V čísle: **V Sydney byl přijat Akční program IMF na období 2002 - 2005. (Postřehy ... - str. 3)**

4

TÝDENÍK ODBOROVÉHO SVAZU KOVO, ČÍSLO /13683/, ROČNÍK XLVII., 7. ÚNORA 2002, CENA 3 KČ

Program Partnership završen

Tečkou za projektem *Transfer sociálního dialogu v automobilovém průmyslu do ČR* v rámci programu Phare Partnership byla návštěva Lutze Brummacka, řediteje pobočky vzdělávací nadace Arbeit und Leben se sídlem v německém Salzgitteru a garanta této akce, 18. ledna na centrále OS KOVO. Uvedený program umožnil v období let 2000 - 2001 prostřednictvím tří týdenních seminářů v každé ze zúčastněných zemích (Španělska, Německu a Česku) výměnu zkušeností ze vstupu do EU. O průběhu těchto seminářů Kovák přinášel průběžnou informaci. Metodický materiál s názvem *Sociální dialog vznikl z předstihlých zkušeností* účastníků projektu a v osmi tematických blocích shrnuje poznatky kolegů ze Španělska a Německa.

Tematické bloky:

1. System zastupování zaměstnanců
2. Právní základna kolektivního vyjednávání a kolektivních smluv
3. Situace mládeže a profesní vzdělávání
4. Globalizace automobilového průmyslu a činnost nadnárodních společností; vlivy privatizace a outsourcing
5. Španělské zkušenosti se vstupem do Evropské unie
6. Evropská unie a právní normy, sociální právo v Evropské unii
7. Postavení žen ve Španělsku a Německu
8. Pracovní doba a flexibilizace

Materiál obdrží členové sekce automobilového průmyslu a Rady OS KOVO. Pro další zájemce o uvedenou problematiku je k dispozici omezený počet výtisků na odboru sekci.

KAREL VOLEK,
odbor sekci OS KOVO

Na snímku P. Škvařil L. Brummack (vpravo) při oficiálním předání výtisků metodického materiálu za účasti místopředsedů OS KOVO M. Kosiny (vlevo) a J. Souška

Proč je v Nové huti stávková pohotovost

Odbory nedovolí tunelování majetku státu

Nový návrh Programu restrukturalizace českého ocelářského průmyslu (zpracovaný Fondem národního majetku) usiluje neskrývaně o zrušení transparentního výběrového řízení pro vyhledání strategického investora pro Novou huť, a. s., a Vysoké pece Ostrava, a. s. (což je v rozporu s vládou schváleným restrukturalizačním plánem z 29. 8. 2001). Vláda sice tento nový program stáhla z jednání 23. 1. 2002, ke neučinila potřebná řešení.

Privatizačního poradce již přišum vlada (na základě svého usnesení vybrala. Je jím renomovaná firma, kterou nenáhlá také Evropská unie. „Zcizíme" ničivých obstrukcí však dosud nebyla podepsána smlouva mezi FNM a tímto poradcem, a proto nemůže zahájit činnost a vydat memorandum. To je také důvodem toho, proč nemohla být dosud předložena oficiální příslušná zápůjčka o vstup do huti. Použila je zkušenost z minulého roku. Sotva totiž jeden z mých projevů vešel ve platnost, okamžitě se na mě „dělili sup", kteří hájí podnikání privatizace - ten „českou cestu". Tento zájemce byl vzápětí terčem demagogických informací, zpochybňujících mimo jiné také jeho bonitu.

Není těžké si představit, kdo měl a má také nyní na ohrožených praktikách zájem! Leč a podrazy se staly oficiální součástí vykonu státního vlastnictví, bohužel se vyskytl podezření z rozsáhlé korupce, která provází spory o program restrukturalizace českých hutí. Jinak si nedovedu představit, že by bylo možné, aby státní instituce mohly legitimně torpedovat realizaci vládních usnesení.

Pan ministr financí si máže dovolit psát články, jejichž výsledkem je, že se hodnota akcií Nové huti stáhla během jednoho dne o 9,7 procenta! A jako by tuto nebylo málo, zpřišťupne. Je na ministerstvech a FNM jsou nějací „referenti", kteří dráždí „pod pokličkou" korespondenci zasílanou zájemci o privatizaci českých ocelářských podniků, aby šéfové těchto referentů mohli tvrdit, že o české huti nejsou zájemci! Nemám najmenší pochybnosti o tom, že je připravovám „útěr" na státní kasu, na důkové poplatníky, akcionáře a věřitele, s výjimkou bankovních věřitelů. Těm se nabízí exkluzivita.

Dochází k pokusu o nepřízeň převzetí huti bati a Vysokých pecí Ostrava Konsorciem „CMC-Daferco-Hinec" dokonce zvelejní v Britárii známé, který má byl likvidací ostravských hutních společností nebo jejich významné části, a to v projekti. Trinec. Dokonce má urychlit také úlum některých dolů v OKD, a. s. Pokud by byl tento záměr realizován, mohla by se nezaměstnanost v ostravském regionu zvýšit do roku 2005 o cca 6400 osob přímo v hutích a dalších cca 18 000 osob v synergickém efektu! Ro by znamenalo sociální katastrofa. Region není připraven na takový vývoj.

Proto jsme vyhlásili stávkovou pohotovost.

(Pokračování na str. 2)

Situace v Dioptře se mě od roku zlepšuje

V Dioptře je dnes dobře?

Turnovský výrobce optiky jde nahoru

V čase naší minulé reportáže v Dioptře Turnov - v roce 1995 - nebyla hospodářská situace podniku zrovna růžová. Jak se daří tomuto proslulému českému výrobci optiky dnes?

Václav Mareš

Výroba zaměřená na optiku má v turnovském firmě více než stoletou tradici, od roku 1958 pod názvem Dioptra. Podnik od roku 1971 patří mně výhradnímu acitlu, do kterého se soustřeďuje výroba z desítky provozoven rozmístěných po Turnově a okolí. Privatizace firmy se dosé opodalila. Roku 1993 se Dioptra proměnila na akciovou společnost s majoritním podílem Fonda národního majetku a až čtyři roky poté se jejím většinovým vlastníkem stala Výpočetní technika Most.

Dochází k pokusu o nepřízeně převzetí huti bati a Vysokých pecí Ostrava Konsorciem „CMC-Daferco-Hinec" dokonce zveřejnil v Britárii známé, který má byl likvidací ostravských hutních společností nebo jejich významné části, a to v projekti. Trinec. Dokonce má urychlit také úlum některých dolů v OKD, a. s. Pokud by byl tento záměr realizován, mohla by se nezaměstnanost v ostravském regionu zvýšit do roku 2005 o cca 6400 osob přímo v hutích a dalších cca 18 000 osob v synergickém efektu! Ro by znamenalo sociální katastrofa. Region není připraven na takový vývoj.

