

[illegible]

publikace
odpočinek m

Odborový svaz KOVO 1993 - 2013
20 let jistoty

práce
zamě
smlouva
hlavní
sdružení
mzda
zvolit
minimum
sport
propagace
přijmout
zamě
lepší
technika
právn
hl
poctivě
agenturní
vztah
zásadní
odpo
publi
odborné
přímo
bojovat
technik
nesouhlasíme
protestní
plat
základní organizace
konference
rozhodnout
majetek
členové
doporučit
pracujeme
spol



VI. Sjezd Odborového svazu KOVO

Kongresové centrum
ALDIŠ HRADEC KRÁLOVÉ
20. - 22. června 2013

Sjezd
faktografie
neustoupíme
odborový tisk
podporujeme
mladí odboráři
dnes

chceme
samozřejmě
soutěže
nesouhlas
zastávat
kurzarbeit
manager
příhraniční
spolupráce
projekt
práce
bezpečná
postoj
zastávat
životní prostředí
členská základna
pravdivě
věříme
sociální dialog
internet
především
zvyšování
odmítnout
správný
zaručují
základní
péče o majetek
stále
něstnat
schválit
podporují
zaměstnavatel
avní služby
funkcionář
mezinárodní
jistě
protestovat
nebo
partner
kolektivní
vyjednávání
důslednější
zdraví
dělníci
prosazovat
opponent
vztahy
republikace
odpočinek

Odborový svaz KOVO 1993 - 2013
20 let jistoty

HISTORIE SVAZU	3
Sjezdy OS KOVO	4
Zasedání Rady OS KOVO od V. sjezdu	7
PODPORA PŘI ŽIVELNÝCH UDÁLOSTECH	11
PROTESTNÍ A NÁTIAKOVÉ AKCE.....	15
VÝSTAVBA OS KOVO	23
Organizační struktura.....	24
Krajská sdružení OS KOVO	26
Regionální pracoviště	27
Členská základna	28
MLADÍ KOVÁCI.....	33
OBLAST ODBOROVÉ POLITIKY	39
Kolektivní vyjednávání	40
Právo	46
BOZP	47
MEZINÁRODNÍ ČINNOST	51
EKONOMICKÁ OBLAST	57
Odborový nemovitý majetek	58
VZDĚLÁVÁNÍ OS KOVO	61
TÝDENÍK KOVÁK.....	67
INFORMATIKA A PROPAGACE	71
Elektronické informatické systémy	72
Publikační a propagační výstupy.....	75



1993
1997
2001

rečník
přestávka
předsedající
hodnotit
hosté
delegát
mandát
unavčen
sezení
zasedání
poradní
místopředseda
základně
zahraniční
jmenovky

stanovy

komise
podpořit
brifing
souhlas
odmítnout
rozhodující
zápis
rozhodující
pořadatel
diskuse
oponent
rozhodující

sjezd
zpráva
20 let
svaz
dokumenty

sdrůžení
usnesení
krajské
rozhození
úkolů
název
rozhození
název
rozhození

sdrůžení
balance
oběd
volby
dnes
setkání
prohlášení
prezentace

organizace
záznam
návrh
strategie
předseda
nový
hlas
smlouva

zákulisi

HISTORIE SVAZU



2005
2009
2013

Sjezdy Odborového svazu KOVO	4
Zasedání Rady OS KOVO od V. sjezdu	7

Sjezdy Odborového svazu KOVO

Ustavující sjezd Odborového svazu KOVO

V roce 1993 (k 1. 1. 1993) došlo na základě ústavního zákona k rozdělení tehdejší československé federativní republiky na českou a Slovenskou republiku. Na tento fakt reagoval i Odborový svaz KOVO (tehdejší název – Odborový svaz KOVO v č. SFR).



V dubnu se sešel v Brně mimořádný sjezd OS KOVO v č. SFR, který rozhodl o rozdělení svazu na samostatný Odborový svaz KOVO pro českou republiku a Odborový svaz KOVO pro Slovenskou republiku.

Slovenští kolegové následně odjeli do Piešťan, kde měli svůj ustavující sjezd a delegáti z české republiky pokračovali jednáním ustavujícího sjezdu Odborového svazu KOVO (OS KOVO), který se konal ve dnech 2. – 3. dubna 1993. Od tohoto sjezdu se také datuje současné číslování sjezdů OS KOVO.

Sjezd uznal stejná nástupnická práva a závazky po zaniklém OS KOVO v č. SFR, jak pro OS KOVO tak i pro OZ KOVO zejména v oblastech zahraniční spolupráce a členství v mezinárodních odborových organizacích, spolupráce s partnerskými odborovými svazy, v oblasti majetkové a členství ve sdruženích, spravujících odborový majetek.

Potvrdil kontinuitu existence základních organizací OS KOVO v č. SFR a všech jejich práv a povinností v podmínkách OS KOVO.

Současně přijal prohlášení ke snahám vlády české republiky omezit odborová práva, včetně kolektivního vyjednávání. *Jak příznakem pro dobu kdy se schází současný V. sjezd.*

V době konání sjezdu se sešla Rada OS KOVO a zvolila předsedu a místopředsedy OS KOVO. Kol. Ing. Jan Uhlíř byl zvolen předsedou OS KOVO a do funkcí místopředsedů byli zvoleni: Milan Štáchl, Lubomír Štencel a Josef Štredula, hlavním pokladníkem Václav Rajdl.

II. sjezd Odborového svazu KOVO

II. sjezd Odborového svazu KOVO se konal ve dnech 19. – 21. června 1997 v Ostravě v Domě kultury Vítkovice.



Zabýval se situací v českém průmyslu, průmyslovou politikou vlády, rolí orgánů státu v malé pomoci pro zvyšování exportní výkonnosti podniků a tím celé ČR. Dále se zabýval situací v učňovském školství a již tehdy poukazoval na hrozící nebezpečí poklesu kvalifikovanosti v důlnických profesích. Požadoval změnu legislativy v oblasti zaměstnanosti a to především v oblasti zaměstnávání osob se změ-

ne nou pracovní schopností a ve zprůsňování podmínek pro zaměstnávání cizích státních příslušníků. Přijal z dlouhodobého hlediska zásadní rezoluci „Služba základním organizacím – priorita OS KOVO“.

V průběhu jednání sjezdu se uskutečnilo zasedání Rady OS KOVO, které zvolilo do funkce předsedy OS KOVO Jana Uhlíře, do funkcí místopředsedů byli zvoleni Lubomír Štencl, Josef Štědula a Jaroslav Souček. Hlavním pokladníkem byl zvolen Václav Rajdl.

III. sjezd Odborového svazu KOVO

V Praze v Národním domě na Smíchově se ve dnech 21. – 23. června 2001 konal III. sjezd Odborového svazu KOVO.



Ve svých závěrech konstatoval pokračování platnosti programových dokumentů I. a II. sjezdu OS KOVO. Požadoval iniciovat pojištění peněz členů vložených do penzijních fondů. Dále pak, aby při jednání v tripartitě zástupci odborů prosazovali náhradní řešení za zrušení dochodových kategorií. Rozhodl o novém principu členění OS KOVO a to podle velikosti členské základny s cílem, aby hlasy jednotlivých zmocněnců Mandátových obvodů (členů Rady OS KOVO) měly stejnou váhu. Stejný princip schválil i pro zmocněnce SMO (členy Předsednictva OS KOVO).

Přijal „Prohlášení k restrukturalizaci českého ocelářského průmyslu“, ve kterém požadoval, aby restrukturalizace byla řešena komplexně, aby rušení pracovních míst v ocelářském průmyslu bylo vyváжено vešnou tvorbou nových pracovních příležitostí, zejména výstavbou nových provozů navazujících na hutní prvovýrobu. Tím zabezpečení zvýšené přidávané hodnoty ocelářských výrobků a konkurenceschopnosti českého ocelářského průmyslu na světových trzích.

Přijal také „Prohlášení III. sjezdu OS KOVO“ k zákoníku práce, ve kterém mimo jiné vyzval k integraci odborových svazů s cílem vytvořit silné a akceschopné odbory.

V průběhu jednání sjezdu se uskutečnilo zasedání Rady OS KOVO, které zvolilo do funkce předsedy OS KOVO Jana Uhlíře, do funkcí místopředsedů byli zvoleni Josef Štědula, Jaroslav Souček a Miroslav Kosina. Hlavním pokladníkem byl zvolen Václav Rajdl.

IV. sjezd Odborového svazu KOVO

Jednání IV. sjezdu Odborového svazu KOVO se uskutečnilo ve dnech 23. – 25. června 2005 v Kongresovém centru Aldis Hradec Králové.



V prohlášení, které Sjezd přijal, se mimo jiné praví: „Pokud by mělo dojít k oslabení postavení odborů a tím i zaměstnanců – zejména v podnicích – a oslabení role kolektivních smluv, bude OS KOVO protestovat všemi možnými způsoby a vyzývá

k témuž ostatní odborové svazy sdružené v ě MKOS.“

Liberalizací rozumí OS KOVO rozšíření prostoru pro kolektivní vyjednávání, nikoli porušení rovnováhy sil ve prospěch zaměstnavatelů tím, že účast odborů bude omezována.

OS KOVO na rozdíl od těch kterých firem nesponzoruje politické strany, jeho členy je však významný počet občanů – voličů, které bude informovat o postoji vlády i poslanců a senátorů k Zákoníku práce.

Poprvé Sjezd rozhodl o velikosti Rady OS KOVO a o počtu zástupců v Radě OS KOVO za jednotlivé KS OS KOVO. Dále ve Stanovách zrušil Mandátové obvody, nahradil je Volebními obvody a rozhodl, že velikost a počet volebních obvodů je v pravomoci příslušných KS OS KOVO. Schválil snížení počtu místopředsedů na tři tím, že zrušil funkci hlavního pokladníka.

V průběhu jednání IV. sjezdu se sešlo první zasedání Rady OS KOVO, které zvolilo do funkce předsedy OS KOVO Josefa Štrédula, do funkcí místopředsedů byli zvoleni Jaroslav Souček, Jaromír Endlicher a Ing. Jiří Marek.

V. sjezd Odborového svazu KOVO

V. sjezd se konal ve dnech 18. – 20. června 2009 v Hradci Králové v Kongresovém centru ALDIS. Sjezd přijal dokument „Strategie Odborového svazu KOVO po V. sjezdu OS KOVO“, který vymezil střednědobou strategii na období 2009 - 2013.



Byly stanoveny hlavní cíle OS KOVO: Ochrana zaměstnanců, služby a vzdělávání, kolektivní vyjednávání a propagace. Byly přijaty změny ve Stanovách OS KOVO a byla přijata zásadní změna ve způsobu volby výkonného vedení OS KOVO, které poprvé volili všichni delegáti sjezdu tajnou volbou. Do funkce předsedy OS KOVO byl opět zvolen Josef Štrédula, do funkcí místopředsedů byli opět zvoleni Jaroslav Souček, Jaromír Endlicher a Ing. Jiří Marek. Sjezd změnil též pro další období způsob volby Dozorčí a revizní komise OS KOVO.

V další části faktografie předkládáme závěry jednání Rad Odborového svazu KOVO, které se konaly v době od V. sjezdu OS KOVO. Nejedná se o plný výčet usnesení, ale o hlavní projednávané body jednání jednotlivých zasedání Rad OS KOVO.

Zasedání Rady OS KOVO od V. sjezdu



1. zasedání Rady OS KOVO (7. – 8. října 2009 Hradec Králové)

Rada na svém prvním zasedání projednala standardní body: kontrola plnění úkolů ze zasedání Rad OS KOVO, zprávu Předsednictva OS KOVO a aktuální informace a průběžné informace o odborových aktivitách OS KOVO. Schválila novelu jednacího řádu OS KOVO, zprávu o hospodaření OS KOVO za 1. pololetí 2009, analýzu mezd na základě výkazu o mzdách za 1. pololetí 2009 a zhodnotilo podnikové kolektivní smlouvy na r. 2009. Projednala informaci o výplatě sociálních podpor v souvislosti s „bleskovými povodněmi“ a schválila zřízení účelového konta na pomoc členům OS KOVO při živelných pohromách. Rada dále schválila novelu Stávkového řádu OS KOVO, novelu předpisu „Vznik, zánik a likvidace organizačních jednotek OS KOVO s právní subjektivitou“, novelu předpisu OS KOVO „Poskytování právní pomoci ZO OS KOVO“, novelu

předpisu „Struktura vnitřních předpisů OS KOVO“ a novelu „Finančního řádu OS KOVO“⁷. Schválila ustavení komise pro Stanovy OS KOVO, určila 1. zástupce předsedy OS KOVO a přijala Prohlášení Odborového svazu KOVO k rizikové zaměstnanosti.

2. zasedání Rady OS KOVO (9. – 10. března 2010 Hradec Králové)

Kromě standardních bodů Rada vzala na vědomí doporučení Předsednictva OS KOVO na podporu delegáta na post předsedy ČMKOS Jaroslava Zavadi-la schválila závěrečnou zprávu o kolektivním vyjednávání KSVS pro r. 2010, harmonogram kolektivního vyjednávání pro roky 2011 – 2013, složení komise kolektivního vyjednávání OS KOVO pro rok 2011 včetně vyjednávacích skupin jednotlivých KSVS. Dále vyslovila souhlas s prodejem Národního domu Smíchov, schválila návrh rozpočtu OS KOVO na rok 2010, novelu předpisu Statut záložního fondu OS KOVO, novelu předpisu Postih ZO OS KOVO, které

neuhradily členský příspěvek dle § 26 ods. 2 Stanov OS KOVO, novelu předpisu Vyřizování stížností, oznámení a podnětů došlých na OS KOVO, pravidla poskytnutí sociální podpory členům OS KOVO, kteří v důsledku živelných pohrom utrpěli škody na bytech nebo rodinných domech a projednala činnost sekce OS KOVO za rok 2009.

3. zasedání Rady OS KOVO (16. června 2010 Jihlava)

Jednodenní jednání Rady vzalo na vědomí stav Odborové ofenzívy, analýzu mezd na základě Výkazu o mzdách v OS KOVO za rok 2009, zprávu o činnosti Krajských sdružení OS KOVO za rok 2009 a vyhodnocení Výkazu ZO OS KOVO za rok 2009. Dále Rada schválila zprávu o hospodaření OS KOVO za rok 2009, realizaci strategie po V. sjezdu a novelu předpisu OS KOVO „Výše členských příspěvků“ a změnu ve složení Komise pro Stanovy OS KOVO.

4. zasedání Rady OS KOVO (6. – 7. října 2010 Hradec Králové)

Rada schválila petici „Za vznik povinných zaměstnaneckých penzijních fondů..“, vyhodnotila konta živelných pohrom a v této věci schválila změny v pravidlech poskytování sociální podpory členům OS KOVO, kteří byli postiženi živelní pohromou, vzala na vědomí zprávu o hospodaření OS KOVO za 1. pololetí 2010, analýzu mezd na základě Výkazu o mzdách za 1. pololetí 2010 a hodnocení podnikových kolektivních smluv za rok 2010.

5. zasedání Rady OS KOVO (16. – 17. března 2011 Hradec Králové)

Rada byla seznámena s výsledky výzkumu společnosti SC&C, který byl proveden v rámci kampaně získávání nových členů OS KOVO. Rada vyzvala Odborové svazy sdružené v ČMKOS a vedení ČMKOS, aby v rámci kampaně ČMKOS „Otevřete oči“ byly aktivní a podporovaly akce za účelem změn v sociální politice vlády ČR. Rada schválila návrh rozpočtu OS KOVO na rok 2011, závěrečnou zprávu o kolektivním vyjednávání KSVS pro rok 2011, návrh komise KV OS KOVO pro rok 2012 včetně složení vy-

jednávacích skupin jednotlivých KSVS, harmonogram kolektivního vyjednávání OS KOVO pro rok 2012 a novelu předpisu OS KOVO „Pravidla pro poskytování kompenzace ZO OS KOVO“.

6. zasedání Rady OS KOVO (28. června 2011 Praha)

Jednodenní mimořádné jednání Rady vzalo na vědomí analýzu mezd na základě Výkazu o mzdách v OS KOVO, zprávu o činnosti Krajských sdružení OS KOVO, vyhodnocení výkazu ZO OS KOVO za rok 2010 a schválila zprávu o hospodaření OS KOVO za rok 2010. V mimořádném bodě Rada projednala další postup ve vazbě na předkládané reformy. Rada v této věci deklarovala, že „OS KOVO je připraven podpořit výrazně všechny společné kroky a aktivity a žádá ZO OS KOVO a členskou základnu k udržení pozornosti v průběhu letního období“.

7. zasedání Rady OS KOVO (5. – 6. října 2011 Hradec Králové)

Rada v bodě Aktuální informace vyslovila k podpoře demonstrace ProAlt na Náměstí republiky 22.10.2011. Vyslovila se kriticky k postojům Jaromíra Duška, předsedy Svazu odborářů služeb a dopravy vyslovených v pořadu Radiožurnálu. Vzala na vědomí zprávu o hospodaření OS KOVO za 1. pololetí 2011, vyhodnocení plnění a čerpání z konta Živelné pohromy a této věci poděkovala Rada těm ZO které poslaly na konto další dobrovolné příspěvky, analýzu mezd na základě Výkazu o mzdách v OS KOVO za 1. pololetí 2011, a hodnocení podnikových kolektivních smluv uzavřených na rok 2011.

8. zasedání Rady OS KOVO (14. – 15. března 2012 Hradec Králové)

Rada vyslovila podporu konání společných akcí všech odborových svazů vyhlášených ČMKOS proti připravovaným škrtům a omezení práva na stávku. Rada schválila návrh rozpočtu OS KOVO na rok 2012, závěrečnou zprávu o kolektivním vyjednávání KSVS pro rok 2012, harmonogram kolektivního vyjednávání OS KOVO pro rok 2013, návrh na složení komise kolektivního vyjednávání OS KOVO pro rok

2013 včetně složení vyjednávacích skupin jednotlivých KSVS a novelu Předpisu OS KOVO „Výše členských příspěvků“. Dále rada vzala na vědomí stav Odborové ofenzívy, průběžné hodnocení plnění strategie OS KOVO v KV, platné na roky 2011 – 2013. vyhodnocení konta živelných pohrom a zprávu o činnosti sekcí OS KOVO za rok 2011.

9. zasedání Rady OS KOVO (14. června 2012 Jihlava)

Rada kromě standardních bodů schválila zprávu o hospodaření OS KOVO za rok 2011, změnu Stanov OS KOVO v souvislosti s členstvím OS KOVO v IndustriAll European Trade Union, místo a termín konání VI. sjezdu OS KOVO, harmonogram příprav VI. Sjezdu OS KOVO. Rada dále vzala na vědomí analýzu mezd na základě Výkazu o mzdách v OS KOVO za rok 2011, zprávu o činnosti Krajských sdružení OS KOVO za rok 2011, vyhodnocení Výkazu ZO OS KOVO za rok 2011 a přehled obdržených připomínek ke Stanovám OS KOVO pro VI. Sjezd OS KOVO.

10. zasedání Rady OS KOVO (10. – 11. října 2012 Hradec Králové)

Rada doporučila členům OS KOVO podpořit demonstraci občanských iniciativ a odborů v rámci platformy STOP VLÁDĚ 17.11.2012 na Václavském náměstí. Vzala na vědomí zprávu o hospodaření OS KOVO za 1. pololetí roku 2012, stav odborové ofenzívy, analýzu mezd na základě výkazu o mzdách za 1. pololetí 2012, hodnocení podnikových kolektivních smluv uzavřených na rok 2012 a návrh na svolání VI. sjezdu OS KOVO. Schválila návrh na jmenování a složení komise pro přípravu Stanov OS KOVO po VI. Sjezdu OS KOVO.

11. zasedání Rady OS KOVO (13. – 14. března 2013 Hradec Králové)

Rada schválila návrh rozpočtu OS KOVO na rok 2013, závěrečnou „Zprávu o kolektivním vyjednávání OS KOVO pro rok 2014“ včetně složení vyjednávacích skupin jednotlivých KSVS, harmonogram kolektivního vyjednávání OS KOVO pro rok 2014, strategii OS KOVO v KV pro rok 2014, kontrolní zprávu o plnění usnesení V. sjezdu OS KOVO, volební řád pro volbu delegátů s hlasem rozhodujícím VI. Sjezdu OS KOVO a jejich náhradníků, rozpis delegátů VI. Sjezdu OS KOVO, vzala na vědomí informace o průběhu připomínkování návrhu Stanov OS KOVO a v rámci všeobecné diskuse stanovila termíny voleb členů DaRK na konferencích KS a podávání návrhů na kandidáty do Výkonného vedení OS KOVO. Dále Rada projednala návrh velikosti Rady OS KOVO po VI. Sjezdu.

