

Pro rozšíření se rovná

Kotvodělníci v Bavorsku i nadále se 100 % mzdy

Pod tímto titulkem obdržel 19. 12. 1996 (tj. až po uzavření Kavků č. 48/1996) mezinárodní odbor OS KOVO následující informace z IG Metall u Mnichova týkající se úspěchu bavorských kováků. Text postupně následují redakci v překladu do češtiny v celém znení zveřejňujeme.

Po více než dvacetiobdobí vyjednávání se svazem zaměstnavatelů bylo dne 12. 12. 1996 v časových rámcích bavorského dohodového výsledku pro zhruba 100 000 zaměstnanců bavorského kovoprůmyslu a dřevařství uzavřeno kolektivní smlouva - ujednáním zajišťující práci, mzdu a výplatu mzdy v případě nemoci, jakoli i zvýšení mezd v platu vyrovnávající inflaci - považuje IG Metall v Bavorsku svých podnikův čítá celou řadu tarifních jednání za dozatý.

Přitom bylo dovaženo těchto základních výsledků:

1. Mzdy a platy

Leden, únor, březen 1997 poslouží ve výši po 67 DM, od 4. 1. 1997 zvýšení 1,5 %, v č. 1998 zvýšení o dalších 2,5 %.

2. Odměny za vzdělání

Od 1. 1. 1997 za každý rok vzdělání 16 DM, od 1. 4. 1998 za každý rok vzdělání 30 DM.

3. Pokrokování ve výplatě mzdy

Se zpevněním zaměstnání od 1. 10. 1996 získává zachovalost procentní pro zvýšení ve výplatě mzdy pro delšího užití a národním odboru IG Metall se stanovuje, že pokud zaměstnanec nemoci a ležebního období do dovolené.

* To je jednorázová ustanovení nezavazující zaměstnavatele a pracovníka a příplatky za ni nevstupují již do výpočtu.

* V návaznosti na šestiúhelníkové pokračování ve výplatě mzdy se pro nemocné podstatně zpevně ustanovení o příplatcích k nemocnému.

Příplatky činí od 1. 1. 1997:

- * při délce trvání pracovního poměru dva roky jeden další měsíc
- * při délce trvání pracovního poměru čtyři roky dva další měsíce
- * při délce trvání pracovního poměru šest let tři další měsíce.

4. Uvypovězení ustanovení rámcových kolektivních smluv

* Dohoda o dovolené a ustanovení o části 13. platy byly opět „uzamčeny“ a tím předešly dynamizaci. Část měsíčního platu byla redukována výši na přibližně 60 % (maximální sazba 55 %).

* Všechna ostatní ustanovení rámcové

prodloužena do 31. 7. 1999. Existuje jen o jednu vnitřní státní týden pracovní doby až do 29. ledna 1999.

Pro obě ustanovení podléhající pracovní ochraně vypovězení řízení. Účinný je až na šest měsíců předcházení do pracovního poměru s plnou pracovní dobou.

6. Částečný úvazek pro odchod do důchodu

IG Metall se přimlouvá za uzavření odpočívající tarifní smlouvy na splňkové úrovni na bazis dohodových ujednáních do dne 22. 10. 1998. To znamená: nárok od 55. roku života, příplatek ústřední příjmu na 85 %, největší příplatek důchodového pojištění na 100 %, rozlišení časového rámce na až 4 deset let, zajištění zaměstnanosti a případné vytvoření oborového fondu.

7. Změna v práci přesčas

Přesčas přebývá málo, aby bylo dooceno zvláštní zvláštní na základě toho, že velké podnikové dohody pro přesčas neevnují, a to zejména v případě výnosnosti. Toto ustanovení je časově omezeno do 31. 12. 1998. Smlouvy strany vzhledem k tomu, že v souvislosti s ustanovením o časových účtech.

LUDWIG HUBER, tiskový představitel IG Machkov (úvod redakce, přeložil mezinárodní odbor OS KOVO)



Tady píšou, že když Němci shádnou vládu na nemenskou, obdrží v platu zvýšení o dalších 2,5 %.

5. Smlouva o zajištění zaměstnání

Smlouva o zajištění zaměstnání byla

schválena v listopadu 1996 v Německu. Je to jednorázová ustanovení nezavazující zaměstnavatele a pracovníka a příplatky za ni nevstupují již do výpočtu.

Ze světa práce a nezaměstnanosti

Německo - Předseda Společnosti řádu práce (BFA) Bernhard Japoda se obává, že počet nezaměstnaných v Německu stoupne do konce února 1997 na 4,5 miliónu osob. Tento nepříznivý vývoj je podle jeho názoru, odlišného v listu Frankfurt Rundschau 16. prosince, závisť i do jisté míry na klimatických podmínkách v zimě, jež by mohly zvýšit nezaměstnanost především v zemědělství. Každopádně je při této okamžikové prognóze určitě korekci, například nepokročí kráží pracovní úvazky, jež by se měly zvýšit v rozsahu o pět procent vyšším. Je také nutno upozornit 40 procent vyššímých hodin ve průměru.

spěch normálních pracovních směn, a tím i umozňit zaměstnávání více osob biologických práci.