Proto jsme vyhlásili stávkovou pohotovost.

(Pokračování na str. 2)

Péče nese plody

Rok 1997 byl podle předsedy představenstva ing. Tomáše Vicherka „významný tím, že se v něm podařilo odstartovat důležitou restrukturalizaci. *„Do tohu doby o podniku nikdo nepečoval s perspektivou. Składy byly plné zboží, které bylo prodáno jen pod výrobní cenou. Byl to výrobní podnik, na obchod nebyl kladen důraz, neměl ani samostatné obchodní oddělení,"* vzpomíná. Výsledky restrukturalizace se dle jeho názoru projevují grafeyly v roce 1999, kdy Dioptra po dvou letech ztrát vykázala zisk 1,4 miliónu Kč. *„Po provedených změnách se stala obchodní organizací s výrobním zázemím a její roční zisk od roku 1999 činí přibližně jeden milión korun."* podotýká. Toto zamření je manifestováno výhradním zastoupením dominantního výrobce v oboru optiky, japonské firmy HOYA, a pro budoucnost se uvažuje i o založení společného podniku.

Tradičním programem firmy jsou brýlové čočky všech druhů, ale oproti minulosti, kdy šlo o základní sériovou výrobu čoček skleněných, se dnes produkují také z plastu, a to i na zakázku. Podle informací ing. Vicherka se producent rozšířila o výrobky spíšovné úrovně i výrobky přesné optiky, jako jsou kesyl klínová a sférická skla do palubních přístrojů letadel či speciální čočky do kamer pro plynárenský průmysl. Další výrobní program tvoří produkce nálitních speciálních lup a na přání zákazníka se tyč provádí chemické tvrzení výrobků a nanášení antireflexních vrstev. V posledních letech se přistupuje k výrobě asférických kondenzorů pro automobilový průmysl. *„Hlavní těžiště odbytu je Česká republika, kde výrobky firmy pokrývají 30 procent trhu. Ze zahraničních odbytišť dominuje Slovensko,"* dodává ing. Vicherek.

Dříve to vypadalo bledě

A jak vývoj firmy vidí předseda odborové organizace? Podle Václava Mareše je současnost v podstatě pracovní dost u *„zbytuje ve firmě ve rok od roku zlepšuje"*. Ale vývoj byl dle jeho názoru dosé složitý *„Ještě na začátku devadesátých let," zazpívá se, „měl podnik, tehdy ještě se říkalo v Rovensku a Desné, kolem 700 zaměstnanců. Jezdy v té době vznikly odbytové podíče a vypadalo to s nimi dosé bledě. Na tuzemský trh se totiž začala dovážet lacino, i když ne tak kvalitní skla z Asie, a krátk toma se a nás sníženalo výroba. Postupně se do roku 1993 zvýšily oba závody a probělko několik tvrdých propuštění,"* rekapituluje. *„Věřím, že nejhorší mámo za sebou a že se firma už stabilizuje."* říká. *„V současnosti podnik zaměstnává 180 pracovníků, z toho je 60 procent z odborů, většinou žen."*

(Pokračování na str. 2)

Odbory mají málo peněz

I když odborová organizovanost není nízká, V. Mareš není spokojen: *„Lidi z odborové organizace vystoupilo 10 členů a pouze jeden zaměstnanec do ní vstoupil."* smutné konstatuje. *„Ačkoliv se důvody kolekce, tak by určitě o odbory byl větší zájem. Dnes však finance nejsou z příspěvky na toto nestačí,"* poznamenává. Důvodem vystupů je dle jeho soudu *„určitě i to, že pokud odborová organizace vyjednává nějaké výhody pro zaměstnance, týká se to všech bez rozdílu, nikoliv jen členů odborů. Proto si některí říkají: Proč platit příspěvky, když to pro mě stejně vyjednají."*

Pro členy se z prostředků odborové organizace organizuje (a z poloviny hradí) socialního fondu zájezd na výstavy do Lázomířic a Českých Budějovic a půjčují se kempinkové potřeby. *„Nabízíme též organizování zahraničních zájezdů,"* prohlašuje V. Mareš. *„Podle zájmu členů vše zařídíme za nákladný vi liště hradí vomu. Když už nemáme finančně přispět, pomůžeme alespoň organizačně. Zájem o tuto službu je, neboť cestovní kanceláře poskytují skupinové slevy, a jíž byly zorganizovány zájezdy do Švédska, Itálie a Chorvatska."*

Slušná kolektivní smlouva

Jakon kolektivní smlouva se podařilo uzavřít v podniku, který již tři roky vykazuje ztrát? *„Byla podepsána 17. 12. 2001. A myslím, že se mám na letošní rok podařilo dohodnout dobrou kolektivní*

(Pokračování na str. 2)

Mzdy včera, dnes a zítra (XX.)

Závěr seriálu Na pomoc kolektivnímu vyjednávání

Dnešním článkem končí seriál Mzdy včera, dnes a zítra, určený především jak vyjednavačům podnikových kolektivních smluv, kolektivních smluv vyššího stupně, tak jednotlivým sekcím OS KOVO, funkcionářům a ostatním zaměstnancům, kterým není lhostejný mzdový vývoj v firmách OS KOVO.

Ustupuje tendenci od nefinanční sféry zaměstnanců bezprostředně před kompromisy až po samotnou sféru odměňování zaměstnanců (dále jen NH) členění podle OECD bylo z podkladů *Analýza vývoje ekonomiky ČR a odvětví v působnosti MPO*, v jednotlivých letech zveřejněných ministerstvem průmyslu a obchodu formou textových ekonomických ukazatelů, pouze vámi zajímavé problematiky vývoje produktivity práce z přidané hodnoty v souvislosti s průměrnou mzdou (z primárných dat organizací nad 20 zaměstnanců), eventuálně s průměrnými ostatními náklady vynaloženými na jednoho zaměstnance (z přehledů všech organizací se 100 a více zaměstnanců). Zvýšená pozornost pak byla věnována na

