

V čísle: Výsledkem je skutečnost, že na přelomu roku 1995 a 1996 byly podepsány dvě kolektivní smlouvy vyššího stupně... (Kolektivní vyjednávání v cíli - str. 2)

TÝDENÍK ODBOROVÉHO SVAZU KOVO, ČÍSLO 111861, ROČNÍK XXXI., 18. LEDNA 1996, CENA 3 Kč

Výsledky zcela mimořádné

Premiér Klaus je opravdu, ale opravdu spokojen

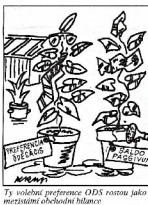
„Hospodářské výsledky za rok 1995 jsou naprosto mimořádné a ani největší skrobníh by nemůže vidět jinak nebo nazvat je jiným způsobem,“ prohlásil premiér Klaus v rozhovoru pro časopis Ekonom (č. 1).

„Abý člověk hodnotil stav naší ekonomiky prostředím jinak, neměl být ovšem ani ochrání, největší skrobníh... Težšie se vídají představitelé ústřední správy státním rusím hrubého domácího produktu, vyrovnávají státním rozpočtem a relativně nízkou inflací, pak začínají být nápádné nečinní, když se jim připomene rekordní záporné saldo obchodní bilance: 867 mld. Kč za prvích jedenáct měsíců roku 1995 (sedmkrát více než před rokem) je skutečně čísla naprosto mimořádné.“

Mimořádné a překvapivě varovné. Ale za současného stavu věcí vlastně nijak nepřekvapí. Při kokov „lčičč“, kdy byly naše podniky po rozpadu východních trhů horovými jako nepatví do vody nicím neregulovaného srovnobného trhu, muselo zkolmout dojít

Dlouhodobý rozvoj turistiky by vyzněval obtváke investice nejen do ekologické obnovy přírody. Do toho se však nikdo nechrme. A jelikož nemáme ani Alpy, ani moře s ankytými památkami, zato však plněrně krásy a často neuvěřalé sládky, ožjem o nám zemi pomohla, ale jisté uvádá. Okrádání, if se strany kapušů nebo tvářička, také není pro onovce žádným lákadlem.

Vláda se s problémem pasivně naládo vypořádává tímto argumentem: Je to jen dočasné jevy, neboť rozvoj české ekonomiky přece vyžaduje větší přítavn vřelostně uvolnění a začlenění. Právda je, že se stročím památkovými čláste píán. Západ nedoženě. Ale nakolik si naše podniky naskupily v zahraničí



Ty voláš preference ODS rostou jako z vody. Skoro stejně rychle jako pastvni mezinátní obchodní bilance.

k rapidnímu poklesu průměrné výřby, a v zářte konkurenčněschopnosti našich výrobků. A o níčem jiném vyřhikem. Nejméně problémem v vývozem do zahraničí zdávají příznačné producenti surovin a polotovárů. Napoak něžkží život mají odřovými oddělené podniky výroby finální výrobků. A dít? Ládná pracovní síla postopně zřbovavá svých práv, drancovní příděrních zářitů bez ohledu na nířdně žvotní prostředí, přumysl zaměřený předečívám na ekologický náročnou výrobu podniků. To vše za baleně a nabíle se behavěly vládní garntary. Premiér Klaus může být opravdu, ale opravdu spokojen. Když se Západ, tak rozvojem také takhle učí dovédneme.



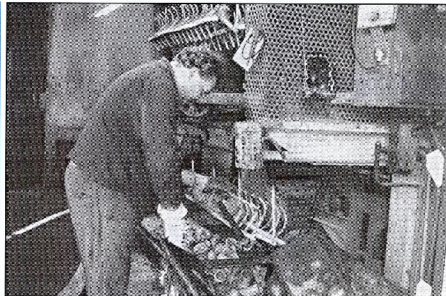
Ty voláš preference ODS rostou jako z vody. Skoro stejně rychle jako pastvni mezinátní obchodní bilance.

nová výrobní zařízení vedoucí k modernizaci výroby, v každém, kdo lokem má nejví jímou vyřhikem. Nejméně problémem v vývozem do zahraničí zdávají příznačné producenti surovin a polotovárů. Napoak něžkží život mají odřovými oddělené podniky výroby finální výrobků. A dít? Ládná pracovní síla postopně zřbovavá svých práv, drancovní příděrních zářitů bez ohledu na nířdně žvotní prostředí, přumysl zaměřený předečívám na ekologický náročnou výrobu podniků. To vše za baleně a nabíle se behavěly vládní garntary. Premiér Klaus může být opravdu, ale opravdu spokojen. Když se Západ, tak rozvojem také takhle učí dovédneme.

