

## Nervozita v Aeru Vodochody

### Mzdová vyjednávání: kdy se rozhoupe vedení?

Kolektivní vyjednávání v Aeru Vodochody probíhá dle předsedy ZO OS KOVO Jana Boryška ve zlomovém roce. Firma s 2000 zaměstnanci má sjezdnou zakázku ovšem náplň a příjmy má pracovníky. Po loňských potížích to dává naději na obrát k lepším. Boeing, který Aero vlastní druhým rukou, začal plnit to, co slibil při svém vstupu, totiž že přinese práci. Ted' jde o to, jestli společnost nasamovalu s klouby vytvářela, prohlásil v rozhovoru pro Kovář. J. Boryšek. Bohužel s klouby naděje kalí to, že v plnění dodávek je značný šok. Ovšem na tom, jak to dopadne, záleží, jestli se Aeru do budoucna podaří zůstat na úrovni výrobce letadel, anebo sklouzne na úroveň dodavatele dílů, dodal J. Boryšek. S tím, že nejisté hospodářské situace odpovídá i nevyjasněné kolektivní vyjednávání, které se v oblasti mezd protahuje a oddaluje.

Jak dlouho se vyjednávání již vleče? Návra jsme vedení přičítá koncem září, tedy v čase, kdy se mělo se nepodařilo vyběhnout se podplátně - inženýrské obkaly. Sice je nabíla dvě jednání kolo, ale stále nepobíhá na 80% své cíle. Na nás nároky na 10% mzdový nárůst je nedůležitý, ale vzhledem k tomu, že se jedná o peníze, které jsou v době, kdy se téměř žádné nové zakázky otevírají, ale zaměstnavatel termín

prohlásil zablokovat rozhodnutí proces. Jak dlouho s nimi budete mít ještě trpělivost?

Je pravděpodobně, že 10. únorem by se opravilo nebo začal narozhodovat začít nervozita zaměstnavatelé náplně.

Proč zrovna 10. února? Volební pasivita, je to novým systémem odměňování, který měl být původně hlavně korigovat, posíle k datu 10. února, a podle toho jsme si stanovili jednat kolektivně. Ale obávám se, že ani tento termín nebude poslední.

Je možné, aby silní management vyhlásil nevolbu, je by lidé byli ochotni jít do nátlakových akcí?



Kolepka komunistův s bankou mzdovím. Tam jí si pro peníze chodit záhodně oslovuje...

opukování nespěl. V současnosti se odvolává na to, že se připravuje hospodářský plán, a proto není schopen uvést konkrétní údaje týkající se mzdy.

Neda je vyloučit, že firma s vaším návrhem v postátní osobnost, ale zatím od dalšího vyřízení svých předstev, dokud si nebudete jistá, že na nás má?

To si nechte být, ale jakáto prohlášení, ale myslím si, že odlišně je jednat a přetvořit nějaký argument - třeba že to na osaměl. Nejhorší je nevolba.

A nemáte tedy nějakou pozici, že zájmem vedení je jakási hra: odvolání jednání až do doby, než vystaní do zdražev?

V tom to není. Vyjednávání kolektivní smlouva se částí firmy Boeing již probíhá tak s prostředím odhodlané. Je v jejich postoj nevolba ne tenziona, ale spíš jde o jejich problémy.

Jakéto drahé? Váží komunkace a je také firmou. Jak říká: Když hot a drahé čísel?

Vypadá to, že vztahy dlouho trvají, než se k němu vrátíme způsobe...

A k čemu, v na dlouhé letce, požádek



Zelezářny Chomutov se nacházejí na okraji města, zatímco závod Válcovny trub v jiné části

## Mračna konkursu se stahují

### Kam rychleji Zelezářny a Válcovny trub Chomutov?

Odbyry v Zelezářnách a Válcovnách trub v Chomutově patří k těm, kterým se podařilo podepsat kolektivní smlouvu na rok 2001 již v závěru loňského roku, což je jisté úspěch. Ten ale neznamená, že je ve firmě vše v pořádku a že je důvod k oslavám. Naproti tomu.

