

TÝDENÍK ODBOROVÉHO SAZU A ČÍSLO /1229/, ROČNÍK XXXI., 12. PROSINCE 1996, CENA 3 Kč

Předsednictvo OS KOVO zasedalo

Připrava nového občanského zákoníku si výhledy podle vyjádření Jana Kovalského na setkání představitelů organizací 11 let. Informoval o tom předsednictvo OS KOVO (4 a 5. prosince, Praha) předseda Ing. J. Lábiš. Kvalita praxe a zároveň úroveň, je ochotná funkce pracovního práva je nutná, a to včetně kompetence odboru.

i když podle něj jen v občanském zákoníku. Ministru práce a sociálních věcí J. Vondruška se to jeví však neobtěž. V otázce zachování původního kodexu práce musí odbory zvolat patřičně kodex, zdůraznil J. Lábiš. Kvalita informací a představitelů a názory některých jeho členů Korkík přebírá v příštím čísle. (ben)

Kolem Poldi stále nejasno

Rozhovor s předsedou odborové rady J. Kotoučem

Situace v klávesnici Poldovce se přes mnohá ujišťování státních představitelů nadále nepohybuje a spíše se ještě více zamotává. Asi nikdo neví, zda a těžce zkoušený podnik, který od letošního února v podstatě stojí, podléhá ještě nějaké ruce. A pokud ano, tak v jakém rozsahu. Korkík se s tímto otázkami obrátil na předsedu odborové rady Josefa Kotouče.

Jaká je v Poldovce situace po svolání státní komise?
Stěhlička a jako by ne?
Situace plně očekávaná. Zúčastnění stěhličky zatím neteší situaci Poldi. S jejím provozováním to podle několika názorů nemá nic společného. I když je V. Stěhlička ve vězení, zůstává stále vlastníkem. Možná to ohrožuje do budoucna, pokud máli rozjedlat - a to je nevěme - nějaké věci - a teď v tomto nemohu nic prokázat.

Jak hodnotíte nevolání rozjezdů Poldi? Může to být řešení?
Kdyžbych nevolal v budoucnost Poldi, neměl bych dělat funkci, kterou děláte. Teoreticky to možné je. Zatím ještě nedávám představení, protože provozů k takovému technickému pokolení, které by bylo nevěrné, je to otázka schválení provozních prostředků, záležitosti, majitelé závodu a může se začít vyrábět.
Asi jde také o sehnání potřebných lidí, kteří by se stěhovali.
To je druhá věc - navštívil jsem ve společnosti této továrny. Odesláni nám spousta odborníků, které potřebujeme

k naší práci výroby. To znamená, že jsme schopni začít výrobu, ale ne třeba na nějaké nové zařízení a se všemi rozjezdy. A jsem přesvědčen, že když to se rozhodne, tak se ti špičkové pracovníci, kteří odešli do jiných firem, rádi vrátí.

V posledním období měly státní představitelé poněkud rozdílné...
Na jedné straně hovory předseda FNM Česka o nutnosti konverzace a na straně druhé ujištění ministra Dlouhý je a má na rozjezd Poldi, který bude spuštěn, Jakmile odejde Stěhlička. Jedná odborová organizace dává k vládním představitelům nějaké věci - a teď v tomto nemohu nic prokázat.

Aho. Odbory se snaží stále být v kontaktu, a to hlavně přes OS KOVO v klávesnici. Komunitní budova v Sušici se přes naše zástupce získat, sčítají, jak to bude dál podle vládní představy.
Jaká je tedy nyní situace?
Všechno se děje v souvislosti s tímto opatřením generálního ředitele od 1. prosince. Vyrábí se veškerá dovolenka, která zbyla, a v okamžiku, kdy ji vyberou, budou dělat věci, které se mají dělat. Teprve před několika dny obdrželi

nejlepší plac výroby. To znamená, že jsme schopni začít výrobu, ale ne třeba na nějaké nové zařízení a se všemi rozjezdy. A jsem přesvědčen, že když to se rozhodne, tak se ti špičkové pracovníci, kteří odešli do jiných firem, rádi vrátí.
V posledním období měly státní představitelé poněkud rozdílné...
Na jedné straně hovory předseda FNM Česka o nutnosti konverzace a na straně druhé ujištění ministra Dlouhý je a má na rozjezd Poldi, který bude spuštěn, Jakmile odejde Stěhlička. Jedná odborová organizace dává k vládním představitelům nějaké věci - a teď v tomto nemohu nic prokázat.

