V čísle:

Úrazovost má stoupající tendenci, zejména v privátních firmách. (Riziko bezpečnosti – str. 2)

KOVÁK

TÝDENÍK ODBOROVÉHO SVAZU KOVO, ČÍSLO /1278/, ROČNÍK XXXXII., 18. PROSINCE 1997, CENA 3 KČ

OS KOVO zvažuje stávku

Zaměstnavatelé nerespektují zprostředkovatele

Kolektivní vyjednávání Odborového svazu KOVO se Svazem výrobců a dodavatelů strojírenské techniky se dostalo do patového bodu. Bližší informace poskytli Kováku místopředseda OS KOVO J. Souček a Z. Kolář z odboru kolektivních smluv a mezd.

Co je příčinou nedohody se Svazem výrobců a dodavatelů strojírenské techniky?

Příčinou je mzdový vývoj. Nedohodli jsme se o nárůstu průměrné nominální mzdy a mzdových tarifů.

Jaký nárůst jste požadovali?

OS KOVO šlo do vyjednávání s požadavkem tříprocentního navýšení tarifů a dvouprocentního zvýšení reálné mzdy.

S čím přišli zaměstnavatelé?

Ti navrhli zmrazení mezd, vývoj nominálních mezd i tarifů o nula procent. To bylo jejich vstupní stanovisko. Poté, co zprostředkovatel navrhl 8 % růstu průměrné nominální mzdy a 9 % tarifů, tak zaměstnavatelé přišli s návrhem 3% nárůstu nominálu a 3 % u tarifů.

Jak jste zareagovali?

Sveřadi jsme na 10. prosince poradu všech předsedů základních organizací z třem sdruženým v tomto zaměstnavatelském svazu.

O jaké firmy například jde?

Třeba ZPS Zlín, TOS Čelákovice, TOS Kuřim, Kovosvit Plzeň, Kovosvit Holoubkov, TOS Rakovník... Jde o podniky vyrábějící obráběcí stroje.

(Pokračování na str. 3)

Tento výjev je již v opavské Merkantě minulostí

Ze setmělých opuštěných výrobních hal Merkanty se střhuje vodou poničené zařízení, část bohužel do šrotu

Majetek komoru nerozbil

Sněm ČMKOS přijal „zeštíhlený" rozpočet

Zachování celistvosti Českomoravské komory odborových svazů znamenalo 16. zasedání jejího sněmu, konaného 9. a 10. prosince v Praze. Nepotvrdily se tak předpovědi, že kvůli neshodě mezi jednotlivými svazy ve vztahu k odpovědnému majetku v společnosti GEN odzvoní komoře umíráček. Alespoň zatím byl takový vývoj zažehnán.

Přestože předseda ČMKOS R. Falbr ve svém úvodním projevu nazval odpredej akcií společnosti GEN některými odborovými svazy **„nesmyslem století"**, rozhodl odmítl dělení dle tohoto měřítka na svazy "dobré a špatné., a jejich vedení na „čestné a nečestné". Dílky tomuto postupu se mu až na malé výjimky podařilo zabránit. Přenášení majetkových sporů na půdu sněmu. **„A budete-li chtít, aby se v budoucnu nic podobného nemohlo opakovat, dejte větší pravomoci centrále, přidte si rozhodčí orgán a dobrovolně se podřídte kázni, na které se sami dohodnete"**, nabádal členy sněmu R. Falbr.

(Pokračování na str. 3)

Když už vyvoláváte ty duchy, nemohli byste mi vyvolat taky předčasné volby?

Předčasné volby už v březnu?

Rozhovor s poslancem Z. Škromachem

Politické události posledních dní (před kongresem ODS 13. 12.) komentuje poslanec Parlamentu ČR za ČSSD a člen předsednictva OS KOVO ing. Zdeněk Škromach v rozhovoru pro Kovák.

Zdeněk Škromach

Překvapilo vás odstoupení vlády?

Abych řekl pravdu, tak ani příliš ne, protože jsem to předpokládal, ale došlo k tomu asi o dva, tři měsíce dřív, než byl můj odhad. Uspíšila to ta zůmínka, ti problém

s černými kontena a podobné věci.

Jaká byla podle vašeho názoru skutečná příčina?

Hlavním důvodem je neudržitelná hospodářská a celá společenská situace ve státě. Dnes se ty menší satelity vládní koalice - ODA a KDU-ČSL - snaží ze sebe nějak setřepat odpovědnost za šest let vlády a toto byla určitá vhodná příležitost. Využili první šanci, kdy mohli kolalici opustit.

Má budoucí horkotěžko slepená vláda nějakou naději na úspěch?

Nechci spekulovat, zda má či nemá. Každopádně ODA s KDU chtějí sestavit

(Pokračování na str. 3)

Utopené naděje

Opavská Merkanta končí, lidé však zůstávají

Letošní povodně, jaké snad historie Čech, Moravy a Slezska nepamatuje, přinesly v Opavě zkázu během tří dnů od 7. do 10. července. Jedním z postižených podniků je Merkanta, s. s r. o., která vznikla privatizací a rozštěpením armaturky Minerva. Reportáž o společnosti Merkanta jsme otiskli v č. 10/1997 týdeníku Kovák. Tehdy to byla slibně se rozvíjející společnost a fotografie pořízené v jejích výrobních halách svědčily o četných zakázkách a dokumentovaly čilý pracovní ruch.

Herbert Heibl

Povodňová vlna však tyto naděje zničila do výše téměř tří metrů, vysoko nad hlavu dospělého muže (jak svědčí nesmazatelné stopy na omítce), a zničila zařízení i výrobky do té míry, že by náklady a znovuvedení do provozu

a znovuvedení do provozu v většiny strojů vysoce přesáhly únosnou mítru rentability. Hrubým odhadem dosáhly škody 80 milónů Kč. Za záchranu stojí jen některé speciální stroje s poměrně hodnotou několika milónů Kč, u nichž se oprava za - dejme tomu při milónu Kč - ještě stále vyplatí.

Co dál?