12. Zasedání Rady OS KOVO (15. – 16. května 2013 Hradec Králové)

Rada, jejímž hostem byl předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil, v souladu s volebním řádem dovolila dvě členky DaRK. Rozhodla doporučit delegátům VI. Sjezdu OS KOVO: schválit návrh úpravy Stanov OS KOVO, schválit velikost Rady OS KOVO po VI. Sjezdu, schválit počet zmocněnců KS OS KOVO a schválit pověření Rady provádět úpravy v počtech zástupců KS v Radě. Dále schválila: Střednědobou strategii pro období 2013 – 2017 pro delegáty sjezdu, návrh Jednacího řádu pro předložení delegátům sjezdu, návrh Statutu komise pro stanovy na VI. Sjezdu OS KOVO, návrh Volebního řádu OS KOVO pro předložení delegátům Sjezdu. Rada doporučila složení pracovního předsednictva, řídící jednání VI. Sjezdu a složení pracovních komisí VI. Sjezdu OS KOVO. Vzala na vědomí vyhodnocení výkazu ZO OS KOVO za rok 2012, analýzu mezd na základě výkazu o mzdách za rok 2012 a dopis ZO OS KOVO Škoda Auto Mladá Boleslav adresovaný členům Rady OS KOVO.

kroupy 25 000 členům
576754243/0300 **konto** povodně
vichřice události **demolice** 75 000
požár **zničený dům** **sociál**
poškozený

objekt živelné
pomoc postižení organizace
dobrovolný **vyplaceno** příspěvek 50
rodinný **základ** 6

PODPORA PŘI ŽIVELNÝCH UDÁLOSTECH

Podpora členům OS KOVO při živelných událostech

12

ciální střecha
vený dešť

50 000 protečení
základní pravidla
6 865 755

Podpora členům OS KOVO při živelných událostech

Na základě povodňových vln v letech 1997 a 2002 rozhodl OS KOVO zřídit povodňové konto na pomoc členům postiženým povodní. Byla stanovena pravidla pro výplatu sociální pomoci těmto členům. Pro připomenutí dva údaje : od roku 2002 do roku 2009 byly sociální podpory vyplaceny celkem 264 členům OS KOVO a vyplaceno bylo 4.500.500,- Kč.

V roce 2009 Rada vyhodnotila využívání Povodňového konta a vzhledem ke skutečnosti, že nejenom voda, ale i jiné živly postihují členy OS KOVO rozhodla ustavit „Konto na pomoc členům OS KOVO postiženým živelnou událostí“, to znamená nejen voda, ale i požár, vítr a další. Byla nově stanovena pravidla pro výplatu sociálních podpor. Zdroje OS KOVO budou sloužit výhradně pro potřeby členů OS KOVO.

Při rozhodování o přiznání sociální podpory Komisi se bude vycházet z těchto kritérií:

- Maximální částky, pro jednotlivé objekty poškozené nebo zničené živelnou pohromou, jsou stanoveny následovně:
 - a) **25 000,- Kč** - na poškozený rodinný dům ve vlastnictví člena OS KOVO
 - na poškozený byt v osobním vlastnictví člena OS KOVO

- na poškozený byt, k němuž má člen OS KOVO nájemní vztah

- b) **50 000,- Kč** na živelnou pohromou zničený byt, k němuž má člen OS KOVO nájemní vztah a současně byl na bytový objekt vydán demoliční výměr.

- c) **75 000,- Kč** na živelnou pohromou zničený rodinný dům člena OS KOVO a současně byl na tento rodinný dům vydán demoliční výměr, nebo na živelnou pohromou zničený byt ve vlastnictví člena OS KOVO a současně byl na dům ve kterém je byt umístěn vydán demoliční výměr.

- Sociální podpora se vztahuje pouze na členy, kterým bylo v důsledku živelné pohromy poškozeno bytové zařízení, nebo došlo k poškození nebo zničení rodinného domu či bytu, ve kterém je člen přihlášen k trvalému pobytu a který trvale užíval v rozhodném období. Netýká se poškození či zničení garáží, chat či rekreačních domků, které má člen ve vlastnictví.
- Garantem pravdivosti údajů na žádosti a správnost podkladů pro výplatu výše uvedených částek a za vlastní výplatu částek konkrétním členům OS KOVO je příslušná ZO OS KOVO.



- V případě výplaty sociální podpory členu, který přispěl na konto samostatně z důvodu, že ZO OS KOVO, ve které je člen evidován, nezaslala na konto dobrovolný členský příspěvek je garantem správnosti podkladů pro poskytování sociální podpory příslušné regionální pracoviště OS KOVO

Podmínkou pro přiznání a výplatu sociální podpory je ve všech případech :

- členství žadatele v Odborovém svazu KOVO nejpozději od 1. dne měsíce předcházejícího měsíci, v němž došlo k živelné události
- plnění ustanovení §9 odst.3, písm b) Stanov OS KOVO ze strany žadatele
- plnění ustanovení §16, odstavce (5) Stanov OS KOVO ze strany ZO OS KOVO (odvod 25% z celkové částky stanovených členských příspěvků členů OS KOVO evidovaných v ZO,...),
- plnění ustanovení §26, odstavce (2.1) Stanov OS KOVO ze strany ZO OS KOVO
- skutečnost, že ZO OS KOVO, v níž je žadatel o sociální podporu evidován, odvedla na konto živelných pohrom dobrovolný členský příspěvek dle usnesení Rady OS KOVO ze dne 7. – 8. 10. 2009, přičemž dobrovolný členský příspěvek byl na konto živelných pohrom připsán nejpozději poslední den měsíce předcházejícího měsíci v němž došlo k živelné události.

- Rada OS KOVO na zasedání v říjnu 2009 také stanovila pravidla pro tvorbu zdrojů konta na pomoc členům OS KOVO postiženým živelnou událostí. Konto je tvořeno:
- z dobrovolného členského příspěvku ve výši nejméně 10,- Kč na člena platícího příspěvku dle § 12 odst. 2 Stanov OS KOVO, které uhradí jednotlivé ZO OS KOVO do 31. 3. kalendářního roku
- doplatkem ve výši 100 % částky, které uhradí ZO OS KOVO, ze zdrojů OS KOVO
- zůstatkem na „Povodňovém kontu OS KOVO“
- správnosti rozhodnutí Rady OS KOVO svědčí přehledy plnění i čerpání z konta.

O výhodnosti „Konta“ pro členy OS KOVO se nemusíme přesvědčovat. Dovolte několik připomenutí. Příspěvek poskytovaný jednotlivými ZO OS KOVO se vztahuje pouze na členy dle §12 odst. 2 Stanov, ale čerpání se týká všech členů OS KOVO.

Druhým argumentem je průměrný příspěvek vyplacený v souvislosti s živelnou pohromou, který činí 19 701,- Kč. Když vezmeme v úvahu, že velikost většiny ZO OS KOVO je do 500 členů, tak při výplatě podpory jednomu členu by tato ZO OS KOVO zasílala příspěvek ve výši 10,- Kč čtyři roky, aby se do zdrojů konta vrátilo to, co bylo členu vyplaceno a to nebereme v úvahu, že podpora může být vyplacena i několika členům z jedné organizace.





PROTESTNÍ A NÁTLAKOVÉ AKCE

Protestní a nátlakové akce 2009	16
Protestní a nátlakové akce 2010	16
Protestní a nátlakové akce 2011	17
Protestní a nátlakové akce 2012	19

Protestní a nátlakové akce 2009 - 2013

14. 7. 2009, Žebrák

Intos Žebrák, člen skupiny EMCO MAIER GmbH

Protestní mítink proti rušení firmy a přesun výroby



3. 8. 2009, Stříbro

AFL Stříbro - pohřební happening - Tryzna za AAES

Stříbro (převedení výroby do Rumunska)



21. 9. 2010, Praha - Palachovo náměstí

Demonstrace veřejných a státních služeb proti drastickému snižování platů



29. 9. 2010, Brusel

Eurodemonstrace „Ne úsporným opatřením a nejistotě v Evropě, ano Evropě zaměstnanosti, sociální spravedlnosti a solidarity!“



8. 12. 2010

Praha a dalších 18 měst v celé ČR

Protestní stávková akce odborářů ve veřejných službách: „Dneska my - zítra vy“



15. 12. 2010, Praha

Demonstrace hasičů a policistů proti snižování platů





21. 5. 2011, Praha, Václavské náměstí
„Otevřete oči“ Demonstrace proti zákeřným reformám

19. 2. 2011, Kongresové centrum Praha
„Zastavme hazard s osudy lidí!“ Celostátní protestní shromáždění zástupců odborových organizací



26. 4. 2011, Praha – Poslanecká sněmovna
Demonstrace v souvislosti s probíhajícím hlasováním o důvěře vlády



2. 5. 2011, Boskovice
Minerva Boskovice
Protestní míting v rámci akce „Otevřete oči“



16. 6. 2011, Praha, České Budějovice
Podporujeme stávkou v dopravě
(Koalice dopravních odborových svazů)





10. 4. 2011, Budapešť
Eurodemonstrace: „Za sociální Evropu | Za
spravedlivé mzdy | Za pracovní místa“

25. 6. 2011 Žilina, Slovensko
Protestní akce Odborového zväzu KOVO



12. 7. 2011, Praha, Palackého náměstí
Happening OS Zdravotnictví a sociálních služeb před
ministerstvem zdravotnictví



17. 11. 2011, Praha, Václavské náměstí
„Změna je možná!“ Demonstrace občanských iniciativ
proti vládním reformám.



7. 12. 2011, Arcelor Mittal, Ostrava
Protest proti strategii firmy





21. 4. 2012, Praha – Václavské náměstí
Společná celostátní demonstrace proti vládním reformám





22. 5. 2012, Praha, „STOP VLÁDĚ!“
Společný protestní pochod k úřadu vlády





Akce platformy STOP VLÁDĚ před vybranými ministerstvy, Praha 2012

1. 29. 5. 2012 – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
2. 04. 6. 2012 – Ministerstvo zdravotnictví
3. 06. 6. 2012 – Ministerstvo práce a sociálních věcí
4. 07. 6. 2012 – Ministerstvo financí

1



2



3



4





VÝSTAVBA OS KOVO

Organizační struktura	24
Organizační jednotky	25
Orgány OS KOVO	25
Krajská sdružení	26
Regionální pracoviště	27
Členská základna	28



Stav k 31. 5. 2013

Organizační struktura

Organizační jednotky

Krajské sdružení OS KOVO - je účelové seskupení ZO v rámci krajů. KS OS KOVO ve své působnosti zejména koordinuje odborovou činnost v oblasti organizace, metodiky a informatiky, zaměstnanosti, BOZP, vzdělávání, mzdové politiky a kolektivního vyjednávání podle potřeb a požadavků příslušných ZO. Zmocněnce KS volí konference KS OS KOVO v počtu určeném pro každé KS jezdem OS KOVO. Zmocněnec KS se volbou v KS OS KOVO stává členem Předsednictva OS KOVO.

Volební obvod OS KOVO - VO je účelové seskupení ZO v rámci příslušného KS OS KOVO. VO zejména provádí volbu zástupce nebo zástupců příslušného KS OS KOVO v Radě OS KOVO. Zástupce příslušného KS se volbou v příslušném VO stává členem Rady OS KOVO.

Sdružení základních organizací - je organizační jednotkou OS KOVO zřízenou za účelem koordinace a sjednocení činnosti základních organizací. Rozsah zastupování ZO sdružením základních organizací je vymezen statutem tohoto sdružení.

Základní organizace OS KOVO - je základní organizační jednotkou OS KOVO. ZO mají právní subjektivitu a jsou oprávněny jednat svým jménem. Jsou oprávněny nakládat se svým majetkem, vstupovat do smluvních vztahů s jinými fyzickými a právnickými osobami, v právních vztazích vystupují svým jménem a nesou odpovědnost vyplývající z těchto vztahů. Členové OS KOVO uplatňují svá práva a plní svoje povinnosti vyplývající z členství prostřednictvím ZO. Hlavními dokumenty ZO jsou Statut, Volební řád a Zásady hospodaření ZO.

Orgány OS KOVO

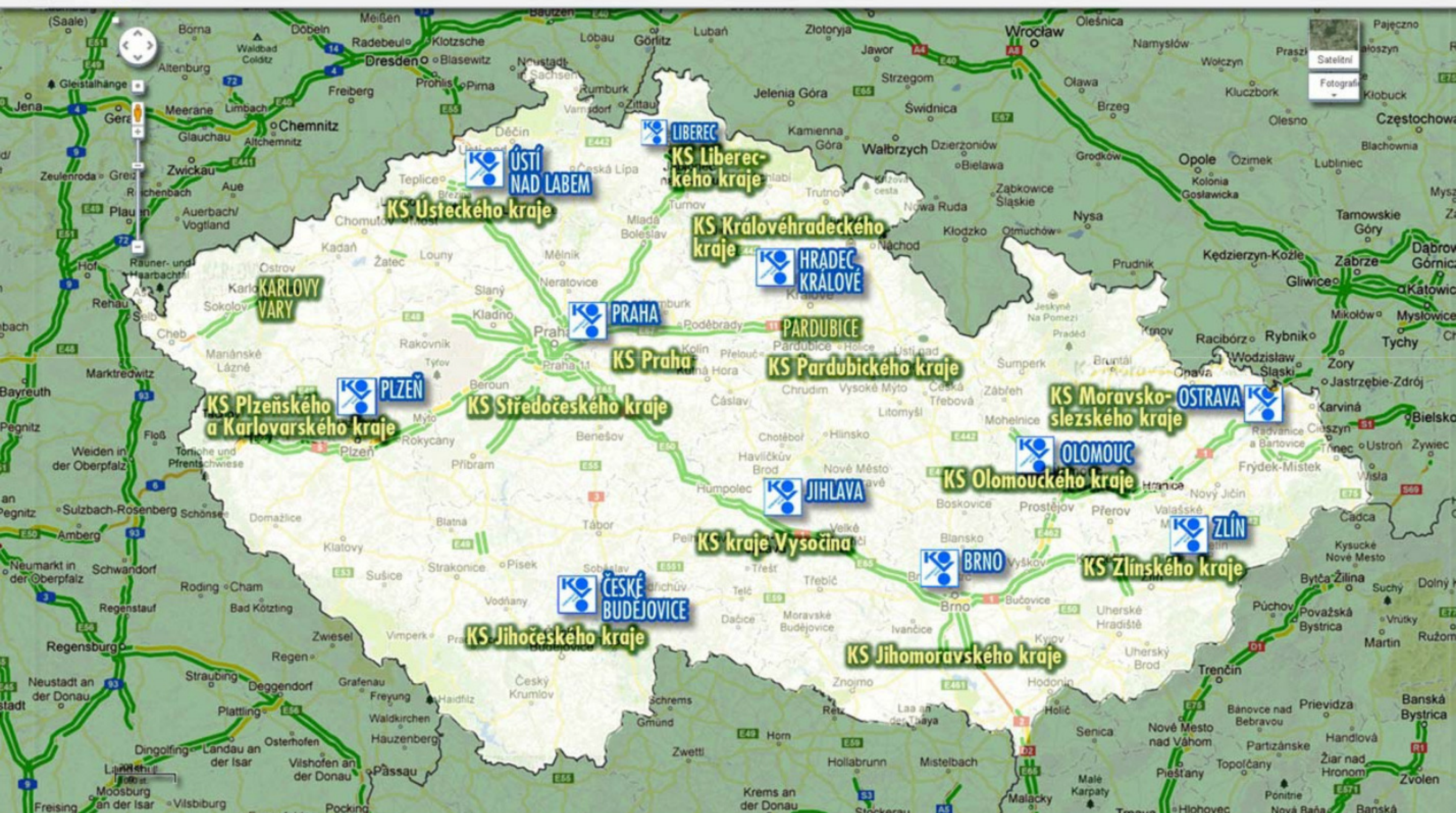
Sjezd OS KOVO je nejvyšším orgánem svazu. Řádný sjezd se koná pravidelně každé 4 roky. Delegáti sjezdu jsou voleni Krajskými sdruženími. Sjezd volí členy DaRK. Sjezd projednává a schvaluje základní dokumenty a základní prvky organizační struktury.

Dozorčí a revizní komise je patnáctičlenný orgán volený delegáty sjezdu. Jeho hlavní náplní je kontrola dodržování pravidel vyplývajících z platných dokumentů svazu při činnosti jednotlivých složek svazu.

Rada OS KOVO - je nejvyšším orgánem OS KOVO v období mezi sjezdy. Je rozhodovacím orgánem při přijímání zásadních postupů k realizaci programu OS KOVO a usnesení sjezdu OS KOVO. Radu OS KOVO tvoří zástupci Krajských sdružení, členové Předsednictva OS KOVO a předsedové odvětvových sekcí.

Předsednictvo OS KOVO - je výkonným orgánem svazu, řídícím činnost OS KOVO mezi zasedáními Rady. Předsednictvo tvoří předseda svazu, tři místopředsedové, zmocněnci příslušných KS OS KOVO, předseda Rady sekcí.

Výkonné vedení - je statutárním orgánem OS KOVO. Řídí mezi zasedáními Předsednictva činnost OS KOVO v souladu s usneseními orgánů OS KOVO. Každý člen výkonného vedení odpovídá za svěřený úsek činnosti. Výkonné vedení tvoří předseda svazu a tři místopředsedové.



Krajská sdružení / volební obvody

KS OS KOVO Praha

VO Praha

KS OS KOVO Středočeského kraje

VO Benešov
VO Beroun
VO Kladno, Rakovník
VO Kolín, Kutná Hora, Nymburk
VO Mělník, Mladá Boleslav
VO Praha-východ-západ
VO Příbram

KS OS KOVO Jihočeského kraje

VO Jihočeského kraje

KS OS KOVO Plzeňského a Karlovarského kraje

VO Domažlice, Klatovy
VO Cheb, Karlovy Vary, Sokolov
VO ŠKODA Plzeň a přidružené
VO Plzeň-město a Rokycany
VO Plzeň-jih, Plzeň-sever, Tachov

KS OS KOVO Ústeckého kraje

VO Děčín, Ústí nad Labem, Litoměřice, Teplice
VO Chomutov, Louny, Most

KS OS KOVO

Královéhradeckého kraje

VO Hradec Králové
VO Český ráj
VO Náchod
VO Rychnov nad Kněžnou
VO Trutnov

KS OS KOVO Libereckého kraje

VO Jablonec, Liberec
VO Česká Lípa

KS OS KOVO Pardubického kraje

VO Pardubicko

KS OS KOVO Jihomoravského kraje

VO Blansko
VO Brno-město + okolí
VO Břeclav, Hodonín

KS OS KOVO Olomouckého kraje

VO Přerovsko, Prostějov
VO Olomoucko I.
VO Olomoucko II.

VO Šumpersko, Jesenícko

KS OS KOVO

Moravskoslezského kraje

VO Frýdek-Místek
VO Třinecké železárny
VO Třinec
VO Karviná
VO Mittal Steel Ostrava I
VO Mittal Steel Ostrava II
VO Mittal Steel Ostrava III
VO Vítkovice-stroje
VO Vítkovice-Steel
VO Ostrava-město
VO Kopřivnice
VO Nový Jičín
VO Opava
VO Bruntál

KS OS KOVO Zlínského kraje

VO Zlínského kraje

KS OS KOVO kraje Vysočina

VO Havlíčkův Brod
VO Jihlava, Pelhřimov
VO Třebíč, Znojmo

VO Žďár nad Sázavou



Regionální pracoviště

OS KOVO Praha				
Regionální pracoviště pro Prahu a Střední Čechy				
Regionální pracoviště České Budějovice				
Regionální pracoviště Plzeň				
Regionální pracoviště Ústí nad Labem				
Detašované pracoviště Liberec (RP Ústí nad Labem)				
Regionální pracoviště Hradec Králové				
Regionální pracoviště Jihlava				
Regionální pracoviště Brno				
Regionální pracoviště Olomouc				
Regionální pracoviště Ostrava				
Regionální pracoviště Zlín				



Centrála OS KOVO



Regionální pracoviště



Detašované pracoviště



Specialista kolektivní vyjednávání, ekonomika, mzdy



Specialista právník



Specialista pro BOZP

Základním prvkem Odborového svazu KOVO jsou především jeho členové v Základních organizacích. Početnost, struktura a aktivita členské základny ovlivňují činnost jimi zvolených zástupců v orgánech svazu, kteří prosazují dílčí i dlouhodobé cíle a záměry.

Přestože jeden ze základních prvků odborové činnosti – uzavírání kolektivních smluv – pokrývá bez rozdílu odboráře i neodboráře, je dostatečně početná členská základna v daném podniku spolehlivou zárukou úspěšnějšího vyjednávání.

Členská základna je v neposlední řadě důležitým tvůrcem ekonomické síly a soběstačnosti svazu.

V počátcích činnosti OS KOVO (1989 – 1993) byla členská základna a odborová organizovanost na vysoké (nominální) úrovni a v podstatě kopírovala stav z doby, kdy členství v odborech bylo nepsanou povinností. V roce 1993 došlo k rozdělení svazu na samostatný Odborový svaz KOVO v České republice a Odborový svaz KOVO ve Slovenské republice. Již v tomto období se začíná projevovat tendence postupného snižování základních parametrů členské základny: počet členů, organizovanost, změna struktury a počet ZO.

Tento stav byl (a do dnešní doby zůstává) obrazem společenských, sociálních a ekonomických změn v České republice. Díky postupnému růstu nadnárodních společností je odborová činnost ovlivňována i zvenčí, a to jednak působením managementu společností, činností evropských podnikových rad a v neposlední řadě i vlivem mezinárodních odborových sdružení (EMF, IMF, od roku 2012 IndustriAll European Trade Union, IndustriAll Global Trade Union a dalších)

K hlavním příčinám poklesu členské základny od roku 1990 patří:

1. Restrukturalizace hospodářství: postupně dochází k dělení velkých podniků, přeskupování zaměstnanců, stěhování podniků do jiných lokalit. To nezbytně vede k rozpadu původních odborových struktur.

2. Depolitizace a reaktivizace zaměstnanců. Pro mnohé zůstávají odbory symbolem (neprávem) levičáctví a zdiskreditovanou institucí, což bylo patrné zejména na počátku sledovaného období.