Ústav pro pracovní trá a výzkum povolání (IAB) v Düsseldorfu považuje plán společné vlády na snížení počtu nezaměstnaných do roku 2000 na polovinu za neadekvátní. Řešení tohoto problému Wolfgang Klauer zpochybnil výpověď Institutu pro západní Německo (IWF). Ze zkrácení pracovní doby na 26 hodin týdně, do roku 2003 umožní již v roce 1998 snížit na 600 pracovních příležitostí, tj. při odpočívání přesčasových hodin, které by se objevily asi 400 000 nových míst. W. Klauer však konstatoval, že většinu

dem k současnému počtu nezaměstnaných je třeba čtyři milióny osob se nejmenší reálné výměry během čtyř let slibované dva milióny nových míst.

Francie - Automobilové společnosti Renault (Francie), General Motors Europe (USA-Evropa) a Opel v druhé polovině prosince oznámily, že uzavřely dohodu o dohodobném partnerství, přejmenovanou do roku 2010. V rámci této dohody výrobcům vozidel umožní větší podíl na evropském trhu. Renault a Opel budou v interjúkové společnosti Renaultu ve francouzském městě Creus společnosti noví vplyvny nebo lehky dopravní voz o hmotnosti od 2,5 do 2,8 tun. Do výroby se má být uveden hned po příštím století.

Japonsko - Přední japonské výrobce automobilů Toyota a Motor Corp. v prosinci 1996 oznámily proročebný plán výroby a prodeje svých strojů. Podle údajů za v doba neukončených rok 1996 se na japonském trhu prodalo v 1997 procenta automobilů Toyota více než se stejnou dobou předchozího roku. Vývoz se zvýšil o 4,5 procenta na celkem 111,256 automobilů. Přičemž a omezení prodeje na domácí trh o 1,8 procenta a vývoza do zahraničí o 30 procent, 111,256 automobilů. Vývoz se zvýšil o 29,7 a u nákladních vozidel o 31,7 procent. Snížila se výsava Nissanu v Japonsku o 4,1 procenta, ale stoupla produkce závodů společnosti v zahraničí o 3-1 procenta.

Ze světa podnikatelských zisků

Tri němečtí giganti si nemohou stěžovat

Wolfsburg: Proslavly výrobce automobilů Volkswagen očekává, že čtyři pětina za rok 1996 bude činit asi 336 miliónů marek. Což by mělo být zhruba o 14 procent více než v roce předchozím. Volkswagen v roce 1996 prodal téměř čtyři milióny vozů - o 400 000 více než v roce 1995. Odnošný přírůstek výroby Volkswagen VW v roce 1997.

Frankfurt u Mohanem: Ani výrobce kulových ložisek FAG Kugelfischer AG si nemůže stěžovat, neboť čtyři pětina by měl za rok 1996 být kolem 100 miliónů marek, tedy zhruba stejný jako rok předtím. Přitom odbyl by měl stoupnout o tři procenta oproti roku 1995.

kládný vřav a strojní zařízení, se označují obchodní vývoj roku 1996 za pozitivní, avšak to prav v tuto chvíli ještě neznamená i výšší dividendy. Představenstva Klaus Giese říká na výrobní výhled společnosti. Přičemž v roce 1996 výnosy ujdou. Je píše-je-li v dalších desítkách jako japonské, měl by obchodní rok přece jen skončit čtyřmi zisky, který odhadl na 330 miliónů marek. Což by mělo o 21 procent více než v předchozím roce. Přesto však uváděl před příštím optimista, neboť hlavní opora produkce a obchodu, záložní vozidla, prožívají momentálně na evropském trhu menší obliby výhled. Lepší výhledy však prav má odbyl tisíckových strojů.

Mnichov: MAN AG, vyrábějící ná-

Úspěch v General Motors

Bilance amerických odborů UAW

Můz na snímku vpravo je Stephen P. Yokich, od léta 1995 šéf Svazu automobilových zaměstnanců (UAW) v USA, pán po jeho pravici zastupuje organizace UAW v General Motors Richard Swanson. Na snímku vlevo je šéf Svazu amerických odborů Chrysler a Chrysler G. STAFFORD. Jejich úspěšná dohoda týkající podmínek v GM (č. 42/1996). S jakým výsledkem jednání v GM dopouhá?



Yokich (levo) sňm sňm kováka a odborů) se ve své vysoké funkci v čele UAW označují o správní řízení výšší odborového svazu při jednání s šéfy General Motors v roce 1996. Nevezmou dle jeho budoucího nastavení partner z GM po neohlášením jednání v celkové dohodě nepodpíší své kolegy z kovářských automobilů Ford, a Chrysler a přitomají na pokračování dohodou pro kolektivní smlouvu.