„Domnívali jsme se, že Merkanta jako podnik skončí," přiznal předseda výboru odborové organizace Herbert Heibl, *„a v té škončí i odborová organizace, kdyby v podniku likvidovali a lidé byli propuštění. Časem se však ukázalo, že sesterská organizace ARAKO, s. r. o., Opava, která sídlí hned vedle Merkanty a zápasemi totiž postižena nebyla, předložila záchranný program - výstavbu doplňující haly a případný přesun pracovních sil. To znamená skončili pracovní poměr v Merkantě a kvalifikovaní lidé by mohli přejít do společnosti ARAKO."*

Odborová organizace tedy okamžitě zahájila jednání s majiteli obou firem a - vedena snahou poskytnout odpovídající zastřešení i odborářům - bodlá vytvořit společnost, tedy sdružení odborovou organizaci pro zaměstnance nástupnických subjektů bývalé Merkanty, tedy společnosti Merkanta, ARAKO, Wicenmann Opava a akciové společnosti Opavské armatury. *„Z jednoho centra bychom chtěli situaci odborářům poskytnout organizaci se společným programem, společným účeněním a společným jednáním,"* vysvětlovali Herbert Heibl. *„A předpokládáme, že z celkového počtu asi 260 až 280 zaměstnanců ve všech uvedených firmách by byla asi 210 členů odborové organizace v produktivním věku. K nim se tudíž dalších asi 350 členů-důchodců, tedy tato sdružená odborová organizace by měla asi 560 řádných členů. A podle toho, jak se podnikům bude dařit, mohli bychom získat i nějaký příspěvek na naši činnost,"* dodal s nadějí v hlase. *„Nejdůležitější současnou starostí je v maximální možné míře tuto sdružení odborářo-kováky pohromadě,"* zdůraznil Herbert Heibl, *„spojit také ty dílčí malé organizace do velkého celku, protože jen on vždycky víc možností a větší šance se prosadit."*

Něco končí...

Vedení podniku Merkanta, s. r. o., oficiálně již oznámilo, že se podnik po letních zápalvách nevzpamatuje a nebude schopen vyrábět, protože náklady na obnovu jeho provozu by byly tak velké, že by asi následovat konkurz. Alternativním řešením by byl přímý prodej, nebo likvidace společnosti. Prokračovatelem tradice Minervy bude společnost ARAKO, nový normální, moderní podnik, v němž bude moci pokračovat i odborová činnost.

...a něco začíná

Ve společnosti ARAKO bylo do července t. r. ze 80 zaměstnanců asi 40 odborářů, sdružených v samostatné základní odborové organizaci. Spolu s přesunem zaměstnanců ze společnosti Merkanta se ovšem začala rovnat i budoucí odborová organizace a na odborové konferenci 8. prosince byl zvolen nový výbor, v němž jako předseda byl opět zvolen Herbert Heibl a jehož členy jsou odboráři ze všech čtyř zúčastněných firem. Tak bude zajištěn tok informací jako nezbytný předpoklad účelné činnosti, která by měla tvořit těžiště ročního plánu akcí i rozpočtu sdružené odborové organizace.

Přes děti k rodičům

„Největším problémem činnosti menší odborové organizace jsou peníze," míní Herbert Heibl, *„pokud jsou peníze a dostatečně pružný výbor odborové organizace, jeho členové mají chuť a odhodlání pracovat, pak se dá uskutečnit celá řada akcí přitažlivých pro lidi: zájezdy, kulturní akce, sport - aktivně i jen pasivně, tedy divácky, zkrátka může se podařit zájem lidí a nabídnout jim program tak bohatý, jak umožní rozpočet. Podnik na tom sice teď není dobře, ale stále ještě se spolupráci s ním máme zajištěno každou středu rehabilitační plavání, zaměstnanci mohou chodit i se svými dětmi. Lidé chodí rádi, ale co hlavní, určuje se tím soudržnost kolektivu zaměstnanců, vznik přátelství, určité mezilidské kontakty, které nelze vytvořit na pokyn či příkaz vedoucích."* Což byl také jeden z důvodů pro nákup vánočních kolekcí pro všechny zaměstnance Merkanty i ARAKO. Pro jejich děti se také uskutečnila mikulášská nadílka v opavském koutkovém divadle.

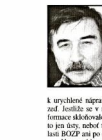
V souvislosti s neutěšenou situací podniku uvažovaly výbor odborové organizace i o další existenci dětského tábora ve Velkovci. zachovat, či prodat? Provoz tábora zna-

(Pokračování na str. 4)

Riziko bezpečnosti

Z regionálního semináře BOZP v Ostravě

Když se v říjnu 1995 sešli v pražském Paláci kultury profesionálně zaměření na problematiku bezpečné práce na I. mezinárodní konferenci BOZP, měli jeden hlavní cíl: vybudovat stát k tomu, aby začal plnit na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci svoji funkci. Konstatovali tenkrát, že od roku 1990 nebyl v této oblasti přijat ani jeden nový zákon odpovídající tržnímu hospodářství, do kterého začala republika kvapem pospíchat.



Jestliže tehdy účastníci konference poukazovali na to, že není žádná koncepce státní politiky v Otevřené práci zapomněli uvést, že koncepce státu chybí téměř ve všech oblastech. Doporučení vlády, aby přehodnotila svůj postoj a došlo tak k urychlené nápravě, bylo bázeňsin trachu na zeď. Jestliže se v naší společnosti slovní informace skloňovalo ve všech pádech, bylo (a je) to jen tiety, neboť tato přemrštěna nedořila do činěsi BOZP ani po osmi letech.

Neposmělý ani zkušenosti zahraničních hostů z „klidného Západu", kteří tehdy na konferenci hovořili o systémech v jejich zemích, tvořených právní základnou a trvalým ekonomickým tlakem na zaměstnavatele.

Druhá konference, konaná v Praze o rok později, potvrdila převládající stání a tím i zaměstnavatelský nezájem, přesože po odborné stránce byla na vysoké výši. Trochu skřípala organizace.

Poučení z předcházejících konferencí využilo letos na jaře v Ostravě i mnohdy opožděnější regionálním seminář BOZP. Ta se stala v listopadu skutečnosti.

Na bedrech svazů

K tomu přednela regionální konory ČMKOS na severu Moravě Petr Celárek (OS Stavba) po Kovák řekl: **„Nebyli by to ani Ostravští, aby nepořídili mezi první. A tak se sešli v březnu profesionálové-bezpečáci z odborových svazů Obchod, Stavba, KOVO, Státní orgány. Přednášející prášek konference neuspěly ve výsledném efektu a byly i z ekonomického hlediska značné nákladné. Proto jsme se rozhodli, že úspořádáme regionální seminář hlavně pro zástupce malých organizací, které nemají dost prostředků na účast na druhých seminářích pořádaných různými agenturami. Účastníky pozveme na jeden dny čistě místenem a zbožím praktický, k úhradě poskytnuté stravy. Pozvali jsme všechny, kdo v oblasti BOZP mají co do činění a působí na Ostravsku, respektive severní Moravě. Zástupci jednotlivých svazů v regionálním semináře sice rádi, ale ve skutečnosti organizace různá na bedrech již jmenovaných svazů. Ty se staly i garanty zajištění. Hlavní tíha spočívala potom na kolegovi Doušovi z našeho svazu a Lamiru Tomáševi z OS KOVO. Ekonomika jsme chtěli řešit příspěvkem svazů z regionu úhradou částky 0,27 Kč za každého člena. Bohužel, ne všichni přispěli ... Mrzelo nás, že když jsme chtěli po předsednictvu ČMKOS příspěvek – podle propočtů to vycházelo asi na 50 000 Kč - nevyšlo nám vstříc a řeklo: ...když si takovou akci chcete uspořádat, zařiďte si i prostředky.' Díky místopředsedovi komory Zavadilovi se potom chybějící částka přes některé výtky našla. Ostravský magistrát nám za ubrazdy poskytl radniční zasedačku. Účastníky, navrženými pozvání, nikdo z regionálních státních orgánů nepozval.**

