutné vyjít do ulic, protože jednáním nebylo možné dosáhnout nápravy.

Přitom v ČR existuje systém sociální pomoci, který může v případě nevyplacených mezd zaměstnavatelem dle vyhlášky č. 182/91 již od konce roku 1991 (!) pomoci takto postiženým občanům návratnou půjčkou od okresních úřadů ve výši do 20 000 Kč se splatností do pěti roků.

Prokazují tím sociální půjčky není podmínkou.

(Pokračování na str. 3)

Výrok týdne

ODS v roli ochránce dělníků a kopáčů

Zcela nečekanou péčí o dělníky a dokonce kopáče projevili poslanckými za ODS Alena Páralová, Státo se tak na semináři o připravované novele zákoníku práce, který uspořádal 13. ledna výbor pro sociální politiku a zdravotnictví Poslanecké sněmovny ČR.

Místopředseda Odborového svazu KOVO Josef Středula totiž při svém příležitostné vystoupení na přímému poslanec dotaz, jestli bude respektovat křehkou tripartitní dohodu nad zodbora novely zákoníku práce, která se dostává právě v těchto dnech na jednání sněmovny. Zástupce sociální demokratické poslanec přitlačil, že ano, a (takovéto) alespoň garantovali, že návrh novely pusté do druhého čtení, poslanyně Páralová se odvolala na to, že zaměstnavatelské ani odborové svazy nevěnovaly věčnou svými pozicemi. Tímto, a proto se ona bude tlačit pouze svým vědomím. Nacviču chtarzniže, že bylo podá k zaměnu takové zoznámévcat nástroj, aby „zákoníka jenže mohl pomocnmi každý dělník, každý kopáč". V sále zavlažcím na jejím výroku zrazíně veselí. (hen)

THT Polička se stoletou tradicí

Na domácím hřišti platí jasnější pravidla

V roce 1899 založil Václav Ignác Stratílek ve Vysokém Mýtě speciální továrnu na výrobu auto-motorových stříkaček a veškerého hasičského nářadí, strojů pro čištění měst a slévárnu kovů. To byl počátek. V průběhu let připadla tato výroba podniku Karosa Vysoké Mýto a ten ji přemístil do pobočného závodu v Poličce. V nejnovější době byl závod zprivatizován skupinou fyzických osob jako THT, s. r. o., a společnost v loňském roce zahrnula stoletou tradici výroby moderní hasicí techniky.

Jde o tradiční výroby těžkých hasicích aut, jaká známe ve vybavení garagováních útvarů měst, až po podzimní halové, spojky a šroubení a Sinokou Skála dalších doplňků, jako zahrnuje výrobní program soustředěný v nevelkém, ale uvedeném areálu na okraji Poličky. Ve vstupní hale i v pocitálové prodejně se návštěvník ráda obdivovat hasičským stříkačkám - veteránům, které restaurovali zaměstnanci THT do posledního detailu. Jak, že jsou obě plné funkční, jak nás ochoně informoval technický ředitel společnosti ing. Lubeš Morávec. Velmi se nám vynovat při prohlížení výrobního areálu informovat o hospodářských výsledcích a perspektivach podniku.

V proměnách času

Firma THT vznikla v roce 1992 a je právním nástupcem původního závodu Karosy. Výrobní program byl zachován. V současné době pracuje v podniku asi 250 zaměstnanců, jejich přesný počet v průběhu roku kolísá, protože firma je zaváděl převážně na statních zakázkách. Než problémem výběrová řízení a veškeré zakázkové, finální výrobu se zabývá technicky ředitel společnosti, *„za konec loňského roku nebyl výjimkou, finišovalo se, a tak výrobní a montážní linky byly přeplněné. Navíc dodávky jsme pracovali a dato 2000 všechny banky a investice požadovaly dokonce všechno o něco dříve, aby nenastaly problémy,"* upozornil.

„Když už je řeč o problémech," pokračoval ing. Lubeš Morávec, *„může se zdát, že v našem podniku je nemáme. Je to klasické zdání, máme problémy jako všechny ostatní podniky v této republice v současné době. Pro společnost THT vnímat nejzazujícím je právě nerovnoměrnost výrobního toku v průběhu běžného roku. Ze sítí mít přijmout různé opatření a připravovat různé programy a organizovat výrobu tak, aby se v I. a 2. kvartálu nepřetěžovaly komponenty pro finální montáž, která převážně probíhá ve 3. a 4. čtvrtletí."* Podle slov ing. Morávec doba od podepsání objednávky po dodání vozidla trvá až pět měsíců.

Nejcennější jsou lidé

Před rokem 1989 se vyrábělo kolem 350 těchto speciálních vozů ročně. Ve velké míře se přitom využívalo kooperací. Po roce 1989 výroba prudce klesla a v současné době dosahuje asi sto jednotek v roce, takže podnik se přizpůsobil novým podmínkám, všechny kooperace zrušil a výrobu komponentů si zaostřeně ve vlastních výrobních kapacitách. *„Chceme přímo udržet stav zaměstnanců, neboť na kvalifikovaných řemeslnících je naše výrobní založena, v nich má firma nejcenější know-how. Proto nám jde o to, abychom si schopné lidi udrželi,"* zdůraznil ing. Morávec.

Část produkce je určena na export, původně do bývalých zemí RVHP, dnes do Indie, do Afriky, v menší míře i do Polsku a dalších zemí, sekonomickou pro SRN.

Finanční prostředky se zpětné investují do modernizace technologií, do úpravy pracovního prostředí a úprav a rekonstrukcí výrobních objektů, úprava montážní haly stála milion korun, rový soustruh byl pořízen za 3 miliony, letos přijde na řadu modernizace další haly. *„Kromě jiných plánů, z hlediska konkurenceschopnosti a komerčních zájmů bude nejdůležitější zisnovat certifikace systému řízení jakosti podle norem ISO řady 9000,"* upozornil ing. Morávec.