3. Stárnoucí populace odborářů postupně přirozeným způsobem opouští naše řady, ale přírůstek nové krve z mladé generace nestačí tyto ztráty nahradit. Mladí lidé mají v dnešní době svoje vlastní priority a starosti

a členství, či dokonce aktivní účast v odborech jsou většinou mimo jejich sféru zájmu.

Trvalý pokles stavu členské základny se zdá být nepříznivým jevem, na druhé straně je tento stav naprosto v souladu s celoevropskou tendencí, která s rozdíly danými historickým vývojem dochází v průměru ke stejným výsledkům.

Odborový svaz KOVO dlouhodobě sleduje základnu svých členů pomocí mnoha ukazatelů, které slouží k hlubšímu poznání situace a hledání řešení. Na základě těchto dat jsou vygenerovány nejdůležitější ukazatele:

- počet aktivních členů (dle §12 Stanov)
- počet ostatních členů (ženy na mateřské, důchodci)
- počet zaměstnanců v podniku (údaj pro výpočet organizovanosti)
- počet a struktura ZO (dle počtu členů)
- počet a struktura uvolněných funkcionářů
- detailní kategorizace aktivních členů (do 35 let, nad 50 let, ženy, apod.)
- odborová organizovanost v rámci nadnárodních společností (ERP)
- další činnost odborových funkcionářů (členství v dozorčích radách apod.)

Nejdůležitějším podkladem o stavu a vývoji členské základny jsou Výkazy ZO OS KOVO k 31. 12. daného roku, které jsou hlavním zdrojem evidenčního systému. V průběhu dubna a května následujícího roku je vypracována souhrnná zpráva pro jednání orgánů OS KOVO, která je podkladem pro stanovení dalších úkolů (tzv. Odborová ofenzíva).

Na následujících stranách jsou uvedeny tabulky a grafy, které prezentují průběh vývoje členské základny ve vybraných letech (sjezdové roky) a ve vybraných ukazatelích.

Péče o členskou základnu se po předchozích, relativně bezstarostných obdobích postupně stává jednou z nejdůležitějších oblastí činnosti všech odborových orgánů, základními organizacemi počínaje, nejvyššími orgány svazu konče. Současný krizový vývoj ve společnosti přináší negativní prvky, které dopadají především na zaměstnance a jejich rodiny. Pouze početné, dobře organizované a aktivní odbory mohou této situaci úspěšně čelit, a to především za aktivní podpory a spolupráce svých početných základních organizací.

Členská základna - základní ukazatele OS KOVO celkem

	1993	1997	2001	2005	2009	2012
počet zaměstnanců	566 775	422 619	346 139	325 731	300 989	318 808
členové dle § 12	462 488	270 772	169 816	131 009	100 272	95 091
ostatní členové	208 310	140 756	81 069	55 161	40 586	32 403
celkem	670 798	411 528	250 885	186 170	140 858	127 494
vývoj počtu členů dle § 12 oproti r. 1993	100,00%	58,55%	36,72%	28,33%	21,68%	20,56%
podíl členové dle § 12 / členové celkem	68,95%	65,80%	67,69%	70,37%	71,19%	74,50%
organizovanost	81,60%	64,07%	49,06%	40,22%	33,31%	29,83%
uvolnění funkcionáři	790	589	430	347	309	286
členů dle §12 na funkcionáře	585	460	395	378	325	332
počet ZO celkem	1162	940	791	747	721	672

Základní organizace OS KOVO dle počtu členů

1 - 100 členů	335	353	383	414	433	422
101 - 500 členů	468	364	269	242	211	190
501 - 1000 členů	179	124	91	64	39	37
1001 - 3000 členů	150	88	57	25	15	10
3001 - 5000 členů	20	8	3	0	0	1
> 5000 členů	10	3	2	2	2	2

Věková struktura členů ZO OS KOVO - vybrané skupiny

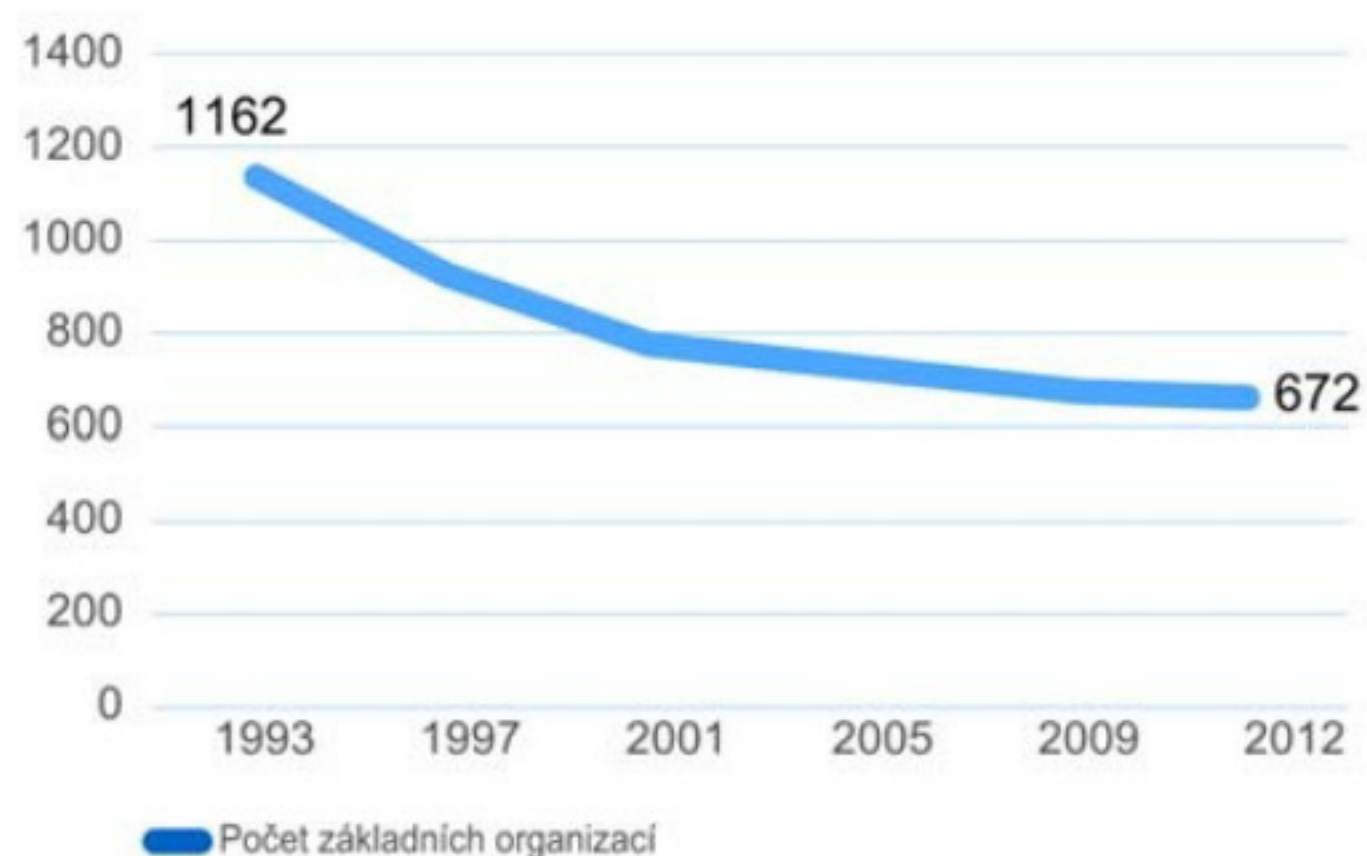
Členové nad 35 do 50 let	49 433	47 319
Mladí	20 141	19 702
Nad 50 let	30 698	28 070
ostatní členové	2 066	1 540
Důchodci	38 533	30 863
Celkem	140 858	127 642

Členská základna v regionech

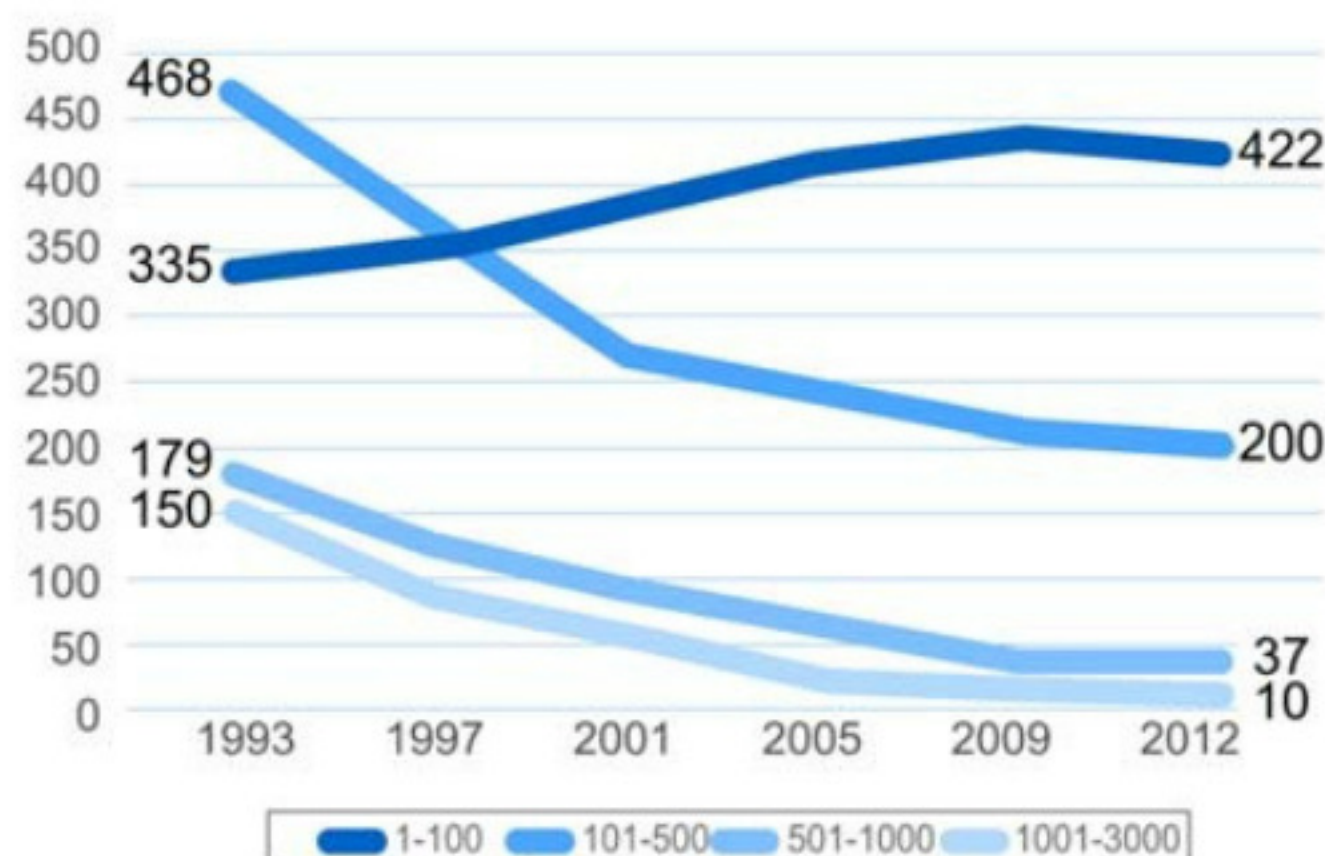
	Praha	Střední Čechy	Jižní Čechy	Plzeň a Karlovy Vary	Ústecký kraj	Královéhradecký kraj	Liberecký kraj
počet ZO	41	74	40	60	43	70	27
Členové § 12	1 797	16 230	4 467	5 665	2 833	9 803	2 585
Organizovanost	24,37%	40,09%	23,43%	26,18%	27,99%	39,43%	29,10%
Zaměstnanci	7 375	40 485	19 065	21 641	10 123	24 859	8 882

	Pardubický kraj	Jihomoravský kraj	Olomoucký kraj	Moravskoslezský kraj	Zlínský kraj	kraj Vysočina	OS KOVO celkem
počet ZO	36	60	38	91	31	61	672
Členové § 12	4 602	6 426	4 902	24 983	3 824	6 974	95 091
Organizovanost	25,22%	29,47%	24,05%	30,98%	24,25%	23,61%	29,83%
Zaměstnanci	18 244	21 807	20 386	80 632	15 770	29 539	318 808

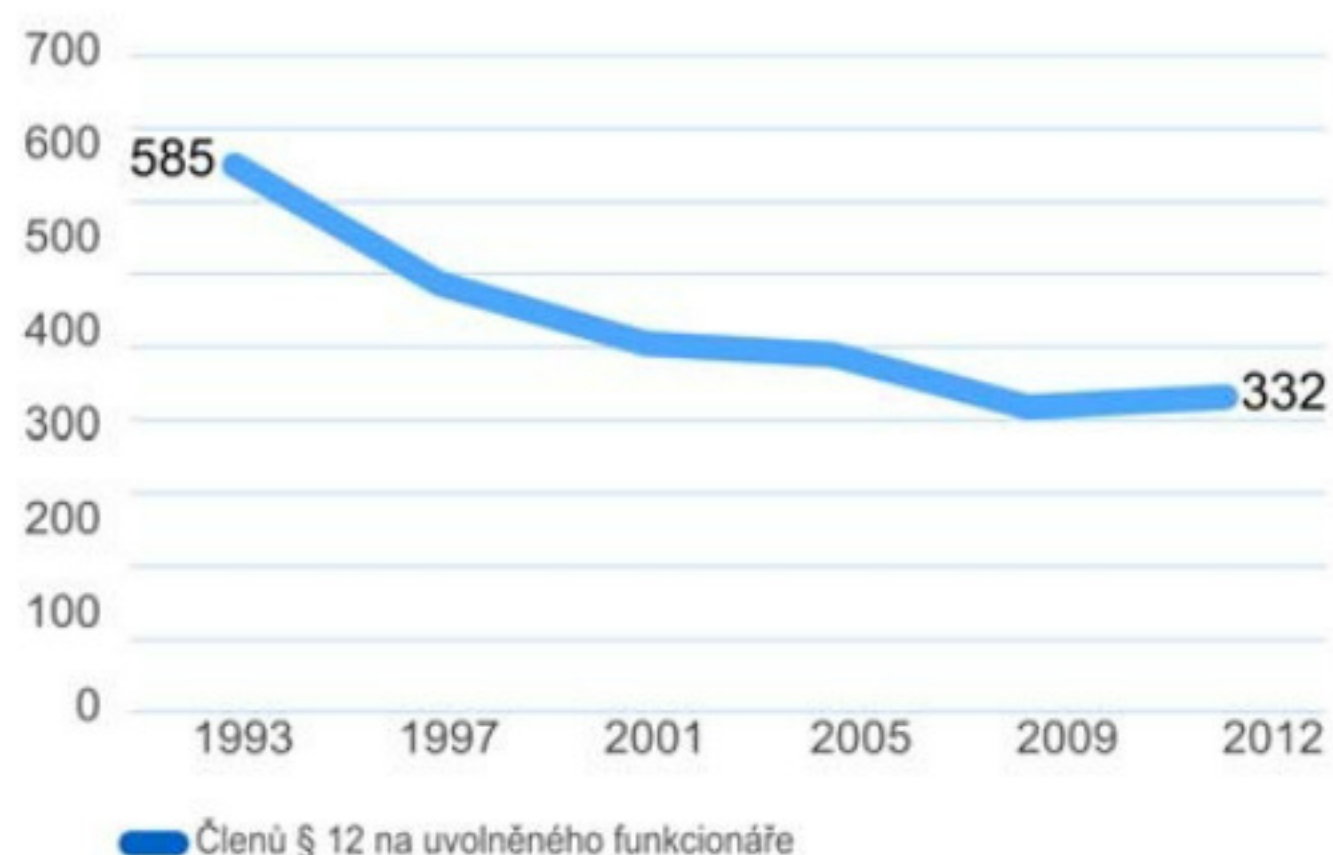
Vývoj počtu ZO OS KOVO



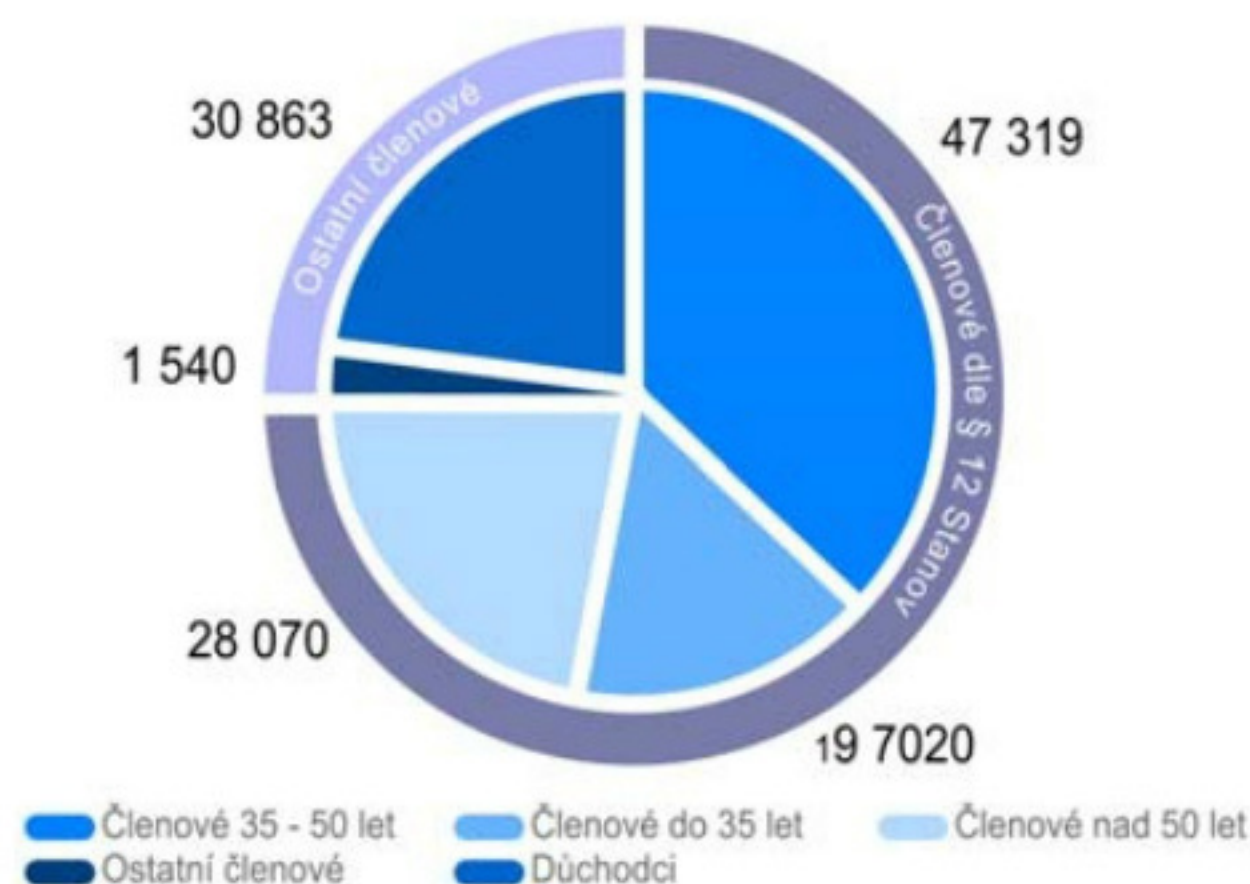
Vývoj počtu ZO OS KOVO podle počtu členů



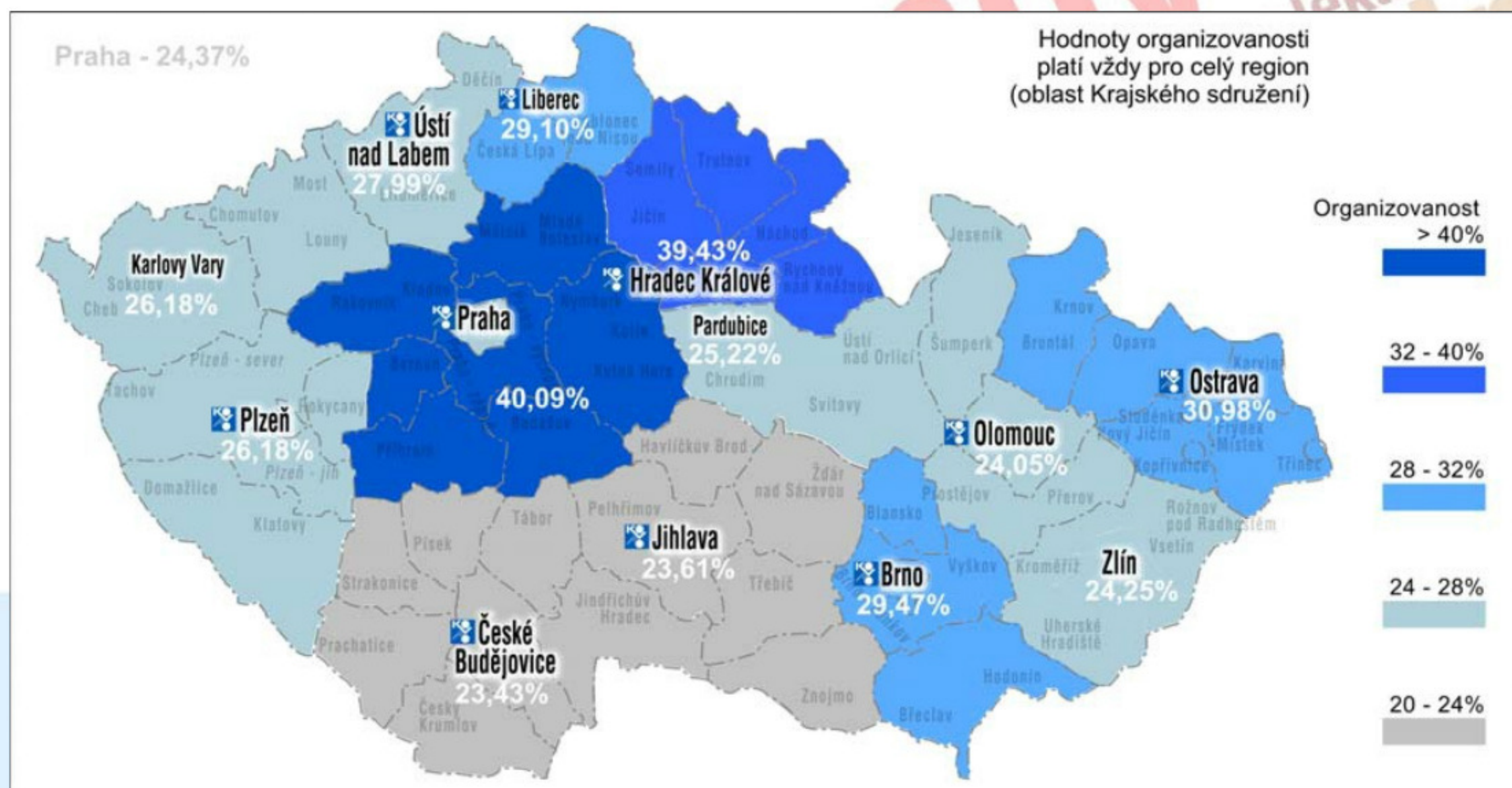
Počet členů na uvolněného funkcionáře ZO OS KOVO



Věková struktura členů ZO OS KOVO



Organizovanost v jednotlivých regionech



Kongresové centrum
ALDIŠ HRADEC KRÁLOVÉ
20. - 22. června 2013





MLADÍ KOVÁCI

Komise mladých OS KOVO

34

Komise mladých

Komise mladých OS KOVO, která má za sebou více jak 13letou historii, se mezi roky 2009-2013 nejvíce zaměřovala na rozšíření struktury mladých kováků v regionech, na mezinárodní činnost, zejména spolupráci s německými odbory DGB a rakouským výrobním odborovým svazem PRO-GE a taktéž na propagační činnost mladých a odborového svazu a nesmíme zapomenout na různé projekty a semináře.