Výsledek vidět není

Místopředseda ČMKOS Zdeněk Málek na ostravském semináři zdůraznil: **„Rada z vás musí být zklamána, že po bohlá úsilích, po tolika setkáních, po I. I. konferenci BOZP v Praze, byly vidět závěry sepsány, odevzdány a výsledek vidět není. Přesto dnes svoji přítomností dokazujete, že opět snažíte vymínit si skutečnosti a najít další způsoby, kterými by pohnuly se současným stavem v bezpečnosti práce dál. Rádi to s rostřpěním, protože vím, že byla propůjčována spousta času a že mnoho lidí zabránilo některým zrušením, nemocem a povolání, trvale invalidním a utrpením v některých případech, když se dovítě již nikdy ve zaměstnání nevrátí."**

Přičinou toho všeho byl nezájem vlády o sociální dialog, dnes dochází k obnovení socialistického partnerství ve formě tripartity, ovšem jiného, „ušlého" názvu. Pod Poslanskou smečkou, kterou se vláda bude chlubit v zahraničí," uvedl místopředseda ČMKOS. „ale aby to bylo brání vše vážné. Aby se tam opět otevřel prostor pro diskusi o bezpečnosti práce, kdy by naše letité zkušenosti a poznatky byly do konečné vyslyšeny a brány s velkorou vážností na všech stupních a nezůstaly na stolech odborníků, mezi které patříte a které jsou pro diskusi a ze jí plynoucí závěry připraveli."

Místopředseda Málek se také vyjádřil, že v zahraničí se oblast BOZP nepodceňuje: **„Je všechnost známe, že do deseti let má být přes 80 % technologií nahrazeno novými. Soudíme proto, že tím více je třeba myslet na ochranu zdraví zaměstnanců, bezpečnost práce a celkovou kvalitu jejich prcovního života. Máme-li nyní okrey a problémy s tím, jak se v pracovních činnostech vyrovnáme s dopady nastupující informační společnosti, musíme si uvědomit, že tyto dopady v současné době již plné zaměstnávají odborníky na celém světě. Zabývají se tím intenzivně i evropské odborové instituce. Musíme si uvě-**

Ostravský seminář se použil z předchozích pražských celostátních konferencí BOZP s mezinárodní účastí (1995 a 1996)

domit i to, že rizika ohrožení zdraví v těchto nových systémech nejsou ještě zcela poznána. Je zřejmé, že ČR by neměla opomenout mezinárodní dokumenty a tím se lesolvat od ostatních vyspělých zemí. Proto se musíme vrátit znovu k tomu, co jsme začínali."

Čísla varují

Inspektorát bezpečnosti práce (IPB) z Ostravy patří v rámci Českého úřadu bezpečnosti práce mezi nejvýkonnější a statistika provází každá šetření. Jim odvanná čísla o smrtelných, těžkých a ostatních pracovních úrazech jsou varující. Úrazovost má stoupající tendenci. Zejména v privátních firmách, kde se lidé k odborm nehodí a ani se nikdo nehlásí. Vlitzí strach! Pracovní poměr je slepcoh zachrání. Vědí to zaměstnavatelé i zaměstnanci.

Zaměstnavatelé mají minimální znalosti o tom, k čemu by měli v BOZP sloužit a školit svoje zaměstnance. Co však mají dobře nastudovano, je ukončení pracovního poměru se zaměstnanci, aby se to oddělo co nejmíň. Když je u nás navíc nedokonalé právní zajištění, je potom téměř převeditelné. Myslíme li se svazem nezaměstnanosti v Evropské unie vážné, musí se i kázky v oblasti BOZP přizpůsobit a hlavně bezpečnostní práce. Evropě jsou perfektní, a ty naše, které byly a jsou ještě strašlivé zmatečné, jsou proti Evropě jen odvarem.

IBP se dostává do situace, kdy příležitostně, většinou v případech, kdy je šetří policie ČR. Vyrajíci jsou i fakta o pracovních poměrech bez písemné podepsaných pracovních smluv. To, že se v tomto režimu zdokonalilo, je falešné, podvod, podraz. Úkol IBP jde k sobě takovým nátlakem, že si otázka jak tento trend zastavit, potom je odpovědí. Jedině tíska z zase řádů může pomoci. Kontrolní mechanismy jsou, ale kontrolorů je málo. Zaměstnanci soukromníků mlčí a smutně hledal závady. Mělí by nesmíte přemýšlet o zdokonalování systému BOZP tam, kde skutečně existuje, a nejen formálně - papírově vymyšlet a odstraňovat jednou za rok závady?

Co nám ještě nejvíc schází, je prevence. Proč existuje například vč Škodě v Mladé Boleslavi, Třinec, Vítkovicích, a chybí u firem malých? V České republice je totiž absolutně žádné kladivé existence úrazů. Podobně je kniby dvoudobých úrazů. Pro nehodu v podniku nebo závodě je špatnému odškodňování úrazů. Tento stát posrádá i rozpaqcný strat, které nám dvacy dnes téměř přinášejí. Sociální dopad není sledován vůbec.

Žádné usnesení

Když se po třmácí hodinách, rozdělených do dvou dnů, rozjídělo 151 účastníků domů, z toho 107 zástupců odborářů (54 kuvoků) a 44 zaměstnavatelů, nemělo v ruce žádné usnesení. Víra, že se něco změní k lepšímu, provázela každého. Bezpečnost práce je jejich kosténkem, proto i zainteresováni.

Za organizátory pro Kovák sthmal Lumír Tomáš z ostravského metodického pracoviště OS KOVO: **„Když se vítěna přednášejících rozhodnou na Vidlitčku, mohlo se se dokumentovat, jak se tato oblast mění. Rohužel, některí přednášející svedení na pozvánce za sebe posílali zástupce. Pozvaní zástupci se, jako všichni dalí přeměn nástin svého vystoupení, aby se nedalo se semináře, tedy výměny zkušeností, nakonec sklouzlo.**

O obsrubku přednášek zatím nevznikne, neboť to znamenalo by a nad rámec slušnosti. Prvních celého semináře máme zaznamnáno. Kdo bude mít zájem, můžeme mu metodickém pracovišti zhotovit kazetovou kopii.