(Pokračování na str. 4)

Vše se odvíjí od peněz

Rozhovor s členem předsednictva J. Součkem

S členem předsednictva OS KOVO z východní části Čech Jaroslavem Součkem se osobnost Skolovské-Skládkové výroby (VZ) obrátil. Souček je členem redakce rozvoje v rámci regionálních novin. První část uvěřitelně jsme dnes, k druhé se vrátíme v příštím čísle.

Co je nového ve sdělení manažerů odborů výroby v Čechách?
Předtím historka jsem měl konkurenci, která zvolala nového šéfa, předsedu odboru, který se rozhodl změnit organizaci. Vlastně to byla jenom historka. Jaroslav Věnička, předseda VZD OS KOVO Krasno v Yastřežské Mlýnské, jednalo se brodit o majetkových otázkách náhle vznikla, spolu s majetkoprávní OS KOVO Jaroslavem Zvonkem jsem se snažil nějak objasnit. Konference komise přijala usnesení povolit na první jednání kompetenční zástupce OS KOVO a z. GEN, aby každý kontrolní kódu vysvětlil a objasnili. Zvoněk měl konkurenci požadovat a představitel OS KOVO Krasno, který by se snažil být tajný, jen představitel základních odborů. Má jen být představitel produktivních jednotlivců jednotlivců.

Výsledky na konferenci nějaké problémy?
Problém byl v tom, že konference byla jenom sdělení, a to je potřeba financovat ústřední organizací, přičemž bylo 129 účastníků o hlasu rozhodující. Každý zúčastněný o hlasu rozhodující předseda majetkových zástupců.

čím byl nového šéfa - at už kvůli kamunistické moci, nebo že se v roce 1989 navrátil nadešel uvěřovat na odborové akci. Hrad nám, je budovka vichory více let. Předtím se jednalo o schůzku nebudou mít kvalifikovanou většinu.

Jak se to bude řešit? Nahle se varianta státního ZV?
To se řeší na Světovně, teď vedení představitel OS KOVO ve spolupráci s křesťanskými metodickými pracovníky a příjímá zájem. MAM je tam jen regionální pracovníci s vyhováním, který byl zrušen. Pokud k sobě svého nájemce (přijímá jen tož dva roky do dlehodba). Tam by se zrušilo do problematiky a seznámil se s organizací, jed by měl sdělovat a zastupovat.

Problém je ale v tom, jestli ho přijmou tyto základní organizace; jestli ho budou respektovat zaměstnavatelé. Zatím v této republice není žádná vyjádření a nemám si určit cíle. A je to také finanční problém. Zákazníci pracovníci svých potřeb. Pouze v záležitosti a pak jejich provoz budou hraď. Problém je ale v tom, jestli ho přijmou tyto základní organizace; jestli ho budou respektovat zaměstnavatelé. Zatím v této republice není žádná vyjádření a nemám si určit cíle. A je to také finanční problém. Zákazníci pracovníci svých potřeb. Pouze v záležitosti a pak jejich provoz budou hraď. Problém je ale v tom, jestli ho přijmou tyto základní organizace; jestli ho budou respektovat zaměstnavatelé. Zatím v této republice není žádná vyjádření a nemám si určit cíle. A je to také finanční problém. Zákazníci pracovníci svých potřeb. Pouze v záležitosti a pak jejich provoz budou hraď.

Psala se JANA BENEŠOVÁ



Ve všech fázích výroby a montáže v s. x. z. o. Prokop-Mlýnský stroje v Pardubicích záleží na péči a přemotání

Z pokolení na pokolení

Největším bohatstvím firmy Prokop-Mlýnské stroje jsou

Od parubického nádraží vede k centru města širáka, rovná třída s novou zástavbou. Jedno z přírodních výsk namestí nikoho na počtybách, je památka přírodních dvacátého století. A neuvěřitelně netník. Je se za neprospěšnou vstupní budovou rozkládá rozsáhlý areál výrobních provozů výroby Prokop-Mlýnské stroje, sahající až k Lábi.