Ad anketa: Co si myslím o odborech

Oznamujeme, že vyplněné ankety listky z ankety uveřejněné v mimořádném čísle Kováku (vydaném 7. 12. 1995) lze do redakce odevzdat do 31. ledna 1996. Anketu vyhodnotí její autor, vedoucí metodické nebo pracovní OS KOVO

v Plzni Mgr. L. Pašek. K slosování dojde za účasti státního notáře v první polovině března a státní vyřehci budou písemně vyrozuměni. O výsledcích ankety i slosování bude Kovák informovat. (red.)



Hořká chuť deziluzí V Moravských železárnách končí sociální smír

Moravské železářny v Olomouci jsou akciovou společností, v níž 40 % akcií vlastní současný management, přibližně 30 % fondy a asi 21 % drobní držitelé. Ve výrobní náplni dominují fitinky, jejichž jsou v ČR stále ještě monopolním dodavatelem, výrobky z tvárné litiny a vykovky. Pávodní podnik měl asi 2 700 zaměstnanců.

Od roku 1990, kdy byly zrušeny dva provozy a s další částí podniku vznikly další samostatné subjekty, pracuje v současné době v Moravských železářnách asi 1 100 zaměstnanců, z toho asi 900 je odborně organiovaně.

Kromě toho se však odborová organizace stala i o oborové zaměstnavatelé, já zmíněných nově vzniklých subjektech. Také byly odborové organizace v kolektivní vyjednávání asi za 600 až 1 700 zaměstnanců. Účinnou připrpkou se také pláti asi 800 důchodců, z číh téměř polovina načerává pravidelně a hohavě vřel v klubu důchodců, doovavání odborovou organizací. A jak poznamenává VZO Jiří Hladík, důchodci také mohou projevit o i formou vyjednávání, v němž stávní aktivní část svého života, větší zájem než mnozí dříve zaměstnanci.

Pětiletka klidu zbrani

V roce 1993 uzavřel VZO s vedením podniků kolektivní smlouvu na pět let. Toto řešení, jím se přesvědčoval Jiří Hladík, předtímto tenkrát svou dobu a máže být vyhodnot pro obě strany: ačkoliv sociální smír „klid obranní“ na delší období dává oběma stranám zároveň možnost při dalším případném jednání smlouvu doplňovat, přemožovat a aktualizovat. Platí do 31. března 1998. Nažhodně se jedná odevrá mrdovité část, případně se staví kolektivní smlouva vylepše do další.

Za dobrotu na zebrotu

V roce 1994 (to už charakterizoval Jiří Hladík) se podnikové problémy - nechrly zakázek, chybly prostředky ká nákup materiálů, faktory zřbovavé do celkové tržisty, - na což vřel odborové organizace reagovl občasně, až příliš vřelkě. Tak se stalo, že se v generální ředitel akciové společnosti Moravské železářny zavázal k určité vřel průřovné studý, tento smlou vyřhikání. Měla být o 5,5% nižší, než byla údaj náno. Odbory se okamžitě vřvlyvly iniciativní kampaň, ale měly se jí zadržetí nedat. Místopředseda Jaroslav Doušal vysvětlil: „Když zaměstnavatel na začátku roku podpořil vřvru smluvní mzdy. To je základ ve vřst 80 %, k tomu pak se zřhik ve 100 % regulován vřhikem kvartální.“

Početní chybami v roce 1994 se odboráři rozhodli nepoužít kolektivní smlouvu na další rok a vřvulí další časová dklání přípravy a opakování smlouvy s vedením akciové společnosti. Kolektivní smlouva na rok 1995 byla podepsána až 30. června loňského roku. Časový klauz se však vřvlytli. Tak na vřvulí jak důchodci soustavě agitáční kampaň ke zřhikání, že se v 1. pololetí vřvlytí roční mzda ne o 2 %, jak stanovila dohoda, ale o celých 5%. „Považovali jsme to za velký úspěch.“