Kladné bylo hodnoceno vystoupení zástupce Úřadu práce v Ostravě. Neutekl od tématu a pravděpodobně, jak se od zástupce zaměstnávání občanů se sníženou pracovní schopností. Pracovních příležitostí jak ubývá a výhled smutný! Nejen na severu Moravě!"

Jíž ve starém Babylóně

Z účastníků semináře zvě dojmy sdílí Vilém Banert, ZO OS KOVO Železárny a drátovny Bohumín: **„Některé věci byly spíše bolestné, než aby se přednášející zamýšlel nad vývojem dopředu. Byly přednášky zajímavé, ale i některé, které hrozně vrtochaly. V prvním a nám sdílí dopředu mg. Baroš z Třineckých železáren, který předmět systém, jakým lze bezpečnost práce dělat. Ale to je ve svém mateřském podniku propagovat, aby lejdi kavo-bavo" nebylo obecně a zavádí se. Věcně nevadilo, že se přednášející vrátil až do babylónské říše, odkud jsou zachovány dostižky se zápisy o tom, jak již tehdy, 2000 let před naším letopočtem, byla bezpečnost práce akcentují Mysím si, že by jejich znalostí byly obohacením pro bezpečnou práci v každém podniku. Dále se mi líbilo vystoupení ústředního úřadu práce, který zdůrazňoval nezbytnost dávat do souvislosti s přezaovou praxí, nemělo v rostoucí nezaměstnanosti. Nejde totiž dohromady na jedné straně rostoucí přesvědčovat a na straně druhé vyšší nezaměstnanost!**

To je důvod k zamyšlení se, zejména u nás, odborářů, kteří přesčasovou práci měly povolujeme. Je možné, že na trhu práce nejsou profese, u kterých se přesčasové práce vyskytuje. Mám však dojem, že při větší disciplinovanosti by se nové zaměstnanci našli přijmout. Vyloženě vydělává. Kterým nade odtevřené chyby vysvětlujeme, bychom měli v hledáčku zaměstnavatel vůbec přehodnotit. Vždyť kolegové v Němeczku či Rakousku prosazují krátší pracovní dobu právě proto, aby se snížila nezaměstnanost, která se tam pohybuje stabilně ve dvouciferných číslech.

Rovněž oblast nemocí z povolání byla zajímavá, i když příklady byly dávány z hornictví, kde nemocí horních kontrolu rostou enormně. Je to však i ve strojírenské výrobě, kde „nedostatek" peněz brání nákupu kvalitních výrobních prostředků. Přínos nemocí z povolání a následná renta přijde zaměstnavatele dráž. Snad se to změní, až budou spočítvod majitelé, kteří dají přednost nákupu kvalitní ručních brusek před novým fotelem nebo kobercem v kanceláři. Ty jim zásky nepřinesou."

Pohadlení semináře zaslouží absolutorium, že se tohoto úkolu sami od sebe ujali. Větím i v rozvíky dálší, aby se bezpečnost práce dostala na vyšší, které si zaměstnavatelé-občanská České republiky zaslouží. Zatím většinou mezi riskou mamisto prevence a hvale bezpečné práce!

Text a snímek (sh)

Měření potvrdilo obavy

Z rady sekce svářečů a paličů

Výsledky měření množství ozónu vznikajícího při svařování hliníkem se zabývala rada sekce svářečů a paličů OS KOVO, která zasedala 8. prosince ve svářečské škole ČKD Dopravní systémy v Praze-Zličíně.

Měření prováděná přístrojem zakoupeným Odborovým svazem KOVO jsou zatím dílčí, ale přesto svědčí o tom, že množství neodsátého ozónu, které svářeč při svařování hliníku vdechuje, ve většině případů výrazně převyšuje povolenou normu. Ta činí 0,1 miligramu na m³ v průměru osmi hodin a 0,2 miligramu na m³ v jakémkoliv okamžiku měření.

Průměrné hodnoty činily někde 0,3, někde až 0,8 miligramu, maximální hodnoty 0,6 až 1,9 miligramu na m3. Na mnohých našich svářečských pracovištích se tak povolená norma několikanásobně překračuje. Jaký dopad má tento stav na zdraví svářečů, se lze jen dohadovat.

Text a snímek (ben)

Technik firmy Fronius provádí kontrolu kvality svarů mikroskopem

Právní novinky: Ze Sbírky zákonů ČR - listopad 1997

● **Částka 92**

Vyhláška *MF ČR č. 279/97 Sb.*, kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 151/97 Sb., o oceňování majetku. Účinnost 1. 1. 1998.

● **Částka 93**

Zákon č. 283/97, kterým se mění a doplňuje zákon č. 455/91 Sb., o živnostenském podnikání, ve znění pozdějších předpisů. Účinnost 27. 11. 1997.

Nařízení vlády ČR č. 281/97 Sb., kterým se upravuje výše poplatku za užívání dálnic a rychlostní silnice silničními motorovými vozidly. Účinnost 1. 1. 1998.

Opatření MPSV, ČR o sjednání výše sazeb základních nákresů za používání motorových vozidel při pracovních cestách. Účinnost 1. 12. 1997.

Zástupci zaměstnavatelů (Třinecké železárny, Vítkovicí) představovali svoje bezpečnostní systémy, do nichž investují nemalé částky do prostředky. Rozumný zaměstnavatel se vyšlé i zde domu ví, že se mu vrátí v produktivitě práce a ze zdravého zaměstnance. Jeho absence pro úraz či nemoc přináší potíže v organizaci práce, která se tím prodražuje.

Všeobecné je známo, že některé úrazy bezpečnostní práce, které se uplatňují na zápalní svěhové strand od nás, pod tlakem tam fungující legislativy je možné s minimálními finančními nebo sytalinovat i v ČR:

● zapojení zaměstnanců do problému BOZP prostřednictvím zástupců zaměstnanců odvolání do výborů nebo komisí BOZP, v partnerském postupení zaměstnavatel - zaměstnanec,

● změněným přístupem k zaměstnanci, který má nevhodné až nebezpečné návyky při každodenní rutinní práci: přesvědčovat a ať potom trestat.

Má to své svízele?

O jaké svízele jde? Nemáme tolik kvalifikovaných zaměstnanců, aby se mohli z profesních chtělí angažovat v této oblasti. Druhá, závažnější spočívá v tom, že zaměstnanci jsou zvyklí na zákazy, příkazy, tresty spíš než na to, že veškerá opatření směřují k ochraně jejich zdraví, jim jejich plného vydělání a ne k šikanování. Tento předvědčovací systém má fungovat od prvního vstupu na pracoviště, třeba až po odchod do důchodu. Každý má být zaměstnanec „svářeč", bude sám svoje zdraví chránit a tím pracovat bezpečně, potom bude ten „Zápal" i u nás.