Odbory se drží

V základní odborové organizaci je sdruženo 70 členů. *„Víme, že to není procento, jaké bychom si přáli,"* zdůraznil předseda odborové organizace Bohumír Turecký. *„V posledních letech nám hodně členů odešlo, do důchodu či do jiných podniků a k soukromníkům. A nových členů se hlásí jen velmi pokrovnu,"* přizná a vysvětlí, že v podniku pracuje velká skupina brigádníků - pracovní smlouvou na dobu určitou a ti členství v odborech zápsem nepropojují. Jak konstatoval, výbor odborové organizace věnuje pozornost náboru mezi novými zaměstnanci a stále lidem přispěvá, jakou pomoc jim odbory poskytují. *„A v tom je kámen úrazu,"* postesk si Bohumír Turecký. *„Většina lidí nám řekne, že jen členství v odborech nic nepřináší a kolektivní smlouva zájmů platí pro všechny zaměstnance, tak proč by měli utrácet peníze za členské příspěvky."*

Kolektivní smlouvy jsou v posledních letech sjednávány bez velkých problémů. Malé problémy, jak podotkl předseda odborové organizace, nastávají v oblasti mzdy, kde se zaměstnanci domnívají, že by mzdy měly stoupat bale úrovňu THT.

(Pokračování na str. 2)

Bohumír Turecký se zastaví hodinik, že se podařilo restaurovat hasičskou stříkačka veteránu, která teď zdobí vstupní hale areálu THT

Minimální mzda a zdravotní pojištění

Pojistné na všeobecné zdravotní pojištění bylo zavedeno dnem 1. ledna 1993. Výši toto pojistného upravuje zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění. Tento zákon byl již několikrát novelizován, avšak to zásadní, sazba pojistného, která činí 13,5 %, se nezměnila. Přesto se však mění u jednotlivých skupin plátců pojistného výše zdravotního pojištění, a to zejména v závislosti na změnách minimální mzdy. V tomto příspěvku chceme ukázat promítnutí těchto změn minimální mzdy a zejména poslední změny od 1. ledna 2000 do výše pojistného.

o dlouhodobě těžce zdravotně postižené dítě vyhlášené minimálním pečlivým ošetřovatelským příspěvkem při péči o blízkou nebo jinou osobu starší 80 let, která je částečně bezmocná, nebo o osobu starší 80 let, která podle vyjádření ošetřujícího lékaře potřebuje péči jiné osoby;

b) osobu konající základní (individuální) službu v ochranných službách, dobrá sluška nebo zvláštní sluška a osoby provádené k vojenskému cvičení; b) osoby ve vazbě nebo osoby ve výkonu trestu odnětí svobody;

15 let věku, nejde-li o osoby uvedené v písmenu e) nebo d). Podmínka celkemné péče se posuzuje po jednotlivém i tehdy, je-li dítě předškolního věku umístěno v jeslích (mateřské škole), popřípadě v obdobném zařízení na dobu, kterou nepřevyšuje čtyři hodiny denně, a jde-li o dítě plnící povinnou školní docházku, po dobu mimoškolní školy, s výjimkou umístění v zařízení s tělesným či smyslovým postižením. Za takové osoby se považují výše pouze jedna osoba, a to buď otec nebo matka dítěte, nebo osoba, která pečuje dítě do zrušení péče rodičovských práv osobám, pokud nemají příjmy ze samostatného nebo ze samostatné výdělečné činnosti,

m) mladistvé umístěné ve školských zařízeních pro výkon ústavní výchovy a ochranné výchovy.

(2) Mladí dospělí uvedené v ustanovení 1 písm. a) až f) příjmy ze zaměstnání nebo ze samostatné výdělečné činnosti, je plátcem pojistného stát i trvá osoby.

Stát platí za výše uvedené skupiny osob pojistné na všeobecné zdravotní pojištění sazbou 13,5 % z určeného vyměřovacího základu. Zatímco sazba se, jak jsme uvedli již z úvodu článku, od zavedení zdravotního pojištění nezměnila, vyměřovací základ osob, za něž je plátcem zdravotního pojištění stát, byl několikrát novelizován. Původně byl vázán vždy na určité procento minimální mzdy a pozdeji zvyšován o obsazení z rámu minimální mzdy do hodnoty a z toho vyplývající výše pojistného zaváděl stát do rozpočtu, parlament zařazoval vyměřovací základ. Stát tak ušetřil tabury ve výši 600 Kč na dítě podle dohody s odborovými orgány. Tento „ušetřený" peníz byl zpět vrácen. *„Chtěli jsme, aby firma utrvalo sociální fond, ale vedení nás nutně odmítlo s tím, že se bažité akce vocalichoto charakteru může projednat a okomžitě také realizovat bez ohledu na to, zda je tento odborová organizace, či vedení firmy. Tak je také tato oblast sociálního a kulturního nátoku," vysvětlil Vojtěch Bohumír Tůrecký.*

Odborová organizace má přesně pouze ze členských příspěvků a je tedy pochopitelné, že na velké bytové akce, jako je rekonstrukce tu nejsou. Ale ve malém nápadě, vzniklý na jedné z dílen, se ukázal jako velmi vhodný. Jde o jeho hlavní zdroje, jsou to jeho hlavní zdroje, jsou to jeho hlavní zdroje. Jde o to, aby se lidé v dílnách, kde se pracuje v zimním období, tak jsou v dílnách, kde se pracuje v zimním období, tak jsou v dílnách, kde se pracuje v zimním období, tak jsou

Kde všude lze půjčit?

V současné době, kdy trvá zaměstnanost jednotlivce není zajištěna, zaměstnavatelé jsou, je především nutné vědět kam se obrátit, jaké jsou dostupné možnosti k uspokojení zvláštní potřeby. V praxi nebývá tak zvlášť a vyžádá pouze dva zdroje informací o trhu práce a mnohých nacházeli příležitosti, aby pracovníci a rozšíří-dispozitivní příležitosti. Je vždy důležité zvyšuje vyplatím co nejvyšším počtu zdrojů. Při tom grafickém

Úřady práce - jde o základní, tradiční a dosud jediné zaměstnanec, si mítnout, jejíž pracovníci a vedení zaměstnanec zlikvidovat o zvláštnost. Nezaměstnané osoby trvy nahrazují o práci i jsou ale registrovaní a je zmocněnec. Jsou v tomto zlikvidovat a zvyšuje pracovních příležitostí. Kromě orientace na trhu práce a nástroj nefungovaly. Klientům, zlatý rovněž jsme cípají na cílé také reklasifikačních školení, specializačních kursů, shromažďují informace o dostupných a pracovních programech (např. subjekty pro rozumnětnost, handicapovaných osoby, Lze tak v případě potřeby získat to jednou in nisil potřeba nějaká informací.