Komise mladých se soustředila na rozšíření aktivity mladých z centrály na regionální akce, přes které by mohla zasahovat i svojí činností do jednotlivých ZO OS KOVO a působením mladých na zvednutí členské základny ve svých ZO. Tyto aktivity se podařilo postupně z jednoho regionu přenést na dalších 5 a nyní se daří v celkem 6 regionech v ČR pořádat různé aktivity spojené s propagací, školením, semináři či kulturně-sportovními akcemi i několikrát do roka jako např. v Jižních Čechách nebo v Karlovarském regionu, kde se v ZO OS KOVO WITTE Nejdek podařilo díky aktivitě mladých zvednout členskou základnu o několik desítek %. Jako cíl si Komise mladých dala po VI. sjezdu OS KOVO minimálně udržet stávající stav a postupně zvýšit aktivitu i v dalších 7 zbývajících regionech.

Od roku 2008, kdy se uskutečnil tzv. nultý ročník na Butově, mladí kováci každoročně pořádají mezinárodní Setkání mladých kováků, které se tradičně koná v září. Této akci se zúčastňují i delegace mladých kováků ze zahraničí, konkrétně z Německa, Rakouska, Slovenska a v roce 2012 v Louňovicích pod Bláníkem poprvé i z Dánska. Setkání mladých se vždy zúčastňuje kolem 100 mladých odborářů, ale i neodborářů. Cílem je vyměnit si zkušenosti a navázat nejen nové kontakty, ale i poučit se do dalších let. Postupně se mladí věnovali tématům jako: struktura odborů v jednotlivých zemích, kulturní a životní podmínky, BOZP, mladí v EU, dopady hospodářské krize, získávání nových členů, propagace odborů na veřejnosti, projektu „Mladí získávají mladé“, až po loňské téma, které probíhalo formou metody „Open space“ a tím bylo „Jak se dnešní generace mladých zapojuje do společnosti“. V roce 2013 bude probíhat již 5 ročník tentokrát s hlavním mottem: „Klady a záporů při zapojování mladých do pracovní činnosti po ukončení studia, význam angažovanosti v odborech“.

Na mezinárodní scéně mladí kováci spolupracovali především s německými kolegy z DGB a také s rakouskými kolegy z PRO-GE. Co se týče spolupráce s DGB, tak šlo



především v roce 2010 o seminář na téma „Kampaň na získávání nových členů“ a účast na oslavách 1. máje v Regensburgu, kde oslavy 1. máje mají opravdu ráz oslav svátku práce, který organizují odbory. Významnou akcí hlavně pro OS KOVO byl v roce 2011 seminář na téma „Co o sobě víme Češi a Němci?“ doplněný společnou

návštěvou německých a českých kolegů v památníku Lidice, kde výpravy položili smuteční věnec u hrobu Lidických popravených mužů a také návštěvou bývalé Malé pevnosti Terezín, na kterou navazovala beseda s historikem o společné minulosti a budoucnosti Čechů a Němců. V roce 2011 navštívili členové KM OS KOVO bý-



valý koncentrační tábor Flossenbürg, kde uctili památku obětí tzv. „Křišťálové noci“ v roce 1938 spolu s kolegy z DGB. Tuto a další podobné akce pořádají po celém Německu právě odbory a zúčastňují se jich převážně studenti. V roce 2012 se tatáž akce uskutečnila spolu s výpravou celého autobusu mladých učňů z Domažlicka

a okolí a tato akce by se měla stát každoroční tradicí. Na rok 2013 je spolu s kolegy z DGB naplánován cyklus seminářů na téma „Klady a zápory při zapojování mladých do pracovní činnosti po ukončení studia, význam angažovanosti v odborech“. Popudem těchto seminářů je hlavně negativní stav učňovského školství na české straně a vývoj nezaměstnanosti mladých v ČR. Náměty budou částečně použity v materiálech VI. sjezdu OS KOVO v červnu letošního roku a také ve strategii OS KOVO po VI. Sjezdu OS KOVO. Dále pro činnost Komise mladých OS KOVO a v aktivitách regionálních struktur OS KOVO.

Spolupráce s rakouskými kolegy z PRO-GE byla převážně na bázi přeshraniční kooperace v projektu ZUWINS, který se konal mezi roky 2009-2013. Tento projekt byl zaměřen na bezprostřední blízkost regionů, společný pracovní trh, sociální komponenty, jako i otázky imigrace, které se staly více politickými tématy tohoto velkého evropského regionu. Projekt si kladl za cíl být přínosem jak k vytvoření pozitivního, integrativního a bezproblémového regionu Vídeň-Dolní Rakousko-Jižní Morava, tak i k zajištění eficientního rozvoje pracovního trhu v těchto regionech. mj. na podprojekt MEGAk. Středoevropská odborová akademie (MEGAk) byla přeshraniční formou školení multiplikátorů. V rámci několika kurzů mělo možnost dvě desítky vybraných účastníků z České republiky a Rakouska se seznámit mnohé o sousední zemi a navázat kontakty se svými protějšky ze spřízněných odborů. Tímto měli účastníci přímý podíl na vytváření společné budoucí oblasti. Vedle toho mělo velkou roli vybudování kontaktní sítě, která se v rámci kurzu vytvořila.

Významnou součástí práce Komise mladých byli propagační akce OS KOVO. První se konala v květnu 2010 v Českých Budějovicích a druhá v květnu 2011 v Plzni. Obě byly zaměřené převážně na mladé lidi a konaly se v centrech těchto měst. Mladí diskutovali přímo na ulici s oslovenými kolemjdoucími mladými o odborech, rozdávali jim propagační předměty a mj. je zvali na neformální večerní diskusi s představiteli OS KOVO. Cílem bylo informovat více občany a potenciální odboráře o významu odborů v ČR. Na těchto akcích se podařilo získat přímo i několik členů do OS KOVO. Mladí se shodli, že těchto akcí by mělo v budoucnu přibývat, aby byla informovanost o odborech co největší.



Účastníci „Setkání mladých OS KOVO“
7. – 9. 9. 2012
Louňovice pod Blaníkem

Propagační akce
„Mladí záskávají mladé“
Plzeň, 26.5. 2011



Setkání mladých OS KOVO
„Open Space“
Louňovice pod Bláníkem
7. – 9. 9. 2012



OBLAST ODBOROVÉ POLITIKY

Kolektivní vyjednávání	40
Riziková zaměstnanost	43
Kolektivní vyjednávání v Evropě	45
Odvětvové sekce	46
Právo	46
BOZP	47

Kolektivní vyjednávání

Kolektivní vyjednávání kolektivních smluv vyššího stupně

OS KOVO uzavírá kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS) se sociálními partnery Českomoravskou elektrotechnickou asociací, Asociací leteckých výrobců, Svazem sléváren ČR a Sdružením učňovských zařízení. Z dále uvedených údajů je zřejmé, že se v roce 2012 zásadně zvýšil počet zaměstnavatelů, za které byly KSVS uzavřeny. Vliv na tuto skutečnost má

KSVS uzavřená pro období 2012 – 2015 se Svazem sléváren ČR, kdy je tato KSVS uzavřena za všechny členy zaměstnavatelského svazu. Pro rok 2013 jsou uzavřeny KSVS s Českomoravskou elektrotechnickou asociací, Asociací leteckých výrobců, Svazem sléváren ČR a Sdružením učňovských zařízení.

Rok	2009	2010	2011	2012
Počet uzavřených KSVS celkem	4	4	4	4
Počet zaměstnavatelů, za které byly KSVS uzavřené	52	62	52	90
Počet zaměstnanců celkem, za které byly uzavřené KSVS	18 189	18 185	12 998	21 854
Počet odborově organizovaných zaměstnanců u zaměstnavatelů, za které byly KSVS uzavřeny	5 985	6 241	4 015	4 852

Kolektivní vyjednávání na podnikové úrovni

Kolektivní vyjednávání je nejdůležitější oblastí činnosti odborových organizací, tedy i základních organizací OS KOVO. V České republice, stejně jako v mnoha dalších zemích v Evropě, je to právě podniková úroveň, kde se dojednávají pro zaměstnance výhodnější pracovní a mzdové podmínky, než by jim zajistilo pouhé znění zákona. Právě v kolektivních smlouvách na podnikové úrovni najdeme ujednání o mzdových nárůstech celkových mezd nebo jednotlivých jejich složek, úpravu pracovní doby co se její délky a způsobu rozvržení týče, prodloužení dovolené nad rámec zákonného práva, delší volno při překážkách v práci, sociální programy a podrobnější, podniku na míru šitou úpravu oblasti BOZP. Narůstá, byť velmi pozvolna, počet podnikových kolektivních smluv, kde jsou sjednána opatření ke sladování profesního a soukromého života, programy pro starší zaměstnance nebo omezení rizikové zaměstnanosti.

Oblasti kolektivního vyjednávání věnuje OS KOVO velkou pozornost. Nosným dokumentem pro kolektivní vyjednávání nejen na podnikové úrovni je Strategie OS KOVO v kolektivním vyjednávání. Tento dokument schvaluje Rada OS KOVO obvykle na období několika let, neboť jde o programový dokument, k jehož změnám není nutné přistupovat s roční četností. Strategie především sta-

novuje určitou minimální hladinu požadavků, se kterými by měly základní organizace do vyjednávání vstupovat.

Tyto společné minimální požadavky [SMIPO] je možné rozdělit do dvou skupin. První skupina požadavků vychází především z potřeb ZO OS KOVO a týká se úpravy mzdových a pracovních podmínek, tedy každodenního života zaměstnanců. Druhá skupina vychází ze společných cílů vytýčených ČMKOS. Tato skupina požadavků má obecnější charakter a vychází z dlouhodobých cílů v oblasti zaměstnanosti a sladování profesního a rodinného života. Do této skupiny se promítají i cíle evropských odborů, vyjadřované jak Evropskou odborovou konfederací, tak dříve kováckým svazem EMF, od roku 2012 novým evropským průmyslovým svazem industriAll ETU.

Pro maximální usnadnění přípravy návrhu podnikové kolektivní smlouvy vydává OS KOVO již téměř 20 let Metodickou pomůcku. Metodická pomůcka je velmi obsáhlým materiálem, kde kromě jiného nalezneme i vzorovou podnikovou kolektivní smlouvu. Každá oblast, jež je předmětem kolektivního vyjednávání, je podrobně popsána a podložena právní úpravou. Jsou zde zpracovávána doporučená řešení oblasti pracovního práva, mzdové, sociální a BOZP. Pomůcka obsahuje i konkrétní příklady textů, takže sestavení návrhu podnikové kolektivní smlouvy je maximálně usnadněno. Metodická pomůcka

obsahuje i kompletní přehled platné právní úpravy včetně návodu, jak se orientovat v hlavním předpise, kterým je zákoník práce. V jedné z kapitol nás pomůcka naučí, jak se orientovat v účetních a statistických výkazech nebo jak vyplnit Výkaz o mzdách v OS KOVO. V neposlední řadě se zde seznámíme s kompletním zněním dohod evropských sociálních partnerů týkajících se pracovních podmínek. V případě neúspěšného vyjednávání v Metodické pomůcce dostaneme návod, jak v souladu

se zákonem o kolektivním vyjednávání postupovat ve sporu o uzavření kolektivní smlouvy. Metodická pomůcka je tak jakousi „biblí“ kolektivního vyjednavače.

OS KOVO zpracovává své vlastní analýzy z oblasti kolektivního vyjednávání. S roční periodicitou je vyhodnocován jednak rozsah kolektivního vyjednávání, jednak jsou podrobně analyzovány podnikové kolektivní smlouvy. O rozsahu kolektivního vyjednávání v letech vypovídá následující tabulka:

	2009	2010	2011	2012
Počet zaměstnavatelů, u kterých působí ZO OS KOVO	963	934	921	900
Počet zaměstnavatelů odměňujících mzdou, u kterých působí ZO OS KOVO	942	912	899	880
Z toho:				
- počet zaměstnavatelů do 50 zaměstnanců	142	162	154	149
- počet zaměstnavatelů s 51 až 100 zaměstnanci	163	180	172	167
- počet zaměstnavatelů s více než 100 zaměstnanci	637	570	573	564
Počet zaměstnavatelů se zahraničním vlastníkem	342	343	359	397
Celkový počet zaměstnanců u zaměstnavatelů, kde působí ZO OS KOVO	327 925	299 315	309 000	314 139
Počet zaměstnanců, na které se vztahují PKS	301 933	277 130	281 250	285 641
Počet uzavřených PKS	774	767	761	740
Z toho:				
- Počet PKS u zaměstnavatelů do 50 zaměstnanců	96	100	102	88
- Počet PKS u zaměstnavatelů s 51 až 100 zaměstnanci	132	150	148	153
- Počet PKS u zaměstnavatelů s více než 100 zaměstnanci	546	517	511	499
Počet PKS u zaměstnavatelů se zahraničním vlastníkem	260	299	297	339

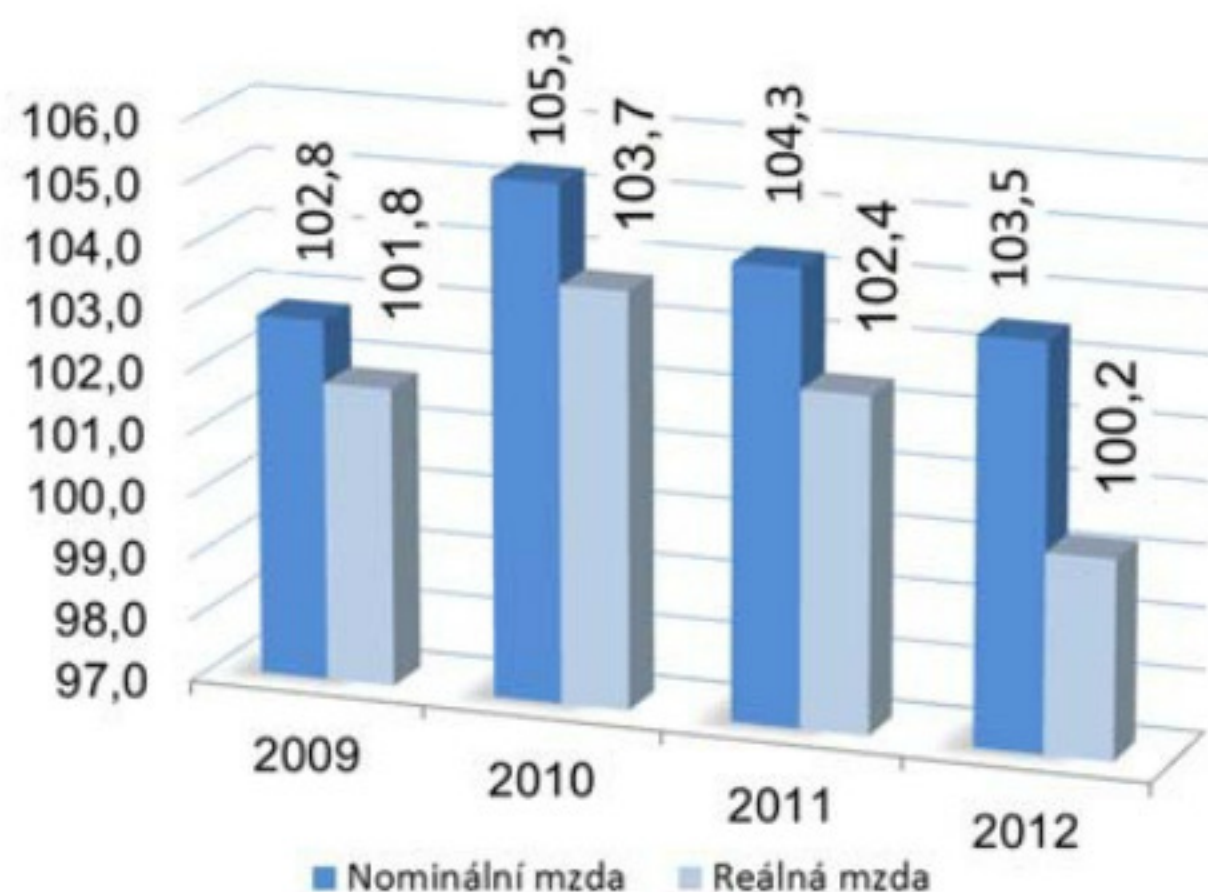


Obsah podnikových kolektivních smluv je každoročně podroben zkoumání a výsledek je v rámci OS KOVO publikován ve zprávě Hodnocení PKS, která je projednávána Radou OS KOVO. Analýzovány jsou jednotlivé části kolektivních smluv uzavřených na

úrovni podniků a dále je zhodnoceno i naplňování Strategie OS KOVO. V následující tabulce je popsán vývoj sjednávání závazků v rámci společných minimálních požadavků.