Závěrem k BOZP jde k sobě takovým nátlakem jen při naprostém odložení vlastní. Bezpečnosti technik firmy nemůže být živnostník. Že bezpečnost ve firmě zodpovídá ředitel a „bezpečák" je k tomu, aby školám přednášel, a ne... je ten, aní odborný tam, kde působí, plně nebo větší nevyužívaný svých práv, daných jeho zákonem. Kolikrát daly pokyn k zastavení práce pro porušování bezpečnostních předpisů? Pro neznámé riziko nebo individuální porušování předpisů, nesnění ochranných pomůcek a podobně? I v tomto musí dojít ke změně při cestě do Evropy. Tam je to totiž běžné, i když se jako u nás nádoru firmy dobré, horší a špatné.

Slo by to i u nás

Český poslřkum na seminář prezentovala zástupkyně odškodňování úrazů, nemocí z povolání i povinnosti zaměstnavatele v předcházení školním událostem. Poznatky z praxe nepřeváděly.

Tento dokument byl vytvořen v rámci projektu Digitální archiv časopisu Kovák, který je financován z prostředků Nadačního fondu Nadace OKD.

Kavárna pro nezaměstnané odboráře

Neoficiální burza práce v Göteborgu

Název Träffpunkten, který nese kavárna v jihošvédské metropoli Göteborgu, vystihuje jen zčásti skutečný smysl a význam „Místa setkání", jak by se dal tento švédský termín do češtiny přeložit. Jak uvedl ve své reportáži SIE, časopis stejnojmenného švédského Svazu průmyslových zaměstnanců, tento nevšední pohostinský podnik totiž slouží nejen jako levná kavárna, ale především jako neoficiální burza práce.

Je to místo pro výměnu názorů a zkušeností odborářů hledajících práci a - v neposlední řadě - i místo pro kurzy všeho druhu. Kurzy zaměnil předsedkyně a různých ferem-lech, například kreativce, i o jazycích, a jsou pro zájemce zdarma. Rozběh a aktivity umožnila odborová ústředna LO, Svaz pro vzdělávání pracujících (ABF) a Krajský úřad práce.

„Nechceme nikoho do ničeho nutit," říká Ingrid Svärdsonová, ředitelka kavárny, čí spíše společenského střediska Gunilla Carlssonová. **„Je důležité, aby nabídnuté možnosti využil sám při přípravě na obor, v němž pak možno dostat práci,"** doplňuje ji Mia Christensonová, odpovědná za studijní kurzy. Podle slov obou mladých žen nejsou v Träffpunktenu zavedeny žádné přísné předpisy, ale **„jistě meze tady platí"**. Coby příklad, který byl ovšem v roce 1991, se ocitnuje na pomoc nezaměstnaným, jichž se zde schlíží v průměru na 80 denně. Převažují lidé středního a mladšího věku, kteří pracovní nejvěstší zájem o kurzy zpracování dat, ale značný počet zájemců navštěvuje i kurzy keramiky a angličtiny.

Kdo má špatný den", tj. neuspěl na úřadě práce při shánění místa, může pobyt v Träffpunktenu třeba i celý den. Za prospěšné Mia i Svärdsonová

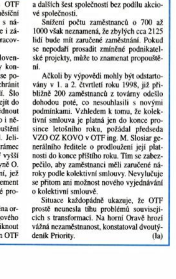
Mia (tmavovlasá) a Gunilla (blond) - dvě oběta-vé pracovnice Träffpunktenu

Owe, jeden z nezaměstnaných, častý návštěvník kavárny pro lidi bez práce v Göteborgu

že lidé v jejich kavárně dávají dohromady a vzájemně se povzbuzují. **„Víte je v tom, že musíme držet pospolu, pomáhat si při hledání práce a při překonávání nelibých nesnází krizi,"** zdůrazní jeden z nezaměstnaných Owe Carlsson, patřící spíše ke střednímu generaci. Svěří se, že jeho nezaměstnanost rozhodně pouzejte. Postihovat si i na podniky, které nadějí zaměstnávají učně či čerstvé vysokoce, aby skeftily na vyšších mzdách pro dlitšky s kvalifikací a praxí. **„Ale fakt je, že třeba na stavbě je nakonec nějaké zapotřebí fachmanů,"** zdůrazňuje Owe.

„Vláda nám nepomáhá. Sama kvalifikace ještě nic nezvládnou. My samí se musíme snažit a prosadit se," řekl dále Owe. **„Všichni zde dobře vědí, jaké je to být bez práce,"** uvedla Mia. Právě proto je zaměstnanost a hledání místa kopicky nejčastějším tématem diskusí. Když se někomu, jako právě Jockemu Olssonovi, podaří dostat práci (bočte sehnal místo v obchodě s gramodeskami), je to důvod k hostině s cpěm. Lidé si tak ukazují, že bdští nezávidí. **„Samozřejmě, že ho ale ani nelitujeme, je musí pracovat,"** usměje se Mia s Gunillou...

JAN HÁLA



I na severu Spojených států, ve státě Michigan, žil lidem na hranici s Kanadou, kde na demisi pořádků bez pracujících za sociální práva. Jak dokládá i náš snímek, převzaty z městečka Odborového svazu zaměstnanců automobilového průmysu (UAW) Solidarita, odborářů a jejich rodinní příslušníci demonstrovali proti asociální sociální politice republikánského guvernéra Michigana Johna Englera.

„Pracující a zákazníci, spojení, nikdy nebudeme poraženi," hlásá nápis ve španělštině na transparentu, jímž ženy kovbojští odborářů požadují více sociálních vymožeností pro své rodiny. Dodejme, že jejich přání, ač často spravedlivá, konstatoval dvanáctý denník Priority. (ha)

Majetek komoru nerozl

(Dokončení ze str. 1)

Za málo peněz málo muziky

Až po dlouhé a bouřlivé diskusi schválil sněm okresního rozpočet ČMKOS na příští rok. Rozpočet bude tvořen z místo původně navrhovaných třiceti šesti korun na jednoho člena z pouhých třiceti korun na hlavu. To má citelný dopad na některé funkce, které až dosud okresní sdružení plnilo. Z jednatřiceti propuštěných zaměstnanců se většina rekrutuje z regionální právní poradenské služby. Ta bude výrazně omezena, zřejmě jen na badouci krajská města. Kovácky dotaženě je ekonomika nazval mezi postup **„vražlou sociálních jistot členů odborů"**. Snížený odvod na komoru si vynutily některé svazy, které odmítly „pasivně" vic peněz. To však jejich delegátům nijak nebránilo, aby na sněmu sdružujícím vysvětlovali potřebnost právních poraden pro své členy. Jestliže se však nový rozpočet snižuje proti předchůdcovi o dvě miliony Kč, nezbyde než přistoupit k redukci.

