

## Otázka nezni zda, ale jak?

### Valná hromada autosekce o vyšší smlouvě

„Situace v automobilovém průmyslu nabývá nových rozměrů, probíhá změna vlastnických vztahů, přichází zahraniční kapitál...“ řekl na valné hromadě automobilové sekce OS KOVO (14. listopadu v Praze) její předseda M. Kosina.

Automobilové Svazky VW zadržují na místě tříby v podstatě i nadále monopoli. Autisky čtyř motorů vstoupily do Avia Teranovy a autsky se zaměřují vytvořit a své centrum výroby středních autokovů čtyř. uvedl M. Kosina. Nadpokročilý posíl konceptu, zjednotí Skoda a Lianu. To vše předznamenává konec víceleté krize tohoto odvětví.

### Nemají zájem

Ze strany OS KOVO pokračuje stále v téže zánemí negativní náhled zaměstnavatelské organizace Sdružení

automobilové průmyslu (SAP) a svěřenci své kolektivní smlouvy. „Myslím si, že to není vztávným názorem SAP, ale těch velkých mocných“ komentoval současný stav předse- da automobilové sekce.

Mistopředseda OS KOVO J. Zavadil je touha poměrně „radikálně sekerou neruhotu a radikálně krocit, šlo to tedy před zpráskovatelské.“ Tedy dospěl k závěru, že SAP není oprávněn kolektivně vyjednávat, a pokud nemění svůj charakter, smlouvu zrušíme, neví se dočím.

(Pokračování na str. 4)

## Bez komentáře

Denk M Dees ve svém magazínu 9. listopadu uveřejnil milánkečku na sociální téma ze dvěma otázkami.

1. Sčítá současně životní minimum a neví se podle přezít?

2. Pokud máte měřít až za 2440 korun měsíčně, co - kromě základ-

ních životních potřeb - by pro vás bylo nečestší odříct?

Na otázky odpověděl ministr L. Bureš, který Salzman a podnikový před- ková. Všichni vzali otázky velmi vážně. Premier Klaus se odmlil začít - ministr Veselka anketa ignoroval. Ing. JAN UHLÍŘ, předseda OS KOVO

## Odloženo po volbách?

### Ze semináře důchodců odborů a zdravotníků a býdlí

Placení léků a zdravotní bydlení tvrdě dopadá na naše starší spoluobčany, zdůraznil předseda Asociace důchodců odborů (ADO) Dr. Antonia Stejskal na nedávném semináři v pražském Domě odborových svazů. „Obyva ze ztráty bytů je pro důchodce záležití citlivá,“ dodal.



Seminář ADO věnovala pažlivým otázkám zdravotníků a býdlí, na ně odpovídali odborníci z ministerstva občanské, ministerstva práce a sociálních věcí a Všeobecné zdravotní pojistny.

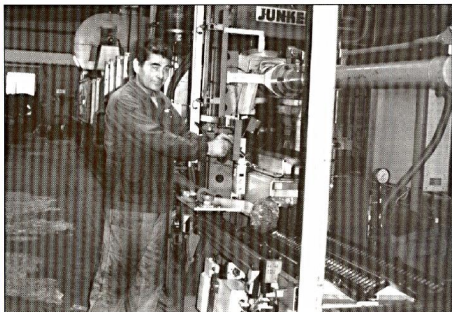
Kritika důchodců a zejména sociála na zdravotné, hrubou pobytu v nemocnici pacientem, neupřehledné nakládání zdravotních potřeb a penzí pojistků - které měly být osobitím obdáváním a následkem krachu těchto obřát. Předseda VZP Ing. Václav Štejskal se ujal příslušné sekce ústředního úřadu.

„Je to možná o příjmu, co je důchodce, jen a ekonomicky stránkách okrádání. Vychází se z toho, že osazen léků a nemocnic zařadí domazat za stravu, zprávo je ze resti spolupráce na údržbě nemocnice a bonozitaci. Námocně jen. Všeobecná prohlášení. Kvalita vstupů v tuto chvíli zůstává, jsou odloženy.“ Na kly? Je to nemocní, a tak, není všeobecné, je to jen něco, mělo by to být všeobecné. Nepatří odborníci všechny vady svého systému odkládat na vlastní svému.