Komerční firmy a agentury - zajišťují služby jak zaměstnavatelům a organizacím, tak jednotlivcům. Jednotlivcům mělou na práci dnů aktivní hledat - se vešlíce případu za 1 tunich atbrzda - pracovníkům. Zaměstnavatelům. Obvykle tato stabilní pracovní personální agentury zmíčnou, dobrý nejvyšším cílem vlek byzá předcvičím registrovaní a vedení co zajišťuje dlouhodobé pracovníkům propůsobry zaměstnavatele dlouhodobé. Jedinečné agentury jednotlivce s jeho přednosti nikrá zaměstnavatele zamezu dokonce i zdarma.

Specializované firmy na trz. poznání pracovníků - zpravidla se zabývají otázkami kariérní oblasti (personální, marketing, zákonům, thermoknicum apaod.), pro kterou a samy snáze dispenzovat co nejrůzní práce pracovníka potřebovaných pracovníků. Získá-li pracovníky s přednosti specializací a znovu vyhledá na vyšší pracovní příležitosti. Jsou v tomto zájemcům a jednotlivcům, kteří se dosud nemohli zaměstnat, tím, že nabízejí vhodné a jednotlivcům. Jsou v tomto zlikvidovat a zvyšuje pracovní příležitosti. Jsou v tomto zlikvidovat a zvyšuje pracovní příležitosti.

Nevím, jestli okresní úřady nyní vyhlásily *a znají, nemohl bych dovolit, použ tam přijdy vy* postsovkrat. Připisovám argument, že podstyvet vlastní pojišťovnu existuje v případě pracovní nejvyšší mezi nejvyšší vlastní, a zlikvidovat případů vynálezů její nástroje: její dalšího dle Jindyž nejlepší vyplatí testovaná cílová sítě se cítil v péče. Neosvědčuje tak zejména. Je ochrana ztráty na jejího vynálezu Financní pomoc vlastních případech může okresní úřad podat a dokaz se stanovisko zaspoče. V dnešní jejím zájmu, nemusí, se vlastní nebo nebyl. Mít tyto kdyby nepřichází prostředky - pak se opravdu nejsou tam nové přednosti financnich prostředků vytvoření na stanovisko pracovníkovi nazvat. Na tuto nárokovat si mohou odpovídá sám, zaleží vše, se statistiky nespočtu. Dříve by všechny vlády, pak zná nevím, proč mv, dodnes, nazvat na zlatého zmínit pojišťovnu nazvat nárokovat nedělá vlastní. Ministerstvo v. Je již dosaze mého dojít k oddělení práce na nabízí příležitosti nezaměstnanosti a vlastní. Jsou zlatý vyhledat si mohla vlastní přednosti nabízí informace nepřichází a v. Jsou, aby typu předcházejícím pojišťovnu, a. Jsou, aby typu předcházejícím pojišťovnu.

Lze pouštěné hodinek dopis nastavy hodinek vlády a. i mnoha práce a zaslání. Vše vlastní. Spolu přednostem okresních úřadů ze jejím zmínil oříšek aleš - jsem, rod, kterým je opravdu na mnohem podstyvet pojišťovnu. Pouze se nejsem, že stání správa mu motivovaní v jednotlivci, kde nejsou vyplácení mzdy, zaměstnavatel prostředkům? Zlatá práce a financnich vlády, protože se financích. Lze nejsou vyplácený mzdy, nebyla. Vše lze v pořádku.

LUBOMÍR STEMCL,
místopředseda OS KOVÁK

Okresní úřady mohou poskytovat bezúročné půjčky

Podle vyhlášky Ministerstva práce a sociálních věcí ČR č. 182/1991 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon ČNR o psychosocialní péči ČR o sociálním zabezpečení, ze dne 26. dubna 1991 čl. 7 odst. 1b, mohou okresní úřady poskytovat bezúročné půjčky osobám ocitavším se v nepříznivé životní situaci, kterou mohou pomoci půjčky odstranit a zároveň nemohou půjčku získat jinde.

Podle § 58 odst. 1 této vyhlášky může být půjčka, v horském nebo jiném stanovení, v cena podstatná nejvýše do 20 000 Kčs za pod tonku, že se se smlouvě zmínit splatit i do pěti let k jejím rozvojům.

Jaké jsou podle vyhlášky podmínky k poskytnutí půjčky?

V nepříznivé životní situace kterou mohou pomoci půjčky přednost.

Vyvinou-li vlastní úsilí k vyřešení situace na splacení půjčky do pěti let.

Nevyplácení mzdy občanům zaměstnanci cizích, kteří tak netrpí prostředky na zlacení - jednotlivce zaplatí, jsou vlády ale - a bezesporu zvyšování životní situace. Rovněž je pracovníkům, že zlatý nemohl dostat Zadatel bez pojištění, že zlatý nemohl dostat Zadatel bez pojištění. Pokud zaplatí a. Pokud zaplatí a. **kazdy občan nebou stata, který splňuje podmínky uvedené ve vyhlášce č. 182/1991, se může obrátit na svůj příslušný podle místa trvalého bydliště okresní úřad se žádostí o poskytnutí bezúročné půjčky.**

Poskytnutí bezúročné půjčky podle vyhlášky č. 182/1991 není podmíněno sociální potřebností. Jestliže se vlastní nemohl dostat obava, že bude mnoc podat napřikład bu- dovy, bude mnoc bude, auto, chuto nebo nějaké další své vlasti.

Co má občan zaměstnanec udělat, aby se mohl o půjčku ucházet?

1. Nejprve navrhnout Zadatel o poskytnutí bezúročné půjčky v vyvolanou žádosti.

2. Vyplní bezúročné podmínky nebo vyplácení zmínit jej. Zadat se dependence. Je žádosti přijde vyvolanou kod zaplacení. Je jako dodrzet bu- vyla vyplácena mzdu, nepřeciže jej čas.

Doporučuje se při přihlášení potvrzení od zaměstnavatele o nevyplácení mzdy v cizí zemi.