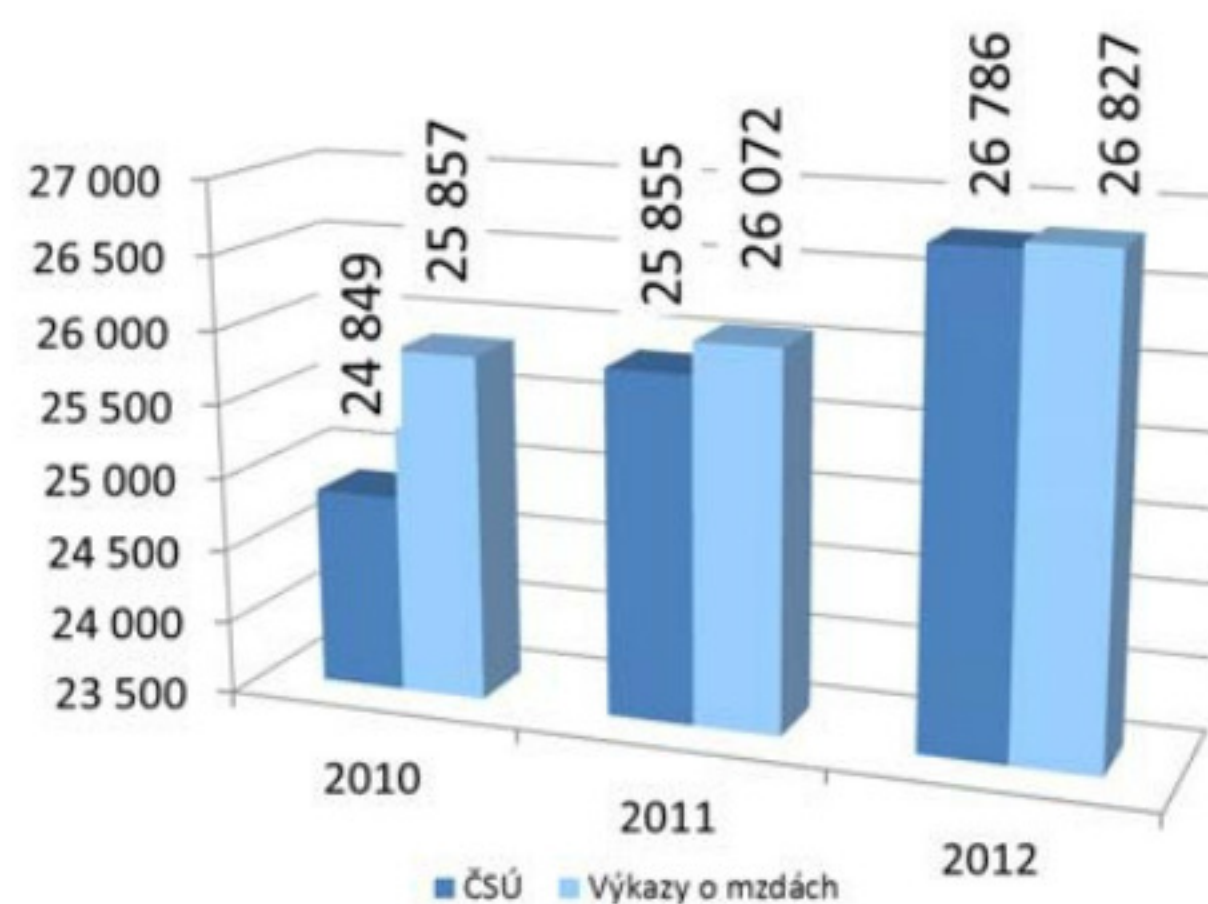
Sjednaný závazek v PKS (v %)	2009	2010	2011	2012
SMIPO I. - OS KOVO				
Zásady odměňování, podle kterých lze sjednat celou mzdu	47,5	59,9	58,3	55,8
Sjednaný růst průměrné mzdy v PKS	37,9	27,7	39,4	42,5
Prům. sjednané % růstu nominální mzdy	3,9	2,7	2,9	3,0
Míra inflace	1,0	1,5	1,9	3,3
Prac.doba snižená na 37,5 hod	62,1	63,1	63,5	63,1
Dovolená delší o 1 týden a více	73,8	74,3	75,4	76,2
Konkretizace opatření k zajištění BOZP	61,2	66,0	75,2	77,1
Výběr čl. přísp. srážkou ze mzdy	91,6	92,7	92,5	92,3
Vzdělávání zaměstnanců (1.společný požadavek EMF)	21,2	24,7	26,9	26,3
SMIPO II. - ČMKOS				
Programy pro starší zaměstnance	3,2	3,2	3,5	2,1

Mzdová oblast je jednou z nejdůležitějších částí kolektivních smluv. O tom, jak se meziročně vyvíjela průměrná mzda v kovoprůmyslu v letech 2009 až 2012, vypovídá následující graf:

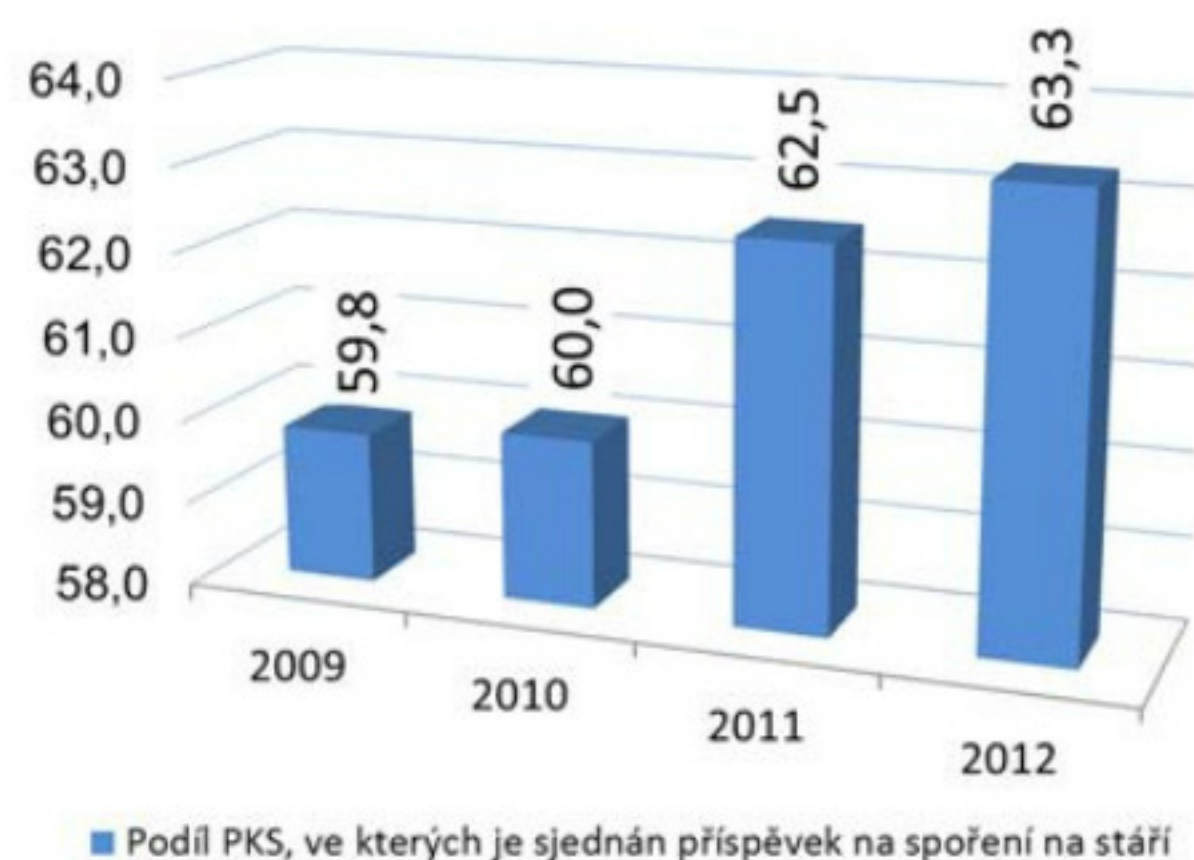


Pololetně se analyzují mzdy poskytované v podnicích kovoprůmyslu. Slouží k tomu vlastní šetření OS KOVO prostřednictvím Výkazu o mzdách v OS KOVO. Pokud srovnáme výsledky získané z ČSÚ a z Výkazu o mzdách, vidíme, že průměrné mzdy z

Výkazu o mzdách jsou vyšší než mzdy vykazované ve státní statistice. Lze tak konstatovat, že u zaměstnavatelů, u kterých působí odborové organizace, jsou průměrné mzdy vyšší než u těch bez odborů. Tomu ostatně odpovídají i výsledky šetření Informačního systému o průměrném výděлку, které jako státní zakázku provádí společnost Trexima. Vývoj rozdílu mezi průměrnou mzdou dle Výkazu o mzdách a dle údajů ČSÚ ilustruje graf:



V posledních letech nabývá na důležitosti vlastní zajištění na stáří. Proto je sjednávání příspěvku na penzijní připojištění a nově na doplňkové penzijní spoření velmi důležitou oblastí pro kolektivní vyjednávání. Podíl podnikových kolektivních smluv, ve kterých je příspěvek sjednán, pozvolna roste, což dokazuje graf:



Koordinace v kolektivním vyjednávání

V rámci celého OS KOVO dochází ke koordinaci kolektivního vyjednávání prostřednictvím společných minimálních požadavků schválených ve Strategii OS KOVO v kolektivním vyjednávání. Koordinace v rámci svazu pak probíhá na několika úrovních. V rámci regionů se problematika kolektivního vyjednávání a jeho výsledky sledují prostřednictvím jednání krajských sdružení, případně volebních obvodů. Krajské sdružení může přijmout usnesení, které stanoví regionální cíle v kolektivním vyjednávání pro podniky sídlící v daném teritoriu. Důležitou úrovní koordinace kolektivního vyjednávání je koordinace prostřednictvím odvětvových sekcí. Koordinace na této úrovni spočívá v tom, že návrh KSVS, kterou OS KOVO předkládá zaměstnavatelskému sdružení, případně minima stanovená příslušnou sekcí, slouží jako nepodkročitelné minimum pro návrhy podnikových kolektivních smluv všech členů sekce. V neposlední řadě dochází také ke koordinaci kolektivního vyjednávání skupin firem, které spojuje společný vlastník. Kolektivní vyjednavači z těchto firem se stále častěji setkávají za účelem výměny zkušeností, porovnání dosažených výsledků kolektivního vyjednávání a stanovení vyjednávacích cílů pro další období. Na podporu koordinace kolektivního vyjednávání se budují také informační sítě, jako příklad mohou sloužit vytvořené informační systémy a databáze podnikových kolektivních smluv pro jednotlivé sekce OS KOVO.

Riziková zaměstnanost v ČR a v kovoprůmyslu

Riziková zaměstnanost je fenoménem, který se v posledních letech šíří po celém světě. Jde o formy pracovních vztahů, které jsou vztahy nejistými. A nejisté pracovní vztahy vnášejí nejistotu do všech oblastí života zaměstnanců. Nejisté pracovní vztahy dopadají na všechny zaměstnance, nicméně jsou skupiny zaměstnan-

ců, jako v poslední době například mladí zaměstnanci, kteří jsou rizikovou zaměstnaností ohroženi ve větší míře. Ruku v ruce s nárůstem nejistých pracovních úvazků jde i nárůst rizika ohrožení chudobou. I v ČR počet osob ohrožených rizikem chudoby v posledním desetiletí významně narůstá.

Za rizikovou zaměstnanost je podle kritérií evropských i světových odborových organizací považována práce:

- s nízkou jistotou pracovního místa,
- s nízkou nebo nejistou mzdou,
- bez sociálního zabezpečení (z hlediska důchodu, nemocenského a zdravotního pojištění a dávek v nezaměstnanosti),
- bez ochrany před propouštěním,
- bez odborného školení,
- s nízkou nebo žádnou ochranou zdraví a bezpečnosti při práci,
- bez zastoupení prostřednictvím odborů.

V různých zemích Evropy se riziková zaměstnanost vyskytuje v různých formách, jejichž společným jmenovatelem jsou výše uvedené znaky. V ČR je tato nejistá práce zastoupena především agenturní prací, pracovními poměry na dobu určitou, prací na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a tzv. švarcsystémem, tedy zastíráním závislé práce pomocí samostatné výdělečné činnosti.

Rozšířenou formou nejisté práce v ČR je agenturní práce. Právě v kovoprůmyslu je zastoupení agenturních zaměstnanců poměrně vysoké. V době krizových let se počet agenturních zaměstnanců snížil, od roku 2010 počet opět narůstá. Před krizí byli prostřednictvím agentur ve velké míře zaměstnáváni cizinci z tzv. třetích zemí. V současné době jde o zaměstnance z řad českých obča-

nů a občanů EU. Tato změna je dána jednak legislativou – od 1.1.2012 nesmějí agentury práce cizince ze třetích zemí „zaměstnávat“. Druhým důvodem je skutečnost, že zaměstnavatelé, kteří nemají jistotu dlouhodobých zakázek i v případě potřeby nových zaměstnanců nevytvářejí stabilní pracovní místa, ale dávají přednost zaměstnávání na dobu určitou nebo najímání pracovní síly právě prostřednictvím agentur práce. Český zaměstnanec, který

byl v době krize po mnoha letech práce u jednoho zaměstnavatele pro nedostatek zakázek úplně propuštěn, se tak po krizi k témuž zaměstnavateli vrací, ale již jako zaměstnanec v nejistém, rizikovém pracovním vztahu.

Vývoj počtu agenturních zaměstnanců v kovoprůmyslu v letech 2009 až 2012 znázorněn následující tabulkou:

Rok	2009	2010	2011	2012
Počet zaměstnanců v kovoprůmyslu	471 957	448 442	477 060	483 529
Počet AG zaměstnanců	17 115	25 579	27 322	26 018
Podíl AG zaměstnanců	3,6	5,7	5,7	5,4

V čem spočívá rizikovost agenturní práce? Agentury práce zásadně uzavírají pracovní poměry na dobu určitou, nejsou ze zákona v jejich řetězení nikterak omezeny. A i když zákoník práce výslovně stanoví, že agentura práce i uživatel jsou povinni zabezpečit, aby pracovní a mzdové podmínky agenturního zaměstnance nebyly horší, než podmínky srovnatelného zaměstnance uživatele, je toto ustanovení v praxi mnohdy obcházeno nebo výslovně porušováno. Pokud by skutečně agentury dodržovaly rovnost zacházení ve mzdové oblasti, byla by agenturní práce pro uživatele dražší o provizi agentury. A skutečnost vypovídá o něčem jiném.

Řetězení pracovních poměrů na dobu určitou je rozšířenou formou rizikové zaměstnanosti. Zákoník práce novelou účinnou od 1.1.2012 zpřísnil podmínky pro řetězení pracovních poměrů na dobu určitou. V současné době se do zákoníku práce vrací možnost dohod s odborovou organizací nebo jednostranných aktů zaměstnavatele tam, kde odbory nepůsobí, o výjimce z tohoto ustanovení. Podle statistických údajů má pracovní poměr na dobu určitou uzavřeno cca 8,5 % zaměstnanců.

Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, upravené v zákoníku práce, jsou stále více využívány pro zaměstnávání osob na dočasnou práci. Především jde o využívání dohody o provedení práce. Zákoník práce na jedné straně právní úpravu v rámci flexibilizace pracovního práva rozvolnil, na druhé došlo ke zpřísnění z pohledu povinných odvodů. Od 1.1.2012 byl zvýšen možný roční rozsah práce na základě dohody o provedení práce ze 150 na 300 hodin, ale pokud odměna z dohody činí měsíčně více než 10 000 Kč, provádějí se z takové odměny všechny odvody do pojistných systémů stejně, jako by šlo o pracovní poměr. Tím

se sociální jistoty těchto zaměstnanců, kteří za práci na základě dohody o provedení práce vydělávají více než 10 000 Kč měsíčně, mírně zlepšily - tito zaměstnanci mají odpracovanou dobu započtenou do důchodu a teoreticky by mohli dosáhnout i na nemocenské dávky. Ale jejich postavení například z pohledu odškodňování pracovního úrazu je nadále výrazně horší než u zaměstnanců v pracovním poměru.

Švarcsystém, neboli maskování závislé práce samostatnou výdělečnou činností, je známým českým fenoménem. I když tento způsob „sebezaměstnávání“ je známý i v dalších státech Evropy. Osoby samostatně výdělečně činné, které jsou ve skutečnosti zaměstnanci, nesou tak všechna rizika spojená s výkonem práce samy. Nemají nárok na dovolenou, nemají nárok na odškodnění pracovního úrazu v rámci povinného pojištění tak, jak je tomu u zaměstnanců. Nesou veškeré administrativní náklady spojené s povinnými odvody daní a pojištění. Jejich odvody do veřejných rozpočtů jsou ve srovnání se zaměstnanci nižší, jejich dávky z pojistných systémů jsou díky tomu také podstatně nižší.

Boj za jistá pracovní místa je tedy důležitou součástí odborové práce. OS KOVO v rámci školení a jednání tuto problematiku diskutuje a doporučuje se jí zabývat i v rámci kolektivního vyjednávání. Například omezení počtu agenturních zaměstnanců je možné, jak výslovně uvádí zákoník práce, sjednat v kolektivní smlouvě. Pouze v dohodě s odbory a za podmínek v takové dohodě sjednaných bude možné do budoucna neomezeně řetězit pracovní poměry na dobu určitou. OS KOVO vydal pro tuto oblast i leporelo a několik osvětových plakátů.

Kolektivní vyjednávání v Evropě

Mzdové koordinační pravidlo

Mzdová politika koordinovaná na evropské úrovni ze strany odborů může být jedním z prvků, které pomáhají vytvářet sociální Evropu. Podmínkou je, že při této koordinaci jsou důsledně odmítány jakékoli prvky mzdové konkurence, deflační mzdová politika a škrty ve mzdách.

Koordinačním prvkem evropského kolektivního vyjednávání ve mzdové oblasti je „Mzdové koordinační pravidlo“. Tento již před více než desítkou let vytvořený nástroj koordinace musí být v současné době používán ještě aktivněji, neboť Evropská komise se snaží výrazně ovlivňovat mzdovou politiku v EU. Komise vyvíjí silný tlak na jednotlivé státy a snaží se tak prosadit politiku úsporných balíčků, jejichž součástí jsou i mzdové škrty. Koordinace a spolupráce v oblasti mzdových vyjednávání je tak mimořádně důležitá. Nový průmyslový svaz industriAll ETU zpřesnil mzdové koordinační pravidlo takto: „Klíčovým referenčním bodem a hlavním kritériem pro odborovou mzdovou politiku musí být ve všech zemích vyvážení míry inflace a zajistit, aby si příjem zaměstnanců udržel jejich participaci na výnosech produktivity“. Podle mzdového koordinačního pravidla by tedy měl mzdový nárůst dosahovat takových hodnot, aby vždy pokrýl inflaci a dále by do něj měl být promítnut podíl zaměstnanců na nárůstu produktivity práce.

Společné požadavky

Kolektivní vyjednávání v Evropě je koordinováno pomocí společných požadavků. První společný požadavek s názvem Individuální právo na školení garantované kolektivními smlouvami byl přijat na Konferenci Evropské federace kováků již v říjnu 2005. OS KOVO podporuje celoživotní vzdělávání všemi dostupnými způsoby. V rámci tripartity vyslovuje podporu všem projektům, které se týkají prohlubování či zvyšování kvalifikace a tuto oblast financují. Příkladem může být podpora kurzarbeitu. Ve všech uzavřených KSVS nalezneme ustanovení týkající se oblasti vzdělávání, v metodické pomůcce pro kolektivní vyjednávání v podnikové sféře najdeme doporučení pro podnikové kolektivní smlouvy. Druhým společným požadavkem přijatým na 6. konferenci EMF v roce 2009 byl vyhlášen boj proti rizikové zaměstnanosti. Dlouhodobým cílem odborů je „jistá“ práce, tedy maximum netermínovaných pracovních poměrů s plným sociálním zajištěním. Nicméně riziková zaměstnanost již pevně zakořenila ve

světě práce po celé Evropě. A tak musí odboráři spojit své síly v boji proti všem formám nejisté práce. Právě v boji proti rizikové zaměstnanosti se konají každoročně nejen v rámci evropského kovoprůmyslu, ale i v rámci všeodborové evropské struktury, kampaně proti nejisté práci, jejichž součástí jsou například akční dny. Na mezinárodních konferencích si evropští kováci vyměňují zkušenosti a hodnotí dosažené úspěchy.



**FOR MORE SECURE EMPLOYMENT
- AGAINST PRECARIOUS WORKS**

European Metalworkers' Federation

Informační síť Eucob@n

Již v rámci Evropské federace kováků fungovala informační síť nazvaná Eucob@n. V rámci této sítě sdílely jednotlivé členské svazy informace především o výsledcích kolektivního vyjednávání, které byly poskytovány formou roční zprávy. K porovnání výsledků kolektivního vyjednávání se, kromě slovního popisu výsledků, začal používat ukazatel „Celková hodnota smlouvy“ (VOWA), který převádí sjednané závazky na finanční ekvivalent. Síť Eucob@n byla převzata a dopracována tak, aby sloužila jako informační databáze v rámci nového průmyslového svazu industriAll ETU. Aktuálně se informační systém skládá ze dvou komponentů. Prvním je roční přehled o výsledcích kolektivního vyjednávání, čímž je zachována původní část sítě. Nová část je tvořena každodenním zpravodajským systémem, neboli jde o systém aktuálních informací o kolektivním vyjednávání v jednotlivých zemích. Eucob@n je tak nedílnou a integrující součástí politiky kolektivního vyjednávání v rámci svazu industriAll

ETU a vytváří propojení mezi členy, především pak mezi specialisty na oblast kolektivního vyjednávání. Hlavní ideou této části sítě je to, aby všichni účastníci systému (korespondenti) ze všech evropských zemí mohli sdílet aktuální informace o právě proběhlých kolech vyjednávání, o dopadech ekonomické krize, změnách v pracovněprávní legislativě jednotlivých zemí, apod.

Odvětvové sekce

V rámci OS KOVO působí odvětvové sekce, ve kterých jsou sdružené ZO OS KOVO na odvětvovém, oborovém a výrobním principu. Jejich posláním je především činnost při kolektivním vyjednávání kolektivních smluv

vyššího stupně, výměna zkušeností souvisejících se specifikou jednotlivých odvětví, včetně pomoci ZO v oblastech týkajících se příslušného odvětví. Sekce OS KOVO jsou tak významným koordinátorem kolektivního vyjednávání. V rámci sekcí došlo ke zlepšení vzájemné informovanosti členů jednotlivých sekcí formou vlastních informačních systémů, případně umožněním přístupu k uzavřeným podnikovým kolektivním smlouvám.

Počty ZO OS KOVO a navazující počty zaměstnanců a členů odborů byly ve sledovaném období bez výrazných změn. Dále jsou uvedené aktuální údaje o členské základně jednotlivých sekcí.

Název sekce	Počet ZO OS KOVO zastoupených v sekci	Počet zaměstnanců zaměstnavatelů jejichž ZO OS KOVO je členem sekce	Počet členů ZO OS KOVO jejichž ZO jsou zastoupeny v sekci
Sekce automobilového průmyslu	53	79 985	30 186
Hutnická odvětvová sekce	20	27 308	9 775
Sekce učňovských zařízení	13	1 677	462
Sekce elektrotechnického průmyslu	22	14 670	3 864
Sekce leteckého průmyslu	12	12 499	2 246
Metalurgická sekce	23	35 811	10 966

Právo

OS KOVO zabezpečuje pro své členy i základní organizace OS KOVO nejširší paletu právních služeb ze všech odborových svazů a organizací v České republice.