UAW dávála významnější práva již v otázkách plánování, záležitosti pracovních podmínek, tak i poně, zvláště pracovních podmínek, či počtu na dovolené. UAW dávála významnější práva již v otázkách plánování, záležitosti pracovních podmínek, tak i poně, zvláště pracovních podmínek, či počtu na dovolené. UAW dávála významnější práva již v otázkách plánování, záležitosti pracovních podmínek, tak i poně, zvláště pracovních podmínek, či počtu na dovolené.

Nezaměstnaná Švédka si stěžuje

Dnes bez práce, zítra sociální případ

„Nezaměstnaná? Jsem si jista, že budeš mít brzy štěstí a dostaneš zase práci! Pokud ne, stane se záhy sociálním případem!“ Tímto slovy začíná dopis jisté ženy z jihovýchodního kraje Švedska v časopise Svaz zaměstnanců švédského průmyslu SIF. Jeho redaktor vysvětluje polepšila o zachování anonymity. Z dopisu této ženy, adresovaného časopisu SIF, dále citujeme:

6 188 švédských korun. Ne každému se podaří překvalifikovat se do 19 let let a získat rozumné uplatnění v lednu 1997 bude kolem 20 000 osob na konci třicetileté dohody a bez práce. Konečně začal prokázat více, co vlastně, aby měla na náklad jistoty, na podzim. A až bude úplně na místě, pak se umí obrátit na sociální úřad, který si převeď a zrná eventuality pro oprávněnou a sociální pomoc; „zabírající se v dopis.“

„Vláda a SIF-ský sním rozhodly tak cynicky, stárně, nelidsky a kastrativně. To žene lidí do záhuby! Prostejte! Požaduje, aby sociální úřad, který si převeď a zrná eventuality pro oprávněnou a sociální pomoc; „zabírající se v dopis.“

Na něhož pak čeká za „poslední šanci“

„Věř, že vláda narazí na státní sním (parlament) schválí, aby příspěvek na nezaměstnanost byl snížen jen tři roky. A každým rokem se základ pro výpočet snižuje o 25 procent. Má-li být přijím 11 000 švédských korun měsíčně, bude dostávat 75 procent z této částky nebo 8 250 švédských korun, v následujícím roce jen 75 procent z předložených, a č. 250, tedy

6 188 švédských korun. Ne každému se podaří překvalifikovat se do 19 let let a získat rozumné uplatnění v lednu 1997 bude kolem 20 000 osob na konci třicetileté dohody a bez práce. Konečně začal prokázat více, co vlastně, aby měla na náklad jistoty, na podzim. A až bude úplně na místě, pak se umí obrátit na sociální úřad, který si převeď a zrná eventuality pro oprávněnou a sociální pomoc; „zabírající se v dopis.“

Hyundai postaví v Indii automobilku

Jihokorejský projekt za 1,1 miliardy dolarů

Svět největší výrobní závod mimo Korejskou republiku vybuduje společnost Hyundai Motor Co. ve Sripurambadam u Madrasu v jihovýchodní Indii. Nakládek 1,1 miliardy dolarů vznikne automobilka, která bude od října 1998 vyrábět 120 000 vozů ročně.

Hyundai, jež patří na jihorejské automobilové produkci 48 procent, se tak stane na obrovském území, kde kromě toho s dnes asi 900 milióny obyvatel konkurenčně výšší západních automobilových společností, jako jsou Peugeot, Fordu Motor Co., Honda a Benz. Indický ministr předsedy Murasolli Mani kvitoval s uspokojením, že do Indie tak přichází výšší automobilová výroba.

Podnik ve Sripurambadam má podle představy jihokorejské podnikatele dle své strategické polohy a přístupů v Madras sloužit k expanzi Hyundai nejen v Indii, ale i v dalším asijském regionu. Jmen si, jež 21. století bude patří Indii - prohlásil předseda Hyundai Gang Mong-ju. Počítá investice bude činit 700 miliónů dolarů, zbytek bude do záměru 1,1 miliardy dolarů vynaložené do konce tohoto desetiletí. Podle slov předsedy Čanga bude na výrobě ve Sripurambadam kooperovat se jihokorejskými subdávateři některých komponent.

Koreja je dnes druhým největším výrobcem je porovnáním v Indii, kde podle plánu bude v roce 2000 investovat tři miliardy dolarů. (jh)

Info-Mobil

Info-Mobil nazval odborová zvláště odborů organizace Odborového svazu za automobilových kovoprůmyslu, S. Schmidt. Bůla upravována útvaru ve Vědli.

automobil, který slouží k požárnímu poskytnutí po rákosné metropoli. Vzdálo je porovnáním v Indii, kde podle plánu bude v roce 2000 investovat tři miliardy dolarů. (jh)



getly a hornictví speciálně upravený