Tab. 1

Měsíční produkcí práce z přidané hodnoty

	2000	2001/2000	2000	2001/2000	II. 2001	II.2001/2000
Nefinanční sféra NH	26202	114,9	1000	120,0	1398	141,9
Průmysl	36746	115,2	1519	140,9	1968	128,8
Zpracovatelský průmysl	37294	116,0	1544	143,2	2000	129,5
KOVO	**28228**	**107,1**	**1167**	**108,0**	**1510**	**107,8**
27 - výroba kovů, hutí zpracování	40878	113,0	1690	117,1	2188	115,9
28 - výroba kov konstrukcí apod.	30746	127,5	1271	118,0	1645	113,0
DJ - Výroba kovů a kovových výrobků	**24428**	**117,0**	**1010**	**116,5**	**1307**	**116,0**
DK - Výroba strojů a zařízení	**27783**	**106,6**	**1149**	**107,1**	**1488**	**106,1**
29 - výroba strojů a zařízení j.	26192	107,0	1083	106,8	1402	106,2
31 - Výroba el. strojů a přístrojů	34667	110,4	1434	110,4	1856	110,2
32 - Výroba rozh. tel. přístrojů	29163	129,6	1206	129,6	1560	129,6
33 - výroba přístr. Přístroj. a hod.	35375	102,0	1463	102,0	1893	102,0
DL - Výroba el. a optických přístrojů	**32867**	**115,9**	**1359**	**116,2**	**1758**	**115,9**
34 - výroba motorových vozidel	52231	98,6	2160	111,7	2795	111,7
35 - výroba ost. dopravních zařízení	37000	118,4	1530	118,4	1979	118,4
DM - Výroba dopravních prostředků	**47778**	**92,0**	**1975**	**114,5**	**2556**	**114,5**
37 - zpracování druhot. surovin	19000	114,7	786	114,7	1017	114,7

* měsíční produkcí práce pro srovnání v letech: II. 2001 a III. 2001 je uváděna jako průměrná měsíční výše stanovené od podzimu roku do konce příslušného čtvrtletí.

jedné straně tvorbě přidané hodnoty, jejíž nominální výše je „ovlivněna úspěšností v efektivnosti manažerského řízení", zmíněné také spíše projevem umění, či neumění v žádné firmě, na druhé straně je nás dosud málo využívaného posuzování rozdělování vytvořené přidané hodnoty v dimenzích spravedlivý dělí mezi zaměstnanci, kteří se na její tvorbě podílejí. Pro účely zjišťování a hodnocení rozdílů hodnot shora uvedených ukazatelů by pak použitím v souladu s metodikou MPO indice spotřebitelských cen

Kromě zpracovatelského průmyslu, který pro komplexnější posouzení hospodářské majetkové a finanční situace jednotlivých odvětví národního hospodářství výhrady dílčí ekonomické ukazatele z ročních výkazů odvětví. Tak v úvodu seriálu však bylo citováno stanovisko analytiků ministerstva průmyslu a obchodu jdále jen MPO) týkající se nebezpečí použití pro hodnocení úspěšnosti firmy pouze ukazatel „hospodářský výsledek po zdanění". Pro to, kdo, kteří úvod seriálu nemělí možnost přečíst, uvádíme mnou neúplnější plné text příslušného odstavce z „Finanční analýzy podnikové sféry v průmyslu a stavebnictví za rok 1997".

Hospodářský výsledek před zdaněním (jako nedílná součástí výkazu výnosů a celkové nákladů) je ovlivněn finančními (provozní hospodářský výsledek), finančními aktivitami (hospodářský výsledek z finančních operací) a nedílím mimořádných nákladů a mimořádných výnosů. Hodnocení podnikové firmy podle hospodářského výsledku nebo rentability vlastního jmění nebo bit ohlíne a zanáší, hlavně nebo vynulují rozdíl výnosů a oprávné podílu, čímž vznikne nákladu a ztráty hospodářského výsledku. Na druhé strana nebo nepodílí rezervy vytvořené v minulosti, prodají majetek k nezáci investice, čímž vznikne výnosy. Finanční analýza se proto snaží posuzovat vlivy nezáci strukturálních podílů komplexnější, v více hledisek. Jeho cílem je, aby jsme mohli hospodářský výsledek byl správným ukazatelem pro rozdělovy vývoj zemědělství.

Jak je zřejmé, bylo zvláště pro vyjednavače příslušné hodnoty, jejíž nominální výše je „ovlivněna úspěšností a efektivností manažerského řízení", zmíněný také spíše projevem umění, či neumění v žádné firmě, na druhé straně je nás dosud málo využívaného posuzování rozdělování vytvořené přidané hodnoty v dimenzích spravedlivý dělí mezi zaměstnanci, kteří se na její tvorbě podílejí. Pro účely zjišťování a hodnocení rozdílů hodnot shora uvedených ukazatelů by pak použitím v souladu s metodikou MPO indice spotřebitelských cen

Kromě zpracovatelského průmyslu, který pro komplexnější posouzení hospodářské majetkové a finanční situace jednotlivých odvětví národního hospodářství výhrady dílčí ekonomické ukazatele z ročních výkazů odvětví. Tak v úvodu seriálu však bylo citováno stanovisko analytiků ministerstva průmyslu a obchodu jdále jen MPO) týkající se nebezpečí použití pro hodnocení úspěšnosti firmy pouze ukazatel „hospodářský výsledek po zdanění". Pro to, kdo, kteří úvod seriálu nemělí možnost přečíst, uvádíme mnou neúplnější plné text příslušného odstavce z „Finanční analýzy podnikové sféry v průmyslu a stavebnictví za rok 1997".

Hospodářský výsledek před zdaněním (jako nedílná součástí výkazu výnosů a celkové nákladů) je ovlivněn finančními (provozní hospodářský výsledek), finančními aktivitami (hospodářský výsledek z finančních operací) a nedílím mimořádných nákladů a mimořádných výnosů. Hodnocení podnikové firmy podle hospodářského výsledku nebo rentability vlastního jmění nebo bit ohlíne a zanáší, hlavně nebo vynulují rozdíl výnosů a oprávné podílu, čímž vznikne nákladu a ztráty hospodářského výsledku. Na druhé strana nebo nepodílí rezervy vytvořené v minulosti, prodají majetek k nezáci investice, čímž vznikne výnosy. Finanční analýza se proto snaží posuzovat vlivy nezáci strukturálních podílů komplexnější, v více hledisek. Jeho cílem je, aby jsme mohli hospodářský výsledek byl správným ukazatelem pro rozdělovy vývoj zemědělství.

Tab. 2

Průměrné měsíční osobní náklady na 1 zaměstnance

	2000	2001/2000	I. 2001	I.2001/2000	II. 2001	II.2001/2000
Nefinanční sféra NH	19782	118,6	1481	120,1	1542	114,2
Průmysl	19819	118,5	1445	98,1	20526	102,6
Zpracovatelský průmysl	18038	118,7	1367	102,2	19839	104,0
KOVO	**19755**	**120,7**	**1496**	**99,6**	**20496**	**103,8**
27 - výroba kovů, hutí zpracování	21273	119,1	1596	98,1	21966	105,9
28 - výroba kov konstrukcí apod.	18081	118,7	1358	98,3	19380	103,0
DJ - Výroba kovů a kovových výrobků	**20152**	**119,5**	**1517**	**97,0**	**20730**	**102,8**
DK - Výroba strojů a zařízení	**18017**	**120,9**	**1351**	**101,2**	**19607**	**104,5**
29 - výroba strojů a zařízení j.	16406	119,8	1235	100,5	18784	114,5
31 - Výroba el. strojů a přístrojů	17021	121,1	1281	101,1	19196	104,0
32 - Výroba radio, tel. přístrojů	15922	126,6	1191	111,3	18330	115,2
33 - výroba přístr. Přístroj. a hod.	19177	122,7	1437	98,4	19744	91,6
DL - Výroba el. a optických přístrojů	**17921**	**123,1**	**1349**	**99,9**	**18545**	**103,5**
34 - výroba motorových vozidel	21357	123,0	1608	101,4	22108	104,5
35 - výroba ost. dopravních zařízení	19329	124,6	1453	103,2	20787	107,4
DM - Výroba dopravních prostředků	**20416**	**123,8**	**1536**	**102,3**	**21344**	**104,9**
37 - zpracování druhot. surovin	17671	118,58	1329	99,6	21030	117,7