WZ

Zřbovavě jsme získali čřvstli, že vřvlytí matik zaměstnavatelů i pěkno naše vřvlytí vřvlytí a optovně vřvlytí vřvlytí. „Nepomohly ani učebky se zaměstnavateli. Vřvlytí vřvlytí se mji učebky.“

Poprvé se totiž stalo, že dojednání vřvlytí platárně mzdy byla splněna již na konci 3. kvartálu. „Chápu, že lidé mají stále méně peněz, že tento vřvlytí zaměstnavateli. Vřvlytí vřvlytí se mji učebky.“

Mají přehled

Důkladnou přípravu kolektivního vyjednávání jediná dostatek informací. A dostatek informací je podle Jiřího Hladíka plně v rukou představených VZO. „Jmé a místopředseda VZO zvolení za pracující do dořoví roku akciové společnosti a vřvlytí informace, které potřebují, také dostávají. Nemáme se ovšem vřvlytí odřvlytí a musíme nepokompromitovat na svých požadavcích.“

Výsledkem je skutečnost, že na přelomu roku 1995 a 1996 byly podepsány dvě kolektivní smlouvy vyššího stupně (z Československé elektrotechnické asociace - ELA a Odvětvovým svazem hutnických závodů - OSŤHŽ, zbyvalý byl pouze jednání o předloženém (ze Svazu zaměstnavatelů v letechém dříve - SZLP - Svazem výrobců a průmyslových strojírenství - SVDSF a ze Společnosti průmyslových podniků Moravy a Slezska - SPP Maš.). Současné přídatné - ve vztahu k rozšiřování závaznosti kolektivních smluv vyššího stupně v roce 1996 (viz dále - *Rozšiřování vyšších smluv v tomto čísle Kováka*) základní údaje z dohodnutých znění spolu se seznamem zaměstnavatelů, na které se tyto kolektivní smlouvy vztahují.

ELA

Zrekapitulujeme a doplníme informace uvedené v 46. čísle Kováka. Kolektivní smlouva s ELA byla podepsána 27. 11. 1995 s účinností od 1. 1. do 31. 12. 1996. Mzdový vývoj je definován růstem reálné mzdy v roce 1996 oproti roku 1995 o 1 % v případě, že hodnota třídy zaměstnanců nebude spadat do podnikové kolektivní smlouvy.

Stupnice minimálních mzdových tarifů je následující:

Tarifní stupeň	Kč
1	3 200
2	3 500
3	3 850
4	4 150
5	4 500
6	5 000
7	5 400
8	5 900
9	6 400
10	6 900
11	7 500
12	8 200

Délka pracovní doby je dohodnuta v rozsahu 40 hod. týdně, nárok na dovolenou se prodlužuje o 1 týden nad zákonom stanovenou výměru. Zpracování sociální oblasti zaměstnavatelé bude minimalizovat v objemu roku 1995 v přepočtu na jednotku zaměstnance. Tato kolektivní smlouva vyššího stupně je platná pro zaměstnavatele - členy ELA, s působností ZO OS KOVO.

ABB ELEKTRO-PRAGA Jablonec, s. s. r. o.
ABB EJE, a. s., Brno
BMT BRANŠPICKÁ technika, a. s., Brno
CHIRADENT Praha-Strahov, a. s.
CHIRANA Praha, a. s.
ELTON HODINÁŘSKÁ, a. s., Nová Paka nad Metou
KALOK VEBK Meziříč, a. s.
LABO, s. s. r. o., Praha
MEDIN, a. s., Nové Město na Moravě
MEDIPO - EM, s. s. r. o., Brno - Bohuslavice
MINERVA Boskovice, a. s.
POLNOVÝVA, a. s., Praha
TCT, a. s., Růžnov pod Radborem
TESLA IMEX, a. s., Praha
TESLA Karlin, a. s., Praha
TESLA Lanškroun, a. s.
TESLA VUST, s. p., Praha
TESLA, Y. S., a. s., Hradec Králové
TMC, a. s., Růžnov pod Radborem
TRIODYN Měd Brumov, a. s.
VELTČEK, a. s., Praha - Cako-vice
VIES Brno, a. s.

