

V čísle: Úkol české ekonomiky zní: udržet svůj podíl na západoevropském a našem trhu. (Svět na počátku globální krize? - str. 4)

45

TÝDENÍK ODBOROVÉHO SVAZU KOVO, ČÍSLO /1324/, ROČNÍK XLIII., 10. PROSINCE 1998, CENA 3 Kč

Naděje v pracovních sporech?

Rozhovory s tajemníky rozhodčích soudů

Pracovní spory nejsou často dotazeny do konce, protože poškozené odrazuje neuvěřitelná zdlouhavost obvyklá v našem soudnictví. Nároky vyplývající z uzavřených kolektivních a pracovních smluv tak zůstávají nespěny. Mohl by znamenat určité řešení rozhodčí soud, který se dosud zabýval především spory ze zahraničních subjektů? Odpověď na tuto otázku hledá Kovák v tajemnicke rozhodčím soudě JUDr. Marie Moravcové.

Co je to rozhodčí soud?

Rozhodčí soud byl založen roku 1999 a působí při Českém-národním obchodním komitě. Jeho zkušební smlouva Sh. dosud nemá Rozhodčí soud při Hospodářské záložně. Na území ČR zatím komitě ČR.

V jakém vztahu je rozhodčí soud k instituci rozhodčích v sporech kolektivního vyjednávání?

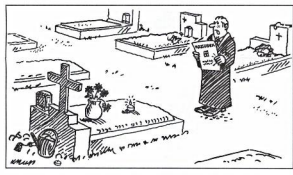
To jsou jiné rozhodčí než ti, kteří rozhodují spory před rozhodčím soudem. Rozhodčí soud se odlišuje od soudů v oblasti rozhodčích v kolektivním soudě

rozhodují ve sporech majetkoprávní charakteru a musí splňovat určitá obecná kritéria. Jedná se tedy o spory vznikající z kupních, či nájemních smluv, tedy smluv vylučujících vztahy kolektivního obchodního práva. Není možné ale mohou rozhodovat i v případech, kdy jde o majetkoprávní poškození zaměstnanců nebo zaměstnavatelů.

A co pracovní spory?

Nesouhlasí volně v případě předání práva

(Pokračování na str. 2)



Franziska Nováková, soud rozhodčí ve tří protipelech. Dostanece odněmé ve výši dvou měsíčních plátek v Německu.

Kovácký sjezd ve stínu tanků

Vzpomínky očitého události před 30 roky

Uplynulo již celých třicet let od ustavujícího sjezdu Českého odboru svého pracovního kovoprůmyslu. V prosinci 1968 již začala zmataná příprava, a to nejen na rysech letopisu. Politické důsledky srpno-okupace na sebe nenasledovaly dlouhé. Přesto měl tehdejší kovácký sjezd velký význam. Sio jako jedno z posledních svobodných vystoupení na dlouhých jedenadvacet normalizačních let. Kováci požadovali osvojení vzhledem mistřovské Odbořovacího svazu KVOV Lubomíra Stenclíka, který se pamětného sjezdu účastnil jako delegát, předseda podkomitě výboru odboru Franka a Šamperka.



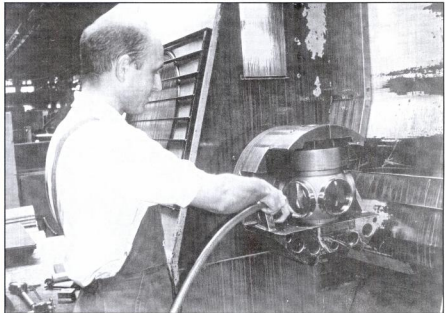
Lubomír Stencl

V roce 1968 jsme získali svobodu a začali se učiti demokracii a svobodnému projevu. Tímto společným sjezdem samozřejmě reflexivně i volně. Mnozí významní vůdci zejména do období po srpnu 1968, kdy jsme usilovali, aby ROH nefungoval tak jako předtím, ale aby odbořové svazy samostatně měly být organizovány v jejich svých členech. V podstatě se uvažilo velmi podobný model jako ke vznešímu 1968. Na prvním českém kolektivním sjezdu byl založen svaz pracovníků kovoprůmyslu. Sjezd se vyvíjel velmi svobodně a kladl si politické situace, kdy se už zabývali pracovní svazy vrátit vše ke starým pořádkům. Mýj jsme v odbořích členech, je zejména hbitý svobodou a demokracií. Jedna z mých na sjezdu se týkala zájmu pracujících v pracovních

vztazích, druhé - možná ještě silnější - novina byla zaměřena na sdělení svobody a demokracie. Sjezd demokraticky zvolil jednorázové podřízení a Jádla, aby ukončili výsledek a ohradili nás byl svobodnějším nám.

Ve společném dokumentech se například prvního úkolem Českého odboru svého pracovního kovoprůmyslu je hájit zaměřenosti, pracovní, sociální a kulturní zájmy. Kladl práva a občanské svobody. Sliby jako humanismus a svoboda byla na sjezdu hodně řečnickováno. Jedním z ústředních požadavků sjezdu bylo, aby se vytvořily v centrální řízení státních podniků tak zvané národní pracovní komitě. Aby se rozšířily a koncepty toto kritického programu. Cílem bylo přinést pracovníci s řízení podniků a okosnosti výroby KČP přímo do fáze. Aby se podíl sám rozhodl, co bude nebo nebude dělat, kam bude proudit.