tj. posledního dosud zveřejněného celoroku a zároveň roku v rámci ekonomiky ČR také nejnepříznivějšího. **Bohužel nebyl se, že z těchto materiálů čerpaných z dílčí analýzy vyšel vyvodit jakýsi „ukazatel" v příslušnosti MPO a z částečné dopočítaných ukazatelů si bylo možno vyvodit odvětví i nezávislý prospěšný, jak si ve svém oboru vede příslušná firma.**

V měsíci lednu 2000 byla zveřejněna Analýza vývoje ekonomiky ČR a odvětví v působnosti MPO za 1. - 3. čtvrtletí 2001. Pro maximální aktualizaci seriálu proto uvádíme alespoň pouze tabulek vývoje produktivity práce z přidané hodnoty, měsíčních osobních nákladů na jednoho zaměstnance a vývoj zaměstnanosti.

U příslušných odvětví podle OKEC si tak můžete kdykýmkoliv udělat představu o dosavadním vývoji těchto ukazatelů po jednotlivých čtvrtletích roku 2000. Ze zdávěn v předchozím roku 1. - 3. čtvrtletí 2001. Pro maximální aktualizaci seriálu proto uvádíme alespoň pouze tabulek vývoje produktivity práce z přidané hodnoty, měsíčních osobních nákladů na jednoho zaměstnance a vývoj zaměstnanosti.

U příslušných odvětví podle OKEC si tak můžete kdykýmkoliv udělat představu o dosavadním vývoji těchto ukazatelů po jednotlivých čtvrtletích roku 2000. Ze zdávěn v předchozím roku 1. - 3. čtvrtletí 2001. Pro maximální aktualizaci seriálu proto uvádíme alespoň pouze tabulek vývoje produktivity práce z přidané hodnoty, měsíčních osobních nákladů na jednoho zaměstnance a vývoj zaměstnanosti.

Pro informaci nabízíme zároveň některé dílčí/zvláštní ukazatelů informací z poslední zveřejněné analýzy MPO:

1. Ekonomika ČR

● Ve vývoji ekonomiky v 1. - 3. čtvrtletí 2001 převažují pozitivní tendence. Ekonomika pokračovala ve směru stabilizované situace. Nedochází k vývoje a stabilizované situace na trhu práce. Soustavně se však dopadly vývoje ochlazování lidské hospodářské konjunktury začaly

Tab. 3

Průměrné evidenční stavy zaměstnanců

	2000	2001	2001/2000	II. 2001	II.2001/2000
Nefinanční sféra NH	1365570	99,9	1000,0	1000,2	100,0
Průmysl	922222	93484	101,8	933183	101,4
Zpracovatelský průmysl	807224	81819	101,9	816 137	101,8
KOVO	**42924**	**433094**	**102,8**	**432962**	**102,6**
27 - výroba kovů, hutí zpracování	72373	55855	91,8	55346	92,2	54941	89,7
28 - výroba kov konstrukcí apod.	57800	63240	109,1	62961	108,8	62447	107,9
DJ - Výroba kovů a kovových výrobků	**130233**	**129075**	**99,1**	**128307**	**98,5**	**127387**	**97,8**
DK - Výroba strojů a zařízení	**102169**	**102 103**	**100,0**	**101 579**	**99,4**	**100945**	**98,8**
29 - výroba kancelářských strojů a zařízení j.	1087	2628	241,8	2653	244,2	2761	254,0
31 - Výroba el. strojů a přístrojů	58817	63424	106,0	63 425	105,8	63135	105,3
32 - Výroba radio, tel. přístrojů	24352	26271	107,9	26232	107,7	25965	106,6
33 - výroba přístr. Přístroj. a hod.	16228	16256	100,2	16690	102,9	16821	103,7
DL - Výroba el. a optických přístrojů	**101485**	**108549**	**107,0**	**108862**	**107,3**	**108682**	**107,1**
34 - výroba motorových vozidel	68003	73619	108,3	73742	108,4	73 518	108,6
35 - výroba ost. dopravních zařízení	18405	19373	105,3	19205	104,3	19083	103,8
DM - Výroba dopravních prostředků	**86408**	**92992**	**107,6**	**92946**	**107,6**	**92546**	**107,1**
37 - zpracování druhot. surovin	1660	1113	67,0	1062	64,0	1048	63,1

V Diopt'ře je dnes dobře?

(Dokončení ze str. 1)

smlouva," podtrhuje předseda základní organizace. *„Domlouvali jsme, že zaměstnanci mírně zvýšení mzdy do tarifu, oprávněné o procentním v předmětném roce. Jsme rádi, protože mzdy dříve nebyly podle našich představ a ve srovnání s jinými podniky v Turnově jsme zaostávali," dodává.*

A sociální fond? *„Pro letošní rok byl nyní kolektivní rámcovou zvýšen z 200 Kč na 1700 Kč na zaměstnance,"* říká V. Marcel. *„Je to částky le 1000 Kč určeno na rekreace, a když pracovník nemá takovou nevyužije, může ji použít na propláceni pomoc v rekreaci vrátí dále." Ze sociálního fondu se také přispívá na rekreaci v podnikovém zařízení v Uhlisku, kdy za chatu pro jeden tedy jeden rodič zaměstnanec platí 500 Kč, zátiscu ostatní 2000 Kč. Podle V. Marnise se již před třemi lety podařilo odbourat sociálnímu fondu tím, že se z nákladů hradí přispěvek na stravování. Činí 55 procent ceny stravného. Další příspěvky z fondu jsou směrovány na kulturní výlety zaměstnanců jako třeba Den dětí. *„Dříve pomoc také hradili z odborových prostředků,"* pokračuje V. Marcel. *„ale předsedy předchozí vedení to zrušilo. Je toto je porušení podniku, a ne odborů, což je dobře. Máme také patronát nad dětským domovem v Nechanicích, kde dětí navštěvujeme několikrát do roka a dáry. Dříve to byla také záležitost odborů, ale všem se přidal i podnik. My z našich prostředků nakoupíme dárky v ceně 1500 Kč, podnik pošle finanční obnos, v tomto spolupracujeme dobře," zdůrazňuje.*