TESLA, a. s., Praha
VEMOS-EPOS, s. r. o., Praha
ZBROJOVKA Brno, a. s.
ZDENĚK HOLOMÝ, Tesla-Vlašská Meziříčí
ZPA Brno, s. s. r. o.
ZPA CZ, s. s. r. o., Trutnov
ZPA EKOROS, s. s. r. o., Ústí nad Labem
ZPA Nová Paka, a. s.

Kolektivní vyjednávání v cíli

Podepsáno nebo dojednáno

Proces kolektivního vyjednávání OS KOVO o kolektivních smlouvách vyššího stupně pro rok 1996 potvrdil především ty body Strategie kolektivního vyjednávání OS KOVO pro rok 1996, které hovořily o zachování kontinuity a o textu jednotlivých kolektivních smluv vyššího stupně pro rok 1995 jako východem materiálu pro vyjednávání roku 1996.



Z podpisu výše kolektivní smlouvy 27. 11. 1995 s ELA (levo n. J. Hybl, předseda Československé elektrotechnické asociace, a místoředitel OS KOVO J. Zavadil)

od 1. 1. do 31. 12. 1996. Mzdový vývoj je oproti roku 1995 vyjádřen růstem reálné mzdy v roce 1996 v průměru o 2 %.

OSŤHŽ
Kolektivní smlouva s OSŤHŽ byla podepsána 28. 12. 1995 s účinností od 1. 1. do 31. 12. 1996. Mzdový vývoj je oproti roku 1995 vyjádřen růstem reálné mzdy v roce 1996 v průměru o 2 %.

Nejprve krátké shrnutí ze zákona č. 2/1991 Sb. o kolektivním vyjednávání, který je v 7. článku:

1. Ministerstvo práce a sociálních věcí republiky může smlouvy uzavřené mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací nebo mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací a zaměstnavatelem, které jsou smlouvami vyššího stupně, považovat za závazné i pro zaměstnavatele nejvyšší úrovně organizace zaměstnavatelů, která tato smlouva uzavřela.

2. Koližnost závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně podle předchozího odstavce není jen na zaměstnavatele a odborovou organizaci, ale i na podnikání, kteří mají smlouvu na území podnikání zrušit a smlouva má závaznost kolektivní smlouva vyššího stupně.

Předmět dohadů

Toiké tedy zákon. Ještěk zde je miment řečen a popisován postup rozšiřování, je to oblast od začátku platnosti zmíněného zákona přibližně mezi rokem 1995 a 1996. Partneri, nad vltaly, zaměstnavatelé a odbory, řešily různé problémy kompromisem.

Posledním a dosud platným materiálem je „Postup rozšiřování závaznosti kolektivních smluv vyššího stupně na další zaměstnavatele“, který přijala na své 54. plenární schůzi dne 20. 1. 1994 Rada hospodářské a sociální dohody.

„Postup“ vymezuje pojem „včetně nejvyššího“ jako případ, kdy zaměstnavatelé s odborovou činností a s odborovou organizací a sociálními podnikáními konkrétními smlouvami vyššího stupně, sociální a mzdové podmínky včetně na podstatě míří rovněž, než jako výjimka a kolektivní smlouvy vyššího stupně uzavřené zaměstnavateli a odborovými svazy v příslušném odvětví příslušné regionu.

Dále je stanoveno, že návrhy na rozšíření závaznosti kolektivních smluv vyššího stupně předkládají ministerstvu obě strany (tj. obě

Minimální mzdové tarify byly dohodnuty v hodnotě:

Tarifní stupeň	Kč
1	3 400
2	3 750
3	4 150
4	4 600
5	5 150
6	5 700
7	6 300
8	7 000
9	7 650
10	8 500
11	9 400
12	10 450

V případech bylo upraveno minimální zvýhodnění práce v noci na 6 Kč/hod. Délka pracovní doby je 40 hod. týdně, zákonný nárok na dovolenou je prodloužen o 1 týden.