OS KOVO jako jediný odborový svaz v České republice zabezpečuje právní poradenství vlastními specialisty pro své členy i pro základní organizace OS KOVO ve všech regionech.

OS KOVO jako jediný odborový svaz v České republice realizuje pro své členy bezplatné právní zastoupení před soudy vlastními specialisty ve všech regionech.

OS KOVO jako jediný odborový svaz v České republice zabezpečuje pro své členy a základní organizace OS KOVO právní poradenství v oblastech:

- pracovní právo,
- sociální zabezpečení, sociální pojištění, zdravotní pojištění,
- občanské právo včetně majetkoprávní agendy,

- daňová problematika.

OS KOVO se ve spolupráci s ČMKOS aktivně podílí svými specialisty na:

- legislativní činnosti,
- jednáních se zaměstnavateli,
- jednáních s orgány veřejné moci.



ODBOROVÝ SVAZ KOVO
radí členům i základním organizacím:

! NEPODEPISUJ!

žádný dokument bez rozvahy

Neuvážená rozhodnutí mívají vážné následky!



Odborový svaz KOVO trvale přikládá bezpečnosti a ochraně zdraví zaměstnanců při práci mimořádnou důležitost, a proto se kampaň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v OS KOVO – „Zdravý do práce, zdravý z práce“, odstartovaná v r. 2007, stala v našem svazu kampaní permanentní.

Oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) zabezpečují funkcionáři v ZO a zaměstnanci OS KOVO – specialisté BOZP (jinak též svazoví inspektoři BOZP – dále jen SIBP), kteří zajišťují veškeré základní činnosti a aktivity OS KOVO v oblasti BOZP.

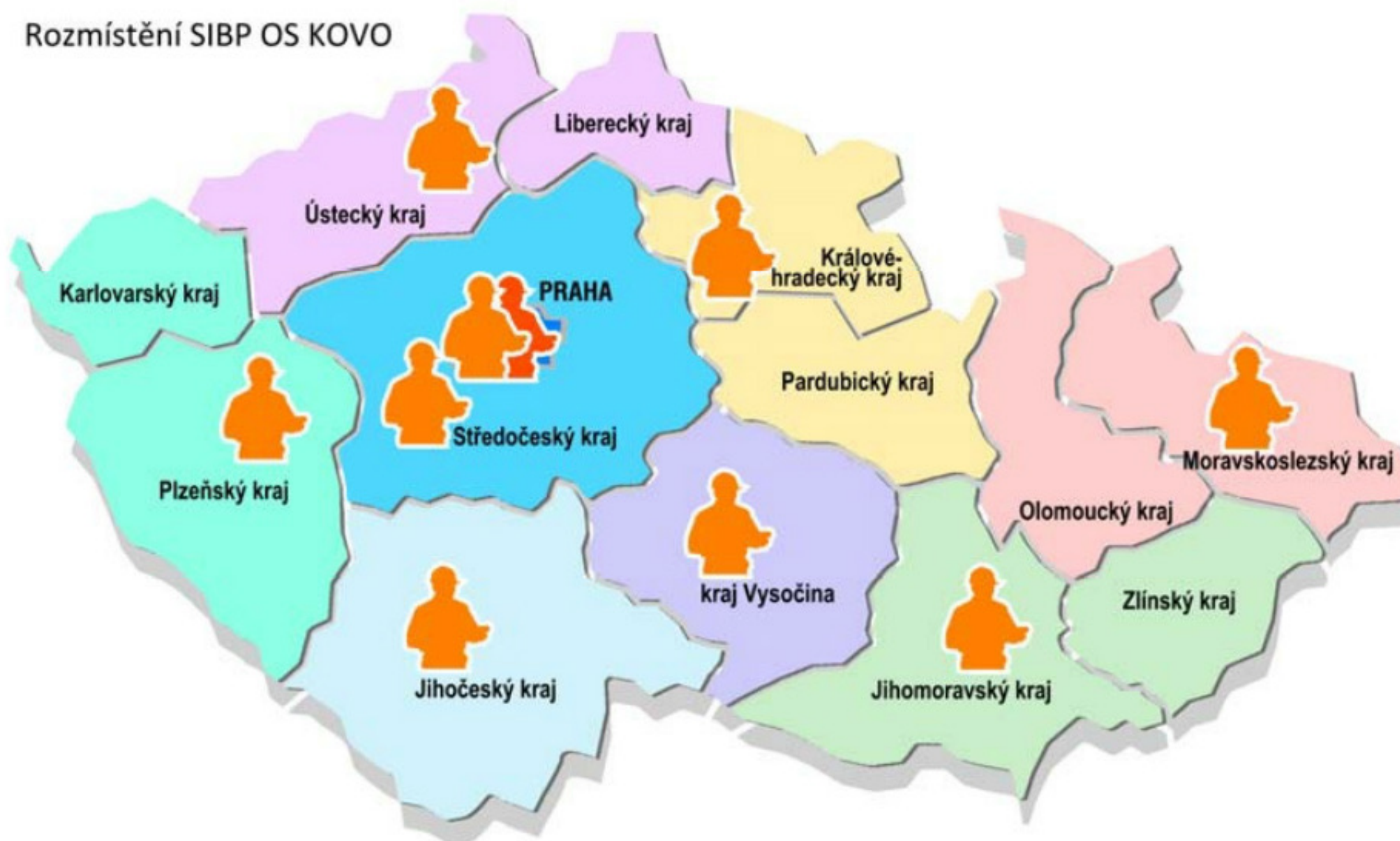
SIBP jsou rozmístěni po celé ČR dle působnosti jednotlivých regionálních pracovišť OS KOVO tak, jak je znázorněno na mapce. V uplynulém období byl posílen tým SIBP o funkční místo v Kraji Vysočina na regionálním pracovišti Jihlava.

OS KOVO organizuje prostřednictvím svých SIBP kontroly nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u jednotlivých zaměstnavatelů; přitom SIBP jsou oprávněni kontrolovat zejména to, jak zaměstnavatelé plní své povinnosti v péči o BOZP a zda soustavně vytvářejí podmínky bezpečné a zdravotně nezávadné práce a také zda pravidelně prověřují tato pracoviště a příslušná zařízení.

Kontrolní činnost není jediným úkolem SIBP, avšak uvedená činnost je určitě jedním z hlavních kritérií pro hodnocení preventivní činnosti v oblasti BOZP, nejen pro OS KOVO, ale i vůči MPSV jako poskytovateli významné části finančních prostředků ze státního rozpočtu ČR na tuto činnost. Například v roce 2012 bylo kováckými SIBP celkem vykonáno 312 protokolárně doložitelných kontrol BOZP u jednotlivých zaměstnavatelů v působnosti našeho odborového svazu a přitom zjištěno a popsáno 1321 závad.

SIBP z jednotlivých regionálních pracovišť opakovaně v dané periodicitě absolvují kurzy odborné způsobilosti fyzických osob k zajišťování úkolů v prevenci rizik (dříve užívaný termín „bezpečnostní technici“), které jsou zakončeny příslušnou zkouškou. Poskytují odbornou a metodickou pomoc základním organizacím OS KOVO a jejím členům zejména v těchto oblastech:

- kontroly nad stavem BOZP (včetně pomoci při zajištění objektivitu u měření rizikových faktorů a např. i účast na zákonem vyžadovaných ročních prověrkách BOZP),
- orientace v legislativních předpisech a technických normách pro BOZP; reflexe jejich změn a platnosti, přenesení do konkrétních podmínek práce,
- poskytování konkrétních příslušných ustanovení nebo celá aktuální znění předpisů a případně jejich okomentování a doručení do ZO,
- pomoc při organizaci a realizaci systémů školení BOZP,
- participace na vyhledávání a hodnocení rizik a stanovení opatření k zamezení či omezení působení různých rizik práce, včetně návrhu výběru vhodných osobních ochranných pracovních prostředků,
- pracovnělékařské služby – kontrola kvality a komplexnosti zajištění těchto služeb, případně i periodicity preventivních prohlídek; první pomoc, atd.
- kategorizace prací (resp. zda jsou dobře nastavena kritéria pro zařazování prací do kategorií),
- hodnocení pracovních podmínek, práce přesčas a v noci v souvislosti s BOZP,
- objasňování příčin pracovních úrazů, nemocí z povolání a stanovení opatření k jejich prevenci,
- projednávání úrazového děje u pracovních úrazů a šetření nemocí z povolání a jejich odškodňování,
- pomoc při formulaci oblasti BOZP v podnikových kolektivních smlouvách,
- připomínkování předpisů BOZP zaměstnavatele z hlediska jejich souladu s platnou legislativou,
- spolupráce s místně příslušnými Oblastními inspektoráty práce a Krajskými hygienickými stanicemi,
- případně další problematika dotýkající se oblasti BOZP.



OS KOVO má svou Komisi BOZP a životního prostředí, která je trvale zakotvena ve svazových strukturách a její význam pro práci svazu v oblasti BOZP je velmi důležitý.

Hlavní atributy komise:

Komise je poradním orgánem Předsednictva OS KOVO. Je řízena zástupcem Předsednictva OS KOVO a jejími členy jsou - SIBP BOZP OS KOVO z regionálních pracovišť OS KOVO a z vybraných zástupců základních organizací OS KOVO z jednotlivých regionů. Zaměstnanci OS KOVO jsou členy s hlasem poradním. Funkční období předsedy komise a jednotlivých členů komise je 4 roky. Členy a předsedu komise jmenuje a odvolává Předsednictvo OS KOVO na návrh Výkonného vedení OS KOVO a jednotlivých členů Předsednictva OS KOVO.

Posláním komise je řešení problematiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a životního prostředí v rámci OS KOVO, a to zejména:

- vypracovávání připomínek k návrhům právních a ostatních předpisů v oblasti BOZP,
- navrhování zásad zlepšování činnosti SIBP a metodických doporučení pro činnost ZO OS KOVO,
- navrhování témat vzdělávání, výchovy a osvěty v BOZP,
- navrhování příslušných ustanovení o BOZP do PKS, Metodické pomůcky pro tvorbu podnikových kolektivních smluv a kolektivních smluv vyššího stupně,

- plnění dalších úkolů požadovaných orgány OS KOVO.

Permanentní kampaň BOZP v OS KOVO zmíněná výše, je významným akcelerátorem činností v oblasti BOZP.

V průběhu kampaně BOZP byla mimo jiné též vytvořena kapesní leporela s heslovitými radami průřezově z oblasti BOZP. Z řady leporel zpracovaných úsekem odborové politiky dostaly z oblasti BOZP označení čísla 2. a 4. Leporelo označené dvojkou se zabývalo právy a povinnostmi zaměstnavatelů a zaměstnanců v BOZP. Čtyřka se pak zabývala pracovními úrazy a nemocemi z povolání.



Jednou z posledních iniciativ v rámci kampaně bylo vytvoření dvou plakátů určených k dalšímu šíření do základních organizací OS KOVO. Plakáty vznikly na podnět Komise BOZP a ŽP OS KOVO, jejímiž členy jsou též SIBP z RP.

Tématem plakátů jsou pracovnělékařské služby. Konkrétněji pak doporučení, jak se v případech „neuznání nemoci z povolání“ a „ztrátě zdravotní způsobilosti

zaměstnance“ zjištěné při lékařské preventivní prohlídce chovat.

NEUZNALI TI NEMOC Z POVOLÁNÍ? JSI ČLENEM ODBOROVÉHO SVAZU KOVO?

Obrať se na výbor základní organizace nebo na regionální pracoviště Odborového svazu KOVO, jehož členové a specialisté Ti pomohou situaci řešit.

ODBORNÉ VYŠETŘENÍ VYKAZUJE POŠKOZENÍ ZDRAVÍ A LÉKAŘ POSKYTUJÍCÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ SLUŽBY TO NEŘEŠÍ?
Máš právo požádat o vyšetření zařízení oprávněné k uznávání nemocí z povolání (např. kliniku nemocí z povolání).

ODMÍTNE TĚ LÉKAŘ POSKYTUJÍCÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ SLUŽBY VYSLAT NA TOTO VYŠETŘENÍ?
Máš právo požádat osobně nebo písemně lékařské zařízení oprávněné k uznávání nemocí z povolání o vyšetření. Výsledky vyšetření oprávněného lékařského zařízení musí být ověřeny orgány ochrany veřejného zdraví.

NESOUHLASÍŠ S VÝSLEDKY ŠETŘENÍ OVĚŘENÍ PODMÍNEK VZNIKU NEMOCÍ Z POVOLÁNÍ?
Vyjádři svůj nesouhlas v zápise ze šetření.

NESOUHLASÍŠ S LÉKAŘSKÝM POSUDKEM?
Máš právo podat návrh na přezkoumání lékařského posudku lékaři, který posudek vydal, a to do 10 pracovních dnů od doručení posudku.

PŘEČTI SI DŮKLADNĚ POUČENÍ!
Je součástí lékařského posudku z preventivní prohlídky.

BEZPEČNOST A ZDRAVÍ - PRIORITA ODBOROVÉHO SVAZU KOVO

"NEPROŠEL JSI" LÉKAŘSKOU PREVENTIVNÍ PROHLÍDKOU A NEMÁŠ TAK ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOST K PRÁCI?

JSI ČLENEM ODBOROVÉHO SVAZU KOVO?
Obrať se na výbor základní organizace nebo na regionální pracoviště Odborového svazu KOVO, jehož členové a specialisté Ti pomohou situaci řešit.

PŘEČTI SI DŮKLADNĚ POUČENÍ
Je součástí lékařského posudku z preventivní prohlídky.

NEPODEPIŠUJ ZAMĚSTNAVATELI PŘÍPADNĚ NABÍZENOU DOHODU O ROZVÁZÁNÍ PRACOVNÍHO POMĚRU!
Informuj zaměstnavatele, že s lékařským posudkem nesouhlasíš.

NESOUHLASÍŠ S LÉKAŘSKÝM POSUDKEM?
Máš právo podat návrh na přezkoumání lékařského posudku lékařem nebo zdravotnickému zařízení (prostřednictvím toho lékaře, který posudek vydal) do 10 pracovních dnů od doručení posudku. Lékař musí napadený lékařský posudek buď zrušit a nahradit novým, nebo musí posudek postoupit správnímu orgánu.

BEZPEČNOST A ZDRAVÍ - PRIORITA ODBOROVÉHO SVAZU KOVO

Trvalé zapojení

OS KOVO v různých institucích je samozřejmostí pro prosazování a respektování práv zaměstnanců zejména v samotném ovlivňování tvorby politiky BOZP a legislativy BOZP v různých institucích.

Prevence především!

Na závěr můžeme zejména naše členy a všechny zaměstnance ujistit, že i nadále budeme jako nejsilnější odborový

vý svaz v ČR důrazně usilovat o to, aby zaměstnavatelé vytvářeli pro své zaměstnance příznivé, bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí. Budeme co nejbedlivěji pokračovat ve sledování vlivu pracovních podmínek i životního prostředí na bezpečnost a zdraví zaměstnanců, přičemž hlavní těžiště naší práce v oblasti BOZP vidíme především v prevenci a ve včasném rozpoznávání negativních jevů, než v jejich složité nápravě, pokud je vůbec ještě možná.





MEZINÁRODNÍ ČINNOST

Mezinárodní činnost	52
IndustriAll Trade Union	52
Mezinárodní solidarita	53
Evropské projekty	54
Regionální spolupráce	54

Mezinárodní činnost má v aktivitách OS KOVO významnou úlohu, zejména vzhledem ke stále narůstajícímu počtu zahraničních firem, u kterých OS KOVO působí. Na počátku roku 2013 byl počet základních organizací u firem se zahraničním vlastním kem 380 z celkového počtu 672 základních organizací. Současně téměř 100 zástupců OS KOVO působí v evropských radách zaměstnanců. Proto je působení OS KOVO v mezinárodní činnosti důležitá a to nejen na úrovni podnikové, ale i na úrovni evropské a celosvětové.

OS KOVO je v evropských a globálních odborových strukturách zapojen již od roku 1991, kdy se stal členem Světové federace kováků (IMF) a následně členem Evropské federace kováků (EMF). Od postupného seznamování se s prací a strukturami těchto organizací a zapojování do práce jednotlivých politických a sektorových výborů se OS KOVO stal jedním z významných a neaktivnějších hráčů v obou organizacích.

IndustriALL Global Trade Union

V roce 2012 došlo k významnému sloučení tří celosvětových federací: IMF (Světová federace kováků), ICEM (Světová federace zaměstnanců chemického průmyslu) a ITGLWF (Světová federace zaměstnanců textilního, oděvního a kožedělného průmyslu). Na ustavujícím kongresu v březnu v roce 2012 v Kodani tak vznikla největší globální odborová federace zastupující 50 milionů zaměstnanců nejvýznamnějších průmyslových sektorů ve 140 zemích. OS KOVO byl zastoupen ve vrcholných orgánech bývalé IMF, aktivně se účastnil přípravy vzniku nové globální federace a je rovněž členem výkon-



ného výboru nového IndustriALL Global. V posledních letech se zástupci OS KOVO účastnili celosvětových sektorových konferencí v oblasti automobilového průmyslu, mechanického strojírenství a globálních sítí pro nadnárodní společnosti (např. Fiat, Siemens, ArcelorMittal, atd.). Jednou z důležitých priorit na celosvětové úrovni je vytváření globálních podnikových sítí a uzavírání mezinárodních rámcových dohod se snahou pokrýt základními standardy a podmínkami všechny závody daných nadnárodních společností i jejich dodavatelů (např. Bosch, Daimler, GEA, MAN, PSA, Rheinmetall, Siemens).

IndustriAll European Trade Union

Na evropské úrovni došlo rovněž v roce 2012 ke sloučení tří evropských průmyslových federací: EMF (Evropská federace kováků), EMCEF (Evropská federace zaměstnanců chemického průmyslu) a ETUF:TCL (Evropská federace zaměstnanců textilního, oděvního a kožedělného průmyslu). Ustavující kongres této nové evropské průmyslové federace



proběhl v květnu 2012 v Bruselu. Nová evropská průmyslová federace zastupuje 7,1 milionů zaměstnanců v Evropě, kteří působí v nejvýznamnějších výrobních sektorech v 37 zemích.

OS KOVO byl zastoupen ve vrcholných orgánech EMF a v současné době má své zastoupení ve vrcholných orgánech nové evropské federace a to ve výkonném a řídicím výboru, kde zastupuje spolu s kolegy z Maďarska a Slovinska celý Východní region. Práce nové evropské federace vychází z dokumentů, které byly schváleny kongresem EMF v Duisburgu v roce 2011.



Zástupci OS KOVO působí i ve třech klíčových politických výborech – výbor pro kolektivní vyjednávání, výbor pro průmyslovou politiku a výbor pro podnikovou politiku, a ve vybraných důležitých sektorových výborech – výbor pro automobilový průmysl, výbor pro ocelářský průmysl a výbor pro mechanické strojírenství. Tyto výbory se zabývají ev-



ropskou politikou, koordinují a připravují společná stanoviska a postupy vůči evropským institucím a zaměstnavatelským organizacím.

Mezinárodní solidarita

V uplynulém období se členové OS KOVO účastnili celoevropských protestních aktivit, tzv. Eurodemonstrací v Praze, Bruselu, Budapešti a Wroclavi. Další celoevropské aktivity byly zaměřeny na konkrétní podniky, z nichž nejvíce aktivit bylo realizováno u společnosti ArcelorMittal.

MEZINÁRODNÍ ODBOR

Do oblasti mezinárodní solidarity lze řadit i celou řadu podnikových aktivit zacílených na řešení konkrétních problémů a koordinaci společného postupu evropských zaměstnanců. Jako příklad uvádíme společnosti Delphi, ArcelorMittal, Alstom, Continental, Schneider, Siemens, Johnson Controls,



Hyundai/KIA, Fiat, Foxconn, HTC, TRW a Gorenje.

Součástí každodenní práce mezinárodního odboru OS KOVO je rovněž zasílání písemných solidárních podpor kolegům v celém světě, často jde i o apely určené nejvyšším představitelům států, kde dochází k porušování základních lidských práv a práv pracujících.

Evropské projekty

V uplynulém čtyřletém období byl OS KOVO intenzivně zapojen do řady evropských projektů:

- Agritech: „Evropská síť zaměstnanců v evropském zemědělském strojírenství“
- ZUWINS/MEGAK: „Přehranický projekt zaměstnání na spolupráci Vídeň – Dolní Rakousko – Jižní Morava“
- METEA: „Progres v zapojení zaměstnanců: informování, konzultování a praktiky participace v případech nadnárodních restrukturalizací a nová směrnice 2009/38/EC“
- Copernicus: „Síť kompetencí a participace zástupců zaměstnanců pro strukturální změny zaměstnané na zaměstnanost v evropském sektoru stavebních strojů“
- IG METALL: „Net2Quali-ERZ Projekt – Vývoj solidní a permanentní výměny pro odborové zástupce zodpovědné za kvalifikace pro evropské rady zaměstnanců“
- VASAS: „FORMA Sociální dialog v průmyslových Střední Evropy: Formy kooperace účastníků sociálního dialogu za účelem zefektivnění politiky trhu práce, zaměstnanosti a pracovních vztahů“
- OS KOVO: „Je krize příležitostí pro lepší fungování ERZ v kovoprůmyslu?“

Tyto projekty jsou pro zástupce OS KOVO jedinečnou příležitostí jak se zapojit, poznat, získat informace v dané oblasti a následně získané kontakty rozvíjet.