Nebylo to vždy růžové

A jak probíhá vlastní kolektivní vyjednávání. *„Při vyjednávání v dodatcích kolektivní smlouvy nám všem jsem sám," podotýká předseda odborové organizace, a když se nám nepodaří vyjednávání, vstupuje do záležitosti předseda představenstva ing. Vlčkovsk, což bylo zatím vždy úspěšné. Třeba dříve jsme byli nucení dokonce přijet na jednání zpravodaje OS KOVO, pan předseda J. Kříž. Toma byly předloženy materiály o ekonomické situaci podniku, ze kterých mohl to vyčíst, a dělal s ředitelem. Máme tři tipy materiálů nejvíce poskytovaných, proto ať nemá ředitel, že ztrácejí mnoho pocitů při jednáních," shrnuje. Naopak předseda představenstva tvrdí: *„Mě nikdo o tyto materiály nežádá. Nevidím důvod, proč by nebyly dávány k dispozici, když je poskytujeme různým institucím jako třeba banám."*

Navzdory ředitelovi se podle V. Marnise ovšem tento vedením podniku a odbory, které nebyly vždy růžové, každým rokem zkvalitňuje. Jsou dosaženy měsíční setkání s předsedou ředitelem, kde spočívá i v případě závažných záležitostí je zvolané domácí jednání. *„Nemám pocit, že dnes nad podobný rozpadu a problémy se řeší," shrnuje předseda odborové organizace na závěr.* Text a stránky tiché

Proč je v Nové huti stávková pohotovost

(Dokončení ze str. 1)

vost v Nové huti a následné také urychlení přípravy na protestní akci. Proto voláme po podpoře a solidaritě všech, jimž není lhostejný osud ostravského regionu. Budeme bránit Novou huť všemi zákonnými prostředky. Nedovolíme, aby se soubězně s problémovanou akcí „čistě nové" destruovaly na pragovní vlády ministry, kteří mají podle mého názoru jedny cíl - legalizovat, pod rizetými modificaceami, tunelování majetku státu a jeho rozdělování mezi nepřátelé. V této chvíli již jde také o dávný

hodnost české vlády a České republiky. Zahraniční investoři se soustavně vyjadřují o jasná rozhodnutí. Mezinárodní vlivy, které, že již bez pořádnou zájem nejsou o české firmy podniky, ale také o další, původně zvažované investice. Proto nesmíme být lhostejní a musíme zabránit tomu, aby se takové scénáři uskutečnil.

V Ostravě dne 26. 2. 2002

LEOPOLD LASKOVSKÝ,
předseda VZO OS KOVO
Zvolen 10 - Kosovna
Nová huť, s. r. o. Ostrava
člen KS-ROR

Postřehy z 3. kongresu IMF

V Kováku (č. 43/2001) již byl uveřejněn článek předsedy OS KOVO J. Uhlíře se základními informacemi o průběhu a výsledcích kongresu Mezinárodní federace kovářů (IMF) Sydney. Svým příspěvkem chci doplnit pohled kolegy Uhlíře o některé své postřehy a informace.

Akční program

Předesílám byl přijat *Akční program IMF na období 2002 – 2005*. Oproti původnímu návrhu nedošlo k zásadním změnám, ve structuru je těžiště práce IMF na další 4 roky shrnuto v následujících 18 bodech:

1. Struktura globálního světa
Je zásadní, aby IMF vytvořila globální svazovou strukturu schopnou koordinovat a řídit aktivity na všech úrovních v celém světě. Kdykoliv a jakkoliv budou potřebovat.

2. Úší spolupráce s mezinárodními odborovými federacemi
IMF bude aktivně prosazovat užší spolupráci, a tam, kde to bude vhodné, bude s ostatními mezinárodními odborovými sekretariaty ze účelem vybudování silné jednotné aktivní organizace na mezinárodní úrovni, schopné čelit globální síle nadnárodních společností.

3. Restrukturalizace světových rad
Byla vypracována detailní operační vo dítka pro restrukturalizaci světových rad IMF, schválená výkonným výborem IMF. Ta budou platit pro všechny existující rady a budou zavedena do všech nově vytvářených rad.

4. Regionální a meziregionální aktivity
V IMF budou ustaveny regionální aktivity pro Severní Ameriku a Evropu ve spolupráci se členskými organizacemi, které by měly koordinovat aktivity v obou regionech. IMF rovněž zorganizuje:

- ve pravidelné meziregionální semináře zaměrující se na konkrétní problémy, jež se základních odborových otázek;
- ve projekty, jež budou vazeb v rámci IMF mezi Severní Amerikou a Evropskou unií.

5. Jednota odborů a zemské rady
IMF podpoří své místní členské organizace prostřednictvím zemských rad k, s budování jednoty mezi členskými organizacemi. Budování a podpora silných, nezávislých a demokratických odborů s globálním uvědoměním musí být jádrem aktivit IMF.

6. Vzdělávání pro vedoucí kadry
IMF bude spolupracovat se svými členskými organizacemi na vybudování kvalitních a efektivních systémů a pro ty vzdělávání pro, prostřednictvím psychologických školení a materiálů pro skupiny vedoucích vytvářených mezinárodní odborovou.

7. Mezinárodní systém dat a komunikace
Aby IMF pokryla rostoucí poptávku po informacích, vytvoří společně se svými členskými organizacemi informační a komunikační systém, který umožní rychlou aktualizaci a přístup k vlastním datům i k informacím z jiných zdrojů, jako jsou informace členských organizací, MKSO, dalších mezinárodních federací, MOP, UNCTAD, OECD a jiných.

8. Program internetového spojení členských organizací
IMF bude i nadále poskytovat informace tradičními prostředky, ale také zahájí program internetového spojení členských organizací pro poslední internetové komunikace.

9. Kolektivní vyjednávání
IMF bude prostřednictvím lepší výměny informací a volnějšího pohybu pracovníků v ponesení vyzvu k dosahování kolektivních smluv, které poskytnou dělnicím sociální a pracovní podmínky, jež vyšetřeným by měla být přijatelná živnostní cenu.

10. Task Force (speciální pracovní skupina) zaměřena na neorganizovaní
IMF vytvoří speciální Task Force pracovní s členskými organizacemi, svěřovány radami IMF a regionálními oblastmi, identifikace a koordinace prostředí v celých zemích s důrazem na organizování neorganizovaných, zejména
- EFZ.

Zvláštní pracovní skupina pro neorganizovaní
IMF vytvoří zvláštní Task Force pracovní s členskými organizacemi, svěřovány radami IMF a regionálními oblastmi, identifikace a koordinace prostředí v celých zemích s důrazem na organizování neorganizovaných, zejména
- EFZ.