(Pokračování na str. 2)



A. s. Jihlavan starší svůj výrobní program na klasické hydraulice a letecké výrobě

Najedné lodi

V a. s. Jihlavan věří v lepší budoucnost

Nosným programem podniku Jihlavan, který vznikl v roce 1952 vyčleněním z Motoprodu, byla výkonná a řídicí hydraulika pro letecké i civilní použití. V 60. letech se jeho výroba rozšířila o hydraulické systémy pro traktory, jejich největším odběratelem byl Zetor Brno. Letecké přístroje se vyrábějí především pro české firmy Let Kunovice a Aero Vodochovy. V blízké budoucnosti má nyní již a. s. Jihlavan dodávat komponenty i pro nový letoun L 159.



Milan Ošlár

Pro zavazání v roce 1992 zbyly Jihlavan velké dílky z původního podniku. Ale propracovaný podnik má největší část výroby letecké prvky převzala firma Breguet, který po čase skončila a odšla a její hlava zůstala někdejší let prací. V současnosti dělní patří tomu samému osobitě ultralichtých letadel. Podíl dospělých let byl však pro a. s. Jihlavan neradostný. V roce 1996 došla ztráta 36 mil. Kč, v roce 1997 to bylo již 42 mil. Kč, v roce 1998 se počítalo se ztrátou 12 mil. Kč. Ale zatím se situace jeví příznivě, možná, že ztráta bude nulová. Generální ředitel společnosti, který je orkem této optimistice než, předpovídá dokonce mírný zisk. podání předseda VZO.

Bude lépe, než bylo

Aktivní společnost Jihlavan chce nadále stávkou na těch nových programech: první m byla býti klasická hydraulika, tedy hydraulické vále a novověké pro traktory a jiné využití v zemědělství (oprátky i jinde), druhým klasická letecká výroba, sio i pro nový typ civilního jednomotorového vrtulníku letadla pro us osou cestující, se spolupráci s firmou IBSV v Aero Vodochovy, a třetím programem byl měla být kooperace při výrobě úhlových kotev del pro firmu Kappo 77. Pro tuto výrobu

Málem oči pro pláč

Bylo průběžně připomínáno šestnácti miliony podniku. Pro diskresionu letecké výroby - v roce 1996 tvořil její obhem 4 mil. Kč, v roce 1997 již 10 mil. Kč, a v roce 1998 se počítá s obhem 20 - 25 mil. Kč. Tento trend byl měl pokračovat až do roku 2000, kdy by měl dosáhnout maxima desítek milionů Kč.

Pro zavazání v roce 1992 zbyly Jihlavan velké dílky z původního podniku. Ale propracovaný podnik má největší část výroby letecké prvky převzala firma Breguet, který po čase skončila a odšla a její hlava zůstala někdejší let prací. V současnosti dělní patří tomu samému osobitě ultralichtých letadel. Podíl dospělých let byl však pro a. s. Jihlavan neradostný. V roce 1996 došla ztráta 36 mil. Kč, v roce 1997 to bylo již 42 mil. Kč, v roce 1998 se počítalo se ztrátou 12 mil. Kč. Ale zatím se situace jeví příznivě, možná, že ztráta bude nulová. Generální ředitel společnosti, který je orkem této optimistice než, předpovídá dokonce mírný zisk. podání předseda VZO.

Mají zájem

Vlastnickem společnosti 60 % akcií a. s. Jihlavan se stala firma malinotranská a. s. z Příbr. A rozhodový mizí generálním ředitelem ing. Vladimírem Hlaváčkem a předsedou VZO vódkoí ing. Vladimírem Hlaváčkem. V blízké budoucnosti má nyní již a. s. Jihlavan dodávat komponenty i pro nový letoun L 159.

střední, i když mnohdy neupřádané, přiznává předseda odbořovací organizace, „Jáky na zvláštní produkci, dovedností pracovních dílů, zájmu na těch ústředních, někdy zpravidla norem ad. Sledují jednotlivé - aby hospodářské vztahy společnosti byly k lepšímu.“

Slo by to jednodušeji?

Vedení podniku dle na plán dovedování a výroby pracovní díly. Nezávisle se tomu, je to bezcenná snaha, aby se přetrvalo plýtvou nos lodin, ale metody, kterými má být dovedování v této době, se nám nelíbí.“ namítl předseda VZO, generální ředitel firmy, aby se přichod na smlouvu a docházelo k jejímu zrušení 5 minut před začátkem pracovní doby a odchod 10 minut po skončení smyky. Pro někoho je 10 minut málo, pro někoho více. Smežší žene se generálním ředitelem výtahů, je zaměstnanec, který své pracovníč blázo vztáráme a pravíme jako administrativní síla nebo třeba skladník, ve 14 hodin provedl pracovní plátni na práci, maximálně i amoye race, vesne obkročky a je a do 14.10 hodin musel třeba i chvilku čekat. Naopak, zaměstnanec, ve vzhledních, tzv. úžekých pracovně, kde jsou svobodně začít a lény až na druhém konce podniku, po sjezdu z 16 minut nemohou utihnout a hodiny až z 16 minut nemohou utihnout. Je to postavení vedoucích oddělení a zaměstnanec, aby byl na pracovníci od 8 hodin, a pak až o 16 hodin až 16 hodin, za jakou dobu chce, ale není nejlepší řešení něco nalhnutím a myslit si, se tím něco bude změnit i lepší.“

(Pokračování na str. 5)