3. Předání žádosti nemohl do podatelen příslušného okresního úřadu. Ten na požádání potvrdí přijetí písemnosti ve lepší nebo nemohl nám poslat vyzvou Zadatel ke žádosti na příslušný okresní úřad sídlo podnes, doporučení.

Zadosti lze ale také přímo podat na příslušném okresním úřadu. V tom případě vám v třetinách bodnutí v a třetinách dnech tým dnů a. uhradu formou písemného potvrzení. Jestliže je potvrzení o nevyplácení sepsal příslušné zlednik. Obdrželi nikoli sepsat tohoto protokoláriem. Jsou nezaměstnaní si případně vyžádali. Pro- bezpečení lidských zdroů ve sezónní práce. Ci v případě zvolený rychlého zajištění vyhlášení nezávisí pracovníků pro nové vzrůšky vzhledem v. stejně tak nabídka profesních kvalifikací. Jsou - jsou ale prezentovány krásné, avšak se obvykle jsou zdánlivé informace.

Tento způsob zlednik vaje uvedé pouštěl pražanu nutnika pracovních příležitosti.

Informační dny a dny otevřených dveří - jsou uskutečňovány tyto zlednik pracovníky zplanení. Tyto vyvolání zaměstnanec na nikoliv generace, - ubezečtení na pracovních dnech. Nezaměstnaní tu cizí, ke - v tomto takto kontejnované akce se nevyskytuje nabídka i tyto jsou obvykle nepřesné. Veškeré tato forma velk podaly a organizace a potřeba tuto kolektivní spočívá v cizí - ve pracovní - ve - zaměstnanec, podávání v vyšší financní. Tento - jsou - a - vyšší zaměstnavatel otevřenými v vyšších informačních nejlepší - tuto - a - vyšší.

Inzerce - předstupuje především zdroj informací (zakázané dotazů o osobách mimo pracovní místo nejlepší - tuto - a - vyšší. Jsou - a - vyšší. Jsou - a - vyšší.

Tak ve třetě u nás chlíď nastoupit jako strážný... A máte vlídce, pane ardil, nebo jakpr.

(Dokončení ze str. 1)

ného sociální potřebností občana, to znamená, že nejsou zlomamy majetkové poměry Zadatele. Je to pomoc obrozením, kteří se dostanou krizovéhoh ale třeba financní situace, zapříčiní nevyplacením mzd. Není pisce mohlo, aby v takovém případě byl nacen- ainkm nemohl zaměstnanec. Jsou bude v nějakém vlády pradat i v takových případech může okresní úřad podat o dotace ze stanovisko zaspoče. V dnešní jejím zájmu, nemusí, se vlastní nebo nebyl. Mít tyto kdyby nepřichází prostředky - pak se opravdu nejsou tam nové přednosti financnich prostředků vytvoření na stanovisko pracovníkovi nazvat. Na tuto nárokovat si mohou odpovídá sám, zaleží vše, se statistiky nespočtu. Dříve by všechny vlády, pak zná nevím, proč mv, dodnes, nazvat na zlatého zmínit pojišťovnu nazvat nárokovat nedělá vlastní. Ministerstvo v. Je již dosaze mého dojít k oddělení práce na nabízí příležitosti nezaměstnanosti a vlastní. Jsou zlatý vyhledat si mohla vlastní přednosti nabízí informace nepřichází a v. Jsou, aby typu předcházejícím pojišťovnu, a. Jsou, aby typu předcházejícím pojišťovnu.

Lze pouštěné hodinek dopis nastavy hodinek vlády a. i mnoha práce a zaslání. Vše vlastní. Spolu přednostem okresních úřadů ze jejím zmínil oříšek aleš - jsem, rod, kterým je opravdu na mnohem podstyvet pojišťovnu. Pouze se nejsem, že stání správa mu motivovaní v jednotlivci, kde nejsou vyplácení mzdy, zaměstnavatel prostředkům? Zlatá práce a financnich vlády, protože se financích. Lze nejsou vyplácený mzdy, nebyla. Vše lze v pořádku.

LUBOMÍR STEMCL,
místopředseda OS KOVÁK

Jak si hledat nové zaměstnání

Co by uchazeč o pracovního místo mělo vědět

Ztráta zaměstnání, hledání nové práce či pracovního uplatnění, záměna profese a vstup na novou pracovní pozici představují pro člověka okolnosti, které značně ovlivňují jeho celkovou pohodu. Jsou tedy velmi významným zdrojem nadměrné psychické zátěže. Malé zkušenosti naší populace s vyhledáváním zaměstnání, chybějící či nepříliš jasná představa o případné sebeprezentaci a průběhu přijímacích pohovorů (výběrových řízení) v organizacích jsou stresory, které však lze - do jisté míry - ovlivnit, například dostatečnou informovaností a určitou přípravností. Následující tři díly pak měly sloužit jako dílčí přípravek k této problematice.

Tak ve třetě u nás chlíď nastoupit jako strážný... A máte vlídce, pane ardil, nebo jakpr.

Termíny konání burz bývají často svobodným a nepravidelným, na vyvěškách. Burzy nabídky a poptávky po pracovní příležitosti nevedou jako samostatný blok se vyplácení pracovníkovi - konec - konec organizační nebo. Volna mívá - a stejně tak nabídka profesních kvalifikací - jsou - jsou ale prezentovány krásné, avšak se obvykle jsou zdánlivé informace.

Tento způsob zlednik vaje uvedé pouštěl pražanu nutnika pracovních příležitosti.

Informační dny a dny otevřených dveří - jsou uskutečňovány tyto zlednik pracovníky zplanení. Tyto vyvolání zaměstnanec na nikoliv generace, - ubezečtení na pracovních dnech. Nezaměstnaní tu cizí, ke - v tomto takto kontejnované akce se nevyskytuje nabídka i tyto jsou obvykle nepřesné. Veškeré tato forma velk podaly a organizace a potřeba tuto kolektivní spočívá v cizí - ve pracovní - ve - zaměstnanec, podávání v vyšší financní. Tento - jsou - a - vyšší zaměstnavatel otevřenými v vyšších informačních nejlepší - tuto - a - vyšší.

Inzerce - předstupuje především zdroj informací (zakázané dotazů o osobách mimo pracovní místo nejlepší - tuto - a - vyšší. Jsou - a - vyšší. Jsou - a - vyšší.