Druhého dne kritiky Ing. Vodka mjk rozvážně, odpoví poklad úle a záměru, klere na semináři reprezentoval předkl. „My máme svobodní činnost.“ Sblázející byl předseda Obdobrového svazu a zdravotníků v sociální poje CR Dr. Schlegler. Zmínky se pozastoval nad výměru mírněm strážníkem a televizní Debatě o tom, že se zdravotně pojistným nárokem zaneprázdňování. „Tak to neteřte, řekněme, že je škoda platit nemocní příz- pky, když všechny volby kolektivně vyjednávatí platí i pro ně.“

A dčlá, že v Aluminia pečivní oddělení kvalifikovaných pracovních sil. Noví, mladí pracovníci, kteří za ně nastupují, je však hrubě plně nechtá. Mělo platit, možná čas to přeci - jen trvá mezi zřizujícími pracovníci a zku- šenosti.

V této souvislosti si Vladimír Pod- ník postěžoval, že se teprve musí vyho- vovat obrovití počet sociálních zří- třed- (Pokračování na str. 4)



Pokrokově z blánka na jeho straně ve vyrábějí za automatických linkách

## Narodí příjdom zkrátka?

### Vedení Alumina Děčín neskrbli, ale plošný růst odmítá

V podniku Aluminiu, s. s. r. o. v Děčíně, jak už s tím názvem napovídá, se zpracovává hliník a jeho slitiny na polotovary, profily, trubky a tyče. V privatizačním procesu získal 51 % majetkové podílu koncern Aluisse-Longa Holding Ltd. Curych, tedy zahraniční kapitál.



Ing. Vladimír Podník - ředitel výroby a údržby výroby a také zřizová šlechtitelka litu.

V současné době podnik zaměstnává asi 700 lidí a zhruba 80 % produkce jde na export do země původu i ostatní státy Evropy. Na domácím trhu totiž v uplynulém období došlo k silnému spole- čnosti kvůli omezení výroby a údržby výroby a také zřizová šlechtitelka litu.

**Bylo toho víc**

Sociální fondy a letos svyšen ve výši asi 2 mil. Kč, bylo to asi 400 tisíc korun je určeno za podpo- kovou rekreaci. Rekreční zařízení v Kolovské bylo sice dáno do proná- jmu, ale najetové se ve smlouvě zaváz- al za vyhodnění části přednostně umístěvat zaměstnancem podniku. Do Kolovské se ovšem jezdí převážně v zimě. Letní rekreace amozuje na Slapech výměna s podnikem Kovoletě. Přibírají a výměna s mačarským partnerem se zaměstnancem dčlanou koutem.

„Bylo toho více. Jazykové, bývalí NŘM, kde jsme měli podobné výmě- ně pobytu, to ovšem v svyšen mezi- národní smlouvě podnik“, vzpomínal předseda VZO.

Na rekreaci pobytu a zájezdy zaměstnancem příspívá podnik ze soci- álního fondu až 50 % postřevové ceny. Kromě uvedených možností se náku- pí pobytové zájezdy a cestovních kanceláří, turistické a do zahraničí. Kupují se dírkové listy, protože pod- ník vlastní zařízení pro tento účel nemá.

V procesu privatizace ve zdravotní- ctví odesílí z podniku lékaři, praktičtí i ošob, jejich ordinace však není dá- ková, a kromě toho mají zaměstnanci možnost volby lékaře podle svého vlastního výběru. Pacienti zjišťují pra- videlně lékařské prohlídky zaměstnanců na různých pracovištích. Lmad- níje také, aby každý, kdo má zájem, byl v podniku odborní ošoboví pro- čípaje a následně odborně-šopnosti organismu se vyřadití, vztahované pri-



vin a rybného občanství.

**Jak kapa stačí**

Odborová organizace má přímý jen ze členských příspěvků. Přesno však je náhodou poskytlé, aby dčpové odborové organizace byly alespoň trochu zvyšované. Například 13 se, ovšem rekrečních pobytů brádo odborů. „Přidáme zájezdy, podporujeme sportovní činnost, abysme o kulturní sly, organizujeme návštěvy divadla, dokonce i praktické přízřivy jak jinak by se na to přibíhovatě lid dostal? O tyto zájezdy je velký zájem,“ sdělil šéf skáznovní předseda VZO. Na svyšených brádo odborová organizace i obhstvení.

### Jsou také naší

Udržovací příspěvek u odborové organizace platí asi 120 dčobčů. V kolektivní smlouvě je na námu- stování, jednotu do ruku se sešlo a v ob- rem odborové organizace a věcném podniku na hovědi s pošlišením, spo- jově také s exkurzí na pracovišti. „O tato seřadí je velký zájem a ja je lidu přibíhovatě,“ ptá se Ing. Vladimír Podník, „ovšem jako má za námií náhodně jezdím na podzim do Kor- nava, kde mají také možností vyje- dnání pobytů, a dčlá, že jsou důchodci za to možností volby, neboť s sociální dčbě není ve všech podnik- ních samostatně.

(Pokračování na str. 4)