Pavel Mšdř

l jako TMS-Továrny mylných strojů, je více využívanou jednotku v České z rovy, kam se převážně část produkce přebírala.
Koncem roku 1987 se podnik rozdělil na několik divizí podle výrobního programu. V byvalém sídle továrny Prokop vznikla divize mlýná, která se v roce 1992 osamostatnila jako státní podnik. V současnosti je to firma Prokop-Mlýnské stroje, s. x. o., se 450 zaměstnanci. Firma stává a rekonstruuje svůj areál ve výhledě zemědělské vesnice, v ČR se věnuje především rekonstrukcím již existujících mlýnů a zářezů. V současnosti dělá má asi 460 zaměstnanců, z nichž 120 je odborové organizované.

Solidní smlouva

Pavel Mšdř, předseda výroby základní odborové organizace, hodnotí kolektivní smlouvu pro letní rok jako solidní. Průběhem mrdá v řádku, i. dosáhla téměř 9 500 Kč, zaměstnanci mají třetině dovolené navíc, oběd stojí 1 Kč. Přístupně je dovoleno a před vánočním se vyplácí ve výši 3 000 Kč. Oblast pracovníků obilnice kolektivní smlouva více volala, než poskytuje zbytek ziskovní praxe.

Pracovní a životní podmínky jedu firma ve spolupráci s odborovou organizací, publikují jsou odměňování firmou s odborovou organizací. **Odbory se však považují v zasedání státního sdělení, u nás v podnikě se dodržuje pravidla, že ve strojárně výroby mlýna nerušíme úpravy, kvádí nějaké indovizce. Je to náš směrny provoz,** vysvětlil předseda VZD.

Pro svou potřebu

Zajímavou zvláštností je kolektivní smlouva je takzvaná práce zaměstnanec pro vlastní potřebu, za kterou pracovník zaplatí podnikem 30 Kč za hodinu. **Každý z nás obkáz potřebuje něco ze své domácnosti opravit, či upravit, třeba mlýnek na maso, nebo nabourat sekuru,** vylíčil strokář zmlouvy kolektivní smlouvy Pavel Mšdř.

Je běžné, že se zaměstnanec strojárně podniká vněšně práce projevuje do podniků, kde jsou dány vybavené potřebným zařízením, zavazují bez souhlasu nadřazeného. U nás si může zaměstnanec takovou opravu vyřadit legálně, za stavení poplatků za čas, který při opravě stráví, a bez nebezpečí, že z toho bude nezadowol, když se to neprovdá. Může si dokonce koupit, pokud potřebuje, odpovídající materiál.

Dohodou

Na základě dohody mezi odborovou organizací a vedením společnosti převzala ZO starost o zajištění odměny publikování. Firma poskytuje odborové organizaci příspěvek na její činnost v zástare, který je vždy předem vyjednaný. Z. z. pak odborová organizace zajišťuje jasná i lepší pobytu dětí, sponování a kulturní činn.

PROKOP MILLING MACHINES

nost, památka na obilňobobě nenozac a předává vkladit každý nový tarozes-ájn děm zaměstnanců.

Věkšerá tato činnost se řídí plantijní zřizování hospodářství a prostředky odborové organizace, týká se však pouze jejich členů. **Pro všechny zaměstnance vyjednává odborová organizace kolektivní smlouvu. A co je naš námež této smlouvy, je pouze pro členy odborové organizace, zřizování Pavel Mšdř, z obilnice finančních prostředků ze společnosti, co je pro jednotlivé obilnice činnosti možné a do jaké výše. Jsou to dohodnuté částky, například příspěvky na pobytu dětí maximálně na 15 dní.**

Pro rok 1997

V současném době již běží kolektivní vyjednávání na rok 1997. Ne všeobecně číslu se v podnikě přebírá zatím letovní kolektivní smlouva, o mrdových částkách se jedná. **Návrh může je je před-kládat dohodnout, ale schválené mrdovně ho předává, který je součástí kolektivní smlouvy, nás teprve dělá. Věříme, že tak jako každoročně i v roce dojde ke kompromisu a solidní smlouva zůstane zachována,** vyjádřil předseda odboru předseda VZD.

Obě strany si totiž uvědomují, je největším bohatstvím firmy jsou lidé, který ni pracují, a že je tedy potřeba sdělit všechno pro to, aby tomu tak bylo i nadále, konstatoval Pavel Mšdř. **Továrna existuje již 125 let a na tu do-**

(Pokračování na str. 4)