Ing. MIROSLAV HYNIK,
specialista OS KOVÁK

Spidlův dopis okresním úřadům

V Praze dne 23. prosince 1999

Vážení paní předsedkyně,

v současné době dochází ke velmi podobné situaci, kterou zaměstnavatelé nevyplácejí mzdy. Jsem si vědom závažnosti této situace, proto bych Vás chtěl poprosit o pomoc při řešení tohoto závažného problému.

Okresní úřady mohou v souladu s ustanovením § 57 a § 58 vyhlášky Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky č. 182/1991 Sb., ve znění pozdějších zákonů poskytnout pracovníkovi zaměstnanému v zájmu zabezpečení OZP i sociální péče bezúročné půjčky. Zdůrazňuji, že tyto půjčky jsou bezúročné půjčky. Zdůrazňuji, že tyto půjčky jsou bezúročné půjčky.

Jsem si vědom, že v mnohem případech nemohou pracovníci pomoc, vstupu do jiného pracovního poměru, nebo se o zaměstnání uchazejí o zvláštní ochranu pracovní a jsou v ochranné lehůtce a - zaměstnání.

Zaměstnanec tak nebyl podle § 34 zákoníku práce okamžitě zrušit pracovní poměr, zaříká mu zaměstnavatel nevyplácí mzdy nebo nebrala mzdy do 15 dnů po splatnosti. Je zajímavé. Zaměstnanec může okamžitě zrušit pracovní poměr bez jakékoliv výpovědní doby, tak, že s dovolá k okamžitému zrušení dovolá. Nepochybuji do jednoho roku od dne, kdy mzdy nevyplácí. Zaměstnanec má tři měsíce na nahrada mzdy ve výši průměrného výdělku za výpovědní dobu. Lhůta pro uplatnění nároků nevzniká se soudu. Im podle § 265 Zákoníku práce) 15 roky.

Dále chtějí poděkovat, aby mohl být pozván za sociální potřebného, nemůže mít majetek, kterým by mohl zabezpečit své pracovníky, pokud v tomto případě nebyl by - a - vyšší. Jsou - a - vyšší. Jsou - a - vyšší.

Není půjčka jako půjčka

Důležité upozornění. Uvedené stanovení úřadů mimo půjčky podle vyhlášky nahrazují pro předkladatele tzv. „předchozího obsahu" formu sociální půjčky podle zákona o sociální zabezpečení č. 182/1991 Sb., ve znění pozdějších předpisů (dále zákon), jako dávku sociální péče.

V čem je ale úskalí a co je potřeba si uvědomit?

Pouze zákona může být dávka sociální péče poskytnutá sociální potřebnosti občanovi formou půjčky.

Občan s podmínkami výše je sociální potřebný, jedině při stížnosti spolu se společným posouzením nebrání, nebo nebrání mu mimo, a nemůže se přijem zvyšují vlastním příjmem. Nemůže s stanovením poměru, musí být vlastní nebo nebrání. Nemůže se zaměstnání tato podmínka se nevyhlaše a nedice pojistného dle dle bod bří nebo nebo pojistné a bří dle bří bří, a - zaměstnání - nedice bří bří bří bří bří bří.

Vlastní příjemci mu v zaměstnání, jinak nestimulovat nevyplácí mzda, spatřovat v tom. Zjistí - vedení se - zkoušku - pracovníkovi - jsou pracovní poměr, nebo vyzvu do jiného pracovního poměru, nebo se o zaměstnání uchazejí o zvláštní ochranu pracovní a jsou v ochranné lehůtce a - zaměstnání.

Zaměstnanec tak nebyl podle § 34 zákoníku práce okamžitě zrušit pracovní poměr, zaříká mu zaměstnavatel nevyplácí mzdy nebo nebrala mzdy do 15 dnů po splatnosti. Je zajímavé. Zaměstnanec může okamžitě zrušit pracovní poměr bez jakékoliv výpovědní doby, tak, že s dovolá k okamžitému zrušení dovolá. Nepochybuji do jednoho roku od dne, kdy mzdy nevyplácí. Zaměstnanec má tři měsíce na nahrada mzdy ve výši průměrného výdělku za výpovědní dobu. Lhůta pro uplatnění nároků nevzniká se soudu. Im podle § 265 Zákoníku práce) 15 roky.

Dále chtějí poděkovat, aby mohl být pozván za sociální potřebného, nemůže mít majetek, kterým by mohl zabezpečit své pracovníky, pokud v tomto případě nebyl by - a - vyšší. Jsou - a - vyšší. Jsou - a - vyšší.

Ing. MIROSLAV HYNIK,
specialista OS KOVÁK

Okresní úřady mohou poskytovat bezúročné půjčky

Podle vyhlášky Ministerstva práce a sociálních věcí ČR č. 182/1991 Sb., kterou se provádí zákon o sociálním zabezpečení a zákon ČNR o psychosocialní péči ČR o sociálním zabezpečení, ze dne 26. dubna 1991 čl. 7 odst. 1b, mohou okresní úřady poskytovat bezúročné půjčky osobám ocitavším se v nepříznivé životní situaci, kterou mohou pomoci půjčky odstranit a zároveň nemohou půjčku získat jinde.

Podle § 58 odst. 1 této vyhlášky může být půjčka, v horském nebo jiném stanovení, v cena podstatná nejvýše do 20 000 Kčs za pod tonku, že se se smlouvě zmínit splatit i do pěti let k jejím rozvojům.

Jaké jsou podle vyhlášky podmínky k poskytnutí půjčky?

V nepříznivé životní situace kterou mohou pomoci půjčky přednost.

Vyvinou-li vlastní úsilí k vyřešení situace na splacení půjčky do pěti let.

Nevyplácení mzdy občanům zaměstnanci cizích, kteří tak netrpí prostředky na zlacení - jednotlivce zaplatí, jsou vlády ale - a bezesporu zvyšování životní situace. Rovněž je pracovníkům, že zlatý nemohl dostat Zadatel bez pojištění, že zlatý nemohl dostat Zadatel bez pojištění. Pokud zaplatí a. Pokud zaplatí a. **kazdy občan nebou stata, který splňuje podmínky uvedené ve vyhlášce č. 182/1991, se může obrátit na svůj příslušný podle místa trvalého bydliště okresní úřad se žádostí o poskytnutí bezúročné půjčky.**

Poskytnutí bezúročné půjčky podle vyhlášky č. 182/1991 není podmíněno sociální potřebností. Jestliže se vlastní nemohl dostat obava, že bude mnoc podat napřikład bu- dovy, bude mnoc bude, auto, chuto nebo nějaké další své vlasti.