Třiletou kolektivní smlouvu na období 2001 - 2003 podepsali 27. prosince v sídle ZAGOP ve Veselí na Moravě v Zelezářnách a Válcovnách trub Chomutov J. Ing. Zdeněk Zemek, který je od roku 1997 zástupcem zaměstnanců ve většinovém vlastním akci, a před- sedou ZO OS KOVO v Zelezářnách Chomutov Pavel Martoták, a předseda ZO OS KOVO v Válcovnách trub Chomutov Jiří Šlabochov. 1091 této příležitosti dr. Zemek podpírá kolektivní smlouvy i s ostatními lidmi podniky svého impéria - Zelezářnami Veselí, Zelezářnami Hrádek a Novotín Kladrů. i Aktivie v roce 1999 došlo k organizovanému sloučení Zelezářem traháží se v zapsání čísla Chomutov a Válcovny (na jihu města), odborové organizace nadále působí samostatně (stojání dr. Zemeku připravit optické oddělení výrobního subjektu). Nicméně kolektivní smlouva byla uzavřena jedna smlouva.

Pavel Martoták

smlouvy vyjednání třídenní dovolené navíc, 37.300hodinová třídenní dovolená doba, plnění výkonu při závažných zdravotních nemoznostech, příspěvek na pracovní příslužnosti 100 až 150 korun měsíčně, odstupné podle délky zaměstnání ve výši až příslušného měsíční mzdy, volání příslužky za pracovních prostředků, za noční směny i práci v víkendech. Kolektivní smlouva dále stanovuje částku odměny při pracovních a zdravotních úrazích, které mohou činit až 6000 korun. Za období až do konce roku plánuje 16 korun, včetně diurníků, letos sice 19 korun, ale deflačním tlakem bude doplnění do konce kvartálu. Se- štěje si budoucí rýče, co vám odbor vy- jednání s rámcí kolektivní smlouvy, a pokračování to hodnotu vinnou kolektivní? Pro budoucí jednání kolektivní zpra- vidla bude slovo odhodlání," vyvoštěl P. Martoták.

mlouvy prostředků a a manažerské plány". Nicméně jak dle uvedl, průměrná mzda dělníků v chomutovských Zelezářnách je 11 831 Kč (o 1200 korun) pod celostátním průměrem. Nespokojením je však především s výplatou mezd, která se dlouhodobě opožďuje - firmu je tím již nevolba po- vstává.

Jiří Šlabochov

**Yborná šance**

Letní kolektivní vyjednávání daleko předchodem příležitostí k určité satisk- níci vlivu činnosti získání - k vyvoštění, k čemu je jeho odborový. "Právě v před- nemoznostech, kdy jsme spíše do flinty, se nás nikdo nenechal odhodlání - zpra- vidla, což se jeho více bude realizovat, ale zatím tomu tak bohužel není. Když čas je pro Aero nepříte, dále odkládá pro- blémy by mohlo být vhodné.

Plata se JANA BENEŠOVÁ

**Má to své „ale“**

Po čtyřech letech vyjednávání, které cho- muťští odboráci v kolektivní smlouvu nasmlouvali, netěže poměm ani skuteč- nost, že zaměstnavatel poskytl výstavu ZO bezplatně i nezbytné místnosti, kancel- řické vybavení včetně údržby. V Zelezář- nách jsou to tři místnosti a ve Válcovnách trub čtyři kanceláře, vklad a zasedací míst- nost.

P. Martoták a J. Šlabochov prohlásili, že v oblasti kolektivního vyjednávání má- nově důvody ke stěženosti. „Pro rok 2001 se nás nikdo nenechal odhodlání - zpra- vidla, což se jeho více bude realizovat, ale zatím tomu tak bohužel není. Když čas je pro Aero nepříte, dále odkládá pro- blémy by mohlo být vhodné.“

**Jde to z kopce**

Od loňského dubna jsou odbory ve stávkové pohotovosti. Právě 2. divozní. Je dr. Zemek nedodrží stávkové vyhlášení termíny a zaměstnavatel doslova štědí v jednom měsíci třeba natřít až čtyřicetkrát. On je doby s televizí šibly a radika- lním rozpočtovým tlakem v podnikě guda- vání mezd vyjadřují z obavy, aby nepřišli o mzdu, neboť v ústředí doslova štědí v jednom měsíci téměř 17 procent. Součástí obavy je konci minulého roku vykazova- vally míra nezaměstnanosti i vzeleze- mentu Mezd 21,5 %, Loary 171, 6 a Teplíce 171 %, z čehož zkoláto vy- plývá, že možnost dospět za prací je prakticky nulová.

Podle míru předsedy Martoták, je používání výplatních termínů příjmy důležitějším hospodářství v celém Zelezářské impériu. Chybi totiž kapital na financování výroby, a tak se hospodářské výroby „kín klouby“, zpra- vidla i na úkor výroby. (Překračování na str. 4)