Zvláštní pracovní skupina
IMF vytvoří zvláštní Task Force pracovní s členskými organizacemi, svěřovány radami IMF a regionálními oblastmi, identifikace a koordinace prostředí v celých zemích s důrazem na organizování neorganizovaných, zejména
- EFZ.

**Zvýšení pracovní skupiny

Sekce elektro v roce 2002

V současné době sekce elektro OS KOVO sdružuje 29 základních organizací OS KOVO z 57 elektrotechnických podniků. V těchto organizacích je 16 400 členů, včetně zvláštních. V roce 2002 se očekává snížení počtu ZO OS KOVO i členů.

Jednání rady sekce se v roce 2001 uskutečnilo čtyřikrát, jedenáctkrát komise sekce a třikrát bromadě.

Nezaměstnanost za 1. - III. čtvrtletí roku 2001 byla sice proti roku 2000 o 17 800 osob menší, ale vzhledem k tomu, že zhruba prace z různých důvodů (odchod výsluhy, odchod do důchodu apod.) vyřadily více než 21 000 osob, se podíl nás počet nezaměstnaných nesnížil.

Nezaměstnanost, konkursní řízení, vstup zahraničního kapitálu, zánikání malých s. r. o., odchody do důchodu apod. jsou mimo jiné příčinou jak snižování počtu zaměstnanců, tak i snižování počtu členů OS KOVO. Úbytek členů v našich organizacích je přibližně 10procentní.

Tato situace ovlivňuje menší příjem OS KOVO za členské příspěvky a bylo nutno realizovat v rámci rozpočtu OS KOVO na tento rok řada úsporných opatření, které se dotkly i sekce elektro (například zrušení refundací mezd na jednání rad sekcí, stanovení počtu jednání - zk. ročně apod.). Nadále dostaky podniků neodvádějí 25% podíl připadající na naše ZO KOVO. Rada sekce co vše bere na vědomí a k 31. 10. 2001 čerpala rozpočet na 71,4 procenta.

Hlavní směry činnosti

Hlavním obsahem všech jednání sekce bylo hledání způsobu vyjednávání kolektivní smlouvy vyšího stupně, konkrétní plnění podmínek kolektivních smluv, problematika flexibility práce, odborová práce základních organizací v podnicích, kde je zahraniční kapitál, úvody podnic, pomoc ZO OS KOVO a přenos informací z jednotlivých odborových orgánů.

- Kolektivní smlouvy vyššího stupně pro roky 2001 - 2002 byla podepsána 22. 12. 2000, první dodatek 22. 2. 2001, druhý 3. 12. 2001. Některá zaměstnavatelská sdružení uzavřel kolektivní smlouvy vyššího stupně, které budou platit pro rok 2002: Jak výše zvýšení (a v souladu se stanovy a harmonizovaném kolektivním vyjednávání OS KOVO, se 5. 6. 2001 uzavřeli prezidia předsedů ZO OS KOVO, kde spolu Českomoravská elektrotechnická asociace (ELA) a rada sekce elektro.

Na jednání byl předložen projektem navržený text dodatku k kolektivní smlouvy vyššího stupně pro rok 2002. Nástěnné Zlíčenská vyjednávací skupina jednala 2. 10., 30. 10. a 21. 11. 2001, než se dohodla na dodatcích.

- Pokud jde o podnikové kolektivní smlouvy, dohodli ročně provádění kontrolních jejich plnění, kde zo - to 16 - 20 smluv, zejména těch ZO, které mají své zástupce v radě, nebo jejich předsedové na radě sedí. Nadále V řadě případů se podnikové kolektivní smlouvy nepíní, zejména v oblasti svýrazné mzdové problematiky, termínů výplaty mezd, a dochází k zadržování mzdových prostředků zaměstnavatelem pro odborovou organizaci.

- Vzhledem k zavedenému informačnímu systému apelujeme na ZO OS KOVO, aby přihlašovaly základní pozicí - zastání výkazů o mzdách. V současné době jsme ze ZO OS KOVO, kde výpisnice byla zaslána pouze 95 výkazů. Tyto informace přebírá z tamní informačního systému i ELA a jsou základní argumentací při vyjednávání vyšší smlouvy.

- Majetkové vztahy zahraničních firem byla v roce 2000 v rámci OS KOVO ve 179 podnicích, z toho bylo 28 podniků elektro.

Zavádění nových metod práce a flexibilita zůstává na úrovni roku 2000. Stále platí, že v tomto směru členů, kteří využívají pracovních smlouv se zkušenostmi a nepropůsobných problematicky se ZO OS KOVO.

Jednání rady sekce

- Rada sekce dne 7. února 2001 v Praze mimo jiné schválila rámcový plán sekce na rok 2001, zástupce sekce do vyjednávací skupiny pro sekci elektro vyjednávání dodatků kolektivní smlouvy vyššího stupně s ELA ve sbor. Projednala podmínky Jana, Matyáš Mi. Jan, Najman Mojmír a Knespl Miroslav. Projednala podmínky dodržování závazností vyšších smluv v OS KOVO v roce 2001 a aktualizací inneroborové strany OS KOVO - sekce elektro.

- Rada sekce se dne 11. dubna 2001 v Praze seznámila s aktuálním informacemi z jednání orgánů OS KOVO, projednala podíl členů rady sekce na rozšíření vyšší smlouvy a ustavování ZO ve své působnosti, byl - ustanovení ostrovní 24 Samovo OS KOVO o odvětvových a profesních prodeji.

- 5. června 2001 se v Praze konala porada předsedů ZO OS KOVO a rady sekce v oblasti kolektivní smlouvy vyššího stupně, 6. června 2001 jednala rada sekce v Ostravě a navštívila firmu Foxconn. Rada sekce se dnech 17. a 18. září v Zadově a v Tesle Blatná projednala sekce, Zdeněk Hl. zástupce OS KOVO, dodatky vyšší smlouvy navržené provedeny Tesly Blatná.

- Spolupráce se slovenskou sekcí je dobrá. Uskutečnilo se jednání předsedů odvětvových sekcí 21. 10. 2001 v Brejlově a byla dohodnuta další spolupráce. - MILAN MATYŠÁČ, předseda sekce elektro OS KOVO

Vybrané právní novinky: říjen a listopad 2001

Říjen

Částka 134

** Zákon č. 352/2001 Sb.*, o užívání státních symbolů ČR a o změně některých zákonů. Účinnost 5. 10. 2001.

** Zákon č. 353/2001 Sb.*, kterým se mění zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů a některé další zákony. Účinnost 1. ledna 2002, s výjimkou části šesté, sedmé a osmé, které nabývají účinnosti dnem vyhlášení, tj. 5. 10. 2001.