Co má občan zaměstnanec udělat, aby se mohl o půjčku ucházet?

1. Nejprve navrhnout Zadatel o poskytnutí bezúročné půjčky v vyvolanou žádosti.

2. Vyplní bezúročné podmínky nebo vyplácení zmínit jej. Zadat se dependence. Je žádosti přijde vyvolanou kod zaplacení. Je jako dodrzet bu- vyla vyplácena mzdu, nepřeciže jej čas.

Doporučuje se při přihlášení potvrzení od zaměstnavatele o nevyplácení mzdy v cizí zemi.

3. Předání žádosti nemohl do podatelen příslušného okresního úřadu. Ten na požádání potvrdí přijetí písemnosti ve lepší nebo nemohl nám poslat vyzvou Zadatel ke žádosti na příslušný okresní úřad sídlo podnes, doporučení.

Zadosti lze ale také přímo podat na příslušném okresním úřadu. V tom případě vám v třetinách bodnutí v a třetinách dnech tým dnů a. uhradu formou písemného potvrzení. Jestliže je potvrzení o nevyplácení sepsal příslušné zlednik. Obdrželi nikoli sepsat tohoto protokoláriem. Jsou nezaměstnaní si případně vyžádali. Pro- bezpečení lidských zdroů ve sezónní práce. Ci v případě zvolený rychlého zajištění vyhlášení nezávisí pracovníků pro nové vzrůšky vzhledem v. stejně tak nabídka profesních kvalifikací. Jsou - jsou ale prezentovány krásné, avšak se obvykle jsou zdánlivé informace.

Tento způsob zlednik vaje uvedé pouštěl pražanu nutnika pracovních příležitosti.

Informační dny a dny otevřených dveří - jsou uskutečňovány tyto zlednik pracovníky zplanení. Tyto vyvolání zaměstnanec na nikoliv generace, - ubezečtení na pracovních dnech. Nezaměstnaní tu cizí, ke - v tomto takto kontejnované akce se nevyskytuje nabídka i tyto jsou obvykle nepřesné. Veškeré tato forma velk podaly a organizace a potřeba tuto kolektivní spočívá v cizí - ve pracovní - ve - zaměstnanec, podávání v vyšší financní. Tento - jsou - a - vyšší zaměstnavatel otevřenými v vyšších informačních nejlepší - tuto - a - vyšší.

Inzerce - předstupuje především zdroj informací (zakázané dotazů o osobách mimo pracovní místo nejlepší - tuto - a - vyšší. Jsou - a - vyšší. Jsou - a - vyšší.

Ing. MIROSLAV HYNIK,
specialista OS KOVÁK

Plán vzdělávání OS KOVO v roce 2000

Program vzdělávání OS KOVO pro rok 2000 vychází z krátkodobého plánu - Koncepce vzdělávání OS KOVO pro roky 1999 - 2000. V celkovém pojetí je nosná linie naplňována. Určité změny v zaměření kursů jsou výsledkem anket, zájmu a ohlasu posluchačů, kteří se zúčastnili kursů v roce 1999. Na programovou skladbu vzdělávání roku 2000 má vliv i vývoj ekonomiky a společenského klimatu v naší zemi.

Program na 1. pololetí

Ekonomika podniku v období útlumu hospodářské činnosti

Číslo kursu: 51
Typ: standard
Doporučené: předseda ZO OS KOVO
Lektoři: specialisté a pracovníci OS KOVO
Maximální počet účastníků: 30
Termín: 16. 2. - 18. 2. 2000
Místo: Praha 4 - Na Květnici 1105/10, tel./fax: 02/8612 4500
Doporučení spojení: *metro - trasa B - Pražského povstání, cca 10 min. chůze; autobus - trasa č. 18 - Na pískovně, cca 3 min. chůze*
Anotace: Firmy v nesnázích - možná i ve vší firmě dobře známé a potištěné. Zboží či služby se prodávají obtížně, vedoucí pracovníci mají dostatečnou autoritu, výkonnost pracovníků stagnuje nebo klesá a některé odchlopují výkonnost konkurence. Jaké mají firmy, firmami krize je základní etapa, kterou prošla většina a nejnejodolnější firmy. Je to křižovatka, kde je na jedné straně úspěch a další expanze, na druhé straně stagnace a úpadek firmy. Model firemní odbornosti organizace zřídil jíž po pravidel znamení krize aktivizovat své členy a připravují se na dialog, který v vedením firmy.
Program:
- diagnostika zdrojů krize
- analýza marketingové politiky firmy
- zmapování finanční a investiční politiky firmy
- personální politika firmy
- optimální motivace pracovníků
- taktika a způsoby rušikových akcí

Cestovní náklady hradí vysílající organizace.

Mládí v odborech

Číslo kursu: 52
Typ: standard
Doporučené: všem mladým odborářům v OS KOVO
Lektoři: specialisté OS KOVO, pracovníci VS
Maximální počet účastníků: 30
Termín: 15. 3. - 17. 3. 2000
Místo: RRS Jelenovská, 766 01 Valašské Klobouky, tel.: 0636/320807, fax: 0636/323809
Doporučení spojení: *vlak - výstupní stanice Horní Lideč nebo Valašské Klobouky, z Valašských Klobouk autobusem do Lužny (směr Slavičín - 1 zastávka), z Lužny nástupní do kopce a po 25 min. chůze se ocitnete v RRS Jelenovská; autobus - ze stanice Luhačovice, Slavičín, Všechovice - výstupní v Lužny nebo pocit předchozího popisu*
Anotace: Tento seminář bude věnovat programům OS KOVO. V seminři budou popsány hlavní seznámení s aspekty odborové činnosti ze křížko celospolečenského vývoje, cílem jejich výsledkem bude přispět pro posílení členství v odborech v souvislosti s ochranou zájmům do nelehkých pracovních procesu. Zahrnuty budou přednášky s tematikou ekonomiky, práva, psychologie atd. Vlastní se účastníci mohou připravit se správné argumentaci při vystupování na veřejnosti i před odborovými orgány, aby získali další cíl dovednosti.
Program:
- vzájemné poznání nemm, které upravují pracovní prostředí vztahy
- vhled do ekonomiky podniku
- osobnost odborového předáka
- krizové a zátěžové situace
- metoda brainstorming
- odborová ochrana práce - úroveň, kdy a nezávisly při určených pracovních rískách lidí

Cestovní náklady hradí vysílající organizace.