Odbory bez odborníků neobstojí

Omezení právního poradenství ostře napadl delegát Lisický, který jménem regionální komory Brna a okolí obvinil ČMKOS z **„centralistických snah"**, kterou chce dle jeho slov zrušit **„to málo, čím je členům užitečné"**, ale na **„aparát v Praze nesáhne"**. Pokud se to nezmění, bude pro sebe brněnská komora hledat **„jinou vazbu než na ČMKOS"**.

„V tom případě já vystoupím z komory a založím svaz sdružující všechny základní organizace, které již nyní ze svazů vystoupily," reagoval s nadsázkou rozvahy R. Fuller. **„Když nebude komora, kdo bude zastupovat vůči sociálním partnerům? Připomínáme zákony, které z vás to dělá? Ty se hojně představují před své členy a žádat víc peněz, protože vám jde o funkce. A slučovat se nechcete ze stejného důvodu. Členům je jedno, jestli bude jeden deset svazů. My musíme být silnou silou. Když chcete odbory, tak si je laskavě zaplaťte,"** vmítl příhumným do tváře předseda ČMKOS.

Předseda Unionu chemie KOVO J. Uhlíř prohlásil, že v případě rozpadu komory by zanikstal její experty spolu s dalšími svaz. Spory se na tom chvíli podařilo. **„Bez nich jsme ztratí v bájí, prohrálí bychom všechno,"** shrnul konstruktivně. Na návrh J. Uhlíře sněm schválil pro rok 1998 mimořádně zvláštního dobrovolného člen-

Stávky nelusí tak

Nárůst cen všech energií, bydlení pravy a dalších životních potřeb i hlady ve mnoha dřívějších a so dávek donutily sněm ČMKOS, aby dovolá kompenzaci těchto dopadů ni do investorů daní. Případ proto pro ve kterém vyzývá odborové svazy základní organizace, aby při právo hajícím kolektivním vyjednávání v mezd a platů pro rok 1998 požadov inmálě plnou kompenzaci předp nebo nárůstu životních nákladů 15 %.

V případě, že kolektivní vyjed nebude úspěšné, vyzval sněm ov svazy a základní organizace k pouš nich prostředků včetně stávky. Sn hlásil, že ČMKOS podpoří všechn rové svazy a základní organizace budou k použití těchto krajních pro donucovány.

Zároveň sněm ve svém stanov sadně odmítl návrh vlády na zmra ve rozpočtových a příspěvkových zaclch pro rok 1998 a vyzval polsa lamenta, aby při projednávání státního rozpočtu přijali takovou s která nepřipustí zmrazení mezd v roce.

Obavy z jízdy n splašeném koni

Přesto předseda ČMKOS prohl likož se hospodářská situace nar **„přes nee očekávání, bude nutné p vat v restriktivních opatřeních, ž mvou chtít na nové vládě, ale ohled na ty, kteří jsou na tom ne** Podle R. Falbra je sice **„nalíhavé transformace dokončit, ale aby byla jízda na splašeném koni"**.

„S pochopením a souhlasem" se svém příslušném členové sněmu prezidenta V. Havla proneseny 9. p My nejsme hybrid, který by chtěl vzbu **pojmenovány hlavní příčiny ros ekonomického a sociálního napě občanské nespokojenosti a pře ucelená vize nápravy"**. Závěr odmítl **„podrážděnou a nesou reakci odborového prezidenta Havla se"**, kteron označil za **„výraz n nebo neschopnosti porozumět evropa vedení naší republiky a jejích ob současné nedobré situace"**.

Předsaně volný uzel v březn

mi intenzivně komunikuje s a předkládá takové návrhy, kte podporu i části opozice. Pokud b tak bylo i u nás, tak by taková vlá bla získat i určité body na vy a přispět k uklidnění situace jak i tické, tak i ekonomické scéně.

Podaří se provadit předčasné parlamentní volby?

Bylo by to v současné situac zumnější řešení. Občané by tak dát jasné nálevu, jaký je jejich k situaci. Ani politické str jakákoliv vláda by neměly roz bez mandátu občanů. Myslím, ž na zkrácení volebního období s mentu projde. Chtěl bych upozo se nejedná o změnu ústavy, ale o zkrácení volebního období ústavním. Na rozdíl od návrhu ČSL, který je vlastně návrhem na ústavy, na způsob rozpuštění sně Ten ti myslím podporu parlamen získá.

Co by mohlo k předčasným v dojít?

Měl by to být co nejdřívější a pokud by se podařilo zkrátit pe vání zmíněného zákona, tak by by už březen nebo duben.

Jak se může změnená politická ce odrazit na sukcesivní restrik ciální oblasti chystaných na příšt

Určitě bych dopady by bylo změnit a mohla by tak učinit i ol vláda, pokud by respektovala nár zice a byla si vědoma toho, že u tak silný mandát.

Předvánoční přemýšlení

Být politikem je poslání, ne koryto

I já jsem v porevoluční euforii uvěřil slovům tehdy novopečeného politika Václava Klause a jemu podobných. Jak je všeobecně známo, jednalo se o dva až tři roky utahování opasku a následnou skvělou budoucnost nás všech.

Dnes však, po uplynutí třech několika let, jsem byl nucen jako mnoho jiných radikálně změnit svůj názor. A to tak, že pana Klausova a paně kouličkových poslanců kolem něho již nevěřím ani slovům. Důvodů jsou jistě prvotřídní a odůvodnění hromadí se každým dnem. Jedním z nich je odlišnost hrubých platů a příplatky na všechno možné i nemožné. K tomu se většina z nich změnu dalších luktavých činností. Takže samé sobě nic utahovat nemusejí. Na druhou stranu se však neustále zvyšuje množství rodin a samostatně žijících osob, které se dostávají na skutečné životní minimum.

Politici by si měli uvědomit, že být členem vlády nebo poslancem je občanská čest a poslání, ne však koryto. Musejí být svým životem a praxí ostatním občanům vzorem. Místo toho však v dnešní době, kdy je Česká republika ekonomicky na bantě, nakupují drahá zaměstnanci auta a jiné výrobky, které ke svojí všestranné spokojenosti nepotřebují. Palice, které si vybrali za svoje představitele, nechávají nic netušícímu zástupu milionů, často jen pro zlomyslný veřejný osobního pohodlí. Myslím, že kolemna všema nasadil pan Tošovský, guvernér České národní banky, který mě bůh nad dodržování zásad správného hospodaření s naší měnou. Vyhazuje v pravém slova smyslu jednu a půl miliardy korun za rekonstrukci modernímu budovy, ve které jeho instituce sídlí. To vše nejméně v týdenním deníku Právo.

