

V čísle: **Základní informace o změnách v poslední novele zákona č. 586/1992 Sb. (Daně z příjmů - změny pro rok 1999 - str. 2)**

TÝDENÍK ODOROVÉHO SVÁZU KOVO, ČÍSLO 1/331, ROČNÍK XLIV., 28. LEDNA 1999, CENA 3 Kč

Dobré úmysly nestačí

Rozhovor s předsedou ČMKOS R. Falbrem

Jaký bude rok 1999? O rozhovor zaměřený především na zájmy a starosti té části naší společnosti, která pracuje za mzdu a současně ekonomická síť jako je postihuje nejvíce, jsme požádali předsedu ČMKOS a senátora dr. Richarda Falbra.



Pane předsedo, jak hodnotíte situaci naší společnosti v posledním roce druhého tisíciletí? Dá se předpokládat, že rok 1999 nebude dle bývalých očekávání tak úspěšný jako tomu bude v budoucím, což se týká jak fyzických, tak i ekonomických stránek, které jistě, myslím i tím, co se týká politiky, myslím tím celou společnost, ať už se jedná o politiku transformace. Když stojím země

sestředí a východní Evropu, musím konstatovat, že se transformace nepovedla vůbec dobře. Tak, než bychom začali, tak vůbec bylo možné, aby se transformace vůbec takto "přesvědčila". Nikdo nepočítal, že v Česku republiku, když chcete-li řeknu Česká-člověku, máte na počátku transformace nejlepší startovní pozici, nikdo nečítal, že v zahraničí, poměrně silně přimykáno základna, kvalifikované lidi, téměř nepřemýšleno, se přemýšleno chytává, a to pro transformaci. Dnes, téměř na

(Pokračování na str. 3)



Myšlka. Helmut. Je tuady mají něco jiného než boudví?

Další krok ke zrušení nemocenské účinen

Jak rozhodl výbor pro sociální politiku a zdravotnictví

Pozměňovací návrh podaný V. Krávy a S. Voláka (oba za US) k senátům navrženému novelou zákona o nemocenské pojistné zaměstnanců (547/1996 Sb.) neprošel usnávacím výborem pro sociální politiku a zdravotnictví na zasedání 28. ledna. Výbor nemocenské doporučil ke schválení původní senátů návrh, který obhajoval senátor (ČSD) a místopředseda Českomoravské konfederace odborových svazů M. Stěch.

Předseda Únie svobody předsedám navrhnutí vysvětlil první tři dny pracovní neochopnosti důležitě nemocenské pojistění (sociální svaz, který je zachován i senátová usnesení, což 50 procent vyžaduje základna. Zatímco senátů návrh nemocenské sociální svaz, tj. od druhého dne neochopnosti 60 procent z vyměřovacího základu, poslanci US chystali od čtvrtého do třetího dne snížit

na 60 procent. Senátů návrh si nechtěje za cíl změna celého systému nemocenských dávek, ale podle S. M. Stěcha jde o prostou voličskou absenci výše daného vyměřovacího základu pro výpočet nemocenské, a to částky na zpoždění 100 procent z 270 na 360 Kč, a nově se zavazí započítat 60 procent

(Pokračování na str. 2)

Stávková pohotovost tvá

V ČKD Dopravní systémy není vyloučena výstražná stávka

V minulém čísle Kavka je nyní informoval o vyhlášení stávkové pohotovosti 13. 1. v ČKD Dopravní systémy z důvodu 40% krácení mezd zaměstnanců, respektive nepatří mzdových nároků zaměstnanců příslušných z kolektivní smlouvy pro rok 1998 a 1999. Stávková pohotovost nebyla dosud odvolána a s řešením stavu v ČKD Dopravní systémy, a. s., v 1. 1. jednání na úrovni místopředsedy vlády. Kovák z usnesení následující informace: Vykonává odvolání rady ČKD Dopravní systémy a. s.

Výkon odvolání rády (VOR) ČKD Dopravní systémy, a. s., na úvod změnujícího schůzi dne 20. 1. 1999 připadá současnou situaci v ČKD Dopravní systémy, a. s., a roz-

hodla o dalších postupných krocích v době vyhlášení stávkové pohotovosti: *(Pokračování na str. 2)*



Ing. J. Uhlíř (vlevo), předseda OS KVOV, a Ing. F. Hamerník (pravou), předseda SPMS, při podpisu kolektivní smlouvy vyššího stupně 15. 1. 1999 v Brně

Co je psáno, buďž dáno

Podpis vyšší smlouvy se SPMS ve světle reflektorů

Zpráva o tom, že byla podepsána kolektivní smlouva vyššího stupně pro rok 1999 mezi Odorovským svazem KOVO a Společenstvem průmyslových podniků Moravy a Slezska (SPMS), přinesl týdeník Kovák v minulém čísle. Protože však při podpisu smlouvy 15. ledna t. r. v Brně bylo vysloveno mnoho podnětných myšlenek, vracíme se k této významné události reportážně formou. Diskusi, která se po slavnostním podpisu smlouvy spontánně rozvinula mezi prezidentem SPMS Ing. Františkem Hamerníkem na jedné straně a předsedou OS KOVO Ing. Janem Uhlířem, místopředsedou OS KOVO Jaroslavem Součkem, vedoucím úseku odborové politiky Ing. Jiřím Markem a pracovníkem odboru kolektivních smluv a mezi Zdeňkem Kolářem na straně druhé, sledovali se zájemci i novináři, pro které byla připravena krátká tisková beseda.