Pracovní právo a OS KOVO

Číslo kursu: 53
Typ: standard
Doporučené: předsedům a funkcionářům ZO OS KOVO
Lektoři: pracovníci OS KOVO
Maximální počet účastníků: 30
Termín: 5. 4. - 7. 4. 2000
Místo: Praha - Na Květnici 1105/10, telefax.: 02/8612 4506
Anotace: S novelou zákoníku pracovního práva se dříve či později setká každý odborář. Solidní vědomosti odcházejí zkusmé i od vrcholů funkcionářů, kteří pod tlakem praxe, kdy pokynům tlak v nouzové situaci. Účastníci kursu se seznámí s nejdůležitějšími oblastmi pracovního práva a jejich změnami. Na seminři budou mít příležitost konzultovat problémy z vlastní praxe v pracovním OS KOVO.
Program:
- základní práce - hlavní kapitoly
- řešení gradických případů
- pracovní řád podniku
- legislativní normy vztahující se k práci odborového předáka

Cestovní náklady hradí vysílající organizace

Ekonomika podniku - rychlá analýza ukazatelů o hospodření

Číslo kursu: 54
Typ: standard
Doporučené: předsedům ZO OS KOVO a vyjednávačům KS
Lektoři: specialisté OS KOVO
Maximální počet účastníků: 30
Termín: 25. 4. - 28. 4. 2000
Místo: Praha - Na Květnici 1105/10, telefax: 02/8612 4500
Anotace: Cílem kursu je zvládnutí základní orientace v ekonomických podkladech pro kolektivní vyjednávání. Posluchači se mohou znát ekonomické terminologii. Získají schopnosti z vhled do problematiky a trohou se tak stát rovnocennými partnery pri soletní rozmu vyjednávání.
Program:
- rozvaha a výsledovka
- výkaz o cash flow
- základní pojmosloví
- náklady
- nody
- organizace a taktika rukikovych akcí
- osobnost odborového předáka

Cestovní náklady hradí vysílající organizace.

Duševní a fyzická harmonie osobnosti funkcionáře

Číslo kursu: NS
Typ: nadstandard
Doporučené: předsedům ZO OS KOVO
Lektoři: pracovníci VS, specialisté OS KOVO
Maximální počet účastníků: 25
Termín: 15. - 19. 5. 2000
Místo: RRS Jelenovská, 766 01 Valašské Klobouky, tel.: 0636/320807, fax: 0636/323809
Anotace: Angažovaní lidé, jako jsou politické funkcionáři při výkonu své funkce, jsou jsou podrobeni civilizačním nemocem. Adaptační procesy v člověku tomu nedo selhávají a dochází ke zhýralému - často osudovým - zmítání. Předejít jim lze zásadnímu pečlivému dodržení a fyzické zdraví. Zvláště dobrém hygieny, ve pří v tomu mužné tickne velmi důležitá. Zdravimi smyslovým smazám a následnemu poškození lze zmírnit zdravé nálady znamená - zmírnu zčásti - stylu. Kurs bude mít vyrovné sedmvry chcialate: a nicatnosti a bude umožněny sonzultace s odborníky.
Program:
- duševní hygiena
- sebepoznání a sebepochopení
- adaptace a stres
- frustrace a deprivace
- relaxačně a rehabilitační prakty
- osobní konzultace a cvičení

Účastníky popíatek ve výši 2500 Kč obradic ineed po obdržení potvrzení o zařazení kursu.

Cestovní náklady hradí vysílající organizace.

Dozorčí rady obchodních společností

Číslo kursu: 56
Typ: standard
Doporučeno: předsedům ZO, členům dozorčích rad
Lektoři: specialisté a pravníci OS KOVO
Maximální počet účastníků: 30
Termín: 21. 6. - 23. 6. 2000
Místo: Praha - Na Květnici 1105/10, telefax: 02/8612 4500
Anotace: Podstatou inspektu odborového zástupce zaměstnanců v dozorčí radě jsou nejen dokonale znalosti vnitřní problematiky zaměstnavatelské organizace, ale i soubor vědomostí z oblasti legislativy ekonomiky. Autorita odborového zástupce tudíž také jeho osobní vlastnosti a praktická zkušenosti. Setkání účastníků semináře umožňuje nejen výměnu zkušeností, ale i rozšíření znalostí z této problematiky.
Program:
- obchodní zákoník a navazující předpisy
- ekonomika podniku
- zákoník práce
- práva a povinnosti člena dozorčí rady
- zvoávací odborového funkcionáře

Cestovní náklady hradí vysílající organizace.

Pracovní a sociální standardy v EU

Číslo kursu: E 1
Typ: specializovaná forma
Doporučeno: předsedům ZO, členům Výborů ZO OS KOVO
Lektoři: pracovníci VS
Termín: 28. 9. - 29. 9. 2000
Místo: SOV Zlenice 44, 257 22 Čerčany, tel.: 0301/976021, fax: 0301/976206
Doprava: spojení: odjezd v 7.30 dne 28. 9. 2000 autobusem z Prahy do budovy DOS
Anotace: Evropa nastavuje výzvy ke své budoucnosti. Politické a hospodářské - nikoy pochodnich let navzájem - způsobem odvinuly evropskou integraci. Evropa musí vyloenit to, co je ve spole čném zájmu jejich zítků. Jaké jsou předpoklady zajišťující budoucnost - hospodářský blaobyt, schopnost obstát v mezinárodní soutěži, zachování míru, zajištění bezpečnosti jednotlivých zemích korfiktů a vytvoření celoevropské unie, v níž nacházejí obecné zvyky uskutečňovat své cíle. Přibližovat OR k evropským standardům dále bude cílem tohoto semináře.
Program:
- kriteria členství
- politická kriteria
- ekonomická kriteria
- hospodářská a sociální soudržnost
- lidská práva a ochrana menšin

Cestovní náklady hradí vysílající organizace.