Místo cesty o hlubo lidu se hádají o dary politickým stranám, z kterých určitě mnozí profitují. Pokud se všechno na něčem usnesou, určitě na to nějakou dopadají nejslabší sociální skupiny obyvatel. Podle nového opatření by měl každý pacient v nemocnici platit za jeden den pobytu 50 Kč. Pro občany s příjmem kolem pěti tisíc měsíčně to bude znamenat kolem 30 % jejich příjmu. Nejsmutnější roma prý jsou ti sorta, včetně tvůrců zákonů, to však bude maximálně 1 - 2 procenta. Pokud vůbec za nic musejí platit. Je to opatřené jasně diskriminační a svědčí o tom, pro koho se zákony tvoří.

Já sám jsem starobní důchodce a naro-

Klidek, Jeťe, Santa Klaus na rezignaci neposlyší

dil jsem se v Praze roku 1919. Ovoněl jsem v roce 1987. Vtovecký důchod mi při

znám nebyl. Starobní důchod mi byl od roku 1990 zvýšen 2,8x. Nájemné však za stejné období vzrostlo více než desetkrát. Nejdříve jsem si myslel, že je to trest za to, že jsem se v Praze narodil a cílověk léta také žiby bydlím. Dnes ale věřím tomu, že je to způsob jak dostat ty nejslabší sociální skupiny z Prahy. Proto bude v hlavním městě svobodnou a zákony nezajištěnou privatizaci, která stála republika a nás všechny stovky milionů korun. Mnoho pražských malých příměstí a zemědělství se otevřely hranice pro všechno a pro každého. Vedle kvalitního zboží se k nám dovalil brak a spousty starých hadrů, vedle slušných lidí mnoho lumpů, povolávání a vrahů. Organizovaný zločin jenom kvete. Vždyť snad i demokracie má mít nějaké mantinely. Domnívám se, že ti, kdo se už od sametové revoluce vyvíjejí na politiky, mohli být už dávno vyvěšení a nyní dělat jen rozumné věci. Když dnešní vládnoucí garnitura začínala, měla Česká republika ještě slušná aktiva. Díky mnohému reformu. A dnes se topíme v dluzích. Mimo několika málo podniků, které prosperují, vařná většina v prvním slovu smyslu živoří ze dne na den. Mnoho zpravodajských portálů nebylo zaplaceno, ale rozkradeno a různě zatajeno. A kdo za to odpovídá? Samozřejmě že lidé. Hlavně ti, kdo tvořili mizerné zákony, a ti kdo privatizaci prováděli v praxi a nerozumělí tomu. Často zaprocovala získávkovost nebo zlý úmysl, nevědomost a ignorance.

Věřím, že nebude dlouho trvat a nastoupí nová vláda s odborníky na strategických postech a pustí se do nápravy chyb a v některých případech i zločinů, kterých se dopustila vláda současná. Snažím, že osoby, které mají rozhodující podíl na dnešní nesítěsné situaci, budou povolány k odpovědnosti.

Pro svůj věk a špatný zdravotní stav se už asi lepších Cosů nedožiji. Ale rád bych ještě spoustě dalších lidí a politické organizace sledující dodržování lidských práv na některé z dalších vládních zákonů a vyhlášky platné v našem státě.

KAREL KYPTA
(zvýrazněné v textu redakce)

Byl jsem u toho...

V pátek 28. listopadu se konala zakládající konference Meziregionální odborové rady Čechy-Bavorsko (MEROR Boďa) v hotelu Konstanienkof v Brünstu, nedaleko hraničního přechodu Pomezí. Na tuto konferenci jsem byl delegován Regionální komorou Cheb, Sokolov, Karlovy Vary, kde zastupuji mandátový obvod za OS KOVO.

V předvánočním vyzdobeném sále donášovaly vlajky ČMKOS a německé odborové centrály DGB, kterých si hostem z Německa vorské televize pařížské vlímaly. Následovalo představování delegátů za českou i bavorskou stranu, jako hosté se účastnili: senátor (člen odborů) Petr Morávek (ČSSD) z Chebu a Wally Amman, viktor slavistky z univerzity v Regensburgu. (Senátor Morávek prohlásil, že když by o možné vzájemné spolupráci v příhraničí Čech a Bavor jednal Senát ČR, pak by půl roku trvalo, než by o tom rozhodl.)

Veřejným hlasováním se uskutečnila volba prezidia. Hned v prvním kole byl prezidentem MEROR zvolen předseda DGB Fiedler a viceprezidentem zástupce předsedy regionální komory Krejcika. Pro mne se ve funkci vystřídal, takže zastoupení obou stran ve vedení bude vyrovnané.

Po volbě šestičlenného prezidia mi v MEROR zastoupení i rada předsedů kolegia Lukáma. Do komise pro kontrolu byli zvoleni z členové za českou stranu a 1 člen z Bavorska.

Stejně tak rychle, jako proběhly volby, delegáti schválili i jednací a volební řád, finanční řád a zásady spolupráce. V plánu na příští rok jsou seminále v Čechách i v Bavorsku (kromě jiného o bezpečnosti práce ve vztahu k německým předpisům), které budou především zajímat předsedy organizací majících v Čechách mimočeského majitele.

Výsledný dojem z konference - poctivé zadostiučinění. Je konečně regionální komory fungují tak, jak mají.

JAN PTÁČEK,
ZO OS KOVO Škoda Ostrov, s. s. r. o.

Utopené naděje

(Dokončení ze str. 1)

mená nemalé náklady i starosti. Na druhé straně - ostravské smogy již dolehají i na Opavu a možnosti, kam s dětmi o prázdninách, je jako šafránu. Proto se výběr rodičů i nadále dětem umožňovat letní prázdninové pobyty ve vlastním tábore a bohatým programem v krásném prostředí nenarušeném civilizací.

Do čtyř turnusů se vejde přibližně 280 dětí, a protože by vedení všech turnusů nebylo možno obsadit vlastními zaměstnanci, mohli by v nad táborem vztí „patronát" čtyři mateřídotový obvod, v němž se sdružuje 15 odborových organizací. A pokud by doktorce tyto organizace připojily na provoz tábora, každá jen tolik, kolik by mohla poskytnout, vytvořily by se určitý fond na údržbu a opravy tábora, a tyto organizace by mohly své děti v tomto táboře umísťovat za zvýhodněných podmínek. *„Prvé dětí se tak dostávám k rodičům,"* usmíval se Herbert Heibl, *„když tvořil váš, jaký program umí odborová organizace nabídnout dětem, dívají se jinak i na členství v ní."*

Běžné starosti

„Pokud lidé vidí, že se něco děje, že se odborová organizace snaží o něco více, nejde jen o kolektivní smlouvu, ale i o každodenní záležitosti, o bezpečnost práce, závodní ochranné pomůcky... pak tuto péči ohodnotí. A získáváme tak i nové členy," konstatoval předseda VZO, *„nemusíme mít strach o členskou základnu, ani o mladé lidi, protože mají dnes trochu jiné názory."*

Herbert Heibl soudí, že o to jde, *„aby se lidé dali dohromady, směšli se, i jejich rodiny, aby se opravdu utužil kolektiv lidí stejných zájmů."* Není to však rozhodně jednoduché, jak uvedl na konkrétním příkladě z nedávné doby, kdy řada zaměstnanců firmy Astavia vypověděl, zatímco někteří jiní jsou přesvědčeni do nové organizace: *„Proč prožívá já - ptají se ti propuštění a jejich přátelství s tě-*

tí šťastnějšími bezradějšě končí," vyprávěl zážitky z posledních týdnů.