Zajímavým projektem ve zmíněném období byl projekt EOK (Evropská odborová konfederace) ERASMUS pro odborové funkcionáře, který vznikl

z podnětu práce skupiny EMF pro síťování zaměstnanců. Tento projekt umožnil čtyřtýdenní výměnné stáže u partnerských odborových svazů v Evropské unii. OS KOVO takto vyslal dvě zástupkyně do Německa/Francie a do Finska a následně přijal zástupce IG Metall.

Regionální spolupráce

V tomto období kontinuálně pokračovala a rozvíjela se regionální spolupráce, která je obohacena o další specifické prvky. V souvislosti s již zmíněnou fúzí svazů na evropské a celosvětové úrovni došlo



k rozšíření regionu o kolegy z textilního průmyslu a chemického průmyslu. Pravidelná regionální jednání jsou tematicky zaměřena na konkrétní problematiku společnou pro všechny zúčastněné svazy. Zatím byla projednávána témata krize a jejích dopadů, ne-standardní formy zaměstnávání, agenturní práce, restrukturalizace průmyslu, atd.

Úspěšně pokračuje i spolupráce zemí Vídeňské

ho Memoranda. Nicméně i zde došlo k určitému posunu a zainteresované organizace se již nezabývají výhradně tarifní politikou, ale rovněž diskutují a řeší širší a obecnější témata. V tuto chvíli například společně připravujeme konferenci v oblasti automobilového průmyslu, zaměřenou zejména na elektromobilitu, která by měla být realizována počátkem roku 2014.





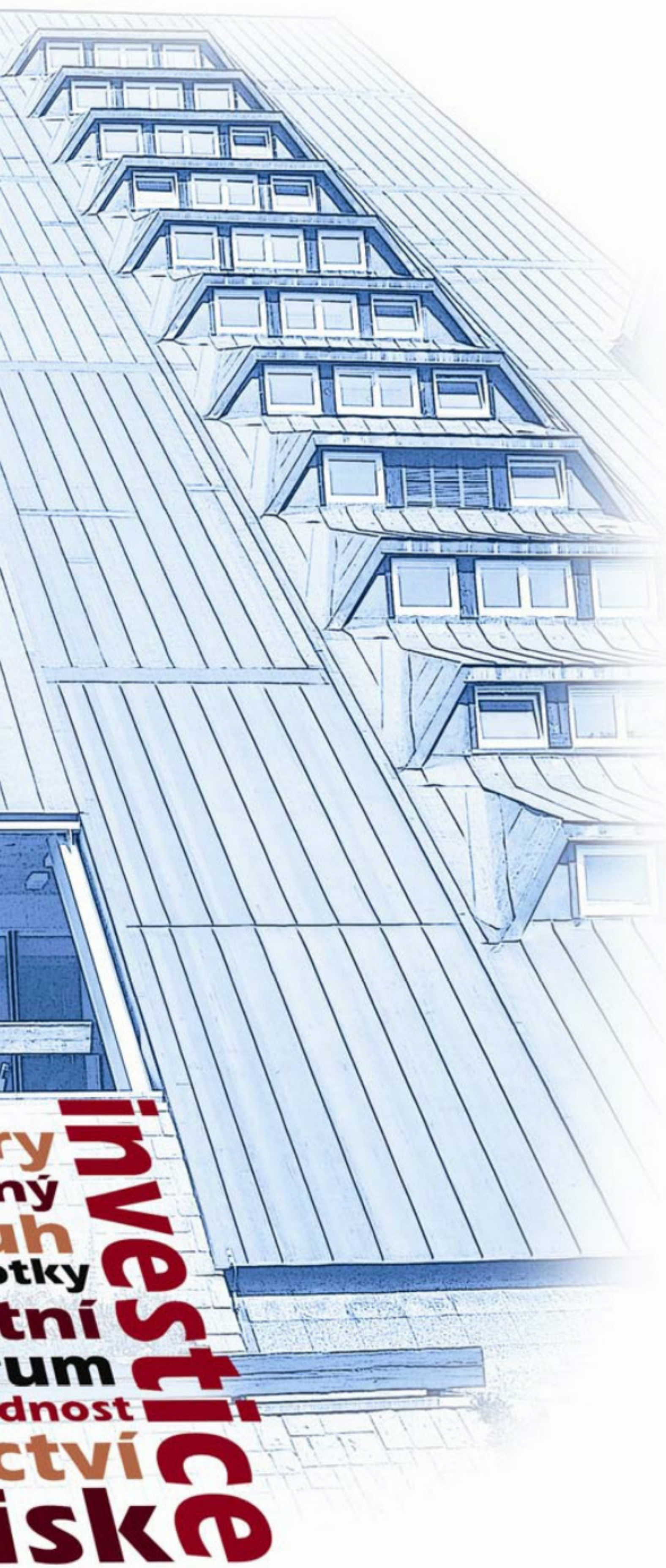
majetek
nemovitý
památková
ubytovací
ztráta
ruina
kapacity
odborové
zhodnocení
kancelářské
středisko
ubytovací
DPH
svazy
záruka
architektura
komerční

objekt inventura společnost nájemce
činnost akciová restrukturalizace prostory
pronájem sál zdroje peníze spoluvlastněný
rozpočet standardy dluh
společenský gastronomické služby jednotky
bilance administrativní uzavěrka kvalitní
kapitulace nájemní vlastnictví
novovaný hodnota zisk

EKONOMICKÁ OBLAST

Odborový nemovitý majetek

58



Odborový majetek



ALDIS, a.s.

Kongresové, výstavní, vzdělávací a společenské centrum – konsolidace hospodaření akciové společnosti v posledních letech stabilizovala podmínky pro další rozvoj víceúčelového zařízení.

Eliščino nábřeží 375, 500 02 Hradec Králové



METROPOL, spol. s r.o.

Víceúčelový komplex divadelních a společenských sálů, výstavních a výukových prostorů pro kulturní, konferenční a výchovnou činnost, včetně ubytovacích, prodejních a prvotřídních gastronomických kapacit, s administrativní budovou, která vedle lékařských služeb poskytuje zázemí také Regionálnímu pracovišti OS KOVO – Metropol je v Českých Budějovicích tradiční zárukou kvalitní kultury a dobrých služeb.

Senovážné náměstí 2, 370 21 České Budějovice



hotel** ARNIKA**

Špičkové ubytovací, kongresové, sportovní, rehabilitační a gastronomické středisko Špindlerova Mlýna a celé centrální části Krkonoš – po změně nájemce hotelu se úroveň služeb zásadně zvýšila a dlouhodobá smlouva umožňuje odborářům spolumajitelských svazů zvýhodněné podmínky pobytu.

Labská 111, 543 51 Špindlerův Mlýn



DKO, s.r.o. JIHLAVA

Kulturně vzdělávací komplex s divadelním i společenským sálem svými kapacitami, úrovní kultury a kvalitou služeb nemá DKO v Jihlavě konkurenci; administrativní budova, která poskytuje prostory pro činnost Regionálního pracoviště OS KOVO, jinak slouží dnes výhradně Generálnímu Finančnímu ředitelství Praha.

Tolstého 2, 586 01 Jihlava



NÁRODNÍ DŮM Praha, Smíchov

Státní kulturní památka, kulturní dům s dlouhou tradicí, atraktivní architekturou, sály slouží pro kulturní a společenské akce – v současné době probíhá prodej.

Náměstí 14. října 16, 150 00 Praha 5



Budova RP OS KOVO OLOMOUC

Původně bytový dům slouží jako kancelářské prostory Regionálního pracoviště OS KOVO, část prostor je pronajímána ke komerčním účelům.

Denisova 2, 772 00 Olomouc



Bytové jednotky ČERNÝ MOST

Celkem 15 bytů z celkového počtu 64 v domě spoluvlastněném odborovými svazy slouží k ubytování části mimopražských zaměstnanců OS KOVO a dále také ke komerčním pronájmům – renovovaný dům v bezprostřední blízkosti stanice metra poskytuje bydlení odpovídající současnému standardu.

Bouřilova 1105, 190 00 Praha 9



Budova RP OS KOVO ÚSTÍ nad LABEM

Původně bytový dům slouží jako kancelářské prostory Regionálního pracoviště OS KOVO, část prostor je pronajímána ke komerčním účelům.

Brněnská 4, 400 01 Ústí nad Labem



VZDĚLÁVÁNÍ OS KOVO

Cíle vzdělávání	62
Přehled kurzů centrály a RP KOVO	64

Cíle vzdělávání v rámci OS KOVO

Snahou OS KOVO je pomoci všem odborářům v současném období ekonomických zvrátů a nelehkých životních situacích. Připravili jsme vzdělávací programy tak, aby poskytovaly co nejširší informace o nezbytných činnostech odborových organizací na všech stupních. Zároveň chceme pozvednout osobnostní kvality funkcionářů tak, aby zjednodušené vnímání odborů ve společnosti mohli vyvracet a byli schopni stále lépe vyjednávat s majiteli firem. Přitom máme na mysli i celoživotní vzdělávání odborářů. Hlavním cílem je vzrůstání autority odborů.

Vzdělání v OS KOVO je tedy zaměřeno na:

- Obecné zvyšování kvalifikovanosti odborářů pro vnímání práva a vytváření vlastního právního vědomí.
- Posilování podstaty sociální angažovanosti především v kolektivním vyjednávání.
- Trénink dovedností zaměřených na aktuální potřeby členů na nejnižších odborových stupních při řešení krizových situací (ztráta zaměstnání, úraz, nemoc).
- Formování osobnostní kvality funkcionáře, aby výkon jeho odborové funkce byl efektivní a vedl ke zvýšení přirozené autority.
- Konkrétní informovanost funkcionářů o BOZP, právu, ekonomice firem, daních a hospodaření organizace, psychologii jednání s lidmi a práci týmů při kolektivním vyjednávání.

- Manažerské dovednosti odborového funkcionáře pro zkvalitnění chodu odborové práce.
- Psychologické techniky vyjednávání i přesvědčování pro sociální angažovanost v rámci odborů.

2010

Při přípravě jsme respektovali tendence evropských proudů celoživotního vzdělání dospělé populace. Je naším cílem být oporou všem funkcionářům i členům. K tomu nás také zavazuje usnesení našeho posledního sjezdu z června roku 2009.

Připravili jsme semináře z oblasti právní, hospodářské ZO, aplikované psychologie, BOZP a manažerských praktik.

Nová koncepce vzdělávání je založena na těsnějším propojení školení v regionech. Po absolvování školení v regionu se mohou členové a funkcionáři hlásit do kurzů středního stupně pořádaných centrálou OS KOVO. Centrální kurzy jsou pojaty tak, aby obsah byl prohlubován a probírán v širším rozsahu.

Zvláštní pozornost byla věnována nově zvoleným funkcionářům, kteří se musí seznámit s odborovou politikou našeho svazu, jeho strukturou a veškerou agendou. Nosným programem v roce 2010 v regionech i v centrálních kurzech bylo kolektivní vyjednávání a jeho výsledek – kolektivní smlouva.

V roce 2010 byl realizován vzdělávací program „Příprava profesionálního funkcionáře“ jako další způsob zvyšování vzdělanostní úrovně funkcionářů ZO, u kterých je předpoklad dlouhodobého a efektivního výkonu funkce.



2011

Program vzdělávání 2011 byl nově koncipován a navíc pokračoval v novém vzdělávacím programu „Příprava profesionálního funkcionáře“.

Náš vzdělávací systém vybavuje účastníka kurzů dovednostmi a vědomostmi tak, aby se zvyšovala jeho invence při řešení aktuálních problémů našeho prostředí. Koncepční záměry souvisí i s určitými morálními dimenzemi, které vyplývají ze sociální role odborů.

Záměry a cíle stanovené na začátku roku v oblasti vzdělávání byly splněny.

Zájem o kurzy neklesl i přes složitou situaci v ZO OS KOVO.

V každém případě jsme se snažili o změny, doufáme, že k lepšímu, a to jak ve skladbě lektorského sboru, tak i v pobytových střediscích.

Příprava roku 2011 plně odpovídala myšlenkám zkvalitnění vzdělávání dle přijaté strategie V. sjezdu OS KOVO.

2012

V tomto roce byly uskutečněny semináře s následujícími tématy, které jsou považovány za základní v obsahovém rámci odborového vzdělávání:

- Kolektivní vyjednávání
- BOZP
- Získávání nových členů OS KOVO
- Aplikovaná psychologie
- Manažerské dovednosti
- Hospodaření ZO a jejich daňové povinnosti

Uvedená témata byla realizována na úrovni regionální, tedy převážně v jednodenních kurzech a ve vícedenních kurzech – střední stupeň.

Důraz byl položen do oblasti manažerských dovedností, které jsou nanejvýš potřebné pro práci funkcionáře OS KOVO.

Vzdělávací systém OS KOVO pamatuje i na přípravu funkcionářů OS KOVO, u kterých je do budoucna předpoklad výkonu práce na profesionální bázi, ať už na úrovni základní organizace nebo zaměstnaneckého poměru v OS KOVO. Připravili jsme pro ně náročný program, zakončený rekvalifikačním seminářem na pozici manažer akreditovaným Ministerstvem školství a mládeže ČR.



Přehled kurzů centrály a RP OS KOVO

Sledované období	Kurzy RP OS KOVO	Posluchači kurzů RP OS KOVO	Centrální kurzy	Posluchači centrálních kurzů
2001	82	2 832	18	337
2002	94	3 929	24	691
2003	87	2 834	32	641
2004	91	3 159	29	605
2005	78	2 862	25	427
2006	136	4 215	20	413
2007	152	3 882	19	409
2008	102	3 332	28	573
2009	79	2 725	29	446
2010	84	2 801	26	348
2011	88	2 756	19	324
2012	104	3 568	26	357
Celkem	1 177	38 895	295	5 571

Kdo nám přednáší



právo
internátní
výšení
ektivní
am
Z
poslunac
dovednosti
člen
zájem
katalog
kvalifikace
účetnictví
skup
semin



TÝDENÍK KOVÁK

Kováč se mění pro vás

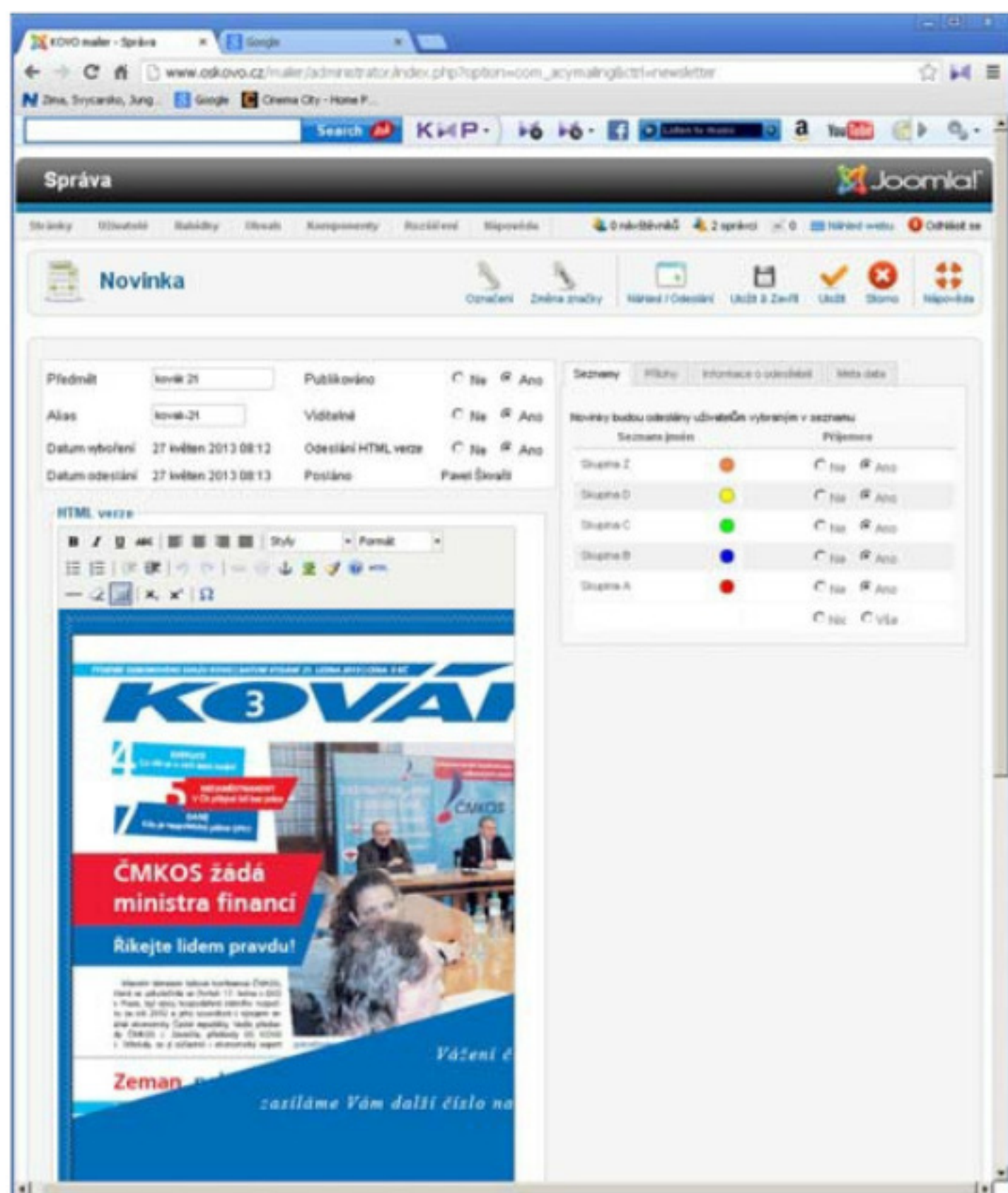
68

Kováč se mění pro vás

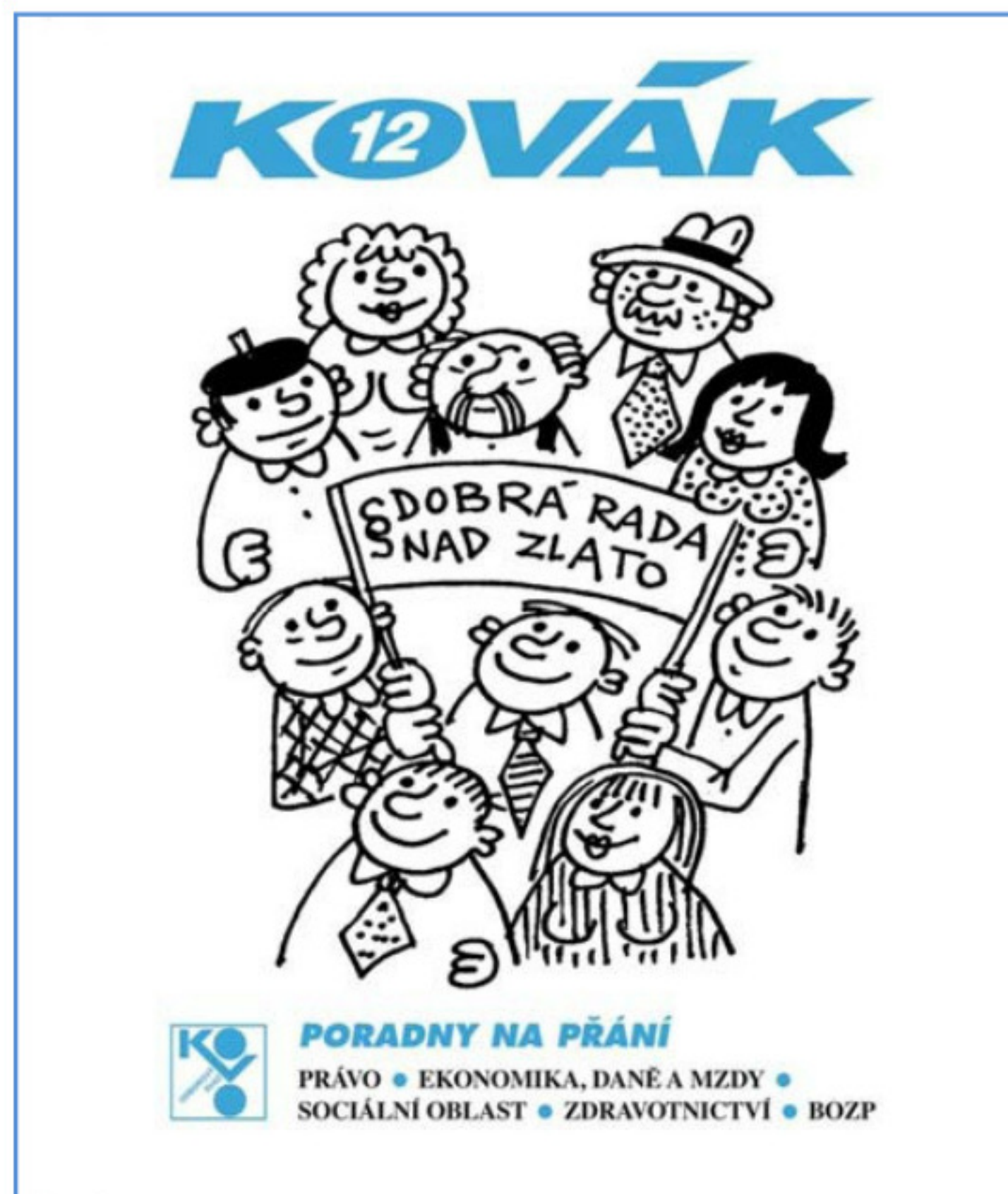
V minulých letech posel týdeník odborového svazu KOVO Kovák výraznými změnami. Jednou z nejvýraznějších je nová modernější grafická úprava, se kterou redakce „vyjela“ od počátku roku 2013. Jsou však i jiné změny, možná ne tak nápadné, ale všechny se redakce snaží dělat v zájmu zlepšení služeb pro čtenáře. Například v elektronické formě Kováka, rozesílané ve formě pdf., jsou umístovány aktivní odkazy na různé elektronické stránky. Jediným kliknutím počítačové myši má čtenář možnost získat doplňující informace z jiných zdrojů. Popřípadě si přečíst na webu dokumenty, které nebylo možno z prostorových důvodů umístit v časopisu samotném. Provázanost Kováka s elektronickými médii se bude prohlubovat. I nadále je však žádána a bude vyráběna tištěná verze - stále má u čtenářů nezastupitelné místo. Společně s přípravou nových www stránek OS KOVO, které by měly být s Kovákem provázány i vzájemně ladící grafikou, chce redakce rozšiřovat databázi čtenářů, kterým bude Kovák zasílán elektronicky.