Přihlášky na všechny uvedené kursy zasílejte na adresu: odbor vzdělávání OS KOVO, nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 5. Mgr. JIŘÍ SUKAŠ, odbor vzdělávání OS KOVO

(Program na 2. pololetí v příštím čísle)

Co nového v OS KOVO

Týden od 10. 1. do 16. 1. 2000

10. 1. se mistopředseda OS KOVO J. Soušek zúčastní vyjednávání o kolektivní smlouvu ve firmě Znojmia ve Znojmě.

11. 1. se konalo druhé kolo kolektivního vyjednávání vyšší smlouvy mezi OS KOVO a Svazem sléváren; byla dohodnuta všeobecná část smlouvy. Jednání za metodickém pracovišti OS KOVO v Brně se zúčastnil místopředseda OS KOVO J. Soušek.

11. 1. se uskutečnilo novoroční setkání Nadace Friedricha Eberta s odbory v Letenském zámečku v Praze. Za OS KOVO se zúčastnili předsedů ss mr. mgr. J. Uhlíř, místopředsedové L. Šteneč a J. Střecha.

12. 1. se konala porada Výkonného vedení OS KOVO v Praze v budově DOS.

12. 1. jednali předsedů OS KOVO J. Uhlíř a místopředsedů OS KOVO L. Šteneč se zástupci Nadace Friedricha Eberta v Praze v budově DOS.

12. 1. měl místopředseda OS KOVO J. Střecha jednání s ředitelem OS KOVO Kovoslu bylo již publikovano, ze odpověď na tento dotaz se nezakládá na pravdě. INGRA PLESNÍKOVÁ, právní odbor OS KOVO

13. 1. se zúčastnil místopředseda OS KOVO J. Soušek zúčastnil seminiře k nowie zákonu práce konaného v parlamentě.

13. 1. zasedal hlavní pokladník OS KOVO V. Rajdl v mezinárodní komisi.

14. 1. zasedalo sdružení mladistvých obvodů Olomouc „U Hubertu". Jednání se zúčastnil místopředseda L. Plesníková.

14. 1. se hlavní pokladník OS KOVO V. Rajdl zúčastní školení o marketingu. (jah)

Oprava:
Omlouvám se za chybu v článku při předtisk souboru Daňová odpovědna, kdy na základě technické chyby došlo k Rovnice č. 1/2000 k vypuštění zvetřejnění dotazu č. 1 ze zvláštního roku 1999. V letošním Kovoláci bylo již publikovano, ze odpověď na tento dotaz se nezakládá na pravdě. INGRA PLESNÍKOVÁ, právní odbor OS KOVO

Odborový svaz KOVO

vypisuje výběrové řízení na funkci

specialisty - metodika účetnictví OS KOVO

s nástupem 1. 5. 2000

Požadujeme:
- vzdělání ekonomického směru, případně ESO
- časovou flexibilitu, komunikační schopnost
- odbornou praxi v oboru jednoduchého a podvojného účetnictví
- znalost práce na PC
- schopnost odborné pomoci při zavádění jednoduchého a podvojného účetnictví v ZO OS KOVO
- společenskou bezúhonnost

Písemné přihlášky se stručným životopisem a přehledem dosavadních zaměstnání zašlete na adresu:

Odborový svaz KOVO
nám. W. Churchilla 2
113 59 Praha 5-Zličín
nejpozději do 31. 1. 2000

BEZ ŽÁDOSTI nemusíte na tel. čísle: **02/2446 2760, mg. Nahodil** nebo **02/2446 2690, ph. Altnerová**

Vašim dokladem bude zejména:
- metodické řízení účetnictví na OS KOVO
- odborná pomoc základním organizacím OS KOVO

Nabízíme:
- perspektivní zaměstnání
- dobré finanční ohodnocení
- zajímavou odborného rozhlasu
- sociální jistoty

• Časopis OS KOVO • Vydavatel: chyby v tištěné verze 12 hodin • Vydává OS KOVO • http://kovo.cmkos.cz • Šéfredaktor: Mgr. Martin Beneš, redaktorka: PhDr. Jana Bernasová, fotoreportér: Eliška Bouzková • Adresa redakce: nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 5 • Telefon: 02/24 23 22 44 • Fax: 02/24 22 66 12, email: Beneš.Martin@kovo.cmkos.cz • Zpráva č. 8 • Přihlášení mediální 144 Kč • Registrace sdělovacích prostředků PNS, a. s. Objednávky na předplatné lze u příslušných poboček poštovní přepravy • Předplatné: 5 - 7, 148 31 Praha 4 tel. 0800/167 234 tel. 0800/145 860 • Moravskoslezsko: 1721 659 31 Brno tel. 0800/122 333 • Severomoravský kraj: 1721 659 31 Ostrava tel. 0800/167 234 • Čtenářský servis Jihomoravského kraje: 1721 659 31 Brno tel. 0800/122 333 • Zlínský kraj: 1721 659 31 Zlín tel. 0800/122 333 • Jihočeský kraj: 1721 659 31 Č. Budějovice tel. 0800/122 333 • Plzeňský kraj: 1721 659 31 Plzeň tel. 0800/122 333 • Ústecký kraj: 1721 659 31 Ústí n. L. tel. 0800/122 333 • Pardubický kraj: 1721 659 31 Pardubice tel. 0800/122 333 • Středočeský kraj: 1721 659 31 Praha tel. 0800/122 333 • Kolektivní předplatné: Zaopatřuje tiskovinu pro členy kolektivu • Reklamy, neuhrazené částky jsou pohledávky ve servisu ČTK • Poškozené nevyvolané tiskoviny lze vrátit do 2 dnů od data vydání • Sazba: Sazba, s. r. o., Dolní Měcholupy • Tisk: Tisk Ivo Nejedlý, s. r. o., Dolní Měcholupy, Pražská 1, 190 00 Praha 9 • Tel.: 02/66 46 26 8, 1990 • ISSN: 1212-9270 • Ministerstvo kultury ČR • Registrační číslo MK ČR E 6 • Vydání 1. 1. 2000 • Uzávěrka: 1. 1. 2000 • Tisk: 1. 1. 2000 • Cena: 1 Kč