Sociální oblast bude zapeředená minimalizací v rozsahu roku 1996. Kolektivní smlouva vyššího stupně s OSŤHŽ se vztahuje až zaměstnavatele: NOVÁ HUŤ, a. s., Ostrava

TRINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s., Třinec
VITKOVICE, a. s., Ostrava
VALCOVANY PLECHU, a. s., Frýdek-Místek
FÉRONA 2000, a. s., Praha
ŽELEZÁRNY ČIHOUMTUV, a. s.
ŽELEZÁRNY HRADEK, a. s.
ECK, s. r. o., Kladno
STROJIRNY KLADNO, s. r. o.
VALCOVANY TRUB, a. s., Chomutov
V. T. DIOS, s. r. o., Chomutov
SANTOVIT, s. r. o., Chomutov
HANACKÉ ŽELEZÁRNY A PERKY, s. r. o., Prostějov
JAK. KARVINA, a. s.
DZ BOHLIM, a. s.
HZ, a. s., Praha
UNIKOV, a. s., Ostrava
OVL, a. s., Karlštejn

SZLP

Kolektivní smlouva se SZLP je dojednána s účinností od 1. 1. 1996 do 31. 3. 1997. Mzdový vývoj určuje zachování reálné mzdy v roce 1996 ve srovnání s rokem 1995 s tím, že u zaměstnavatelů, kde průměrná mzda v roce 1995 nedosáhla průměrné mzdy v průměru jako celku Československa, dojde k náležitě snížení mzdy. Je-li však sjednána v podmínkách kolektivní smlouvy, Přínok nedojde k poklesu reálné mzdy v jednotlivých kategoriích zaměstnanců (D a TH) s tím, že v kategoriích bez zařazení výše zaměstnanců, kteří jsou odměňováni podle kolektivní smlouvy. Prostředky použité pro zvýšení mezd budou použity zejména pro podání tarifních mezd.

Hodnota minimálních mzdových tarifů činí:

Tarifní stupeň	Kč
1	3 280
2	3 500
3	3 900
4	4 300
5	4 820
6	5 310
7	5 800
8	6 300
9	6 900
10	7 700
11	9 100
12	10 500

V této kolektivní smlouvě je délka pracovní doby od 40 hod. týdně a prodloužení zákonného nároku na dovolenou o 1 týden.

Zaměstnavatelé zaberežní jednotlivé sociální oblasti minimálně ve výši 2,8 % objemu vyplácených mzdových prostředků za kalendářní rok.

Tato kolektivní smlouva je platná pro zaměstnavatele - členy SZLP: AERO Vodochody, a. s.
LEF Kunovice, a. s.
WAL T. a. s.
VZLU, a. s.
TERA, a. s.
MIKROTECHNA MODRANY, s. p. v kládce
TECHNOLOGIE STROJIRNY, a. s. v kládce
LETOV, a. s.
MORAVAN, a. s.
TECHNOLOGIE PRAHA, a. s.
MESIT, a. s.
AERO Holding, a. s.

SVDSF

Účinnost kolektivní smlouvy se SVDSF je od 1. 1. 1996 do 31. 12. 1996. Mzdový vývoj je dohodnut v úrovni kolektivní smlouvy roka 1995, tzn. se zachováním úrovně reálné mzdy v roce 1996 v vztahu k roku 1995 s tím, že úrovní podnikových kolektivních smluv bude jednáno o podmínkách řízení reálné mzdy.

(Pokračování na str. 4)

Rozšiřování vyšších smluv

Jakým způsobem postupovat v roce 1996?

Kolektivní vyjednávání mezi OS KOVO a zaměstnavatelskými svazy pro rok 1996 v současné době vrcholí podpis kolektivních smluv vyššího stupně (KSVS). Tato skutečnost se bezpodmínečně dotýká nejen zaměstnanců firem, které jako zaměstnavatelé jsou členy příslušných organizací zaměstnavatelů, ale i těch, kdo předchozí žádosti je závaznost dané KSVS na jejich zaměstnavatele rozšířena. Podrobnostem a podmínkami rozšiřování KSVS je věnován tento článek.

Nejprve krátké shrnutí ze zákona č. 2/1991 Sb. o kolektivním vyjednávání, který je v 7. článku:

1. Ministerstvo práce a sociálních věcí republiky může smlouvy uzavřené mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací nebo mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací a zaměstnavatelem, které jsou smlouvami vyššího stupně, považovat za závazné i pro zaměstnavatele nejvyšší úrovně organizace zaměstnavatelů, která tato smlouva uzavřela.