Částka 136

** Vyhláška č. 359/2001*, kterou se ruší vyhláška č. 435/1990 Sb., kterou se stanoví podrobnosti o užívání staré mince znaka a státní vlajky České republiky. Účinnost 5. 10. 2001.

Částka 139

** Vyhláška č. 367/2001 Sb.*, kterou se mění vyhláška č. 104/1997 Sb., kterou se provádí zákon o poštovních komunikacích, ve znění pozdějších předpisů. Účinnost 17. 10. 2001.

** Oznámení Ministerstva práce a sociálních věcí Čr o uložení kolektivních smluv vyšího stupně.* Bodem dodatek č. 1 kolektivní smlouvy vyšího stupně uzavřeli na období 19. 7. 2001 do 31. 12. 2003 mezi Svazem pracovníků ve zdravotnictví a souvisejících oborů a Svazem zdravotnických a sociálních pracovníků.

Částka 140

** Vyhláška č. 369/2001 Sb.*, o obecných technických požadavcích zabezpečujících užívání staveb osobami s omezenou schopností pohybu a orientace. Účinnost 15. 12. 2001.

Částka 142

** Vyhláška č. 373/2001 Sb.*, kterou se stanoví pravidla pro organizování trhu s elektřinou a zásady tvorby cen za činnosti operátora trhu. Účinnost 26. 10. 2001 a platí do 31. 12. 2004.

Listopad

Částka 144

** Nařízení vlády Čr č. 378/2001 Sb.*, kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a ochranných prostředků.

** Vyhláška Ministerstva zemědělství č. 380/2001 Sb.*, kterou se stanoví seznam katastrálních území s přísunovými primárními cenami zemědělských výrobků. Účinnost 1. 12. 2002.

Částka 145

** Vyhláška Ministerstva životního prostředí Čr č. 383/2001 Sb.*, o podrobnostech nakládání s odpady. Účinnost 1. 1. 2002.

Částka 146

** Vyhláška Ministerstva financí Čr č. 386/2001 Sb.*, o pravidlech kapitálové přímé účasti spořitelních a úvěrních družstev. Účinnost 9. 11. 2001.

** Vyhláška Ministerstva financí Čr č. 387/2001 Sb.*, o pravidlech likvidity spořitelních a úvěrních družstev. Účinnost 9. 11. 2001.

** Vyhláška Ministerstva financí Čr č. 388/2001 Sb.*, o povinném obsahu výroční zprávy spořitelního a úvěrního družstva. Účinnost 9. 11. 2001.

Částka 147

** Vyhláška Ministerstva financí Čr č. 392/2001 Sb.*, kterou se mění vyhláška č. 444/2000 Sb., o vzoru, způsobu vyplnění, rozsahu a podmínkách platnosti a existence dvoudílných kupónů prokazujících zaplacení pojistného.

Zavádění nových metod práce a flexibilita zůstává na úrovni roku 2000. Stále platí, že v tomto směru členů, kteří využívají pracovních smlouv se zkušenostmi a nepropůsobných problematiku se ZO OS KOVO.

Jednání rady sekce

- Rada sekce dne 7. února 2001 v Praze mimo jiné schválila rámcový plán sekce na rok 2001, zástupce sekce do vyjednávací skupiny pro sekci elektro vyjednávání dodatků kolektivní smlouvy vyššího stupně s ELA ve sbor. Projednala podmínky Jana, Matyáš Mi. Jan, Najman Mojmír a Knespl Miroslav. Projednala podmínky dodržování závazností vyšších smluv v OS KOVO v roce 2001 a aktualizací inneroborové strany OS KOVO - sekce elektro.

- Rada sekce se dne 11. dubna 2001 v Praze seznámila s aktuálními informacemi z jednání orgánů OS KOVO, projednala podíl členů rady sekce na rozšíření vyšší smlouvy a ustavování ZO ve své působnosti, byl - ustanovení ostrovní 24 Samovo OS KOVO o odvětvových a profesních prodeji.

- 5. června 2001 se v Praze konala porada předsedů ZO OS KOVO a rady sekce v oblasti kolektivní smlouvy vyššího stupně, 6. června 2001 jednala rada sekce v Ostravě a navštívila firmu Foxconn. Rada sekce se dnech 17. a 18. září v Zadově a v Tesle Blatná projednala sekce, Zdeněk Hl. zástupce OS KOVO, dodatky vyšší smlouvy navržené provedeny Tesly Blatná.

- Spolupráce se slovenskou sekcí je dobrá. Uskutečnilo se jednání předsedů odvětvových sekcí 21. 10. 2001 v Brejlově a byla dohodnuta další spolupráce. - MILAN MATYŠÁČ, předseda sekce elektro OS KOVO

Novohutáci vyhlásili protestní akce

Prohlášení krizového štábu k postupu vlády

Se zneposkojením konstatujeme, že do dnešního dne nebyly učiněny ze strany vlády žádné kroky k odstranění překážek bránících uzavření smlouvy mezi FNM a asistenčním poradcem pro dokončení procesu privatizace českých ocelářských podniků.

Naopak, úřad vlády i přes naše důrazná varování nové návrhy dle programu zasedání vlády dne 4. 2. 2002 návrh Programu restrukturalizace ocelářského průmyslu zpracovaný ředitelky FNM.

I když tento návrh předstírá zachranu Nové huti, a. s., ve skutečnosti, po zkušenostech z Vítkovic, a, s., vyvolává ve veřiřitech Nové huti oprávněné obavy, že přijdou o své pohledávky. Tento postup spočívá v vyjádřením ministra financí v tisku naopak nahnívá všem, kteří snížují o zbortení finančních situace Nové huti a tím k nepřekonatelnému převzetí Nové huti a Vysokých pecí Ostrava.

Nebezpečí ukrytá v tomto návrhu neohrožuje pouze Novou huť, ale s ohledem na jeho dopady mohou vyvolat vážnou ekonomickou a sociální krizi celého Moravskoslezského kraje.

Z těchto důvodů vyhlašujeme protestní akce, na nějž zveme rovněž i veřejnost, které není lhostejný osud našeho regionu:

- 7. února - protestní mítink zaměstnanců před Novou hutí, a. s., od 13.30 hodin;
- 20. února - protestní demonstrace v Praze.

Prohlašujeme, že pokud vláda bude nadále přehlížet zájem strategických investorů o účast ve výběrovém řízení a podporovat aktivity, které škodí Nové huti, ocelářským podnikům a nastiniu regionu, jsme připraveni podniknout i další, ještě dlouzdější akce.

V Ostravě dne 31. ledna 2002

Sekce vynálezců a zlepšovatelů 2001 - 2002

Poslední valná hromada sekce vynálezců a zlepšovatelů OS KOVO (v prosinci 2001) zhodnotila uplynulý rok - jak, úkoly, které si sekce dala na minulé valné hromadě, tak i změny, které se dotkly práce sekcí po 11. sjezdu OS KOVO.