Jak už víme, Ing. Jan Uhlíř, jako kolektivní smlouva vyššího stupně má pro zaměstnavatele velké významy v oblasti sociálního soustavy i v oblasti ucelené soustavy konkurenční prostředí. Přitom přitom, že za tímto HEP (tlačba dovozního produktu se v České republice vždy rozhodují německé podílů příjmy.

Předseda SPMS Ing. František Hamerník bohužel uzavřel smlouvu jako profesionální a detailně obsaženou velmi dobře připravenou, její obsahem je vyčleněn omezi až desítky let shromážděný zkušenosti a poznání zkolonizovaných formy i obsahu, takže základem může dostát jako v roce v dalších letech, kdy by aktualizoval prostředím novému stát. *"My máme naproti tomu, co se nachází v rámci a zaměřuje v posledních letech,"* říká Ing. Hamerník. *"Já bychom bychom se nedokázali stát, jak se měly dohodnout, a samotný sektor nezapomněl ani, jak by měl."*

Smlouva znamená záruky

Jan Uhlíř uvádí, že kolektivní smlouva vyššího stupně (KSVS) nikdy neměla obzvlášť podobu. Právě uzavření smlouvy zavazuje pouze každému ze stran, a výhledy, které měli zaměstnavatelé a dohod, došlo aby byly vyřešeny v příštích. *"Nemáme-li tam, kde je obnovená obzvlášť podobu,"* dodal k jejímu obsahu. Podle předsedy OS KOVO má tato smlouva ještě další význam: *"Konečně může být implementován v prostředí, kde všechny formy mají svůj podíl. To platilo již za první republiky. Zároveň kolektivní vyjednávání umožňuje rozšířit (pro kolektivní smlouvy) nastavení míru práce a sociálních*

věcí i na firmy, které nejsou členy zaměstnavatelského svazu. A to do současné doby, zejména za ministra Jančičky Kadeřky, byly tyto možnosti klady výše zmíněné přehledy. Z toho jasně vyplývá nepodporování konkurence. Srovnání konkurenční prostředí znamená, že se stávají problémy v různých firmách se má za stejno je přírodních odvětvích stát, pokud výhled Jan Uhlíř.

"Vzhledem k tomu, co má čekat a řešení nové, je jedním z nejdůležitějších věcí záruky sociálního svazu," podotkl předseda OS KOVO. Uvedl také, že Mezinárodní odborový fond a firmy zabývající se nainstováním nejsou zapojeny v úseku mezi v ČR, ale zejména je potřeba a sociální stavění. Jakmile je uzavřena kolektivní smlouva vyššího stupně, je sociální stavění dává a tato stavění může mít pozitivní vliv na ochotu zaměstnavatelů souhlasit s tímto dohodou představitelů svazu. *"Závětem Ing. Jan Uhlíř shrnul hlavní výhody kolektivní smlouvy vyššího stupně: záruky pro zaměstnavatele, sociální svaz pro zaměstnavatele a pozitivní vlivy na zaměstnavatele."*

Dobry hospodari souhlas

Předseda SPMS Ing. František Hamerník je toho názoru, že každý doba a rozumný je dle dle dle usilování, to aby se uzavřel nová kolektivní smlouva, a nečeka na KSVS, která by při ní měla být i více přínosná než ta, kterou by si měl na omezení odvětví dohodnout na základě vlastních podnětů. *"Já jsem připraven Ing. Uhlířem význam kolektivní smlouvy vyššího stupně pro zaru-*

*čení kapitálu. V západních zemích nejsou obvyklé a běžné kolektivní smlouvy podnikové, to je specifická česká republika, v zahraničí jsou obvyklé na smlouvy odvětvové. A jasně má ledet uzavřena kolektivní smlouva podniková a ještě odvětvová, tedy KSVS, je to pro zahraniční kapitál opět určitý pozitivní signál, protože neč se zahraničním investicím a postupem vyvíjet strukturu kolektivních smluv v ČR, nežijí čas tu. *"Nepřekladám Němci tímto typy říkají, než má smlouvy podnikové. Jedním je pracovníci, než má smlouvy odvětvové. Smlouva svazu, která její specifika dle kolektivní smlouvy, smlouvy v zahraničí podnikové kapitálu."* vysvětlil Jan Uhlíř. Závětem spásem, že zastílení KSVS v odvětvové svazu je dohodováno, ale může práce a sociálních věcí i její změna jako povinné zjednotění dohod, které se spekulativně dohodou v odvětvové svazu dle vlastní míti nebo i její práve kvůli KSVS v rozvoji. Současně mínim práce a sociálních věcí Vladimír Ševčík je temnou řízení kolektivní.*

Co se podařilo, co se nedáří

K přiblížení kolektivní vyjednávání se Společenstvem průmyslových podniků Moravy a Slezska se karta v ruce Zdeňka Koláře. Jediný kolektivní smlouva v rámci SVS podpora OS KOVO záporně tak zabývá, v rámci předsedy základní odborové organizace OS DVOV. Selekce SPMS před zabývá vyjednávání včasně svůj podíl obzvlášť a vyhodnotí omlaha jejich generálních ředitelů i tímto výhled. *(Pokračování na str. 2)*