2. Koližnost závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně podle předchozího odstavce není jen na zaměstnavatele a odborovou organizaci, ale i na podnikání, kteří mají smlouvu na území podnikání zrušit a smlouva má závaznost kolektivní smlouva vyššího stupně.

Předmět dohadů

Toiké tedy zákon. Ještěk zde je miment řečen a popisován postup rozšiřování, je to oblast od začátku platnosti zmíněného zákona přibližně mezi rokem 1995 a 1996. Partneri, nad vltaly, zaměstnavatelé a odbory, řešily různé problémy kompromisem.

Posledním a dosud platným materiálem je „Postup rozšiřování závaznosti kolektivních smluv vyššího stupně na další zaměstnavatele“, který přijala na své 54. plenární schůzi dne 20. 1. 1994 Rada hospodářské a sociální dohody.

„Postup“ vymezuje pojem „včetně nejvyššího“ jako případ, kdy zaměstnavatelé s odborovou činností a s odborovou organizací a sociálními podnikáními konkrétními smlouvami vyššího stupně, sociální a mzdové podmínky včetně na podstatě míří rovněž, než jako výjimka a kolektivní smlouvy vyššího stupně uzavřené zaměstnavateli a odborovými svazy v příslušném odvětví příslušné regionu.

Dále je stanoveno, že návrhy na rozšíření závaznosti kolektivních smluv vyššího stupně předkládají ministerstvu obě strany (tj. obě

strany společně, což znamená, že bez souhlasu jedné ze smluvních stran není možné žádosti o rozšíření zavaznosti ministerstvu předložit.

Postupové návrhy na rozšíření závaznosti kolektivních smluv vyššího stupně považuje a případně doporučuje k realizaci ministerstvo práce, u kterých je vloženo smlouva, u kterých je vloženo smlouva, u kterých je vloženo smlouva (po třech třech) a jednoho zástupce ministerstva práce, který se vklad hlasování o doporučení k rozšíření závaznosti nezastává.

Vzhledem k tomu, že součástí práce neuvolněných představených v plněném měřítku, byla tato problematika na základě Závaznosti OS KOVO opět otevřena, letosníka na jednání Rady pro sociální dialog České republiky v květnu loňského roku. Od současných doby však je záležet především na provedení orgánem příjmy záložní závěry, které by byly popsány „Postup“ náležitě.

Žádosti co nejříve!

Jak již bylo v dříve tomto článku naznačeno, kolektivní smlouvy vyššího stupně pro rok 1996 v záleží v velké části dojednání a podpory (tj. čl. 4. kolektivní vyjednávání v cíli v tomto čísle Kováka). Tím je vytvořeno časové prostranství, aby se vzhledem k rozšíření „vyplytl“. Náležitě uvádíme, jak v případě zájmu o rozšíření postupovat.

Především je pochopitelné nutné seznámení se s obsahem závazné kolektivní smlouvy vyššího stupně na rozšíření závaznosti se zřetelním na výše definované „včetně nejvyššího“, a to nejen ZO OS KOVO, ale i příslušnými zaměstnavateli, neboť on se k žádosti o rozšíření vyjadřuje. Tyto kolektivní smlouvy vyššího stupně jsou v dispozici na metodických pracovištích OS KOVO, vedle toho vybrané údaje z kolektivních smluv vyššího stupně pro rok 1996 jsou v již zmíněném přílohu k článku Kolektivní vyjednávání v cíli.

Žádosti o rozšíření a postřehnou konkrétně poskytnout opatření podle pracovních OS KOVO, případně od kolektivních smluv, a mzdové OS KOVO. Zpracování a úplné vyplnění žádosti je třeba předtím přehledně metodickými pracovišti OS KOVO. Konkrétní termín pro předložení žádosti není stanoveno, je ve vlastním zájmu ZO OS KOVO, aby tak učinily co nejdříve. Správně však podává projednávání žádosti dole na OS KOVO do 29. 2. 1996. A. S. ZEMEK, KOLÁŘ, odbor kolektivních smluv a mezd