Tyto změny (nepropůsobení refundace platů zástupce sekce v radě sekce, zastoupení jednoho zástupce ze základní organizace v sekci) se dotknou hlavně předsedů sekcí, kteří v sekci vynálezců a zlepšovatelů, ve kterých pracují předsedové nevyvolaní funkcí. V tomto vidíme pozvolnou likvidaci profesních sekcí.

Z úkolů, které si sekce vytyčila na minulé valné hromadě, je jako jeden z nejdůležitějších naše poradenská činnost. Ukázala konstatovat, jako předseda vynálezců a zlepšovatelů, že rady provádymné nálezy. Tento sekce se předtyl na stovky. Stále Častěji je to pomoc při finančním ohodnocení zlepšovacích návrhů je potěšující, že ta, kterým jsme v minulosti pomohli radou, nás doporučují, v případě potřeby svým kolegům.

O činnosti sekce informujeme členskou základnu prostřednictvím Věstníku Kovák a na internetu. V Kováku to byla zejména o činnosti za rok 2000, články o odměňování drobných zlepšovacích návrhů a ze semináře *Kreativní hodnocení českého zákona o zaměstnaneckých vynálezech.* Na internetu je to prezentace naší sekce - na základě toho vznikla, co je nápadní jpíš práce a na kobo se mají připadní zájemci o radu obrátit. Od října minulý jsme tu poznatky ze semináře o zhodnocení zaměstnaneckých vynálezů.

Naše sekce v roce 2001, tak jako v minulých letech, spolupracovala s Ústavem pathologie lidského vlasnictví. Jejich zástupci se pravidelně zúčastnují našich valných hromad. I přesto, že jsme v uplynulém roce neřešili tak složity případ, abychom museli využít služeb tohoto ústavu, si spolupráce jen velmi vážíme.

Druhým, rovněž velmi významným spolupracovníkem je Český svaz vynálezů a zlepšovatelů, a kterého jsme kolektivním členem. Stálým zástupcem za naší sekci je Bohumír Straková. Tajemnice tohoto svazu Jiřkova se pravidelně zúčastňuje naší sekce. V uplynulém roce se naší členové zúčastnili dvou seminářů pořádaných tímto svazem: kolega Hlaváček *Seminář Změny zákona 527/1990* a kolega ing. Hrabčík seminář *Kritické zhodnocení českého zákona o zaměstnaneckých vynálezech.* S obsahem těchto seminářů byli na zasedání sekce seznámeni ostatní členové.

Co se nám bohužel ani v uplynulém roce nepodařilo, je začlenění zlepšovatelství do kolektivní smlouvy vyššího stupně. Je pro mne i nás kolegy ze sekce nepochopitelné, čemu se pořád brání. Je přece pořád dost firem, kde si zlepšovatelství zaslouží větší pozornost. Tím, že se ukázalo zákonveni zlepšovatelství do kolektivní smlouvy vyššího stupně jako nepřípustné, zmizela pure strategie o vyšší se o totéž v rámci podnikových kolektivních smluv. Byť pro uplynulý rok vytypovaly dva podniky, které projevily zájem. Máme zato, že je to zajímavá cesta, nabízet tam, kde nejsi zaprán.

Plány na tento rok

- Z úkolů, které si sekce vytyčila v zlepšovatelství vytyčila na rok 2002, je to v prvé řadě rozšíření naší poradenské činnosti a získání nových členů pro práci v sekci - hlavně z těch základních organizací, které v minulosti měli v sekci své zástupce.
- V rámci spolupráce s Českým svazem vynálezců a zlepšovatelů, mimo jiné zmiňovaně kolektivní členství a stálého zástupce, plánujeme dvě přednášky na naší sekce na téma *Změny ve zlepšovatelství při vstupu do EU a Promny při sjednocování ze zlepšovatelství novými zoudmi sestrou.* V rámci finančních možností účast na dvou-třech seminářích pořádaných tímto svazem.
- Dále to bude návštěva Úřadu průmyslových vlastností, abychom se blíže seznámili s jeho prací a podmínkami.
- Nadále budeme prosazovat zlepšovatelství do kolektivních smluv.
- O činnosti naší sekce, o poznatcích z přednášek a seminářů budeme informovat členskou základnu prostřednictvím týdeníku Kovák a na internetu.

Na členy výkonného výboru a členy předsednictva na sekce vyšlo letos a zlepšovatelů jeden pozitivních zda by při svých návštěvách v základních organizacích u nás a při svých zasedáních sekcí a výborů informovali ze zlepšovatelství, přibližovaly zlepšovacích návrhů, formě odměn, které by nám přestavili. Pro práci naší sekce budou tyto poznatky velmi prospěšné a bude to jedna z cest, jak je ještě zkvalitnit, popřípadě nekle pomoci.

V diskusi k přednesené právě jsme byli ujištěni - jak ze strany místopředsedy Českých průmyslových vlastností, tak Českého svazu vynálezců a zlepšovatelů - že nám budou v naší činnosti napomenout a v případě potřeby se na nč můžeme kdykoliv obrátit.

JAVEL DOBLAŠ, předseda sekce vynálezců a zlepšovatelů OS KOVO

• Časopis OS KOVO • IČO: 49278832 • Uzávěrka věty vydání ve 12 hodin • Vydává OS KOVO • Http://kovo.zmkos.cz • Zdarma • Mail: Mayka • Šéf: Grafisticnou PRINT • Redakce: Střednádar Mg. Martin Beneš, redaktorka PhDr. Jana Benešová, Sajmo nos Mi lube Novákovi • Adresa redakce a vydavatele: nám. Mr. Churchilla 21, 110 59 Praha 2 • Telefon: 02/24 46 23 44 • Fax: 02/27 71 76 88, email: Benes.Martin@kovo.cz • Dnes vytiskl: 3 462 • Rozšířuje společnost Rozdíl, PPS, a. s. • Od 1. 1. 2001 jsou v současnosti certifikovaní tiskárny kmen bo **abocentra v Brně** vytištěna pro předplatitele v celé ČR jednotná tiskovina. Tisk pro přímem objednávek a změn tel.: 05/41233232, pro přímem reklamací tel.: 08800/171181, fax: 05/41661658, e-mail: abocentrum@mbox.cz •
• Předplatné v Slovenské republice: Abonentna služba Slovenskej pošty, Odbor periodickej tlačovej ponuky, Partizánska 5-7, 148 31 Praha 4-Pyrgy • Reklamácie nevyžadované vydavateľom, letopisné a iné sa nevracajú • Autorskú neoznačené články alebo prevzaté zo serveru ČTK • Prebírání novinových článků pouze do České pošty, s. p., odštěpný závod Praha, č. j. nov. 6394/96 ve znění zp. 20, § 1996 • ISSN - 0322-4070 • reg. zn. PM 655