V Opavě se nezaměstnanost zvýšila a lidé nejsou zvyklí za práci dostávat. Je těžko se se stěhovat. Sociální napětí tedy stoupá. A toto všechno je při práci s tídmi nutno brát v úvahu, počítvšit a uměřovat. Říká Herbert Heibl. Mezilidské vztahy jsou velmi narušené a napravují se pomalu, jak kapičky, třeba i tím, že klienti zaměstnanci dostanou stejné vánoční kolekce. *„Musí být stejné, jinak by to byl zase podnět k výčitkám,"* poznamenal předseda VZO.

Partneři i oponenti

Ve společnosti ARAKO je jedním z majitelů a generálním ředitelem JUDr. Vjačeslav Sýkora, který se v uplynulých letech osvědčil jako schopný manažer a rozumný člověk. Podařilo by tyto vlastnosti zúročit v jednáních asi 80 lidí. V současné době se se stoupající počtem zaměstnanců objevuje i řada nových problémů. *„Vím jako odborovému orgánu nizaci JUDr. Sýkora bere, má pro její činnost pochopení, je si vědom toho, že by nám, bez odborů, určité problémy těžko zvládal, třeba - a o to jsme zdůrazni - je to náš oponent,"* charakterizoval současnou situaci předseda VZO a dodal, že jednat s JUDr. Sýkorou není lehké, protože je to právník. Na druhé straně na jeho dané slovo se vždy dalo spolehnout i bez písemného závazku. *„Jako partnerů je však na pomoc firmy nemůžeme vyvrýkly,"* dodal předseda VZO, *„jeho přesvědčit, jsou prvořadé formulovány a my se musíme snažit o svět."*

JUDr. Vlastimír Sýkora je také zvoleným členem, že nové odborová organizace, která si vyřizuje i právní subjektivitu, bude organizace sdružená, že se bude starat o problémy zaměstnanců nejen společnosti ARAKO, ale i zbytkového společnosti Merkanta, sdružené společnosti Opavské armatury a Wicenmann Opava, včetně kolektivního vypořádání v uvedených firmách.

Text a snímky (stl)

Solidarita, vize a skutečnost

Unor 1997 - privatizační projekt na Strojírny Kolín, s. p., vybrána ČKD Dukla, a. s. Po měsících odkládá a mnoha peripetiích s tím spojených jsme svázáni s Prahou. Patříme do holdingu různých dceřiných společností. ČKD Dukla, a. s., je jednou z mch a my se stáváme oddělným závodem.

Co to pro nás znamená? Navázat kontakty s odbornou organizací Dukla, a. s. Přicházi nabídka z rady předsedů ČKD holding zúčastnit se jejich jednání. Při první schůzce jsme jednoznačně jako pozorovatelé přijati a do budoucna (leden 1998) můžeme požádat o členství. Toto řešení v dané situaci se zdá být dobré. Proto ZO OS KOVO toto nabídku přijala. Následuje výjezdní zasedání, na kterém se navzájem poznáváme, a dochází k první výměně názorů na činnost rady předsedů.

Už zde se projevuje velmi silný vliv pražských odborářů a při projednávání otevřených témat nevzbuzovat emoce mezi sekcích organizací. Toto nepříjmo kritizujeme a následuje studená sprcha. Při tajném hlasování není ZO OS KOVO Strojírny Kolín, o. z., přijata do koordinační rady předsedů ČKD holding.

Listopad 1997 - demonstrace na Staroměstském náměstí. Odborář provolávají - Solidarita, svoboda, Budíme jednotná apod. Z tribuny je zdraven průvod z Letné a zvláště prvně odborářů z ČKD holding. Je že zde již připomenut prostředí balkón v Lokomotivce. V tuto chvíli jsou zapomenuty rozdíly ve mzdové oblasti, nebovoří se o dražbě dopravě do zaměstnání, ortě nezaměstnaných v regionu.

Ano, tady na náměstí jsou všichni jeden blas. Hlas, který může rozhodnout, ale rozhodnout může opravdu jen tehdy, když bude solidární a nebude upřednostňovat zájmy určité skupiny uvnitř celku.

Zrušny, které jsou třeba, a citlivé to všichni, se nedají udělat jenom v Praze a balkón v Lokomotivce má ve své bohaté historii i černé chvíle.

ROSTISLAV VOROŘIL,
místopředseda ZO OS KOVO
ČKD Dukla, a. s.,
o. z. Strojírny Kolín

Satirickým perem

Ad 50 Kč/den a lůžko

Zhroutíte se na hromádku
s teploměrem pod pazí?
Drenové hnaď s pacientem
špitál se nám prodraží.

Ač lehnete s plnou kasou,
ač nám lékař správí tlak,
trefí nás při propuštění
nejdřív účet, pak hned lůžko.

Jenom jedna naděj zbládám,
neříš svou krev vycedím:
Dřív než já, že padne vláda
a lůžkové pálaše z ní.

(ver)

• Časopis OS KOVO • Uzávěrka vždy v pátek ve 12 hodin • Vydává OS KOVO • http: //www.cmkos.cz/~xo3 • Sazba: ART IO • Tisk: ČTK Repro • Redakční rada: předseda J. Středula, tajemník J. Bobek, členové: J. Corček, dr. D. Hořejšová, S. Hrdlička, Mgr. L. Pašek • Redakce: šéfredaktor Mgr. Martin Beneš, redaktorky ing. Marta Sídlouková a PhDr. Jana Benešová. • Adresa redakce: nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 5 • Telefon: 02/24 46 23 44 • Fax: 02/24 22 68 10, email: Benes.Martin@cmkos.cz • Cena výtisku 3 Kč • Předplatné ročně 144 Kč • Rozšiřuje PNS, a. s. Informace o předplatném podá a objednávky přijímá každá administrace PNS, a s., doručovatel tisku a předplatitelské střediska. Objednávky do zahraničí vyřizuje PNS, a. s., administrace výměn tisku, Hvožďanská 5-7, 148 31 Praha 4-Pitkovka • Reklamní recyklovaný nekoncový fotografie a kresby (stl) nevracejí • Autorsky nezchazené články jsou převzaty ze servisu ČTK • Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta, s. p., oddělený závod Praha, č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996 • ISMN - 0332-9270 I 46751