Informační synergie časopisu Kovák s elektronickými médii OS KOVO v několika bodech:

- Grafická a strukturální návaznost médií.
- Internet a Intranet OS KOVO poslouží zejména pro umístování dlouhých a koncepčních materiálů, které se svým charakterem nebo rozsahem nehodí do vlastního časopisu. V Kováku však budou (a již jsou) na tyto materiály odkazy.
- Pro zpestření lze na www stránky umístit i delší fotoreportáže, popř. videoklipy z akcí, které by ve vlastním Kováku nebylo možné umístit.
- V rámci servisu, poskytovaném členům odborů, mohou www stránky posloužit jako video a foto servis pro rozšíření vizuálních informací o nabízených rekreačních střediscích, kulturních a dalších akcích.
- Kovák a Internet OS KOVO by měly být doplněny v budoucnu i sociálními sítěmi (Facebook), popř. doplňkovým elektronickým bulletinem pro specifické informační účely.



Distribuce elektronické verze Kováku prostřednictvím redakčního systému JOMLA



Příspěvky v „Poradně na přání“ vydáváme každoročně v souhrnné samostatné publikaci





ko
out
panely
DVD
osah
ce nápis
elovat
barevný
brožura
stručný
anner
ribuce
tužky
e datum
arky zvýraznit
logo
ař klíčenka
otvírák
výzva formát

p-towe
s.com/armorga
ites" />
games"
om/armorblo
og/comments" />
User Comments"
oydir" />
esktop Tower Defense
ames. New and imp
s, kill creeps, earn

Elektronické informační systémy 72Publikační a propagační výstupy 75

Pro účinnost Odborového svazu KOVO, a. již na úrovni nejvyšších orgánů, tak i na úrovni základních organizací, je nezbytný spolehlivý a pružný informační systém. Současná informativní soustava navazuje na dvacetiletý vývoj, který se často nevyhnul řešení typu „pokus – omyl“. V současné době již netrpí IS důstřednými nemocemi, ale v některých částech zabíhané systémy stárnou. Naši hlavní uživatelé, tj. odboráři na všech úrovních, disponují moderním hardwarem i softwarem, a proto již nemusíme přizpůsobovat naše řešení primitivní výpočetní technice jako v počátcích.

V současné době má IS dva základní směry – hromadné zprostředkování informací větší skupinám uživatelů a individuální poskytování informací jednotlivcům a malým skupinám uživatelů. Počátkem 90. let mohly být realizovány informační toky mezi jednotlivými subjekty svazu v převážné míře klasickými prostředky odpovídajícími dané době – klasická pošta, telefon a fax. Přestože v této době dochází k zavádění internetu a k postupnému rozšiřování datových sítí, pro značnou část uživatelů (tj. ZO) ale byly tyto služby z ekonomických, případně technických a provozních důvodů nedostupné. Přesto, asi od roku 1996, začíná OS KOVO tyto systémy postupně zavádět. Nejprve dochází k připojení jednotlivých regionálních pracovišť k Internetu prostřednictvím telefonních linek (modem) a k vytvoření vlastních internetových stránek OS KOVO. Postupně dochází k zavádění výpočetní techniky na základní organizace a jejich připojování na internet a již prostřednictvím vlastního připojení nebo s využitím interních podnikových sítí.

V současné době disponuje vlastní výpočetní technikou, internetovým připojením nebo alespoň přístupem k elektronické poště více než 91% ZO OS KOVO a naprostá většina zástupců odborových orgánů.

Pomineme-li sofistikované informační systémy ekonomického charakteru, používá OS KOVO tyto prvky elektronické informatiky:

Internet (www.oskovo.cz) – poskytuje na veřejně přístupných stránkách všeobecné informace pro

neodborářskou veřejnost a další zájemce o informace z OS KOVO (zaměstnavatelé, novináři, politici, poslanci), ale obsahuje i vybrané informace odborového charakteru, které nejsou důvěrné. Tato skupina informací je určena i odborářům, kteří nemají přístup na intranet OS KOVO. Naše webové stránky poskytují především základní informace o poslání, účinnosti a postojích svazu, informace o aktuálních akcích, prezentace vystoupení zástupců OS KOVO v médiích a obecné informace z oblasti odborové politiky (sociální politika, zákoník práce, nezaměstnanost apod.) Dále jsou zde základní kontaktní informace a odkazy na internetové stránky základních organizací. Aktuality jsou zaměřeny především na informace z oblastí veřejného života, které se výrazně dotýkají zaměstnanců a tedy i neodborářů. Prostřednictvím našich stránek je zprostředkováno šíření odborového tisku, konkrétně časopisů Kovák (OS KOVO), Porkovák (Informátor Rady odborů OS KOVO ArcelorMittal a R) Vosa (Měsíčník odborářů VÍTKOVIC), Škodovácký odborář, novinařů ENHÁKO (ArcelorMittal) a to v plném znění. Pokud budou mít i další ZO zájem, mohou být touto cestou šířena i jejich periodika.

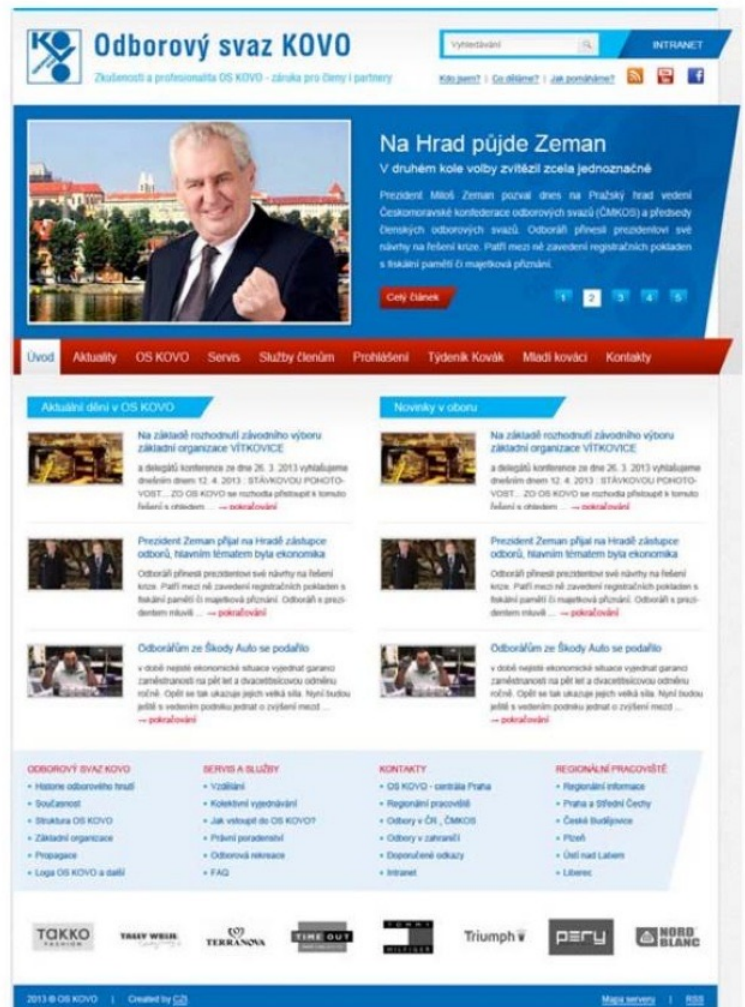


Intranet (intranet.oskovo.cz) – je uzavřený systém přístupný jen uživateli s přihlášením. Vedle informací, které jsou publikovány na www.oskovo.cz, je systém rozšířen o rozsáhlé odborné informace z oblasti jednotlivých odborů, jejich činnosti. Jedná se především o dokumenty z jednání orgánů OS KOVO, dokumenty a informace jednotlivých odborných útvarů, metodické pomůcky, aktualizace a update dalších informací systémů. Intranet OS KOVO je dnes zapojen do organizace konání zasedání orgánů OS KOVO jako aktivní prvek, který poskytuje funkcionářům pro jednání potřebné materiály v daných termínech, v několika formátech, s možností instalace kompletních sad dokumentů na přenosné počítače. Zároveň jsou prostřednictvím intranetu publikovány výstupy jednání orgánů určené vybraným skupinám uživatelů. Intranet OS KOVO poskytuje svým uživatelům využívat rozsáhlé databáze dokumentů a materiálů OS KOVO a rovněž standardizovaných formulářů a prezentací grafických prvků.

Na stránkách Internetu i Intranetu jsou pravidelně publikovány fotografie z různých akcí, přednášek, kurzů a školení a z účastí na protestních akcích doma i v zahraničí. Pro prezentaci rozsáhlejších fotogalerií se využívá i otevřená publikační



ELEKTRONICKÉ INFORMAČNÍ SYSTÉMY



Nový internet OS KOVO ve fázi grafického návrhu

ní platforma YouTube. Díky zvýšené propustnosti síť je možno publikovat i audia a videodokumenty.

Oba systémy obsahují rozsáhlý archiv, ve kterém je možno vyhledat informace, dokumenty nebo fotografie i z dob značně minulých.

Součástí internetových stránek OS KOVO jsou i cizojazyčné stránky poskytující zahraniční zájemcům základní informace o OS KOVO, včetně aktualizovaných kontaktních údajů. Prostřednictvím internetových stránek OS KOVO jsou prezentovány veřejně dostupné textové i obrazové informace z akcí pořádaných v regionech (akce regionálních pracovišť, krajských sdružení). V letní sezóně je ze strany provozovatelů rekreačních zařízení zájem o publikování volných kapacit v sekci „Odborová rekreace“.

Pestože chod tohoto systému není ještě dokonalý (problémy s aktualizací, dostupností a funkcí odkazů, s přehledností atd.), je využívání intranetu a webových stránek především mezi funkcionáři ZO, jejich orgány a odbornými pracovní

ky svazu natolik rozšířené, že případný výpadek systému by mohl značně zkomplikovat jejich práci.

Díky tomuto stavu, který je daný stávající programovou platformou, bylo rozhodnuto přejít na modernější řešení, které ale vyžaduje externí podporu, které je dnes konečným v informatice považující. V době tvorby této publikace probíhala právní fáze obsahující výběr dodavatele, volbu koncepce a řešení základních ekonomických parametrů. Podle uzavřené smlouvy bude funkční verze nového intranetu i webových stránek v provozu před zahájením sjezdu.

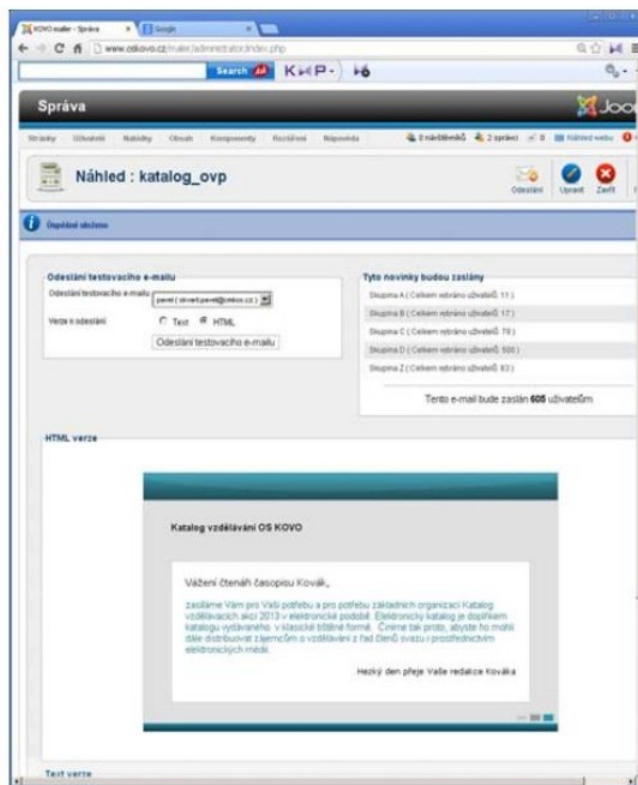
Elektronická pošta – dnes bezprostředně souvisí s používáním internetu. Vysoká míra počítačové vybavenosti pracovišť OS KOVO, základních organizací a volených funkcionářů umožňuje využívat tento komunikační prostředek v daleko vyšší míře než v minulosti. Elektronická pošta se s úspěchem a vysokým efektem používá při rozesílání hromadných zpráv nebo při přesměrování doručených zpráv. Převážná část obhospodářského materiálu v rámci OS KOVO probíhá především prostřednictvím e-mailu – klasická pošta se využívá u zásilek obtížně předatelných do elektronické podoby, obzvláště důležitých a zejména u dokumentů, na kterých je požadován originální podpis, případně razítko.

Internet a elektronická pošta umožňuje řešit mnohé věci rychle, levně a bez potřeby dalších náročných služebních cest a obsáhlých poštovních zásilek.

Kovomailer – je dočasné řešení hromadného rozesílání elektronické pošty vybraným (nebo všem) skupinám uživatelů z řad odborových funkcionářů, zaměstnanců i základních organizací OS KOVO. Prostřednictvím tohoto systému se pravidelně rozesílá elektronická verze KOVÁKu a avíza na nové informace na internetu a intranetu.

Tento prvek slouží jako test nové služby v souvislosti s modernizací webu OS KOVO – využívá

nové prvky, mimo jiné redakční systémy (CMS). Po spuštění nového systému bude tato služba součástí intranetu.



SMS Operátor – je zpoplatněná informační služba provozovaná externí firmou, využívající síť mobilních telefonů.

V rámci tohoto systému je vytvořena databáze klientů – uživatelů mobilních telefonů, kterým jsou rozesílány SMS zprávy z centrály OS KOVO. Tento systém se využívá především k zasílání aktualit, které je potřeba doručit v nejkratší možné době, například ke koordinaci činností při protestních akcích. Služby SMS Operátora jsou využívány zatím pro rozesílání SMS zpráv z pražské centrály, ale nic nebrání dalšímu rozšíření například na úroveň regionálních pracovišť. Tento systém se nikomu nevnučuje, klienti do databáze byli zařazeni s jejich souhlasem.

Ustavující sjezd Odborového svazu KOVO

V roce 1993 (k 1. 1. 1993) došlo na základě ústavního zákona k rozdělení tehdejší Československé federativní republiky na Českou a Slovenskou republiku. Na tento fakt reagoval i Odborový svaz KOVO (tehdejší název – Odborový svaz KOVO v ČSFR).

Používání velkoplošné propagace je spojeno s pořádáním protestních akcí a význačných setkání zástupců odborů. Protože protestní akce ve sledovaném období byly převážně v režii ČMKOS, případně sdružení odborů a občanských iniciativ, omezil se náš přínos v oblasti propagace na používání velkoplošných vlajek, aktuálních transparentů a hesel, případně šíření propagačních materiálů elektronickou formou v síti OS KOVO. Konkrétním přínosem OS KOVO v této oblasti bylo vytvoření alegorického vozu pro pražskou demonstraci v dubnu 2012 a velkoplošná propagace OS KOVO na kongresu EMF v červnu 2011 v německém Duisburgu. Pro dílčí akce regionů se nadále používají univerzální plakáty a panely vytvořené v předchozím období.

Tištěné publikace – Publikační činnost v OS KOVO se postupně přesouvá z tištěných příruček a brožur k elektronickým verzím. Tento stav je dán jednak příznivou elektronickou gramotností našich uživatelů, operativnější organizací vydávání publikací, jejich snadná aktualizovatelnost a v neposlední řadě finanční náklady.

V současné době jsou každoročně pravidelně publikovány dva tištěné tituly: Katalog vzdělávání OS KOVO a Metodická pomůcka - Metodická pomůcka pro tvorbu podnikových kolektivních smluv, včetně pravidelných i mimořádných aktualizací. Odbor BOZP vydal ve sledovaném období dvě tematicky koncipovaná leporela.

Publikace CD a DVD – Tato elektronická média mají v současné době pevné místo v informačním systému OS KOVO.

Rozesílání rozsáhlých textových nebo obrazových materiálů našim uživatelům je s ohledem na

průchodnost sítí omezené a využívá se jen v urgentních případech.

Pokud předání informací nevyžaduje rychlost, je vhodné materiály vypálit na CD nebo DVD a doručit tato média jinou cestou. Tento způsob se používá především při tvorbě rozsáhlých informačních celků např. v rámci vzdělávacích, mezinárodních akcí, jako archivy dokumentů a fotografií z nátlakových akcí, jako soubory dokumentů z vybrané oblasti. Disky jsou nejvhodnější nosiče audio nebo videoinformací, které jsou pro elektronickou poštu většinou nepoužitelné.

CD/DVD se jeví rovněž jako vhodný nosič pro prezentaci OS KOVO v rámci různých akcí doma i v zahraničí.

Tyto kompilace jsou v současné době vytvářeny pro odborné útvary a jejich klienty, případně pro ZO, MP a příslušné funkcionáře orgánů. Příklady tvorby CD/DVD:

- Fotoreportáže z demonstrací, (Stříbro, Brusel, Praha, Regensburg, Budapešť, regiony)
- Videoreportáže z demonstrací (Praha, Budapešť, Brusel)
- Video a audiozáznamy z vystoupení funkcionářů odborů v rozhlase a v televizi,
- Kompilace dokumentů, audio a videozáznamy v rámci akcí ČMKOS
- Kompilace dokumentů a fotografií z mezinárodních seminářů, (akce mezinárodního odboru)
- Obecné prezentace OS KOVO (pro kongres EMF v Duisburgu)
- a další.

Tvorba CD a DVD je trvalou součástí prezentační tvorby OS KOVO, bude však vyžadovat účinnější publicitu, zvýšený tvůrčí přínos úseků, odborných útvarů, regionálních pracovišť a v neposlední řadě řešit autorskou, organizační i technickou problematiku.



KOV *for*

SOCIAL EUROPE

We Enforce!

Solidarity of KOVO Mission in Europe:
 19.3.2005 > **EUROMANIFESTATION** Brussels/Belgium ♦ 21.10.2006 > „Das geht besser“ Munich/Germany
 ♦ 16.2.2008 > **EuroMANIF** Strasbourg/France ♦ 5.4.2008 > **EURO-MANIFESTATION** Ljubljana/Slovenia
 ♦ 29.9.2010 > **EUROMANIFESTATION** in Brussels/Belgium ♦ 1.5.2011 1st May Celebrations (Youth
 Metalworkers) Regensburg/Germany ♦ 9.4.2011 **EUROMANIFESTATION** Budapest/Hungary



Animované i statické informace s převážně odborovou tematikou jsou aktuálně prezentovány na velkoformátovém plazmovém monitoru, umístěném na chodbě pražské centrály.





Ukázka propagačních a dárkových předmětů se symboly
Odborového svazu KOVO
Najdete na www.oskovo.cz

Kongresové centrum
ALDIŠ HRADEC KRÁLOVÉ
20. - 22. června 2013

[illegible]

A word cloud graphic featuring various Czech words related to labor and trade unions. The most prominent words are 'členové' (members) in large red letters, 'doporučit' (recommend) in large red letters, and 'pracujeme spolu' (we work together) in large white letters on a blue background. Other visible words include 'základní organizace' (basic organization), 'vyjednávání' (negotiation), 'smlouva' (contract), 'zaměstnanci' (employees), 'odborné' (specialized), 'publikace' (publication), 'agenturní' (agency), 'zásadní' (fundamental), 'bojovat' (fight), 'nesouhlasíme' (we disagree), 'protestní' (protest), 'plat' (pay), 'hodnoty' (values), 'konference' (conference), 'rozhodnout' (decide), 'májetek' (property), 'minimum' (minimum), 'sport', 'propagace' (propaganda), 'lepší' (better), 'technika' (technique), 'přijmout' (accept), 'zaměstnání' (employment), 'hlavní' (main), 'smlouva' (contract), 'kolektivní' (collective), 'sdružení' (association), 'mzda' (wage), 'zvolit' (elect), 'školení' (training), 'odboráři' (unionists), 'práce' (work), 'odpočívání' (leisure), 'přímě' (direct), 'odborné' (specialized), 'publikace' (publication), 'odpočívání' (leisure). The words are arranged in a dynamic, overlapping manner, with colors ranging from red to white.